

Tiedekuntaneuvosto 7.10.2025

Johtoryhmä 19.9.2025

Toimintasuunnitelma
sopimuskaudelle 2025–2028
TS 2026

Liikuntatieteellinen tiedekunta

LIIKUNTAA JA TERVEYTTÄ KAIKILLE



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

Sisällysluettelo

1	Missio.....	3
2	Visio 2035	3
3	Profiili ja asemoituminen.....	4
4	Strategiset kehittämisohjelmat	7
4.1	Vahva tiedeyliopisto	7
4.2	Yhteiskunnallisesti vaikuttava yliopisto	10
4.3	Kansainvälisesti vetovoimainen yliopisto	13
5	Henkilöstösuunnitelma.....	16
5.1	Henkilöstön resursointisuunnitelma	16
5.2	Työyhteisön kehittämissuunnitelma	17
6	Määrälliset tavoitteet.....	18
6.1	Tutkintotavoitteet	18
6.2	Muut määrälliset tavoitteet	18
7	Toimintaympäristön ennakoidut muutokset	20
8	Riskit.....	22

1 Missio

Muutamme maailmaa liikunta- ja terveystieteellisellä huippututkimuksella ja tulevaisuuden osaajien koulutuksella, joka takaa laadukkaan oppimiskokemuksen sekä laajat työllistymismahdollisuudet.

2 Visio 2035

Olemme kansainvälisesti merkittävä ja yhteiskunnallisesti vaikuttava ihmisten liikuntaa, terveyttä ja toimintakykyä tutkiva ja edistävä tiedeyhteisö. Tarjoamme tutkimukseen perustuvaa koulutusta, joka takaa opiskelijoille laadukkaan ja sujuvan oppimiskokemuksen. Hyvinvointimme ja yhteisöllisyytemme ovat korkealla tasolla.

3 Profiili ja asemoituminen

Liikuntatieteellisen tiedekunnan strategiaa ohjaa Jyväskylän yliopiston strategia, jonka pohjalta tiedekunta laatii oman ”Liikuntaa ja terveyttä kaikille” toimintasuunnitelmansa. Toimintasuunnitelmassa esitetään tiedekunnan tavoitteet ja niihin liittyvät kehittämisohjelmat.

Strategiakauden aikana tiedekunta kehittää koulutus- ja tutkimustoimintaansa sekä yhteiskunnallista vuorovaikutustaan saavuttaakseen visionsa vuoteen 2035 mennessä. Vuonna 2035 Liikuntatieteellisen tiedekunnan tavoitteena on olla viiden parhaan eurooppalaisen yliopiston joukossa liikunta- ja terveystieteellisessä tutkimuksessa. Taso edellyttää tutkimusryhmiemme kansainvälistymistä, osaamisen kehittymisen tukemista ja kansainvälisen laadulla kilpaillun rahoituksen kasvattamista sekä kansainvälisen julkaisutoiminnan laadun määrätietoista kehittämistä. Tiedekunta edistää yhteiskunnan tietämystä ja osaamista väestön liikunnan ja terveyden edistämisestä yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa. Tiedekunnan tutkimus- ja koulutusprofiili kattaa kaikki väestöryhmät painottuen liikuntakasvatukseen, terveyden ja toimintakyvyn edistämiseen, liikunnan vaikutusmekanismeihin ja yhteiskunnalliseen merkitykseen. Jaamme yliopiston arvot; avoimuus, luottamus, laatu ja eettisyys. Lisäksi vaalimme luovuutta, tutkimuksen vapautta ja tieteen uudistumista.

Jyväskylän yliopiston tutkimusprofiileista (hyvinvoinnin, oppimisen ja luonnon perusilmiöiden tutkimus), liikuntatieteellisen tiedekunnan monitieteinen profiili sijoittuu hyvinvoinnin ja oppimisen tutkimuksen alueille. Lisäksi tiedekunnan tutkimusmenetelmävalikoima kattaa luonnontieteiden perusmenetelmiä, joista valtaosaa ylläpidetään tiedekunnan tutkimuslaboratoriossa. Jyväskylän yliopisto on identifioinut vanhenemisen ja toimintakyvyn tutkimuksen kärkialakseen ja liikunnan biologisten mekanismien tutkimuksen alaksi, jolla on lähivuosina mahdollisuus nousta kärkialojen joukkoon. Yhteiskuntaa kehittävää tutkimusta tehdään etenkin liikuntakasvatuksen ja terveystieteiden tutkimuksen sekä liikunnan yhteiskuntatieteiden aloilla. Tieteenalamme muodostavat maailmanlaajuisesti ainutlaatuisen kokonaisuuden, jonka erityispiirteinä on liikuntaan painottunut terveystutkimus sekä urheilututkimus.

Tutkijamme osallistuvat aktiivisesti yliopiston järjestämiin tutkimusrahoitushakuja koskeviin koulutuksiin. Tavoittelemme vähintään 30% ulkoisen rahoituksen osuutta tiedekunnan kokonaisbudjetista. Erityisesti tavoittelemme kansallista ja kansainvälistä tiedettä uudistavaa, huippututkimusta tukevaa rahoitusta (ERC, Suomen Akatemia, merkittävät kansalliset ja kansainväliset säätiöt). Yhteiskuntaa uudistavaa strategista tutkimusrahoitusta tavoittelemme erityisesti EU:n pilari 2 osiosta sekä Business Finlandilta.

Tutkimuslaboratoriomme on kansainvälisesti tarkasteltuna erittäin kattava ja monipuolinen. Laboratoriomme siirtyminen suunnitelmakauden aikana uusiin tiloihin edellyttää toiminnan virtaviivaistamista ja yhteiskehittämistä muiden laboratiivista tutkimusta tekevien yksiköiden kanssa. Kehittämis- ja profiloitumissuunnitelmassa painottuu yhteistyö etenkin biologisten tutkimusmenetelmien alalla. Erityinen osaamisemme koskee eri väestöryhmien toiminta- ja suoriutuvuuden sekä fyysisen aktiivisuuden ja liikkumisen mittaamista ja mittausten menetelmien ja -laitteiden kehittämistä. Laboratoriorakennukseen sijoittuvien toimistotilojen osalta tulemme noudattamaan yliopiston tilastrategiaa. Uutena avauksena tiedekunnassa kehitetään kansalaistieteen menetelmiä, joita voidaan soveltaa esimerkiksi tiedonkeruuseen elintavoista, ympäristöstä ja suoritus- ja toimintakyvystä asukkaiden omissa elinympäristöissä.

Liikuntatieteellisestä tiedekunnasta valmistuu liikuntatieteiden ja terveystieteiden kandidaatteja, maistereita ja tohtoreita. Tiedekunnan koulutusportfolio on kansallisesti ja kansainvälisesti ainutlaatuinen ja siinä hyödynnetään keskeisiä emotieteenaloja, kuten luonnontieteitä,

yhteiskuntatieteitä ja kasvatustieteitä. Opiskelijamme ovat motivoituneita ja aktiivisia, ja useimmat heistä etenevät opinnoissaan tavoiteaikataulussa. Tiedekunta on sitoutunut nostamaan kandidaattien ja maistereiden koulutusmääriä yliopiston tavoitteiden mukaisesti. Opetusresurssien ei odoteta kasvavan samassa suhteessa opiskelijoiden määrän kanssa. Aiempaa suurempi opiskelijoiden määrä edellyttää tiedekunnan opintotarjonnan supistamista sekä opiaineiden välisen yhteistyön tiivistämistä.

Tiedekunnan koulutusohjelmiin on ollut hakupainetta, mutta väestörakenteen muutoksen seurauksena kotimaisten opiskelijoiden määrän ennakoitaan vähenevän tulevaisuudessa. Tiedekunta varautuu tähän kehittämällä kansainvälistä koulutustarjontaa nykyisten kolmen kansainvälisen maisteriohjelman lisäksi ja kohdentamalla opiskelijarekrytointia. Huolehdimme kansainvälisten opiskelijoiden ja henkilökunnan kiinnittymisestä yhteisöömme. Tuemme kaikkia opiskelijoita koko opintopolun aikana ja kehitämme opintojen saavutettavuutta eri taustoista ja elämäntilanteista tuleville opiskelijoille. Toimimme huippu-urheilijamyönteisen korkeakoulun periaatteidenmukaisesti.

Tiedekunnan jatkuvan oppimisen tarjonta on kasvanut viime aikoina ja MOOC-opintojaksojen kysyntä on erinomaisella tasolla. Tulevalla kaudella panostamme uusien avoimen väylien avaamiseen liikuntabiologiassa, valmennustieteessä ja liikunnan yhteiskuntatieteissä. Korkeakoulujen väliseen ristiinopiskeluun lisäämme opintokokonaisuuksia, jotka houkuttelevat opiskelijoita muista oppilaitoksista. Lisäämme koulutusyhteistyötä Itä-Suomen yliopiston kanssa erityisesti liikuntalääketieteessä, jossa kursseja on jo toteutettu yhteistuotantona.

Yritysyhteistyö ja ministeriöiden kanssa tehtävä vaikuttamistyö ovat keskeisiä tiedekunnan toiminnan kannalta. Pitkittäistutkimukset OKM:n rahoittamina liittyen erityisesti lasten ja nuorten liikkumiseen (LIITU) ovat jatkuneet vuosikymmeniä. Vaikutamme konkreettisesti politiikkaohjelmiin ja tietopohjaiseen päätöksentekoon tutkimalla terveyttä ja liikuntatottumuksia. Lisäksi olemme tukemassa valtakunnallisia liikkumisen edistämistoimia, kuten Suomi Liikkeelle -ohjelmaa (vuosina 2024-27). Vaikutamme myös ikääntyvien ihmisten liikkumis- ja toimintakykyysuusiin gerontologisen tutkimuksen kautta. Tätä edistämme erityisesti Gerontologian tutkimuskeskuksessa, joka on Tampereen ja Jyväskylän yliopistojen yhteinen. Hankkeiden muodossa olemme mukana Työ- ja elinkeinoministeriön rahoittamassa kaupunkien innovaatioekosysteemisopimuksissa sekä Jyväskylässä, että Kajaanissa. Varainkeruuseen liittyen kärkiteemanamme on Aktiivinen elämä; Liikettä lapsuuteen ja nuoruuteen – aktiivinen vanhuus.

Olemme perustaneet yhdessä Huippu-urheilu Instituutti KIHUn kanssa Urheilun TKI-verkoston ja olemme siinä yksi keskeisistä toimijoista. Urheilun datastrategiaa olemme vieneet eteenpäin yhdessä Olympiakomitean, Tieteen tietotekniikan keskuksen CSCn, Jyväskylän yliopiston IT-tiedekunnan ja KIHUn kanssa. Tulevaisuudessa tavoittelemme laajempaa yhteistyötä erityisesti teknologia-alan yritysten kanssa osallistuen niiden kehityshankkeisiin. Haluamme vahvistaa innovaatiokulttuuriamme, jotta tiedekunnan osaaminen ja teknologian siirto yrityksiin kasvaisi tulevaisuudessa.

Kuluvalla strategiakaudella kehitämme yhteistyötä erityisesti liikuntateknologian ja terveydenhuollon teknologiayritysten kanssa sekä liikunta- ja hyvinvointipalveluja tarjoavien yritysten kanssa. Teemme yhteistyötä Puolustusvoimien ja sen Maanpuolustuskorkeakoulun sekä NATOn kanssa. Sopimuskaudella jatkamme yhteisprofessuuria Maanpuolustus-korkeakoulun kanssa ja toteutamme Puolustusvoimien tutkimusohjelma 2025 –hankkeessa projektin “puetavan teknologian hyödyntäminen”. NATO-yhteistyönä toteutamme sotilaan toimintakyvyn tutkimuksia kylmissä ympäristöissä sekä laboratoriossa että kenttäolosuhteissa. Käynnissä olevaa yhteistyötä Palloliiton kanssa jatketaan sopimuskauden loppuun.

Tiedekunnalla on kolme apulaisprofessuuria yhdessä Keski-Suomen hyvinvointialueen (HYVAKS) kanssa. Lisäksi sairaala NOVA liikuntalääketieteen poliklinikan ylilääkärin tehtävä on osittain (20%) tiedekunnan ja HYVAKSn yhteinen. Poliklinikan ja LTK:n yhteistyösopimus päättyy vuoden 2025 lopussa. Pyrimme neuvottelemaan sopimukselle jatkon vähintään vuoden 2028 loppuun asti. Yhteiset professorit sekä biopankkiyhteistyö luovat vahvan pohjan hyvinvointia ja terveyttä edistävälle tutkimus- ja kehittämistyölle. Yhteisissä hankkeissa ja apulaisprofessoreissa tällä hetkellä toimivat henkilöt ovat suhteellisen hiljattain valittuja, joten käynnissä on aktiivinen yhdessä luomisen ja kehittämisen vaihe, joka tulee tuottamaan merkittäviä kansanterveydellisiä ja taloudellisia hyötyjä onnistuessaan.

Käynnistämme yhteistyön kansanterveyden alalla Folkhälsanin kanssa. Kuluvan sopimuskauden aikana yhteistyö tulee koskemaan gerontologian ja kansanterveyden professorin tehtävää. Sopimus viimeistellään syksyn 2025 aikana.

Tulemme kehittämään liikunnan, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtakunnallisen mallin yhteistyössä HYVAKS:n, Huippu-urheiluinstituutti KIHU:n ja Jyväskylän kaupungin kanssa. Yhtenä osana edellä mainittua työtä kehitämme kunta- ja maakuntatasoisia malleja, kuten liikku-misohjelmia sekä väestön liikkumisen seuranta.

Sotkamon kunta on tärkeä yhteistyökumppani, joka tukee olennaisesti Vuokatin liikuntateknologian yksikköä. Vuokatissa kehitetään mittausteknologiaa huippu-urheilun tarpeisiin, erityisesti pohjoismaisten hiihtolajien kehittämiseksi. Näitä toimia on viety eteenpäin yhteistyössä CEMIS – Centre for Measurement and Information Systems – organisaatioiden kanssa ja hyödynnetty käytännössä Vuokatti-Ruka Olympiavalmennuskeskuksen ja – Urheiluakatemian kanssa. Lisäksi hyödynnämme huippu-urheilun data-analytiikan ja tekoälyn tuomia mahdollisuuksia liikuntateknologian sovellusalueilla.

Palveluliiketoimintaa, kuten liikuntatieteellisten testauspalveluiden tarjoamista urheiluseuroille ja yrityksille, voidaan kasvattaa merkittävästi. Viestintää on vahvistettava, jotta tiedekunnan osaaminen ja tutkimustulokset saadaan paremmin esille yhteiskunnallisessa keskustelussa. Erityisesti viestintää suunnataan yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille, ja viestinnän keskeiset aihealueet valitaan kullekin kohderyhmälle. Tiedekunnan tärkeimpiä kehityskohteita yhteiskunnallisessa vuorovaikutuksessa ovat tavoitteellinen sidosryhmäyhteistyön vahvistaminen ja yhteistyöhankkeiden lisääminen. Alumnitoimintaa kehitetään tulevalla strategiakaudella tämän päämäärän tavoittamiseksi.

4 Strategiset kehittämisohjelmat

Liikuntatieteellisen tiedekunnan kehittämisohjelmat kattavat koko strategiakauden ja niitä tarkastellaan vuosittain. Vuoden 2026 toimintasuunnitelmassa kehittämisohjelmien päällekkäisyyksiä on poistettu. Samoin vuonna 2025 loppuunsaattatut toimenpiteet on poistettu tästä vuoden 2026 suunnitelmasta.

4.1 Vahva tiedeyliopisto

Kehittämisohjelman tavoitetila Jyväskylän yliopiston vahvuus ja vetovoima perustuvat kansainvälisesti korkeatasoiseen, vastuulliseen tutkimukseen ja koulutukseen sekä tiedeyliopiston identiteettiin.	
Päätavoite 1: Yhteiskuntaa uudistava, selkeä tiedeprofiili	Tavoitteet • Terävöitämme yliopiston koulutus- ja tutkimusprofiilia sen monitieteistä perinnettä arvostaen. • Vahvistamme tutkimuksemme ja koulutuksemme yhteyttä ja eteenpäin vievää vuoropuhelua.
Päätavoite 2: Hyvinvoivien ja uusiutumiskykyisten tieteenkijöiden, opettajien ja asiantuntijoiden yhteisö	Tavoitteet • Vaalimme tieteen, tutkimuksen ja opetuksen vapautta sekä vahvistamme uudistuvaa akateemista kulttuuria. • Valmennamme yhteisömme jäseniä jatkuvaan osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseen tähdäten tutkimuksen ja opetuksen korkeaan laatuun, kehittymiseen ja tuloksellisuuteen. • Johtajamme osallistavat, rohkaisevat ja inspiroivat yhteisöämme saavuttamaan kunnianhimoiset tavoitteemme.
Päätavoite 3: Kilpailukykyinen ja elinvoimainen yliopisto	Tavoitteet • Varmistamme toimintamme taloudellisen vaikutuksen ja vaikuttavuuden. • Vahvistamme yhteisöllisesti korkealaatuisen ja monitieteisen tutkimuksen ja koulutuksen työskentelyedellytyksiä. • Luomme inspiroivien ja innovatiivisten fyysisten ja virtuaalisten tutkimus-, opetus- ja oppimisympäristöjen hybridikampuksen.

LTK - Vahva tiedeyliopisto kehittämiskohteet 2025–2028		
Päätavoite 1: Yhteiskuntaa uudistava, selkeä tiedeprofiili Tutkimuksen laadullinen kasvu huippututkimuksen ja strategisen tutkimuksen aloilla	Kehittämiskohteen kuvaus: Edistetään laboratiivista monitieteistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta. (2025-2028) Tiedekunnan SAB (scientific advisory board) ja muita kansainvälisiä kontakteja hyödynnetään tutkimussuunnittelussa.	Indikaattorit: Menestyminen kansainvälisissä rahoitushauissa ERC-hankeiden määrä Isojen kv-säätiöiden rahoittamien hankkeiden määrä MSCA-Fellow hankkeiden määrä Menestyminen SA:n rahoitushauissa
Päätavoite 2: Hyvinvoivien ja uusiutumiskykyisten tieteentekijöiden, opettajien ja asiantuntijoiden yhteisö Enemmän kansainvälisen tason tutkijoita ja tutkimusryhmiä Tiedekunnassa on selkeät urapolut opettajana ja johtajana	Kehitetään tohtorikoulutusta JY:n linjausten mukaisesti ja laajennetaan yhteistyötä muihin yliopistoihin (esim. UEF pilotti, KV-yhteistutkinnot) (2025-2026) Nopeasti urallaan edenneille tarjotaan tukea kansainväliselle tasolle nousemiseksi. (2026-2028) Uralla kehittymisen tukeminen myös opetustoiminnan ja johtamisen saralla (2025-2028)	Tohtorikoulutuksessa valmistumisajat lyhenevät Seurataan väitöskirjoissa julkaistujen artikkelien määrää ja laatua Urapolulla eteneminen on menestyksestä Yliopistonlehtorit ovat tutkimusprojektien jäseniä

Päätavoite 3: Kilpailukykyinen ja elinvoimainen yliopisto Edistetään tiedekunnan datastrategiaa ja priorisoidaan tavoitteet Suunnitellaan uuden laboratorion toiminta ja tilat tulevaisuuden tutkimustarpeet huomioon.	Määritetään tiedekunnan yhteinen minimidata hankkeisiin ja varataan toteutusresurssit (2025-2027) Labrasuunnittelu yhteistyössä keskeisten toimijoiden kanssa. (2025-2028) Päivitetään tutkimuslaitekanta (2025-2028) Valmistaudutaan muuttoon Ylistörinteelle. (2027) Inventoidaan tiedekunnan olemassa olevat aineistot ja näytteet (2026-2028) Kerätään tiedekunnan yhteinen väestöaineisto yhteistyössä hyvinvointialueen tai biopankin kanssa. (2025-2026)	Datastrategian suunnitelma valmis Laboratorion suunnitelmat ovat valmiit Keskeiset laitehankinnat on tehty Muuttosuunnitelma on tehty Aineistot ja näytteet on inventoitu, metadata-tiedot on kuvattu converiksessa Väestöaineisto on kerätty
--	---	---

4.2 Yhteiskunnallisesti vaikuttava yliopisto

Kehittämishojelman tavoitetila Jyväskylän yliopisto on vaikuttava, riippumaton ja vastuullinen toimija, jonka koulutus ja tutkimus ovat yhteiskunnassa näkyviä ja tunnustettuja. Toimintamme kytkeytyy vahvasti kansainväliseen, kansalliseen ja alueelliseen tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan.	
Päätavoite 1: Rohkeiden, vastuullisten ja vaikuttavien akateemisten asiantuntijoiden kouluttaja ja yhteiskunnan osaamisen uudistaja	Tavoitteet - Syvennämme yhteistyötä alueellisten, kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa kandi-, maisteri- ja tutkijakoulutuksemme uudistamiseksi ja vaikuttavuuden vahvistamiseksi. - Saavutamme aseman jatkuvan oppimisen kärkitoimijana ja kehitämme tarjontaamme digitaalisessa toimintaympäristössä ketterästi työelämän ja osaamisen uudistamiseksi.
Päätavoite 2: Yhteiskuntaan ja työelämään verkottunut tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta	Tavoitteet - Systematisoimme sidosryhmäyhteistyömme kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa. - Rakennamme yrityksille, yhteisöille ja yksilöille korkealuokkaisen TKI-toiminnan, täydennyskoulutuksen ja avoimen yliopiston yhdistävän palvelun ja yhteistyöalustan. - Uudistamme elinkeinoelämää vahvistamalla tutkimuspohjaisten innovaatioiden kaupallistamista ja skaalaamista.
Päätavoite 3: Kestävä ja vastuullinen yliopisto	Tavoitteet - Edistämme sosiaalista, kulttuurista ja taloudellista kestävyyttä sekä hiilinegatiivisuutta ja luontopositiivisuutta – tavoitteenaamme planetaarinen hyvinvointi. - Kehitämme kampustamme sen kulttuuriperintöä ja luontoarvoja kunnioittaen yhteistyön alustaksi akateemiseen, yritys- ja kansalaistoimintaan.

LTK - Yhteiskunnallisesti vaikuttava yliopisto kehittämiskohteet 2025–2028		
Päätavoite 1: Rohkeiden, vastuullisten ja vaikuttavien akateemisten asiantuntijoiden kouluttaja ja yhteiskunnan osaamisen uudistaja Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen kehittäminen systemaattiseksi, laadukkaaksi ja vaikuttavaksi.	Kehittämiskohteen kuvaus: Tehdään tiedekunnan edustuspaikat tärkeimmissä sidosryhmissä näkyviksi, priorisoidaan tärkeimmät edustukset, luodaan selkeät valintaprosessit ja parannetaan tiedonkulkua joryn kanssa (2026) Määritellään keskeiset yhteistyökumppanit ja päätetään keiden kanssa LTK tavoittelee strategista yhteistyötä tulevaisuudessa (2025-2026) Kehitetään alumnitoimintaa. Hyödynnetään olemassa olevia yliopiston verkostoja ja suunnitellaan keinoja yhteyden ylläpitämiseksi (2026-2028)	Indikaattorit: Edustuspaikkojen määrä: Tärkeimmistä edustuspaikoista raportoidaan säännöllisesti johtoryhmälle Yritysyhteistyön määrä Tiedekunnan tärkeimmät kumppanuudet on valittu ja tehty suunnitelma yhteistyön kehittämiseksi. Lahjoitusten määrä Luodaan alumnitoiminnalle suunnitelma. Peilataan yliopistotasoisia toimintaa
Päätavoite 2: Yhteiskuntaan ja työelämään verkottunut tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta Kehitetään työelämäyhteyksiä ja yhteistyötä elinkeinoelämän kanssa. Luodaan yritysyhteistyön prosessit ja tehdään ne näkyviksi.	Kehitetään opinnäyte-yhteistyötä ja selkeytetään yhteistyön prosessia JAMK:n ja Hyvinvointialueen sekä muiden sidosryhmien kanssa (2025-2026) Innovaatio-osaamisen ja tietoisuuden lisääminen tiedekunnassa (2025-2028) Verkostojen luominen tuleviin hakuihin kuten lippulaiva, EU pilari II, BF (2025-2028) Kehitetään yhdessä yliopistotasosten toimijoiden kanssa yrittäjyyssurapolku opiskelijoille, jossa opiskelijat voivat osallistua henkilökunnan tutkimuksesta syntyvien yritysideoiden kehittämiseen (2026-2028)	Yritys- ja sidosryhmäyhteistyössä tehtyjen opinnäytetöiden määrä. Keksintöilmoitukset, patentoinnit, lisensoinnit Hankkeiden ja rahoituksen määrä Tutkimuslähtöisten startupien määrä

Päätavoite 3: Kestävä ja vastuullinen yliopisto Tiedekunnan talouden sopeuttamissuunnitelman seuranta Työskentelemme aktiivisesti tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden puolesta.	Toteutetaan tiedekunnan talouden sopeuttamissuunnitelmaa. (2025-2027) Epäkohtiin puututaan välittömästi. (2025-2028)	Saavutamme vuotuiset tavoitteet Henkilökunnan ja opiskelijoiden hyvinvointi paranee ja se näkyy heille suunnatuissa kyselyissä

4.3 Kansainvälisesti vetovoimainen yliopisto

Kehittämishojelman tavoitetila Jyväskylän yliopisto on kansainvälisesti houkutteleva ja kilpailukykyinen opiskelu- ja työskentelypaikka sekä yhteistyökumppani. Vahvistamme asemaamme suomalaisessa korkeakoulukentässä. Tarjoamme edellytykset ensiluokkaiselle opiskelijakokemukselle ja työskentelylle sekä koko yliopistoyhteisön hyvinvoinnille.	
Päätavoite 1: Kansainvälisesti tunnettu ja korkealaatuinen tutkintokoulutusportfolio	Tavoitteet • Muutamme kandidaattikoulutustamme laajoiksi ja monitieteisiksi tutkinto-ohjelmiksi, jotka valmentavat erikoistuviin maisteriohjelmiin. • Kasvatamme merkittävästi kansainvälisten tutkinto-ohjelmien ja yhteistutkinto-ohjelmien tarjontaa.
Päätavoite 2: Ensiluokkainen opiskelijakokemus – kaikille	Tavoitteet • Suunnittelemme ja toteutamme kaiken koulutuksemme saavutettavasti eri taustoista tuleville opiskelijoille. • Tuemme tavoitteellista opiskelukykyä, hyvinvointia ja yhteisöömme kiinnittymistä läpi opiskelijan polun. • Rakennamme innovatiivisia pedagogisia ja digitaalisia ratkaisuja, jotka tukevat sujuvaa, mielekästä ja joustavaa opetusta ja oppimista.
Päätavoite 3: Suomen paras yliopistotyönantaja: inspiroiva ja yhteisöllinen luovuuden ja kasvun yliopisto	Tavoitteet • Tarjoamme houkuttelevia, osaamiseen ja uudistamiseen kannustavia urapolkuja. • Varmistamme kansainvälisten osaajien kiinnittymisen akateemiseen yhteisöömme ja suomalaiseen yhteiskuntaan. • Tuemme ja vahvistamme erityisesti nuorten tutkijoiden kansainvälistä verkostoitumista ja liikkuvuutta.

LTK – Kansainvälisesti vetovoimainen yliopisto kehittämiskohteet 2025–2028		
Päätavoite 1: Kansainvälisesti tunnettu ja korkealaatuinen tutkintokoulutusportfolio Laadukas ja kilpailukykyinen koulutustarjonta Rohkeat, uudistuvat ohjelmat, opetus Opintotarjonta ja opetusmuodot mahdollistavat kasvavat tutkimustavoitteet resurssiviisaasti Täsmätoimia kansainvälisyyden lisäämiseen	Kehittämiskohteen kuvaus: Dynaaminen koulutusportfolio, jossa on uusia avauksia (2025-2028) Koulutusportfolion sopeuttaminen vastaamaan henkilöstöresursseja (2025-2028) Luodaan edellytyksiä kansainvälistymisen kasvulle lisäämällä mahdollisuuksia englanninkieliseen opiskeluun. (2025-2028) Olemme mukana kv. tohtorikoulutusverkostohauissa (MSCA haut). (2026-2028) KU Leuven-benchmarkkaus ja yhteistyön fasilitointi. Henkilökunta-vierailut (2025-2026)	Indikaattorit: LPE aineopintojen valtakunnallinen tarjonta DG opiskelijavalinnat onnistuneet Kandidatutkintojen määrä kasvaa Opetus on kustannustehokasta Opinnäytetöiden ohjaamisessa on uusia malleja Englanninkielisten opintojaksojen ja ohjelmien määrä MSCA-DN määrä Kv. opiskelijoiden ja henkilökunnan määrän kasvu. Kv. Vierailujen ja vieraiden määrä KUL yhteistyön lisääntyminen
Päätavoite 2: Ensiluokkainen opiskelijakokemus – kaikille Laajennetaan valtakunnallista opintotarjontaa Opinnot ovat entistä saavutettavampia	LTK opintokokonaisuuksien tarjonnan lisääminen muihin yliopistoihin (2026) Opetuksen saavutettavuustarkastelu	Opintotarjonnan kasvu. Opintopisteiden määrä. Kandipaute. Muu opiskelijapalaute.

Päätavoite 3: Suomen paras yliopistotyönantaja: inspiroiva ja yhteisöllinen luovuuden ja kasvun yliopisto Kansainvälisen henkilökunnan sitoutuminen yhteisöön	Kielellisen saavutettavuuden lisääminen (2027)	Kansainvälisen henkilökunnan osallistuminen toimintaan lisääntyy. Henkilöstön monimuotoisuus kasvaa Kansaivälisten jatko-opiskelijoiden tyytyväisyys
---	--	---

5 Henkilöstösuunnitelma

5.1 Henkilöstön resursointisuunnitelma

Resursointisuunnitelmaan merkitään avainrekrytoinnit, joilla yksikkö vahvistaa strategian toimeenpanoa. Suunnittelussa huomioidaan tulevat eläköitymiset, mahdolliset työsuhdemuutokset sekä määräaikaistarkastelussa esiin nousseet vakinaistamisen tarpeet. Suunnittelussa hyödynnetään PowerBI -raportointia.

Rekrytoinnit	Toimenpide	Aikataulu	Vastuutaho
Professori, Valmennustiede (tenure track)	Kutsumenettelyn käynnistäminen	2026, aloitus 1.8.2026	Dekaani HR Partner
Professori, Liikunta- ja terveystutkimus	Kutsumenettelyn käynnistäminen	2026, aloitus 1.11.2026	
MPKK yhteistyösopimukseen perustuvan professuurin jatkaminen	Työsuhteen jatkaminen	2026, ajalle 21.9.-31.12.2026	Dekaani HR Partner
MPKK yhteistyösopimukseen perustuva professuuri/apulaisprofessuuri	Rekrytoinnin käynnistäminen, neuvotteluiden perusteella MPKK:n kanssa	2026	Dekaani HR Partner
Työelämäprofessori, Vuokatti	Rahoituksen varmistaminen	Jos rahoitus varmistuu	Dekaani HR Partner
Tutkimusjohtaja, Laboratorio	Rekrytoinnin käynnistäminen/kutsumenettelyn selvitys	2026, aloitus 1.11.2026	Dekaani HR Partner
Työelämäprofessori osa-aikainen 20%, Liikuntalääketiede?		1.1.2026 alkaen 3 vuoden ajaksi	Dekaani HR Partner
Yliopistonlehtori, Gerontologia ja kansanterveys	Rekrytoinnin käynnistäminen?	2026, aloitus 1.9.2026	Dekaani HR Partner
Yliopistonlehtori, Terveystieteiden edistäminen	Rekrytoinnin käynnistäminen	2025, aloitus 1.1.2026?	Dekaani HR Partner
Yliopistonlehtori, kansallisen osaamisen laajentaminen, LPE	Rekrytoinnin käynnistäminen	2026, aikaisintaan 1.6.2026-31.12.2028	Dekaani HR Partner

Yliopistonlehtori, Valmennustiede	Rekrytoinnin käynnistäminen		Dekaani HR Partner
Yliopistonlehtori, Valmennustiede?	Urhea -yhteistyö	Mikäli rahoitus varmistuu	Dekaani HR Partner
Väitöskirjatutkijat (tiedekunnan tohtoriohjelma, 7-10/v)	Rekrytoinnin käynnistäminen keväällä ja syksyllä	2026	Tutkimuksesta vastaava varadekaani HR Partner

5.2 Työyhteisön kehittämissuunnitelma

Vuonna 2024 yksikön työyhteisön kehittämissuunnitelman tarkennus tehdään ainoastaan työhyvinvoinnin osalta liitteenä olevaan ppt-pohjaan.

6 Määrälliset tavoitteet

6.1 Tutkintotavoitteet

Tutkintotavoitteet määritellään yliopiston ja OKM:n sopimuskauden 2025–2028 tavoitteiden pohjalta syksyllä 2024.

Tutkintotavoitteet	Vuosina 2025–2028 keskimäärin
Tohtorin tutkinnot	23
Ylemmät korkeakoulututkinnot	260
Terveys- ja hyvinvointialat sekä palvelualat	
Alemmat korkeakoulututkinnot	155

6.2 Muut määrälliset tavoitteet

Yliopisto on esittänyt OKM:lle sopimuskaudelle 2025–2028 alla olevia seurantaindikaattoreita, jotka vahvistetaan sopimusneuvottelun yhteydessä syyskuussa 2024. Yksiköt voivat esittää näihin seurantaindikaattoreihin kytkeytyviä määrällisiä tavoitteita tai yliopistojen rahoitusmalliin kytkeytyviä tavoitteita.

Opiskelun eteneminen ja tavoiteajassa valmistuminen

- Tavoiteajassa valmistuneiden osuus kaikista kandi- ja maisteritutkinnon suorittaneista
- 55 op edellisenä lukuvuonna suorittaneiden osuus syksyllä läsnä oleviksi ilmoittautuneista opiskelijoista

Hyvinvointi

- Henkilöstö: työtyytyväisyysindeksi työhyvinvointikyselystä
- Opiskelijat: vastausten pistekeskisarvo kandipalautteen kysymyksestä *Opiskelu ja oppiminen III: "Voin hyvin yliopistossani"*

Kansainvälistyminen

- Kansainvälisen henkilöstön määrä kehitys (htv-osuus koko henkilöstöstä)
- Kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden osuus kaikista tutkinto-opiskelijoiden lukumäärästä

TKI-toiminnan ja rahoituksen vahvistuminen

- Yritysrahoituksen (kotimainen ja ulkomainen) sekä Business Finland -rahoituksen euromäärä
- Horizon Europe -tutkimushankkeet, pilarit II ja III

Opetus- ja kulttuuriministeriön seurantaindikaattorit	Toteuma 2023	Tavoite 2028
T&K-toiminnan yritysrahoitus, 1 000 €	124 €	700 €
Kansainvälinen kilpailtu tutkimusrahoitus, 1 000 €	312 €	1 100 €
Valmistuneiden ulkomaisten opiskelijoiden Suomeen työllistyminen, %	ei saatavilla	75 %
Ulkomaisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä, %	8 %	20 %
Kv-tutkinto-opiskelijoiden osuus kaikista tutkinto-opiskelijoista, %	3,5 %	12,2 %
Tavoiteajassa valmistuneiden osuus tutkinnon suorittaneista kandi / maisteri, %	58 % / 38 %	70 % / 50 %

7 Toimintaympäristön ennakoidut muutokset

Liikuntatieteellisen tiedekunnan toimintaympäristön muutokset koskevat turvallisuutta, väestön ikärakennetta, ilmastonmuutosta, teknologian kehitystä sekä tutkimusrahoituksen painopisteen muuttumista. Globaalit toimintaympäristön muutokset liittyvät erityisesti ilmastonmuutokseen ja turvallisuushäiriöihin, kuten Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ja Lähi-Idän tilanne. Ilmastonmuutoksen hillitseminen huomioidaan tiedekunnan tutkimus- ja opetustoiminnassa ja sen merkityksen ennustetaan lisääntyvän suunnitelmakauden aikana. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ja Lähi-Idän tilanne lisäävät eskalaation vaaraa mahdollisesti heikentäen Suomen kansainvälistä houkuttelevuutta. NATO-jäsenyys saattaa lisätä kansainvälisen tutkimusyhteistyön mahdollisuuksia.

COVID-pandemia on laantunut, joskin korjaamme edelleen sen vaikutuksia. Lähi- vs. etätyö ja opiskelu hakevat edelleen muotoaan aiheuttaen hankaluuksia asioiden hoitamiseen sujuvasti. Ilmastonmuutoksen hillitseminen sisältyy tiedekunnan tutkimus- ja opetustoimintaan, mutta sen merkitys tulee lisääntymään suunnittelukauden aikana.

Syntyvyyden aleneminen ja väestön pitkäikäisyys aiheuttavat muutoksia yhteiskunnassa tarvittavaan osaamiseen: lasten määrän väheneminen sulkee kouluja ja kotimaisten opiskelijoiden määrän ennakoitua vähenevän tulevaisuudessa. Iäkkäiden ihmisten liikunnan sekä toimintakyvyn ja osallisuuden edistämiseen tarvitaan lisää asiantuntijoita. Tutkimus- ja koulutustarjonta tulee sopeuttaa asiantuntijatarpeen muutokseen.

Tiedekunnan professorikunnassa on edelleen käynnissä sukupolvenvaihdos. Onnistuneiden rekrytointien myötä tiedekunnalla on mahdollisuus uudistua ja vahvistaa osaamistaan ja kilpailukykyään. Menestyminen strategiseen tutkimukseen liittyvässä rahoitushaussa saattaa johtaa tiedeperustaisen tutkimuksen vähenemiseen. Tästä syystä tutkijoiden osaamista tiedeperustaisen tutkimuksen suunnittelussa ja rahoitushaussa tulee ylläpitää ja mahdollisesti parantaa.

Tutkimuksen eturintamassa tarvitaan käsitteellistä tutkimusta, uusien menetelmien kehittämistä ja näihin pohjautuvien innovatiivisten tutkimusaineistojen keräämistä. Tieteellisesti korkeatasoisen ja uutta luovan tutkimustiedon tuottaminen vaatii teknologisen kehityksen seuraamista, monitieteistä lähestymistapaa ja uusien menetelmien nopeaa soveltamista liikuntatieteellisiin kysymyksiin lisäten tarvetta myös kansainväliseen yhteistyöhön. Tekoälyn soveltaminen tutkimukseen luo uusia mahdollisuuksia.

Puettavien mittalaitteiden ja mobiiliteknologian kehitys rakentaa pohjaa liikunnan ja terveyden kansalaistieteen kehittymiselle antaen tiedekunnalle mahdollisuuden nousta entistä vaikuttavamaksi yhteiskunnalliseksi toimijaksi liikunnan ja terveyden tutkimuksessa. Biopankkien laajeneminen on parantanut datan saatavuutta ja johtanut liikunta- ja terveystieteellisen tutkimuksen ja julkaisutoiminnan laajenemiseen ja uusien toimijoiden tulemiseen alalle, mikä lisää kilpailua ja tarvetta yhteisen datastrategian luomiseen myös tiedekunnan sisällä. Ammattikorkeakoulut nostavat profiiliaan tutkimusyhteisöinä ja tulevat ehkä varteenotettaviksi kilpailijoiksi esimerkiksi osaavasta työvoimasta ja tutkimusapurahoista. Kiinnostus liikuntaa ja terveyttä kohtaan kasvaa edelleen.

Tiedekunnan tutkimuksen fyysiselle toimintaympäristölle on syntymässä ratkaisu Ylistönrinteellä, jossa jo on matemaattis-luonnontieteellisen tiedekunnan laboratoriot. Käynnistynyt biopankkiyhteistyö Keski-Suomen hyvinvointialueen ja Itä-Suomen yliopiston kanssa luo mahdollisuuksia entistä monitieteisemmälle tutkimustyölle ja osaamisen lisäämiselle. Jatkotutkintokoulutus kokee muutoksia tohtorikoulutuspilotin edetessä. Tutkintojen määrään perustuva rahoitusmalli johtaa pilotin ulkopuolelle jääneiden alojen kuihtumisvaaraan ja tämä koskee liikuntatieteellistä tiedekuntaa.

Suomen Akatemian rahoittama profilointityö on parantanut tutkimuksen laatua ja lisännyt tutkimusaktiivisuutta. Tiedekunnan profilointialueet ovat Fyysinen aktiivisuus elämäntilassa (PACTS, Profi2), Fyysisen aktiivisuuden molekylaariset mekanismit (PACTS2, Profi5), Liikunnan aivotutkimus (Brain, Profi3), Aktiivinen ikääntyminen ja hoiva (ACC, Profi4), Liikuntakäyttäytymisen muutos (Bc-Well, Profi6), Hyvinvoinnin tutkimus (JyuWell, Profi7), sekä Vanheneminen, ympäristö ja toimintakyky (ENVIS-AGE, Profi8).

8 Riskit

Riskien tunnistaminen tehdään yksikössä koko sopimuskaudelle ja riskien tilannetta arvioidaan vuosittain. Painopiste on vaikutuksiltaan merkittävimpien ja toteutumiseltaan todennäköisimpien tunnistettujen riskien hallinnassa. Riskien määrittelyssä käytetään varmennustoiminnan politiikassa määriteltyä luokittelua sekä riskimatriisia.

Kaikki tunnistetut riskit ja niiden hallintaan liittyvät toimenpiteet kirjataan Rego-järjestelmään. Toimintasuunnitelmaan kirjataan yksikön tunnistamat sopimuskauteen 2025–2028 liittyvät kolme merkittävintä riskiä ja niiden hallintaan liittyvät toimenpiteet. Riskien tunnistamiseksi ja riskienhallinnan kehittämiseksi yksiköille järjestetään syksyllä 2024 yksikkökohtaiset työpajat.

Riskin kuvaus	Hallintatoimenpiteet
Strateginen riski	
Tiedekunnan henkilöstö ei sitoudu toimintasuunnitelmaan	- Pyritään kuulemaan henkilöstöä toimintasuunnitelma-työn aikana - Viestitään henkilöstölle strategiasta ja sen kehittämisen-kohteista henkilöstökokouksissa ja muissa tilaisuuksissa. - Lähijohtajat huolehtivat, että toimintasuunnitelman ke- hittämisenkohteet huomioidaan työsuunnitelmissa.
Strateginen riski	
Tiedekunnan johtamisrakenteen muokkaaminen teemaryhmistä op- piaineveitoiksi: johtoryhmän koko kasvaa ja sen toiminta on tehotonta	- Perehdytys tiedekunnan hyviin käytänteisiin - Seuranta: oppiaineet raportoivat toiminnastaan johto-ryhmässä
Henkilöstöriski	
Opetus- ja tutkimushenkilökunta kuormittuu	- Koulutusportfolioita sopeutetaan vastaamaan henkilös- töresursseja - Jaetaan tehtäviä tasaisemmin, lähijohtajat auttavat teh- tävien priorisoinnissa
Taloudellinen riski	
Täydentävän rahoituksen vähentymi- nen: Tutkimushankkeiden vähenty- minen ja tdk:n tutkimustoiminnan tu- loksellisuuden heikkeneminen.	- Tutkimuksen tukitoimenpiteiden tehostaminen - Monipuolistetaan rahoituslähteitä - Hankitaan ulkopuolista apua tukemaan kansainvälisten hankkeiden hakijoita

	- Vahvistetaan tutkijoiden ja tiedekunnan kansainvälisiä verkostoja - Kartoitetaan henkilöstön tutkimusosaamista ja vastataan osaamisvajeeseen
Tiedekunnan asema kansainvälisessä vertailussa heikkenee	- Rekrytoidaan kansainvälisesti merkittäviä tutkijoita - Kannustetaan henkilökuntaa kansainvälisiin vierailuihin - Huomioidaan tutkimuksen laatu ja vaikuttavuus resursien kohdentamisessa.
Poliittinen ilmapiiri johtaa OKM erityisavustusten laskuun pitkittäistutkimuksissa (Liitu, Move!)	- Rahoituspohjan laajentaminen - Pidetään ministeriöt ja poliittiset päättäjät informoituna toiminnasta
Infrastruktuuriin liittyvä riski	
Hippoksen alueen uudisrakentaminen: Työskentelyn ja tutkimustoiminnan häiriytyminen esim. melun vuoksi	- Kulkureittien varmistaminen, väliaikaisen työ- ja opiskelutilojen selvittäminen ja käyttöönotto
Labrasuunnitelmat viivästyvät	- Suunnitellaan yhteistyötä MATLU:n kanssa etukäteen - Vaikutetaan yliopiston johtoon, että labrahanke etenee