

Myötätuulta johtamiseen

Valmentava johtajuus työyhteisösi tukena (2,5 op)

1. koulutusosio 0,5 op		2. koulutusosio 1,5 op				1. koulutusosio 0,5 op	
1. webinaari Voimaantumista ja mahdollistamista, osa 1	2. webinaari Voimaantumista ja mahdollistamista, osa 2	1. Tunne itsesi ja ole läsnä Miten johdat itseäsi Kokonaisvaltaisesti? Miten olet läsnä itsellesi ja muille? Miten luot turvaa?	2. Kuuntele, kiinnostu ja kysy Miten vuorovaikutus vahvistuu ja voimistuu? Miten kuuntelen? Mitä kysymyksiä esitän?	3. Välitä ja vastuuta Miten osoitat arvostusta ja toiveikkuutta? Mitä olet valmis tekemään seuraavaksi?	4. Kiitä ja sulje Miten tulet ja tulette tietoiseksi, että asia etenee?	3. webinaari Tiedostamista, empatiaa ja tekoja, osa 1	4. webinaari Tiedostamista, empatiaa ja tekoja, osa 2
Valmentavan johtajuuden lähtökohdat ja hyödyt muuttuvassa työelämässä ja oppimisyhteisöissä	Valmentavan johtajuuden ydintaidot ja dialoginen vuorovaikutus					Myötätuntoinen johtajuus ja sen merkitys valmentavassa johtajuudessa	Itsemyötätunto ja resilienssi valmentavassa Johtajuudessa
Ti 10.3.26 klo 12-15	Pe 20.3.26 klo 12-15	Pe 27.3.26 klo 9-12	Ke 8.4.26 klo 9-12	Pe 24.4.26 klo 9-12	Ke 13.5.26 klo 9-12	Ke 20.5.26 klo 12-15	Ti 2.6.26 klo 12-15

Ennako-
tehtävä:
Alkukysely

Reflektio

Valmentavan johtajuuden kehittymissuunnitelmaprosessi, harjoitteluosuus ja kokeilut omissa työyhteisöissä

Reflektio

Reflektio

Reflektioiva
oppimis-
tehtävä:
Loppukysely