

18.03.2021

Jyväskylän yliopiston uusi DI-koulutus: Henkilöstöjohtamisen opintokokonaisuus

Jyväskylän yliopiston uutta DI-koulutusta esittelevässä jaksossa keskustelemme johtajuuden yliopistonlehtori Tommi Auvisen ja yliopistonopettaja Elina Riivarin kanssa. Jaksossa pääset kuulemaan mitä henkilöstöjohtamisen opinnot sisältävät ja miten ne linkittyvät tieto- ja ohjelmistotekniikan koulutukseen.

Elias: Tervetuloa Aamukahvien pariin! Tänään puhumme lisää IT-tiedekunnan uudesta hakukohteesta, tieto- ja ohjelmistotekniikan DI-koulutuksesta. Keskustelemme johtajuuden yliopistonopettajien Elina Riivarin ja Tommi Auvisen kanssa.

Jyväskylän yliopiston DI-koulutukseen haetaan Diplomi-insinööri- ja arkkitehtikoulutuksen yhteisvalinnan kautta. Koulutukseen hyväksytään opiskelijoita sekä todistusvalinnan että valintakokeen avulla. Tarkemmat tiedot löytyvät Opintopolku.fi-palvelusta sekä dia.fi sivustolta. Yhteisvalinnan kautta saat opiskeluoikeuden sekä alempaan tekniikan kandidaatin että ylempään diplomi-insinöörin tutkintoon. Kaikki Jyväskylän yliopiston informaatioteknologian tiedekunnan tutkinto-ohjelmat löytyy Opintopolusta hakutermillä ITJKL.

INTRO: Aamukahvit IT-tiedekunnassa, rakkaudella Mattilanniemestä!

Emma: Moikka Tommi ja Elina! Esittelisitkö itsenne lyhyesti tähän alkuun ja kertoisitteko meille myös teidän lempiasian Jyväskylän yliopistosta?

Tommi: Jes, kiitoksia. Moikka kaikille! Mä oon Tommi Auvinen, Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulun johtamisen yliopistonlehtori ja Lapin yliopiston johtamisen dosentti. Ja mä olen toiminut ennen johtamisteoreetikon uraa insinöörinä teollisuudessa eli mulla on siis teorian ja käytännön ylittävää kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Mä toimin henkilöstöjohtamisen vastuopettajana ja johtavana tutkijana kauppakorkeakoulun Redas-tutkimusryhmässä sekä juuri käynnistyvässä kuus vuotisessa 'Emerging work in digital era' tutkimusohjelmassa.

Ja heti perään mä voisin kertoa mun lempiasian Jyväskylän yliopistosta. Meillä on nimittäin upea monitieteinen kansainvälinen yhteisö, jonka opetuksen ja tutkimuksen laatu kestää kansainvälisen vertailun. Yhteisönä Jyväskylän yliopisto on myös mainio, opettaja-opiskelija vuorovaikutus toimii mun mielestä erittäin hyvin ja jokaisella opiskelijalla on tilaa olla oma itsensä. Ja lisäksi Jyväskylän yliopisto sijoittuu Jyväskylän upeaan kaupunkiin, joka on täydellinen paikka opiskella ja elää.

Elina: Jees, mä oon siis Elina Riivari ja työskentelen johtamisen yliopistonopettajana. Mut tapaa esimerkiksi johtamisen perusteiden kurssilta, lisäksi ohjaan esimerkiksi graduja. Mä olen vastuullinen tutkija fokus -työhyvinvoinnin johtamisen hankkeessa ja oon työskennellyt henkilöstöjohtamisen opetuksen ja tutkimuksen parissa yli 10 vuotta tällä hetkellä.

Ennen tänne yliopistouralle siirtymistä oon työskennellyt äidinkielen opettajana yläkoulussa ja lukiossa, eli opettaja olen taustaltani. Tutkimus- ja opetusintressit henkilökohtaisesti minulla liittyy vastuulliseen johtamiseen sekä organisaatioiden eettisyyteen ja innovatiivisuuteen. Ja oonkin mukana sitten meillä JSBE:ssä ETHOS-tutkimusryhmässä, missä tällaiset organisaatioetiikan, henkilöstöjohtamisen ja johtajuuden teemat on hyvin keskeisiä. Ja lisäksi mä vielä opetus- ja tutkimustöiden lisäksi toimin JSBE:n pedagogisesta kehittämisestä vastaavana asiantuntijana ja vastaan jatkuvan oppimisen koordinoinnista meidän tiedekunnassa

No mikä sitten mun lempiasia on Jyväskylän yliopistossa niin erityisesti täällä toimivat ihmiset, huippukollegat ja kannustava yhteisöllinen työskentely- ja opiskeluilmapiiri. Ja niinku Tommi tuossa edellä mainitsikin niin meidän yliopistolla on erinomaisen kauniit puitteet täällä Jyväskylässä ja eipä tossa mun työpisteeni ikkunasta näkyvästä järvimaisemastakaan ole moittimista, kunhan vaan sinne lähityöhön toimistolle taas olis mahdollista palata.

Elias: Kiitoksia ja mukavaa, että ootte täällä tänään. Jatketaan tolla johtamisen teemalla, eli mikä tämmönen yleinen kysymys eli mitä johtamisen opiskelu oikeastaan sitten on?

Tommi: Johtamisen opiskelu on todennäköisesti paras investointi itseesi, jonka voit opiskeluaikana tehdä, täysin ilmaiseksi ja vailla riskiä. Johtamisen opiskelu on tutkimusmatka liiketalouden ytimeen, sinne teoreettisen maailmaan, jossa yritysten menestys kuitenkin käytännön liike-elämässä rakennetaan. Johtamisen opiskelussa korostuukin niin organisaatioiden inhimillinen puoli eli ihmiset, sekä liiketalouden kova puoli eli liiketoimintastrategia ja rationaalinen johdon päätöksentekoon.

Elina: Joo ja meillä monille johtamisen kursseille osallistuu opiskelijoita kaikista yliopiston tiedekunnista ja myös sitten, jos tekee näitä tämmöisiä LITO-opintoja, eli liiketoimintaosaamisen kansallisia verkko-opintoja, niin myös eri yliopistoista ympäri Suomen. Joten johtamista lähestytään usein hyvin monitieteisesti ja eri näkökulmista. Ja meillä johtamisen opiskelussa keskeisiä teemoja on henkilöstöjohtaminen, ihmisten johtaminen, vastuullisuus ja on noussut sitten viime aikoina myös tämmöisiä teknisempiä asioita ja näkökulmia, mitkä on vaikka ton Tommin aiemmin mainitseman hankkeenkin ja digimurroksen myötä tulleet keskeiseen asemaan niin siellä yrityksissä kuin sitten johtamisteorioissakin.

Emma: Entäs miten se on tietotekniikkaa tukeva opintokokonaisuus?

Tommi: Johtamisen opinnot tukee erittäin hyvin tietotekniikan opintoja ja monihan ei välttämättä edes tule ajatelleeksi lopulta kenelle ja mitä varten tietotekniikka on olemassa tai tiedosta kuinka suuri asiakaskunta yritykset ja liikkeenjohtajat ovat. Johtajathan tekee näitä päätöksiä digijärjestelmiin ja muihin päätöksiin liittyen organisaatiossa ja yksi tämmöinen olemassa oleva suuri ongelma on nyt se että yritysmaailmassa tietojärjestelmien parissa siis, että yritysjohtaja ei välttämättä kovin hyvin ymmärrä tietojärjestelmien logiikkaa ja taas monestikaan ohjelmistosuunnittelija tai ohjelmoija ei ymmärrä liiketalouden ja yritysten johtamisen logiikka ja dynamiikka.

Ja meidän opiskelijat onkin siinä loistavassa asemassa, sillä IT-tiedekunnan ja kauppakorkean opiskelija voi tehdä laaja-alaisesti opintoja eli tiedekuntarajojen ja tämä poikkitieteellisyys ainakin omina opiskeluaikana toteutu paitsi varsinaisessa opiskelussa myös ehkä opiskelijan keskinäisissä sosiaalisissa riennoissa, jossa on loistava tilaisuus verkottua toisen tieteenalan opiskelijoiden kanssa. Ja toivottavasti pian taas ne

pääsevätkin jatkumaan täydessä laajuudessaan.

Elina: Kyllä vain, johtamisen ja kauppatieteen opinnot noin ylipäätään tarjoaa DI-koulutettaville kyllä tosi monipuoliset valmiudet toimimaan näissä erilaisissa asiantuntija- ja johtamistehtävissä yrityksissä ja jos aatellaan niinku Tommi tussa aiemmin viittasikin niin johtaminen on tieteen alana hyvin tämmöinen poikkitieteellinen - tämmöisten pehmeiden ihmistieteiden ja toisaalta kovien taloustieteiden rajamaastossa toimiva ala, josta sitten tietotekniikan opiskelijat varmasti löytää omille opinnoille ja omille niin kuin osaamistavoitteilleen lisäarvoa tuottavaa osaamista.

Elias: Aivan, kyllä. Tässä vähän mainittiinkin tai sivuttiin tota DI-koulutusta äsken niin mitenkö sitten, millaisia opintokokonaisuuteen kuuluvat kurssit ovat? Eli millaisia opintoja tarjotaan just siihen DI-koulutuksen valinnaiseksi toiseksi opintokokonaisuudeksi?

Tommi: Joo, eli nyt puhutaan tässä yhteydessä erityisesti henkilöstöjohtamisen perusopintokokonaisuudesta, joka tarjoaa erittäin hyvän laaja-alaisen kattauksen koko henkilöstöjohtamiseen sekä tutkimuksesta että käytännön näkökulmista. Kokonaisuuden laajuus on kaksikymmentä seitsemän opintopistettä ja toki myöhemmin peruskurssien jälkeen näkökulmien syventävistä voi jatkaa maisteritason kursseilla, mutta erinomaisesti alkuun pääsee henkilöstön perusopintojen kautta.

Elina: Kyllä vain, ja nämä henkilöstöjohtamisen opinnot koostuu erilaisista henkilöstöjohtamisen kentälle sijoittuvista opintojaksoista. Siellä on neljä pakollista ja kolme valinnaista opintojaksoa. Ja täältä sitten saa hyvinkin monipuoliset valmiudet henkilöstön ja organisaatioiden vastuulliseen johtamiseen ja kehittämiseen. Tämän henkilöstöjohtamisen kokonaisuuden lisäksi DI-koulutukseen osallistuville on JSBE:ssä tarjolla liiketoimintaosaamisen opintokokonaisuus, kahdenkymmenen viiden viiva neljänkymmenen opintopisteen kokonaisuus. Se muodostuu tämmöisestä starttikurssista tai tämmöisestä orientaatiokurssista, yritys- ja toimintaympäristö, sekä sitten valtakunnallisesta liiketoimintaosaamisen verkko-opintokokonaisuuden, LITO-opinnoista puhutaan. Ja näistä löytyy sitten näistä LITO-opinnoista lisätietoja sen kokonaisuuden omilta verkkosivuilta.

Emma: Mitä te itse pidätte tällä hetkellä innostavana teidän alan trendinä tai tutkimuskohteena IT:n näkökulmasta?

Tommi: Henkilöstöjohtaminen digimurroksesta trendaa nyt erityisen vahvasti ja sekä tutkimuksen että käytännön näkökulmista. Ihmisten johtaminen virtuaalisessa digimaailmassa, jossa ihminen toimii jo osin oppivien järjestelmien puitteissa, jopa ehkä oppivien järjestelmien armoilla, on toistaiseksi liian vähän tutkittu aihepiiri. Ja henkilöstöjohtamisen kentässä esimerkiksi rekrytointibotit sekä omassa työssä suoriutumista arvioivat ja ohjaavat tekoälyavusteiset järjestelmät on nyt vahvasti nousussa, mutta toistaiseksi niiden läpinäkyvyys on hyvin olematon.

Ja ylimalkaan vastuulliselta ihmiskeskeiseltä ja eettiseltä kannalta tietojärjestelmä ja tekoäly on henkilöstöjohtamisen yhtäaikaaisesti paitsi suuri mahdollisuus, valtavan suuri ongelma. Ja nyt ollaan justinsa aloittamassa Jyväskylän yliopistossa uuden tutkimuksen profilointialueen vahvistamista, jossa kauppakorkea ja IT-tiedekunta ovat hyvin keskeisessä asemassa. Ja tän alueen nimi on siis Ewide - emerging work in digital era. Ja me tullaan lähivuosina tarjoamaan kauppakorkean ja IT:n opiskelijoille henkilöstöjohtamisen kursseilla tuoretta tutkimustietoa tulevaisuuden työelämän

tietoteknisistä taidoista ja valmiuksista, joita tarvitaan tulevaisuuden henkilöstöjohtamisessa.

Elina: Eiköhän tuossa Tommilta tullut jo niin hyvät kommentit, että niillä pääsee jo hyvin kiinni näihin keskeisiin kysymyksiin.

Elias: Mitenkäs sitten näkisitte, että tulevaisuudessa vielä tätä tietotekniikan/tekniikan alaa ja johtamista yhdistetään tai tullaan yhdistämään?

Tommi: Se on vähän, jos oikeastaan syvennän vielä näkökulmaa mitä tossa äsken aloitin sanomaan, eli tämä tuleva työn muutos ja murros digitaalisella aikakaudella ja siinä nimenomaan johtaminen ja tietotekniikka kietoutuu yhä vahvemmin toisiinsa. Algoritmijohtaminen laajenee suurista alustaosuuskunnista, kuten Uber tai Airbnb, laajemmin eri toimialojen yrityksiin, myös pienempiin yrityksiin. Oppijat ja ennen pitkään autonomiset tietojärjestelmät siirtyy myös suomalaisessa liike-elämässä siis yhä merkittävämpään rooliin.

Johtaja tulee todennäköisesti aina olemaan ihminen, mutta huikean monia johtamisen osa-alueita tulee siirtymään tekoälypohjaisiin järjestelmiin ja nyt sinullahan on opiskelijamme mahdollisuus vaikuttaa siihen, millaiseksi tulevaisuuden työelämä muodostuu.

Kahvikupin ja lusikan kilinää

Emma: Tuleeko teillä vielä mieleen jotain, mitä haluaisitte lisätä tai mitä haluaisitte sanoa henkilölle, joka pohtii tähän DI-opintoihin hakemista?

Elina: No ainakin se, että johtamisen ja kauppatieteiden opiskelu ylipäättään tukee erinomaisesti tän DI-opintokokonaisuuksia tai opintojen suorittamista ja tarjoaa monipuolisia johtamis- ja asiantuntijatyön valmiuksia työelämään.

Tommi: Näillä sanoilla yhdessä äänessä toivotamme sydämellisesti tervetuloa tuleville henkilöstöjohtamisen kursseillemme. Nähdään kursseilla. Tervetuloa!

Elias: Kiitos Elina ja Tommi.

Voit käydä tutustumassa kaikkiin DI-opintoja tukeviin opintokokonaisuuksiin yliopiston nettisivuilta, linkki löytyy kuvauksesta.

Lisäksi käy ihmeessä kuuntelemassa meidän aikaisempi DI-opintoja koskeva podcast-jakso, jossa on vieraana Janne Roslöf, Henna-Riikka Peltola ja Neil Cronin. Siinä keskustellaan yleisesti DI-koulutuksesta, sekä musiikin ja liikunnan opinnoista.

Meidät tavoittaa Instagramista [@jyu.it](https://www.instagram.com/jyu.it) tai sähköpostilla [itcrew @jyu.fi](mailto:itcrew@jyu.fi). Palataan ensi jaksossa! Moikka!