

# JOUVA

JATKUVA OPPIMINEN URHEILUVALMENNUSSESSA



Euroopan unionin  
osarahoittama

# MITEN OSAAMISEN TUNNISTAMINEN TUKEE JATKUVAA OPPIMISTA

---



Euroopan unionin  
osarahoittama

# Mitä on jatkuva oppiminen?

- ❖ **Jatkuvalla oppimisella tarkoitetaan koko elämänkaaren läpi jatkuvaa osaamisen kehittymistä ja kehittämistä.**
- ❖ **Jatkuva oppimista voi tapahtua koulutusjärjestelmän tarjontaa hyödyntämällä, työssä oppien tai vapaa-ajalla.**
- ❖ **Jatkuva oppiminen on tärkeää, koska elämme ajassa, missä työ ja toimintaympäristöt muuttuvat jatkuvasti.**



# Mitä on osaamisen tunnistaminen?

- ❖ **Osaamisen tunnistamista tapahtuu, kun yksilö havaitsee, sanoittaa ja tekee näkyväksi eri tavoin hankkimaansa osaamisen itselleen ja ympäröivälle yhteiskunnalle.**
- ❖ **Osaamisen tunnistaminen voidaan nähdä yksittäistä tapahtumaa laajempänä, useista vaiheista koostuvana, prosessina.**
- ❖ **Säännöllinen osaamisen tunnistaminen parantaa oman osaamisen hyödynnettävyyttä työelämässä.**



# Miksi osaamisen tunnistaminen työelämässä on tärkeää

## **Yksilön osaaminen kehittyy työtä tekemällä**

On olennaista, että työssä käyvillä ja työkäisillä on keinoja sanoittaa ja tehdä näkyväksi työssä kertynyttä osaamistaan.

## **Osaamisen jakaminen tiimissä vahvistaa yhteistyötä**

Työtiimissä yksilö liittää oman osaamisensa osaksi laajempaa kokonaisuutta. Osaamisen jakaminen tiimissä auttaa huomaamaan yksilöiden osaamista sekä tiimin yhteistä osaamista ja tehostaa muun muassa tehtävien jakoa tiimin jäsenten taitojen mukaan.

## **Osaamista tunnistamalla työnantaja huomaa työntekijöiden osaamispotentiaalin**

Työnantaja voi osaamista tunnistamalla määrittää työyhteisössä olevaa osaamista, nähdä työntekijöiden osaamispotentiaalin ja paikantaa mahdollisia osaamistarpeita.



# Osaamisen tunnistaminen lisää myönteistä suhtautumista uuden oppimiseen

- ❖ **Jatkuva oppimisen vaade voi luoda liiallisia paineita ja vaikuttaa negatiivisesti yksilön hyvinvointiin.**
- ❖ **Osaamisen huomaaminen ja sanoittaminen työssä lisää itsetuntemusta ja vahvistaa osaamisidentiteettiä.**
- ❖ **Osaamisidentiteetin vahvistaminen lisää positiivista suhtautumista uuden oppimiseen ja auttaa yksilöä hyödyntämään osaamistaan monipuolisesti työssä ja muussa elämässä.**



# Osaamisen tunnistamisen prosessi koostuu useista vaiheista

Lähde: Osaamisen tunnistamisen hyvät käytännöt 2024



## 1. Osaamisen huomaaminen

Yksilön tai ympäröivän yhteisön kyky huomata jonkin yksilön ominaisuuden olevan kyky, taito tai osaamisen muoto.



## 3. Osaamisen näkyväksi tekeminen

Yksilön tai ympäröivän yhteisön kyky tosiasiasa tehdä käytännön tilanteissa näkyväksi huomattua ja sanoitettua osaamista, jotta sitä pystytään hyödyntämään.



## 5. Osaamisen tunnustaminen tai todentaminen

Tunnistetun osaamisen rinnastaminen virallisen koulutusjärjestelmän tuottamaan osaamiseen tai muun institution eksplisiittinen validaatio tunnistetun osaamisen laadulle.



## 2. Osaamisen sanoittaminen

Yksilön tai ympäröivän yhteisön kyky löytää sanoitus sille, mistä tässä osaamisessa on kyse.



## 4. Osaamisen arvonanto

Kontekstisidonnainen implisiittinen hyväksyntä sille, että tunnistettu ja näkyväksi tehty osaaminen on arvokasta vastaanottajan silmissä, esimerkiksi rekrytointitilanteessa työnantajalle.



Euroopan unionin osarahoittama

# Erilaiset osaamisen tunnistamisen menetelmät sopivat osaamisen tunnistamisen eri vaiheisiin.



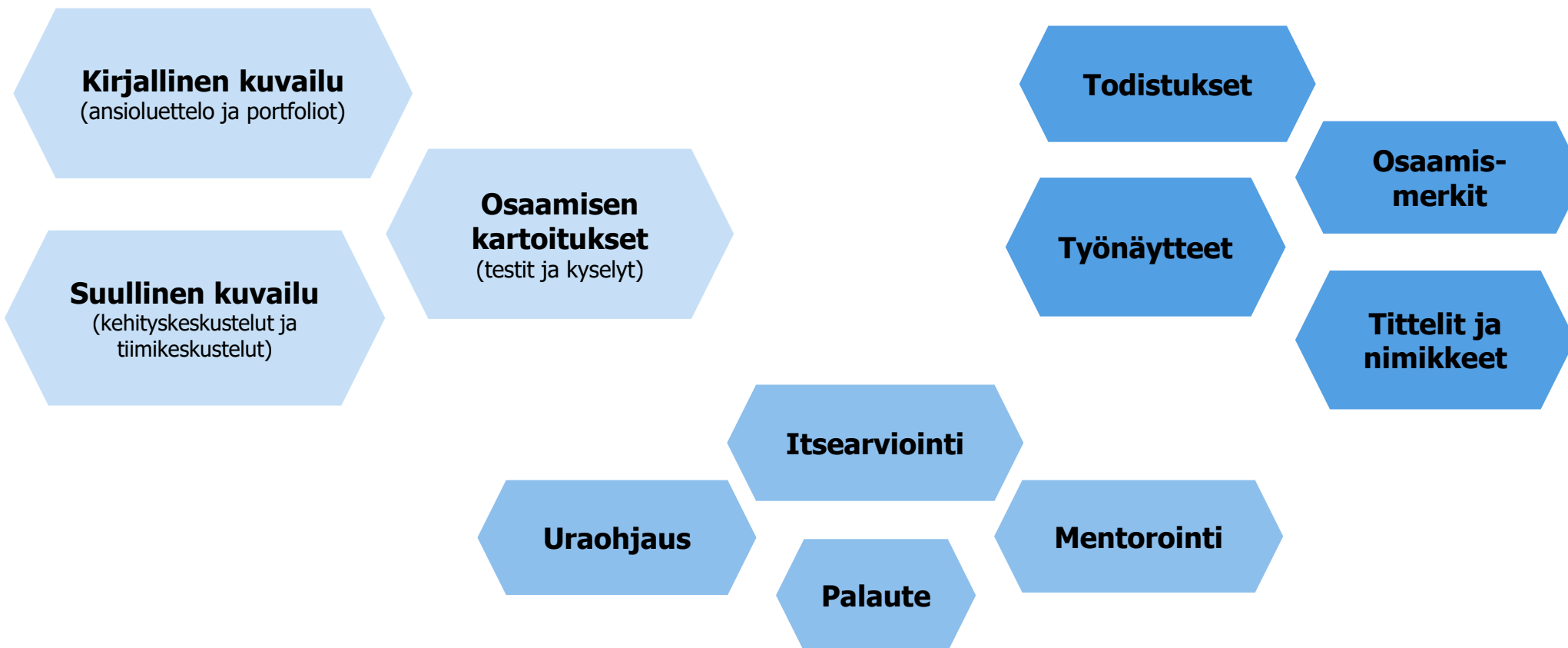
Lähde: Osaamisen tunnistamisen hyvät käytännöt 2024



Euroopan unionin  
osarahoittama



# Osaamisen tunnistamisen mahdollisuuksia



# Osaamisen tunnistamisen työkaluja

- ❖ [Jotpan sivuille](#) on kerätty erilaisia työkaluja ja harjoitteita osaamisen huomaamisen ja sanoittamisen avuksi.
- ❖ Osaamisen tunnistamiseen sopivia tehtäviä on kerätty [osaamismatkalla-hankkeen sivuille](#).



# Haluamme jakaa tietoa osaamisen tunnistamisen hyödyistä

**JOUVA-hankkeessa  
keräämme  
urheiluvalmennuksen alalle  
sopivia osaamisen  
tunnistamisen menetelmiä  
sekä työkaluja  
työntekijöiden ja  
työnantajien käyttöön.**



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Tutustu aiheeseen lisää

- ❖ **Miten huomata yhä moninaisempaa osaamista. 2022. Sitra.**
- ❖ **Osaamisen tunnistamisen hyvät käytännöt. 2024. DEMOS HELSINKI, INNOLINK, TIEKE.**
- ❖ **Osaamisen tunnistamisen työryhmä, väliraportti 2022. Valtioneuvoston julkaisuja 2022:74.**
  
- ❖ **Hämäläinen, K. 2016. Valmennusosaamisen malli. Suomen Olympiakomitea & Kilpa- ja huippu-urheiluinstituutti.**



# Lähteet

Halonen, L., Grekula, M. & Wenström, S. 2020. Miten ohjaan tulevaisuuden työelämään? Työkaluja opiskelijan osaamisidentiteetin rakentumisen tueksi. Viitattu 15.6.2024. [ePooki 11 2020.pdf \(theseus.fi\)](#). Oulun ammattikorkeakoulun tutkimus- ja kehitystyön julkaisut ISSN 1798-2022. ePooki.

Hämäläinen, K. 2016. Valmennusosaamisen malli. Suomen Olympiakomitea & Kilpa- ja huippu-urheiluinstituutti. Viitattu 15.6.2024. [https://www.stil.fi/wp-content/uploads/sites/4/2018/01/SuomalaisenValmennusosaamisenMalli\\_HamalainenKirsi-2016.pdf](https://www.stil.fi/wp-content/uploads/sites/4/2018/01/SuomalaisenValmennusosaamisenMalli_HamalainenKirsi-2016.pdf).

Ketamo, H., Ollila, J. & Paaso, L. 2022. Miten huomata yhä moninaisempaa osaamista. Sitra. Viitattu 10.6.2024. <https://media.sitra.fi/app/uploads/2022/02/sitra-miten-huomata-yha-moninaisempaa-osaamista.pdf>.

Lemmetty, S. 2024. Vieraskynä: Onko oppiminen työssä uskon asia. Jotpa. Viitattu 15.6.2024. [Vieraskynä: Onko oppiminen työssä uskon asia? | Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus \(jotpa.fi\)](#).

Rahikainen, E. S., Rautiainen, A., Tiensuu, I., Paavola, J-M., Ulander, M., Sjöblom, M., Af Hällström, C. & Jousilahti, J. 2024. Osaamisen tunnistamisen hyvät käytännöt. DEMOS HELSINKI, INNOLINK, TIEKE. Viitattu 18.6.2024. [https://tieke.fi/wp-content/uploads/2024/03/Osaamisen-tunnistamisen-hyva%CC%88t-ka%CC%88yta%CC%88nno%CC%88t\\_loppuraportti.pdf](https://tieke.fi/wp-content/uploads/2024/03/Osaamisen-tunnistamisen-hyva%CC%88t-ka%CC%88yta%CC%88nno%CC%88t_loppuraportti.pdf).

Työryhmä: Osaamisen tunnistamisen työryhmä, väliraportti 2022. Valtioneuvoston julkaisuja 2022:74. Viitattu 1.8.2024. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-383-641-9>



**Euroopan unionin  
osarahoittama**