

Ainejärjestötoiminta Jyväskylän yliopiston IT-tiedekunnassa

Mitä ainejärjestöt käytännössä tekevät? Miten ainejärjestötoimintaan voi päästä mukaan? Tässä jaksossa vastaamme esimerkiksi näihin kysymyksiin, kun puhumme yliopistokulttuurin ytimestä, eli ainejärjestötoiminnasta. Mukana jaksossa ovat IT-tiedekunnan ainejärjestöjen Algo ry:n, Dumppi ry:n sekä Linkki Jyväskylä ry:n kauden 2024 puheenjohtajisto.

Jakso nauhoitettu elokuussa 2024.

Venla: Heippa kaikille ja tervetuloa Aamukahvit-podcastin pariin. Minun nimeni on Venla, ja olen täällä tänään puhumassa ainejärjestötoiminnasta Jyväskylän yliopiston IT-tiedekunnassa. Tätä aihetta varten minulla on vieraana puheenjohtajisto kolmesta eri IT-tiedekunnan ainejärjestöstä. Meillä on täällä Dumppi ry:n puheenjohtaja Aaron Bondfolk.

Aaron: Hyvää iltaa.

Venla: Linkki Jyväskylä ry:n varapuheenjohtaja Oskari Lahtinen.

Oskari: Hyvää huomenta.

Venla: Sekä Algo ry:n puheenjohtaja Niko Iljin.

Niko: Hyvää päivää.

Venla: Tänään keskustelemme esimerkiksi siitä, mitä ainejärjestötoiminta oikein on, mitä ainejärjestön jäsenet saavat ainejärjestöön kuulumisesta ja millaista ainejärjestön hallituksessa tai aktiivina toimiminen oikein on. Tervetuloa mukaan kuuntelemaan.

Intro: Aamukahvit IT-tiedekunnassa. Asian ytimessä Agoralla.

Venla: Aloitetaan siitä, mikä ainejärjestö oikein on. Jos joku kuulijoista on uusi yliopistomaailmassa, niin haluaisitteko te vähän kertoa omin sanoin, mitä ainejärjestö oikein tekee ja miksi se on tärkeä osa opiskelijaelämää.

Aaron: Ainejärjestö on useimmiten yhdistys, joka järjestää sekä yhdessä että erikseen yliopiston kanssa vapaa-ajan toimintaa tai yrityssuhdetoimintaa tai muuta toimintaa siten, että kehitetään yhteisöllisyyttä ja autetaan jäseniä kehittymään ammatillisesti. Tarjoamme myös koulutuspoliittisia ja sosiaalipoliittisia neuvoja.

Oskari: Toi oli hyvin sanottu. Haluaisin vielä lisätä, että yleensä ainejärjestö kerää yhteen tietyn alan opiskelijoita.

Aaron: Joo kyllä.

Oskari: Eri alojen opiskelijoilla on sitten omat järjestönsä. Toki sivuaineopiskelijat ovat yhdistyksestä riippuen tervetulleita mukaan.

Venla: Ja on hyvä myös tarkentaa, että ainejärjestötoiminnasta ei siis saa mitään palkkaa tai mitään, että se on täysin vapaaehtoisuuteen perustuvaa.

Tällä pohjatiedolla haluaisin kysyä, että kenelle teidän edustamanne ainejärjestö on suunnattu? Haluaisitko Oskari vaikka aloittaa siitä, että minkä alan ainejärjestöille Linkki on suunnattu ja kuinka monta jäsentä Linkissä on tällä hetkellä?

Oskari: Linkkiin kuuluu nyt nimen vaihtanut tietotekniikka eli tietojenkäsittelytiede ja koulutusteknologia. Lisäksi meille kuuluu myös tietotekniikan sivuaineopiskelijoita laaja joukko. Virallisesti linkissä on jäseniä noin 2000, mutta jäsenrekisteriä ei ole koskaan karsittu.

Venla: Joo, että voi olla paljon myös sellaisia, jotka ovat jo opintonsa päättäneet. Entä sitten Aaron, ketkä ovat Dumpin jäseniä ja minkä kokoinen järjestö Dumppi on?

Aaron: Meille kuuluu tietojärjestelmätieteen opiskelijat, kognitiotieteen opiskelijat, joilla tosin on myös oma ainejärjestö, ja myös kyberturvallisuuden opiskelijat ja turvallisuuden strategisen analyysin opiskelijat, eli tuttavallisemmin TSAMO. Meillä on semmoinen vähän reilu 1100 opiskelijaa, mutta meillä sitten taas jäsenrekisteri karsitaan joka vuosi.

Venla: Joo. Sitten Niko sama kysymys sinulle näin Algon kannalta.

Niko: Meille kuuluu tekniikan opiskelijat tällä hetkellä. Nyt siinä on teknologiajohtamisen ja tieto- ja ohjelmistotekniikan opiskelijat. Meillä on tällä hetkellä noin 200 jäsentä. Taisi mennä juuri 200 rikkiä tänään.

Venla: Joo, että aika pieni ainejärjestö, kun on uusi ainejärjestö kyseessä.

Te olette kaikki hallituksen puheenjohtajistoa, niin minua kiinnostaisi kuulla lisää teidän roolistanne ainejärjestössä. Haluaisin Niko aloittaa kertomalla, että miten sinusta tuli Algon puheenjohtaja ja mitä sinä oikein puheenjohtajana teet?

Niko: Pari vuotta sitten kun tulin yliopistoon niin sain tietooni, että olisi ainejärjestötoimintaa. Se oli minulle ihan uusi juttu. Arvelin, että olisi kiva päästä mukaan tekemään jotain pientä hommaa. Alussa puheenjohtajan juttukin kiinnosti, mutta en sitten vielä kuitenkaan hakenut. Ensimmäisenä vuonna hain sitten tiedottajaksi ja siihen päädyin. Ja sitten toisena vuonna oli paljon puhetta jo ennen, että olisi kiva päästä puheenjohtajaksi. Sitten loppujen lopuksi haenkin siihen ja minut tuurilla syyskokouksessa valittiin.

Venla: Joo. Mitä puheenjohtajan hommia oikein kuuluu?

Niko: Pääosin oikeasti kuuluu meillä ainakin hallituksen toiminnan ylläpitäminen. Pidetään huolta, että kaikki meidän hallituksemme asiat toimivat niin kuin niiden pitäisi ja tapahtumat menevät niin kuin pitäisi. Minun tehtäviini kuuluu tällä hetkellä eniten kokousten pitäminen ja toiminnan johtaminen, hallituksen toiminnan ylläpitäminen, että ei tapahdu mitään ihmeellistä, että joku vaikka katoaa johonkin. Ihmeitä tapahtuu, niin minä pidän huolen, että kaikki menee niin kuin pitäisi.

Venla: Joo. Aaronille sama kysymys, Miten sinusta tuli puheenjohtaja ja onko sinulla jotain lisättävää tähän, mitä Niko kertoi puheenjohtajan hommasta?

Aaron: Minä pari vuotta sitten kiinnostuin ainejärjestötoiminnasta. Minulla oli paljon kavereita ollut Dumpin hallituksessa aikaisemmin ja ajattelin, että hei, tuo voisi olla semmoinen juttu, mikä sopisi itselle. Tykkään tehdä hommia yhteisön kehittämisen eteen.

Hain ensin varapuheenjohtajaksi. Tai oikeasti hain rahastonhoitajaksi, mutta koska varapuheenjohtajaksi ei ollut ketään muita ja se valittiin syyskokouksessa ensin niin sitten minä päädyin varapuheenjohtajaksi. Se oli meikäläiselle hyvä homma ja siitä jäi sitten pieni kutina, että olisiko tätä vieläkin kiva jatkaa toiselle kaudelle. Siitä ei oikeastaan ole muuta luonnollista suuntaa, kun yksi steppi eteenpäin ja puheenjohtajaksi. Päätin syyskokouksessa asettua ehdolle ja minut äänestettiin puheenjohtajaksi.

Eipä hirveästi Nikon analyysiin ole lisättävää, mutta että puheenjohtajan tehtävä on myös edustaa sekä täällä Jyväskylän tasolla opiskelijoille tai jäsenistölle ja sitten myös valtakunnallisesti. Me kuulumme myös kylteriyhteisöön, tai ollaan kylterijärjestö, niin meillä sitten Ekonomien kautta on paljon paljon ammattiliittotoimintaa ja sitten myös TEK:iin kuulutaan, niin sitten sielläkin edustetaan.

Venla: Joo.

Aaron: Ja muissa liitoissa, mihin nyt kuulutaankin. Niitä on niin paljon, ettei niitä voi muistaa.

Venla: Joo. Oskari, sinä toimit varapuheenjohtajana. Miten päädyit tähän rooliin ja miten varapuheenjohtajan rooli eroaa puheenjohtajasta?

Oskari: Minä rupesin syksyllä 2022 viettämään enemmän aikaa meidän ainejärjestötilassamme Kattilassa. Silloinen puheenjohtajaehdokka kyseli, että olisiko minkäänlaista kiinnostusta ainejärjestötoimintaan, kun hän on minua nähnyt siellä sen verran usein. Sitten minä lähdin sihteeriksi. Totesin, että minulla on vielä ainakin toiseksi vuodeksi annettavaa tälle järjestölle ja yhteisölle, niin sitten minä hain varapuheenjohtajaksi ja pääsin. Itse asiassa hain puheenjohtajaksi, mutta hävisin sen vaalin täpärästi.

Mitä varapuheenjohtaja sitten tekee? Kun puheenjohtaja keskittyy näihin, ehkä byrokraattisiin, laillisiin asioihin ja sitten näihin edustustehtäviin, niin mulla ehkä enemmän vapaus ja valta tehdä kaikkia juoksevia asioita. Olen semmoinen joka paikan höylä. Olen toiminut yhdenvertaisuusvastaavana tapahtumissa, olen toimittanut ainejärjestön lehteä nyt kaksi numeroa ja pitänyt ylipäätään huolen, meidän puheenjohtajamme apuna, huolen siitä, että meidän muut hallituslaiset jaksavat ja toimihenkilöt tiimeissä jaksavat. Sitten minä olen aika paljon juossut nyt noiden fuksitapahtumien perässä. Toiminut linkkinä tutoreiden ja hallitusten välillä ja pitänyt huolen siitä, että kaikilla on hommat selvillä.

Venla: Puheenjohtajiston lisäksi hallituksessa toimii monia muitakin henkilöitä, joilla on eri vastuualueet. Voisitko te vähän avata, millaisia rooleja teidän järjestössänne on ja miten ne vaihtelevat?

Aaron: Meillä jakautuu kolmeen sektoriin meidän hallituksemme. Meillä on yrityssuhdesektori, mihin kuuluu yrityssuhdevastaavien lisäksi varapuheenjohtaja, joka on vastuussa siitä sen sektorin toiminnasta. Meillä on tämmöinen hallinnollinen johtoryhmä, puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja rahastonhoitaja, joilla kaikilla on yksi sektori hoidettavana. Niin se on varapuheenjohtajana homma sitten kaikkien muiden varapuheenjohtajan hommien lisäksi. Sitten on tapahtumasektori, johon kuuluvat tapahtumavastaavaat, jotka järjestävät tapahtumia tietenkin, ja sitten projektivastaava, joka järjestää meillä kahdet isot approt ja vuosijuhlat. Heitä johtaa rahastonhoitaja. Tai katsoo perään ehkä enemmänkin. Sitten on edunvalvontapuoli ja viestintäpuoli mihin kuuluvat viestintävastaava, sosiaalipoliittinen vastaava, koulutuspoliittinen vastaava ja liikuntavastaava. Se on minun valvovan silmäni alla. Meillä on tämmöinen monipuolinen ryhmä tietysti, kun koitetaan tarjota kaikkea mahdollista jäsenistölle. Olemme jo muutaman vuoden menneet tällä kokoonpanolla.

Venla: Joo, entä sitten Linkillä ja Algolla?

Oskari: Linkillä on ehkä pikkuisen enemmän. Meillä on useampi tiimi. Varapuheenjohtaja ja puheenjohtaja katsoo, minä katson itse varapuheenjohtajana tapahtumasektorin perään ja sitten meidän puheenjohtajamme tekee yritystiimin kanssa tehtäviä. Näiden tapahtuma- ja yritystiimien lisäksi, jotka ovat ne jäsenille näkyvimät, meillä on myös mediatiimi ja hyvinvointitiimi, jotka hoitavat tätä edunvalvontaa ja yleisesti ylläpitävät meidän jäsenten hyvinvointia. Lisäksi meillä on tänä vuonna projektipäällikkö projektitiimiläisineen, mutta se johtuu siitä, että meillä on tänä vuonna useampia isoja tapahtumia. Luultavasti ensi vuonna luovutaan siitä.

Niko: Meillä on Algolla on ihan samanlainen kattaus henkilöitä hallituksessa, jotka pyörittävät tätä meidän toimintamme. Meillä ehkä ainoana erona on se, että mediavastaavat eivät kuulu samaan edunvalvontatiimiin kuin meidän sopo- ja kopovastaavat.

Venla: Joo, eli yleensä siis hallituksessa on noin kymmenisen henkilöä ja on monta erilaista hommaa, jotka myös vaihtelevat järjestöittäin. Esimerkiksi teillähän Dumpilla on liikuntavastaava, jota ymmärtääkseni sitten Linkillä ja Algolla ei ole. Muutenkin roolit saattavat olla vähän soljuvampia riippuen järjestöstä.

Alussa pohjustettiin sitä, mikä ainejärjestö on ja mitä se tekee, mutta nyt haluaisin kuulla vielä tarkemmin ainejärjestön toiminnasta ja siitä, miten tämä toiminta näkyy käytännössä teidän jäsenistöllenne. Miten te koette, millä eri tavoin ainejärjestö valvoo jäsentensä etua?

Oskari: Meillä on tiiviit yhteydet tiedekuntaan, että opiskelu sujuisi hyvin. Sen lisäksi meillä on paljon erilaisia yritysyhteistyösopimuksia oman alan yritysten kanssa, että he saavat mainostaa omia työpaikkojaan ensisijaisesti juuri meidän jäsenillemme. Lisäksi suoritamme opintomatkoja, eli ekskursioita, heidän tiloihinsa. Lisäksi tähän edunvalvontaan kuuluu myös se, että me järjestämme paljon vapaa-ajalla hupi-, kulttuuri- sekä liikuntatapahtumia. Nämä ovat tosi näkyviä meidän jäsenistöllemme ja todella tykättyjä.

Aaron: Meillä selkeästi edunvalvonta kohdistuu sinne edunvalvontasektorille. Meillä on sosiaalipoliittiset ja koulutuspoliittiset vastaavat, jotka ovat hyvin perillä siitä, että minkälaisia ongelmia opiskelijoilla saattaa näihin asioihin liittyen olla. Esimerkiksi koulutuspoliittinen vastaava osaa tarttua ongelmiin mitä saattaa, vaikka tiedekuntaan tai kursseihin liittyen tulla, jos tulee tilanteita, joissa vaikka opiskelijaoikeuksia on loukattu tai niitä ei ole otettu huomioon. Silloin koulutuspoliittinen vastaava osaa ottaa asioihin huomiota.

Sopo sitten taas hoitaa esimerkiksi tapahtumissa tapahtuvia turvallisemman tilan periaatteiden loukkauksia, tai ylipäättään on semmoinen keskustelevampi apu. Ja on esimerkiksi asiantuntija kela-asioissa tai muihin sosiaaliseen elämään liittyvissä asioissa. Sitten toki ainejärjestöt vaikuttavat, niin kuin puhuin aiemmin valtakunnallisesta vaikuttamisesta, niin myös siellä korkeammalla tasolla. Otamme kantaa siihen, että minkälainen opiskelijoiden asema on yhteiskunnassa.

Venla: Hyvin sanottu. Onko sinulla Niko vielä jotain lisättävää?

Niko: Lisäyksenä tuohon Aaronin sanomaan, että edunvalvontaa myös toteutetaan niin, että koitetaan ennakoivasti ehkäistä noita sopo- tai kopotilanteiden tapahtumista.

Venla: Joo. Opiskelijaelämä usein tunnettu siitä, että koko ajan on jotain tapahtumaa ja menoa, niin haluatteko te avata sitä, että minkälaisia tapahtumia ja aktiviteetteja te järjestätte teidän jäsenillenne ja minkä takia näihin tapahtumiin kannattaa osallistua?

Niko: Tapahtumien tarkoitus olisi ylläpitää opiskelijoiden hyvinvointia ja sitten sitä kautta koitamme miettiä, mitä kaikkea opiskelijat haluaisivat. Meillä paljon puhutaan

opiskelijoiden kanssa. Keskustellaan siitä, että mitä he haluaisivat tapahtumiksi ja koitamme järjestää monipuolisesti kaikille tapahtumia.

Aaron: Me järjestämme, viimeisimpien laskelmien mukaan, niin me järjestämme noin 130 erilaista tapahtumaa kalenterivuoden aikana. Tämä pitää siis sisällään tapahtumavastaavien järjestämät bileet, sitsit ja ESC-bileet, ESC-bileet siis yökerhossa järjestettävät bileet, mitkä ovat esimerkiksi tämän nauhoituspäivän iltana. Sitten liikuntavastaava järjestää liikuntakokeiluja ja liikuntavuoroja viikoittain. Sitten on yrityssuhdetapaamisia tai yrityssuhdeiltoja, ja reissuja Helsinkiin. Kaikkea mitä toivotaan, niin yritetään järjestää. Kaikkea mitä tulee mieleen, yritetään aina järjestää. Joskus se on yksinkertaisempaa, joskus se on vähän monimutkaisempaa, mutta kaikkeen me yritämme sitten esimerkiksi jäsenkyselyiden perusteella vastata.

Venla: Joo.

Niko: Vaikea spesifioida mitään, että mitä kaikkea.

Venla: Vähän kaikkea.

Oskari: Jäsenten toivomusten mukaan tosiaan pyritään elämään. Linkki järjestää sellaista digitaalisen tekemisen festivaalia Instanssia. Se on siis keskisuomalainen aloittelijaystävällinen demoparty. Demoskenehän on valittu Unescon aineettoman kulttuuriperinnön listalle.

Ja, että miksi tapahtumiin kannattaisi osallistua niin sen lisäksi, että ne ylläpitävät sitä hyvinvointia, niin siellä pääsee tutustumaan opiskelukavereihin ja luultavasti niihin ihmisiin, joiden kanssa tulee seuraavan useamman kymmentä vuotta tekemään töitä, että myös ne verkostot syntyvät siinä samalla.

Venla: Jep. Yhteisöllisyyden luominen on tärkeää näissä tapahtumissa. Muistan, että itsekkin vuosi sitten kun aloitin opinnot, niin se oli nimenomaan meidän ainejärjestömme tapahtumista, joista löysin kavereita ja joissa tutustuin ihmisiin.

Aaron: Jep. Se työ tehdään tässä jo orientaatioviikosta alkaen kaikkien fuksien osalta. Yritetään saada ne kaikkeen mukaan. Järjestetään kaikkea erilaista mitä vaan keksitään.

Venla: Joo. Entä mitkä yliopistotapahtumista on teidän henkilökohtaisia suosikkejanne?

Niko: No totta kai pitää sanoa, että Kauppakadun approt. Jyväskylässä suurin tapahtuma, niin se on yksi suosikeista ainakin täältä päin.

Aaron: Mun oma henkilökohtainen lemppari on aina ollut meidän bussitapahtumamme, missä me menemme bussilla ympäri Jyväskylää ja harrastetaan kaikennäköisiä aktiviteetteja mitä siihen kuvitella saattaa. Se on todella hauskaa. Siellä

on meininki katossa heti, kun Agoran pihasta painetaan kohti Laukaata tai mitä tahansa muuta pientä paikkakuntaa.

Oskari: Saunaillat on omia lemppareitani. Lisäksi sitten yliopiston järjestämistä Tutkijoiden yö. Se on aivan mahtava speaktaakkeli syksyisin.

Venla: Tästäkin huomaa hyvin sen tapahtumien laajuuden ja skaalan, että mitä kaikkea oikein Jyväskylässä voi tapahtumaskenessä näin opiskelijana päästä kokemaan.

Entä millä tavoin ainejärjestö tukee jäsentensä opintoja ja ammatillista kehitystä. Sinä Oskari esimerkiksi mainitsit jo nämä ekskursion, mutta onko joitain muita tapoja, millä ammatillista kehitystä tai opiskelua tuetaan?

Oskari: Mä käymme tiivistä dialogia tiedekunnan kanssa siitä, miten saisimme tätä meidän koulutusohjelmaamme sellaiseen suuntaan, että se palvelee sekä meidän opiskelijoidemme, että sitten yritysten tarpeita.

Aaron: Joo. Tällaisia tilaisuuksia on järjestetty näiden kahden vuoden aikana mitä minä olen ollut tässä mukana. On yhdessä mietitty sekä yritysten edustajien että kouluttajien kanssa, että minkälaiseen suuntaan meidänkin koulutustamme viedään.

Mutta nämä yritysekskursiot ovat suosittuja. Kun tietojärjestelmätieteilijä ei varsinaisesti mitään oikeata ammattitaitoa koulusta saa, tai yliopistosta saa, niin ne yritysekskursiot auttavat siinä, että pystyy pikkuisen suuntaamaan sitä omaa ajattelua johonkin suuntaan. Pystyy ehkä semmoista omaehtoista kehittymistä myös sitten harrastamaan.

Venla: Joo. Olen itse ainakin huomannut, että nämä ekskursion ovat olleet kiva tapa päästä tutustumaan alan yrityksiin ja näkemään sitä, että mitä tulevaisuudessa voi tehdä ja mihin työtehtäviin päätyä. Näkee vähän sitä, että mitä työnantajat olettavat opiskelijoilta työelämään siirtyessä.

Aaron: Niin kyllä. Me tavallaan hommaamme opiskelijoille verkostoja ympäri Suomea eri firmoista.

Oskari: Pitää mainita myös IT-tiedekunnan ja ainejärjestöjen yhdessä järjestelmät DuunIT-messut.

Aaron: Kyllä.

Oskari: Kaksipäiväinen tapahtuma, jonne kokoontuvat sekä julkisen sektorin että yksityisen sektorin työnantajien esittelemään messutyylisesti omaa toimintaansa. Sieltä aika moni on kertonut saaneensa töitä.

Venla: Entä Niko, onko sinulla lisättävää tähän?

Niko: No, eipä oikeastaan lisättävää. Siinä tuli aika tiivis satsi siitä, että mitä kaikkea mekin teemme. Meillä on paljon keskustelua juuri tänä vuonna ollut tiedekunnan

kanssa siitä, miten kehittämme tätä meidän uutta koulutusohjelmaamme. Ja ekskursiot totta kai ovat hyvä tapa orientoida meidän nuoria opiskelijoitamme työelämä kohti.

Venla: Entä sitten, millä tavoin ainejärjestöt edistävät yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia?

Aaron: Liikuntatapahtumilla esimerkiksi. Perinteisesti opiskelijatapahtumat ovat aika alkoholipainotteisia, niin on myös viime aikoina aika paljon alettu keskittyä siihen, että tarjotaan myös alkoholittomia tapahtumia. Esimerkiksi eilen meillä oli fuksien leffailta. Tämän tyyppistä rentoa hengailua tarjotaan, mitkä tuo yhteisöllisyyttä ja sen tapahtuman jälkeisenä päivänä pystyy myös toimimaan normaalisti. Se vielä aidommin on hyvinvoinnin kannalta hyvä asia. Ja juuri liikuntavuorot ovat aika hyvä esimerkki siitä, että miten joka viikko tarjotaan mahdollisuus kanssaopiskelijoiden kanssa mennä pelaamaan, vaikka futista tai talvisin sählyä tai futsalia tai mitä tahansa.

Niko: Tuohon lisäyksenä vielä, että koitamme järjestää mahdollisimman monipuolisia tapahtumia. Sitten kaikki pääsevät, jotka haluavat johonkin tiettyyn tapahtuman osallistua, pääsee tekemään jotain.

Oskari: Joo. Minä haluaisin nostaa esille näiden tapahtumien lisäksi meidän ainejärjestötilamme. Meillä on yhteinen ainejärjestötila Algon kanssa. Sitä pyritään pitämään mahdollisimman viihtyisänä ja siellä on todella hyvä harjoittaa yhteisöllisyyttä ja kyllä siellä varmaan jonkinlaista hyvinvointia tapahtuu. Tarjoamme ilmaista kahvia ja teetä jäsenille.

Aaron: Tuo on itse asiassa tosi hyvä pointti. Niin kuin itsekkin sanoit, niin sieltä ainejärjestötilasta yleensä, sinne eksyvät ihmiset jossain vaiheessa on myös niitä aktiiveja, jotka sitten luovat sitä yhteisöä. Se on kyllä yhteisöllisyyden kannalta äärimmäisen tärkeää, että meillä on semmoiset tilat.

Venla: Jep. Nuo tilat juuri mahdollistavat sen, että jos vaikka on kurssien kanssa ongelmia tai muuten vaan yksinäinen fiilis, niin aina kun sinne pamahtaa paikalleen niin siellä on jotain muitakin.

Aaron: Niin, justtiinsa.

Venla: Ainejärjestö tarjoaa myös tosi paljon vertaistukea, koska ne ihmiset ketkä siellä järjestössä on niin todennäköisesti opiskelevat samaa alaa kuin sinä. Sieltä saa vaikka opintoihin tukea ja ymmärrystä siihen elämäntilanteeseen, missä opiskelijana on.

Oskari: Ja sitten siellä on useimmiten vanhempia, opiskelijoita tai samanikäisiä opiskelijoita, jotka ovat käymässä sitä samaa kurssia, tai ovat jo käyneet, niin he pystyvät antamaan tehokkaasti täsmäapua siihen.

Venla: Jep. Itsekään en olisi matikan kursseista selvinnyt ilman ainejärjestön ja ainejärjestötilan tuomaa apua.

Seuraavaksi puhumme ainejärjestötoiminnan haasteista ja onnistumisista. Mitkä ovat olleet suurimpia haasteita teidän hallituskaudellanne ihan ainejärjestön näkökulmasta sekä henkilökohtaisesti teidän rooliinne liittyen?

Niko: Voisin aloittaa sillä, että ei meillä mitään suurempia haasteita ole ollut, mutta jokavuotinen haaste on saada opiskelijoita innostumaan meidän toiminnastamme. Vaikka se yleensä onnistuukin, mutta sillä tavalla, että saisimme mahdollisimman paljon ihmisiä innostumaan. Ettei kukaan jää sitten ulkopuolelle, vaikka olisi halunnut mukaan.

Aaron: Joo tuo on selkeä haaste. Sitten kun ainejärjestö kasvaa lähtökohtaisesti koko ajan ja ihmisiä tulee lisää, niin silloin myös ihmisten tavoittaminen on hirveän vaikeaa. Tähän liittyy, ainakin meillä, liittyy sekä haasteita että myös onnistumisia. Me olemme tänä vuonna esimerkiksi tehneet isoa viestintäkanavauudistusta, jonka avulla tuntuu, että me olemme nyt tavoittaneet ihmisiä paremmin kuin mitä ennen. Olemme yksinkertaistaneet viestintää ja tehostaneet sitä.

Mutta sitten tietenkin tilanteet, jossa opiskelija käyttäytyy toistaa opiskelijaa kohtaan asiattomasti, niin ne ovat aina tilanteita, missä pitää olla valmiit askelmerkit ja jotka pitää hoitaa asiallisesti alusta loppuun. Ne ovat todella haastavia. Ainakin itse olen sen kokenut semmoisena.

Oskari: Ainejärjestön hallituksessa ja aktiivitoimijoiden kesken ehkä suurin haaste, mitä olen nyt puolentoista vuoden aikana kokenut, on se, että kommunikaatio on vaikeaa ja pitää aina varmistaa, että viesti menee perille.

Näin sitten laajemmin totta kai uusien opiskelijoiden sisällyttäminen opiskelijayhteisöön. Se on jatkuva haaste. Meidän tämänvuotiset tutorimme ovat siinä onnistuneet hyvin.

Ja sitten tämä, kun nyt oli muutama vuosi sitten tämä koronapandemia, ihmiset tottuivat etäopiskeluun ja etätöihin, niin nyt on todella vaikeata saada ihmiset takaisin kampuksille. On vaikea saada ihmiset näkemään se etu mikä on siinä, että tehdään yhdessä paikan päällä asioita, ryhmätöiden kehitys.

Venla: Entä sitten, mitkä on olleet niitä onnistumisen hetkiä. Aaron sanoitkin jo tuosta viestintäkanavien uudistamisesta, mutta tuleeko muita esimerkkejä mieleen? Tai onko Nikolla ja Oskarilla jotain täydennettävää tähän?

Niko: Minä ehkä sanoisin sitä, että suurin onnistuminen on se, että vuosi on mennyt niin kuin on pitänytkin.

Aaron: Kyllä.

Niko: Ei ole tullut mitään suurempia ongelmia. Ja vappu on tietenkin iso onnistuminen, että se onnistui niin kuin me itse halusimme sen onnistuvan.

Aaron: Joo. Aika isot tavoitteet tehdään aina vuoden alussa ja se että niissä pysytään, niin se minkälaisen sitoutumisen se vaatii ja se että se sitten lopulta kuitenkin onnistuu, niin se on jo aika iso onnistuminen. Ettei tarvitse tehdä mitään rakettitiedettä, mutta pysyy siinä mitä on suunniteltu, niin se on jo iso onnistuminen.

Oskari: Järjestötoiminnassa on yksi iso sellainen, että kun aina vuoden alussa on hirveä kasa ideoita, joita tekisi mieli toteuttaa, mutta sitten kun aina ne edellisvuotisten kaikki tapahtumat ja muut mitä jäsenistö odottaa, niin nekin pitäisi saada toteutettua. Minun mielestäni me olemme onnistuneet juuri siinä, että meillä on ollut juuri sopivasti sitä uutta, mutta juuri sopivasti myös kaikkea vanhaa. Ja se, että ainejärjestön toiminta on pyörinyt suurin piirtein suunnitelmien mukaan. Ei ole tullut isoja kriisejä tai yllätyksiä.

Venla: Se on hyvä. Entä mikä on ollut henkilökohtaisesti merkittävin oppimiskokemus ainejärjestötoiminnassa? Ihan tässä teidän nykyisessä roolissanne sekä aiemmassa hallitusroolissa, missä olette olleet.

Niko: Niin kuin Oskari jo vähän mainitsi, niin kommunikaation tärkeys. Sen huomaa, kun on itse puheenjohtajana vetämässä tätä hommaa. Voi tulla tilanteita, missä kaikki ei välttämättä mene niin kuin pitäisi. Sitten se on yleensä puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan vastuulla viedä se asia oikeaan suuntaan.

Aaron: Itse noudatan aika pitkälti semmoista, että en neuvo ihmisiä. Tai sen olen oppinut, että ei kannata neuvoa ihmisiä, vaan sitten jos he kysyvät, niin antaa varmistus tai vahvistus sille niiden omalle visiolle. Se on tärkeitä muille hallituksen jäsenille, että se boostaa. Ja puheenjohtajan rooli parhaimmillaan on sitä, että pääsee vaan boostaamaan toisia ihmisiä ja samalla sitten katsoo vähän perään. He ovat kuitenkin oman sektorinsa ammattilaisia, niin pitää vaan luottaa siihen, että homma toimii ja sitten vahvistaa heidän omia visioitaan. Silloin minun mielestäni tulee kaikkein parhaiten. Sen olen oppinut tässä kahden vuoden aikana, että se on tosi tärkeää.

Oskari: Minäkin olen oppinut kommunikaatiota tosi paljon ihan vaan tekemällä. Sen lisäksi laajojen kokonaisuuksien hallintaa. Muille hallitustilaisille riittää usein se, mitä tekee seuraavan kuukauden aikana. Puheenjohtajan pitää osata katsoa paljon pidemmälle ja sitten nähdään ne laajat kokonaisuudet, että mitä ne vaativat.

Venla: Joo. Nämä opitut asiat ovat varmasti sellaisia, jotka kantavat pitkälle elämässä ja auttavat esimerkiksi työelämässä tulevaisuudessa, kun niitä on päässyt harjoittelemaan jo opiskeluaikana.

Entä miten te koette, että ainejärjestötoiminta on vaikuttanut teidän omaan opiskelijaelämäänne? Tuntuuko, että on joutunut hirveästi uhraamaan esimerkiksi kursseilla suoriutumista tämän vuoksi? Vai ovatko ne menneet sopivasti käsi kädessä?

Aaron: Se on varmaan omissa käsissä, että miten se tekee. Minulla se on aika selkeästi vaikuttanut. Siinä vaiheessa kun minä olen ainejärjestötoimintaan tullut, niin minä olen

ollut maisteriopinnoissa jo aika pitkällä ja olen tehnyt tehokkaasti aikaisempina vuosina hommia, mikä on sitten vapauttanut aikaa näille parille viimeiselle vuodelle. Mutta ei tässä nyt varsinkaan puheenjohtajavuoden ole kyllä tullut juurikaan opiskeltua. Tai siis, olenkohan mä kahdeksan kuukauden aikana 13 opintopistettä tehnyt. Voisi tehdä enemmän. Pystyisi tekemään enemmän. Mutta itse olen priorisoinut muita asioita, koska aikaisemmat opiskelut ovat sen mahdollistaneet.

Oskari: Joo kyllä mun mielestä tässä ainejärjestötoiminnassa on tullut sellaisia tosi tärkeitä työelämätaitoja ja erityisesti kontakteja. Pääsee tutustumaan tosi monenlaisiin ihmisiin, mitä ei todennäköisesti olisi pelkästään tavallisten opintojen osana tullut. Minulle itselleni tämä ainejärjestötoiminta on enemmän harrastus. Tämä syö vapaa-ajan puolelta. Vaikka tämä onkin todella paljon kytköksissä siihen päätoimiseen opiskeluun, niin minulla tämä ei ole opintoihin itsessään vaikuttanut ainakaan negatiivisesti.

Niko: Joo, minullakaan ei ole oikeastaan vielä vaikuttanut opintoihin hirveästi. Minä veikkaan, että se on ainejärjestöjen skaalauksesta riippuvaa. Jos on isompi ainejärjestö, niin saattaa vähän enemmän hommaa puheenjohtajana.

Aaron: Voi se olla niinkin kyllä.

Venla: Jep. Ja varmasti vaikka ainejärjestötoimintaan menee paljon aikaa niin se tuo myös sellaista rikkautta ja vilskettä siihen elämään. Tarjoaa mahdollisuuksia mitä ei tavan opiskelijana välttämättä tulisi eteen.

Oskari: Ehdottomasti.

Venla: Entä ainejärjestön tulevaisuuden näkymät. Mitkä te listaisitte tärkeimpinä tulevaisuuden suunnitelmia ja tavoitteena teidän järjestöllenne ja miten te meinaatte kehittää teidän järjestönne toimintaa myös jatkossa?

Aaron: Tuo on näin 56-vuotiaan ainejärjestön puheenjohtajana ei silleen, niin kun... Tietysti se, että pystyy pitämään ainejärjestön ajassa kiinni, niin se on ehkä tärkein kehityskohde, mikä vaatii ennakoivaa asennetta hallitukselta ja puheenjohtajalta. Ylläpidetään sitä vanhaa, hyväksi todettuja keinoja siten, että järjestö kehittyy siinä mukana.

Meillä ei nyt ole voimakkaasti kasvava tämä yhteisö, vaan meillä pysyy aika stabiilina opiskelijamäärät, ainakin toistaiseksi on näkymät semmoiset. Se on meillä siitä hyvä tilanne, että meidän ei tarvitse monen muun ainejärjestön tavoin varautua mihinkään massiiviseen jäsenmäärän kasvuun. Tai siihen, että aletaan tarvita isompia tiloja ja että ei pystytä järjestämään enää tapahtumia Jyväskylässä sen takia, että ei vaan ole yksinkertaisesti niin isoja tiloja, mihin mahtuisi kaikki jäsenet. Siinä mielessä on hyvä tilanne, että pystyy vaan olemassa olevan konseptin kehittämällä pärjäämään.

Venla: Turha lähteä hyvää muuttamaan niin sanotusti.

Aaron: Kyllä.

Oskari: Linkki on 18 vuoden kypsällä iällä kuitenkin sellainen järjestö, että meillä on jäsenmäärä aika lailla tasaantunut. Samoin myös resurssit. Ehkä suurimpana haasteena tulevaisuudessa näen sen, että miten kaikki vanhat perinteet ja muut saadaan säilytettyä jälkipolville. Tässä nyt koronapandemia erityisesti hukkasi todella paljon hiljaista tietoa. Minun visioni tuleville vuosille Linkille olisi se, että me kirjottaisimme tätä hiljaista tietoa paljon paremmin ylös, dokumentoisisimme paljon paremmin kaikkea ja mahdollisuuksien mukaan kaivettaisiin sitä myös perustamisvuosista lähtien talteen. Mutta muuten toivon, että voimme jatkaa samaa hyvää toimintaa mitä tähänkin asti on harrastettu.

Venla: Entä sitten Algo näin uutena järjestönä. Jäsenmäärä kasvaa tänä vuonna eksponentiaalisesti, yhtä paljon uusia henkilöitä, kun oli vanhoja jäseniä. Miltä Algon tulevaisuus näyttää ja miten Algon toimintaa kehitetään jatkossa?

Niko: Siihen totta kai pitää varautua, että jäsenmäärä kasvaa kasvamistaan, mitä se nyt tänäkin vuonna tekee. Olimme viime vuonna varauduttu siihen, niin ei ollut mikään suurempi yllätys. Mutta ensi vuonna taas pitää miettiä sitä, että kun tulee lisää porukkaa. Vuosi kerrallaan kuitenkin tässä alussa kannattaa meidän puolesta mennä ja sitten yritetään selvittää sellaisia tapoja, mitkä toimii ja mitä halutaan ylläpitää myöhemminkin.

Venla: Entä millä eri tavoin ainejärjestöön voi lähteä toimintaan mukaan? Olen kuullut, että monissa järjestöissä on esimerkiksi aktiivitoimintaa. Mitä tämä aktiivitoiminta on ja miten siihen pääsee mukaan?

Aaron: Meillä ainakin aktiivitoiminta on ikään kuin kolmitasoista. Meillä on selkeästi hallitus ja sitten meillä on jaostot, jotka toimivat hallituksen eduston alla ja sitten meillä on tiimejä. Tiimejä ei ehkä nykypäivänä enää juurikaan käytä käytetä. Meillä on siis tapahtumatiimi ollut perinteisesti, se ei ole kovin aktiivinen ollut viime vuosien aikana. Mutta jaostot ovat hyvä keino hypätä mukaan uusille opiskelijoille ainejärjestötoimintaan. Sieltä pääset mukaan siihen kulttuuriin ja pystyt omaksumaan sitä kulttuuria.

Jaostoja on siis tapahtumajaosto, yrityssuhdejaosto ja kopojaosto ja viestintäjaosto. Sitten on projektitoimikuntaa ja kaikkea mahdollisia. Tämmöisiä pienempiä rooleja, missä pääset tekemään yhteisön eteen duunia, mutta sinulla ei ole sitä hallitusvastuuta ikään kuin ”taakkana”. Silloin sinun läsnäolosi on ehkä pikkuisen kevyempi ja se on hyvä paikka tutustua kulttuuriin samalla kun luot sitä.

Mutta mikään ei tietenkään estä kokemattomia opiskelijoita hyppäämästä suoraan hallitukseen, että kyllä meilläkin on joka vuosi fukseja hallituksessa. Se on ihan hyvä

asia, koska se on myös tervettä, että kaikki ei omaksunut niin vahvasti sitä kulttuuria ennen kuin he tulevat hallitukseen. Silloin saattaa olla vahvat näkemykset siitä, että mitä se on. Esimerkiksi minulla kuudennen vuoden opiskelijana on aika vahva näkemys siitä, mikä on Dumpin kulttuuri, jolloin nuorempien opiskelijoiden kanssa saattaa olla eri näkemys siitä. Sanoisin, että monesti nuorempien opiskelijoiden visio on kyllä paljon parempi kuin tämmöisen vanhan käyrän.

Oskari: Joo Linkin toimintaahan pääsee luonnollisesti, on se hallitus, joka on lakisääteisessä vastuussa se yhdistyksen toiminnasta, sinne pääsee syyskokouksessa mukaan. Jos ei aivan niin suurta nimenomaan velvollisuutta halua ottaa harteilleen, niin sitten voi lähteä näihin tapahtuma-, yritys- ja hyvinvointitiimeihin aktiivisiksi tai toimihenkilöiksi ihan vaan vetämällä jotain hallituslaista hihasta tapahtumassa tai ainejärjestötilassa.

Sitten yksi erinomainen tapa vaikuttaa on ihan vaan käydä tapahtumissa, viettää aikaa ainejärjestötilassa, antaa palautetta ja antaa ehdotuksia mitä voisi tehdä. Palaute on äärimmäisen tärkeää ja me otetaan se todella vakavasti vastaan. Todella pienellä panoksella pystyy vaikuttamaan paljon.

Aaron: Joo yksi palaute saattaa parhaimmillaan kehittää jonkun uuden konseptin.

Niko: Meillä on vielä käytössä nämä hyvinvointi-, tapahtuma- ja yrityssuhdetiimit. Koitamme niiden kautta tarjota mahdollisuuksia päästä hallitustoimintaan mukaan. Vielä se on sillä tasolla, mutta tulevaisuudessa on varmasti järkevää vähän muuttaa tätä meidän jaotteluamme näissä ja jaostot kuulostavat järkevältä. Katsotaan mihin nyt loppujen lopuksi viedään tämä homma, mutta tällä hetkellä tiimien kautta pääsee mukaan toimintaan ilman liiallista vastuuta tai velvoitetta sitten tehdä niitä tapahtumia tai hoitaa yrityskontakteja.

Venla: Mikä on aktiivitiimin ja jaoston ero?

Aaron: Nimi. En usko, että sillä hirveästi on muuta eroa. Ihan hyvin meillä vieläkin voisi olla tapahtumatiimejä. Se vaan on joskus nimetty jaostoksi ja sillä me olemme menty.

Niko: Minä lisäisin siihen, että se on yleensä organisoidumpi, kuin se tiimiaspekti. Ainakin meillä, että kun viedään eteenpäin, niin saataisiin organisoidummaksi se tiimi, että siitä tulisi jaostotyylinen.

Venla: Joo. Tämäkin selkeästi vaihtelee sitten ainejärjestöittäin, että miten nämä tiimien ja jaostojen nimeäminen ja tehtävät oikein toimii.

Oskari: Sehän kuuluu vaan akateemiseen perinteeseen, että lähes samalla asialla on useampi täysin erilainen nimi.

Venla: Nimenomaan. Mutta on tosiaan hyvä kuulla, että on monia eri tapoja, joilla pääsee matalallakin kynnyksellä mukaan siihen ainejärjestön toimintaan. Ja

esimerkiksi se, että palautteen kautta voi tosi paljon vaikuttaa siihen, miltä se toiminta näyttää, vaikkei sitten haluaisi suurempaa vastuuta järjestötoiminnasta ottaa.

Entä mitä vinkkejä te antaisitte opiskelijoille, jotka haluaisivat lähteä mukaan ainejärjestötoimintaan aktiivina, tai jos haluaa vaikka hakea hallitukseen? Mitä asioita kannattaa ottaa huomioon?

Aaron: Käy tapahtumissa ja pistä merkille semmoisia asioita, mihin haluat vaikuttaa. Se on yleensä hyvä merkki, että jos niitä alkaa kasaantumaan paljon, joko hyviä tai huonoja asioita, että sinä haluat ylläpitää jotain tiettyä asiaa tai sinä haluat vaikuttaa johonkin tiettyyn asiaan, niin se on yleensä hyvä merkki siitä, että se sinulla on motivaatiota lähteä hallitusvuoteen. Se on aika iso panostus ja se vie jonkun verran aikaa siitä vuodesta. Kuitenkin jos on jo valmiiksi ajatellut, että on asioita, joihin haluaa vaikuttaa, niin se ehkä kantaa pisimmälle. Mutta se, että kannattaa käydä niissä tapahtumissa omaksumassa sitä kulttuuria, että mitä siellä tehdään. Se on meikäläisen vinkki.

Sitten rohkeasti vaan mukaan. Kukaan ei ole valmis tekijä, kun sinne hakee. Fukseille hallitustyypit saattavat vaikuttaa semmoisilta, että ei ikinä voisi olla tuommoisessa asemassa. Itsekin ajattelin, kun aloitin, puheenjohtajasta ja muista hallituksen jäsenistä, että en varmaan ikinä pystyisi tekemään mitään tuommoista. Ja tässä sitä ollaan. Eli rohkeasti vaan mukaan. Se on lähinnä itsestä kiinni, että mihin pystyy tässä hommassa.

Oskari: Joo tapahtumien lisäksi mainitsen edelleen sen ainejärjestötilan. Kannattaa ylipäättään olla aktiivinen yhdistyksen toiminnassa niin sitten tuntee vähän sitä kulttuuria ja niitä ihmisiä, kenen kanssa luultavasti pääsee sitten toteuttamaan niitä omia ideoita.

Niko: Niin ja jos on ollut jotain ajatuksia tästä meidän, tai ylipäänsä hallitusten, toiminnasta, niin silloin kannattaa totta kai liittyä mukaan. Ei siinä oikeastaan hirveästi menetä mitään. Siinä varmasti oppii tärkeitä työelämätaitoja nyt ja sitten tulevien vuosien aikana, jos sinne jää pidemmäksikin aikaa.

Venla: Viimeisenä kysymyksenä vielä, että mitkä ovat parhaita asioita, mitä ainejärjestötoimintaa on tuonut teidän elämäänne?

Aaron: Kyllä ne ovat ihmiset sekä Jyväskylässä että sitten tuon suhteellisen laajan kylteriverkoston kautta myös ympäri Suomea. Minä olen käynyt esimerkiksi vuosijuhlilla Vaasassa ja Lappeenrannassa ja Helsingissä ja uudestaan Vaasassa ja kaikkialla. Siellä on kymmeniä ihmisiä, joihin olen tutustunut, joita mä voin pitää minun kavereinani. Minun mielestäni se on iso rikkaus. Ja se ei todellakaan olisi tapahtunut, jos en olisi ainejärjestötoimintaa lähtenyt mukaan. Monet niistä ihmisistä tulee varmasti pysymään elämässäni pitkään. Sitten sen lisäksi tietenkin Jyväskylässä on myös vielä paljon

enemmän ihmisiä, joiden kanssa viihdyn. Niitä suhteita tuskin olisi tullut, jos ei olisi ainejärjestötoimintaan lähtenyt mukaan.

Niko: Minä haluaisin sanoa tuohon lisäyksenä, että verkostot ovat totta kai suuressa osassa. Minäkin olen käynyt vuosijuhlilla ties missä kaikissa kaupungeissa viime vuodenkin aikana ja kaverit ovat tulleet sieltä. Sitten myös niin kuin aikaisemminkin sanoin niin työelämätaidot, mitä olen saanut, ovat ihan älyttömän tärkeitä ja varmasti vievät tulevaisuudessa pitkälle. Jos en olisi käynyt tässä niin en tiedä, olisin varmaan ihan eri tilanteessa.

Oskari: Joo kyllä minunkin on pakko sanoa, että ne ovat ne ihmiset, ystävät, joita tästä toiminnasta saa, mitkä ovat päällimmäisinä. Sen lisäksi on tämä, että oma kädenjälki hyvin suurella todennäköisyydellä jää osaksi tätä ainejärjestön kaanonia. Jo muinaiset roomalaiset ottivat suurimmaksi tavoitteekseen tulla muistetuksi kuoleman jälkeen. Ehkä se on sitten itsellänikin se, että sitten kun täältä on valmistunut ja yliopiston tomut jaloistaan karistanut, niin jonkinlainen oma kädenjälki jää siihen järjestön toimintaan tuleviksi vuosiksi.

Venla: Tuo oli hyvin sanottu.

Outro: lusikan kilinää kahvikuppia vasten

Venla: Tässä oli tämänkertaiset Aamukahvit. Kiitos vielä teille vieraille, että tulitte mukaan tähän jaksoon ja me kuulemme taas ensi kerralla uuden aiheen parissa. Hei hei.

Aaron: Moi.

Niko: Heippa hei.

Oskari: Moikka.