

## **Ammattiliitot osana opiskelijaelämää**

Tässä jaksossa IT Crew:n Venla sekä Ekonomien kylteriyhdysenkilö Siiri Papinniemi ja Tekniikan akateemisten opiskelijayhdysenkilö Juho Järvi puhuvat ammattiliitoista sekä niiden vaikutuksesta opiskelijoiden arkeen.

*Jakso äänitetty marraskuussa 2024.*

**Venla:** Moikka ja tervetuloa Aamukahvit podcastin pariin. Mun nimi on Venla ja tänään puhutaan ammattiliitoista ja niiden vaikutuksesta IT tiedekunnan opiskelijoiden arkeen. Tätä varten studiossa on vieraina Ekonomian kylteriyhdysenkilö Siiri Papinniemi

**Siiri:** Moikka.

**Venla:** Sekä Tekniikan akateemisten opiskelijayhdysenkilö Juho Järvi.

**Juho:** Moi.

**Venla:** Tervetuloa mukaan kuuntelemaan.

**\*Intro: Aamukahvit IT-tiedekunnassa. Asian ytimessä Agotalla.\***

**Venla:** Aloitetaan ihan perus esittelykysymyksillä, eli keitä te, Siiri ja Juho, oikein olette?

**Juho:** Haluatko sinä aloittaa?

**Siiri:** Joo. Mä oon Siiri Papinniemi. Mä opiskelen tietojärjestelmätiedettä täällä yliopistossa. Eli IT tiedekunnassa opiskelen, mutta valmistun kauppatieteiden kandidiksi ja sitten myöhemmin maisteriksi. Siinä mielessä vähän semmoinen erikoinen IT-tiedekunnan tutkint. Sitten tosiaan työskentelen Suomen Ekonomien kylteriyhdysenkilönä. Sellainen henkilö täällä.

**Juho:** Ja tosiaan mä oon Juho Järvi ja olen kuudennen vuoden opiskelija. Oon opiskellut alunperin tietotekniikkaa, jonka jälkeen siirryin tiedonkäsittelytieteille ja sen jälkeen siirryin teknologiajohtamiselle opiskelemaan, että loppujen lopuksi valmistuu toivon mukaan parin vuoden päästä diplomi-insinööriksi. Ja tosiaan olen Jyväskylän ja Kuopion Tekniikan akateemisten opiskelijayhdysenkilö.

**Venla:** Miten te oikein päädyitte tähän yhdysenkilötyöhön?

**Siiri:** No mulla on itse asiassa hauska juttu, koska kylli, kylteriyhdysenkilö, käytän tätä sanaa koska kylli on se lyhenne. Mutta siis kylli on tosi näkyvä hahmo varsinkin näissä kauppatieteellisen alan opiskelijayhteisöissä, ja mä muistan mun ihan ekan fuksitapahtuman, mä laitoin sieltä mun poikaystävälle viestiä, että hei että mä haluan

joskus olla tumpin kylli. Ja sitten se rekry tuli. Mä olin, että okei, nyt mun on pakko hakea tähän koska tämä on jotenkin niin mun juttu ja tässä pääsee tekemään niin sellaisia asioita, joissa mä koen, että mä olen hyvä ja mä mistä haluan myös oppia lisää. Niin ihan sitä kautta, että mä koen, että tämä rooli on ihan kuin luotu minulle. Ja olen kyllä tykännyt tosi paljon, että ihan puhtaasta intohimosta lähdin tähän. Ja myös sen takia, että mulla on paljon järjestötaustaa muutenkin, niin tämä on ollut kiva luontainen jatkumo myös siihen.

**Venla:** Joo hauska kuulla. Entä Juho?

**Juho:** Joo, mulla on vähän erilainen. Itse en niin paljon ole varsinaisesti järjestöissä pyörinyt, että enemmän olin vaan aktiivirooleissa ja pyörin sitten tapahtumissa ja näin. Ja sitten kun Jyväskylään ruvettiin rekrytoimaan ensimmäiset tykkiä, niin mä olin silleen että hmm, no en mä nyt ehkä ensimmäiseksi, mutta katsotaan sitten myöhemmin. Sitten pari vuotta vierähti siinä ja uudestaan aukesi tämä Jyväskylän tykki -rekry. Sitten vanha tykki Nuutti ja Algon, elikkä Jyväskylän teekkareiden, entinen rahastonhoitaja Juuso otti minut sellaiseen pieneen huomaan kerran aamuyöstä ja käytännössä puhutteli mut siihen, että sinähän muuten haet tähän ja sitä kautta tuli haettua. En ole katunut kertaakaan tätä päätöstä.

**Venla:** Hauskan erilaiset tarinat teillä tähän.

**\*naurua\***

**Venla:** Entä sitten mitä Tekniikan akateemiset ja Ekonomit oikein tarkalleen ottaen ovat. Jos joku kuulijoista ei ole ikinä kuullut näistä ammattiliitoista, niin mitä ne oikein ovat?

**Juho:** Tekniikan akateemiset on etuliitto. Eli olemme Akavan alainen ammattiliitto ja tarjoamme jäsenillemme erilaisia etuja, hyötyjä, apua, niin kuin urapalveluita, CV-apuja, palkkasuosituksia ja kaikkea mitä työelämässä tarvitsee, juristipalveluita myös.

**Siiri:** Joo Ekonomit tekee samaa asiaa mitä ammattiliitot tekevät lähtökohtaisesti, eli hyvin samanlaista toimintaa. Ekonomit on, kuten nimestäkin voi päätellä, kauppatieteellisen alan tutkinnon suorittaneille ja opiskelijoille. Meillä on reilu 50 000 jäsentä. Kuinka paljon TEK:illä sitten on?

**Juho:** Meillä se on 80 000 ja se koostuu diplomi-insinööreistä, arkkitehdeistä ja muista tekniikan alaa läheltä liippaavaa tutkinnoista, kuten matemaatikoista, fyysikoista ja tiedonkäsittelytieteilijöistä.

**Siiri:** Joo. Eli ammattietu- ja palvelujärjestöjä ovat kumpikin.

**Venla:** Voitaisiin sitten puhua tarkemmin näistä ammattiliittojen tarjoamista eduista nimenomaan opiskelijoille, vaikka vähän jo mainitsittekin näitä. Monet mieltävät ammattiliitot sellaisena asiana, johon kannattaa perehtyä vasta työelämässä. Mutta

miksi teidän mielestänne IT-alan opiskelijoiden kannattaisi hakea ammattiliiton jäsenyyttä jo opiskeluaikana?

**Juho:** Mun mielestä se on hyvä avainkortti. On lähtökohtaisesti ilmaista opiskelijana liittyä meihin ja silloin pääsee kokeilemaan niitä erilaisia palveluita, niin se on semmoinen avainkortti kaikkeen hyödylliseen, mitä voit sitten työelämässä tarvita.

**Siiri:** Joo ja ehkä tähän lisäksi se, että myös ammattiliitot tekevät tosi tärkeitä vaikuttamistyötä ja edunvalvontatyötä siihen tulevaisuuteen opiskelijan näkökulmasta ja myös siihen nykyhetkeen. Jos haluaa tukea sitä toimintaa mitä ammattiliitot tekevät, oman tulevaisuuden ja kaiken muun eteen, niin se on myös semmoinen hyvä syy liittyä. Tai ainakin omasta näkökulmasta se on semmoinen tärkeä myös miksi kannattaa.

**Venla:** Mainitsittekin vähän noita etuja ja palveluja mitä ammattiliitot tarjoavat, mutta onko jotain tiettyjä mitä tarjotaan nimenomaan opiskelijoille, mitkä ovat hyödyksi nimenomaan opiskeluvaiheessa?

**Juho:** Meillä on, mikä on ennen vuosittain julkaistu, TEK:in työkirja, mikä on suoraan suunnattu opiskelijoille heidän kesätyöhakuunsa. Sekä muutenkin valmistelemaan heitä työnhakuprosessin, haastatteluun ja tukemaan muutenkin työuran alkumetreillä.

**Siiri:** Joo meillä Ekonomeilla on, no meillä on kaksi palvelua suoraan opiskelijoille. Meillä on kylterin työnhaun palvelu. Kylteri, kauppatieteiden ylioppilas, me käytetään itse kylteri-sanaa aina meidän toiminnassamme, eli kuvataan kauppatieteiden opiskelijoita tällä. Eli kylterin työnhakupalvelu ja sitten on kylterin gradupalvelu. Eli näissä on apua tukea siihen, toisessa kesätyöhakuun ja muutenkin työnhakuun ylipäättään, siellä on webinaareja kaikkea, ja sitten gradupalvelu on sitten gradun kirjoittamiseen, tai vaikka kandin kirjoittamiseen, tukea. Me myös siellä järkätään sellaisia, tai on nyt tänä syksynä pilotoitu, gradukirjoitusyhteishetkiä, että voi mennä linjoille, vaikka Zoomiin, kirjoittamaan gradua. Sellaista on tarjolla. Sitten myös kaikki muut jäseneduthan ovat käytettävissä opiskelijoille, että siellä on kaikenlaista. On uraan liittyvää lehteä ja monenlaista juttua, millä voi sitä omaa ammatillista kehitystä tukea.

**Venla:** Eli paljon kaikkea erilaista nimenomaan opiskelijoille suunnattua sekä muutakin hyödyllistä on tarjolla. Entä millä tavoin etujärjestöt tukevat opiskelijakulttuuria?

**Juho:** Meillä lähtökohtaisesti mä hoidan sitä Jyväskylässä ja Kuopiossa. Eli ollaan tukemassa rahallisesti tai tukemassa muita pyyntöjä mitä vaan keksitään, niin ollaan auttamassa mahdollisin tavoin, miten vaan voidaan.

**Siiri:** Joo mulla on sama, että mä sponsoroin aina välillä kaikenlaisia juttuja. Sitten ehkä mitä itse tuon myös lisää niin järjestän myös kaikenlaisia, ehkä enemmän ammatilliseen puoleen keskittyvää tapahtumaa juuri meidän alamme opiskelijoille. Ja olen itse paikalla tapahtumissa niin myös sitä kautta tuon sitä meidän liittomme

kulmaa opiskelijakulttuuriin. Ollaan kyllä siis todella paljon mukana kumpikin, että näyttään kyllä paljon täällä opiskelija kentällä. Se on kyllä tosi kiva juttu mun mielestä.

**Juho:** Jep, oltiin pitämässä hyvää yhteistä CV pajan.

**Siiri:** \*nauraa\* Joo CV-paja oli kyllä.

**Venla:** Minäkin olen kyllä opiskelijan roolissa huomannut sen, että tosi paljon nämä yhdyshenkilöt ovat näkyvissä opiskelijaelämässä ja auttamassa esimerkiksi tapahtumien järjestämisessä ihan rahallisesti tai näkyvyyden ja paikallaolon kautta. Siitä on kyllä isoja etuja esimerkiksi ainejärjestöjen toiminnassa.

Entä miten sitten ammattiliitot auttavat opiskelijoita verkostoitumaan. Nykyään puhutaan siitä, että yksi parhaista tavoista saada vaikka oman alan töitä on se, että verkostoituu, niin onko jotain verkostoitumismahdollisuuksia ammattiliittojen kautta?

**Juho:** Meillä järjestään erilaisia seminaareja mihin pääsee Helsingin suunnassa osallistumaan. Siellä pääsee oman alan ihmisten kanssa keskustelemaan ja verkostoitumaan. Tätä kautta on haettu mahdollisuutta ihmisille tavata toisia alan ihmisiä.

**Siiri:** Joo. Meillä on meidän jäsenpalvelussamme tällainen verkostoitumistyökalu, minne voi tehdä profiilin. Siellä voi kertoa, että mistä asioista on kiinnostunut ja sitten sitä kautta voi verkostoitua. Ja sitten ihan opiskelija, niin olen esimerkiksi nyt henkilökohtaisesti ollut mukana työmarkkina-akatemiassa, jonka Ekonomit järjestää. Siinä on saanut ihan konkreettisesti nähdä sen verkostoitumisen ilon, koska sinne tulee kauppatieteiden opiskelijoita ympäri Suomea ja sitten siellä opitaan ja keskustellaan erilaisista esimerkiksi työmarkkinapolitiikkaan ja työmarkkinoiden tasa-arvoon liittyvistä asioista. Siellä ihmiset, kun he kaikki ovat kiinnostuneita siitä aiheesta, niin tosi hienosti näkee sen, miten ihmiset löytävät toisensa.

Eli tapahtumat ja sitten on tämä työkalu, ja sitten me teemme myös yhteistyötä meidän jo valmistuneiden Ekonomijärjestöjen kanssa. Esimerkiksi Keski-Suomessa on Keski-Suomen Ekonomit, niin heidän kanssaan tehdään yhteistyötä. Sieltä saa sitten vähän työelämän näkökulmaa myös tähän verkostoitumiseen.

**Venla:** Kuulostaa kyllä mielenkiintoiselta.

Voitaisiin sitten puhua vähän työelämäsiirtymästä. Vähän jo sivuttiinkin tätä aihetta, mutta sitten kun opiskelijat siirtyvät työelämään, niin kuinka ammattiliiton jäsenyys tukee tätä siirtymää opiskelijaelämästä työelämään?

**Juho:** Sä voit vastata ensin vähän.

**Siiri:** Juu, Kyllä siis liitot ovat mukana siinä tosi paljon. Mehän ei varsinaisesti, ainakaan Ekonomit ei tee sitä, että me yhdistäisimme työnhakijaa työpaikkaan, mutta mitä me

teemme, niin me tarjoamme apua työn löytymiseen. Esimerkiksi meillä voi käydä juttelemassa uraneuvojalle siitä, että mitä nyt haluaisi elämällään tehdä. Tai sitten jos esimerkiksi haluaa oman tulevan työsopimuksensa tsekkauttaa uraneuvojalla, niin sen voi käydä tekemässä. Tai juristeilla myös voi tsekkauttaa sen. Ja sitten tietysti tällainen hauska asiahan meillä Ekonomeilla on, kuin valmistujaislahja. Eli meiltä saa hienot Ekonomisukat tai -släbärit tai -kangaskassin tai muuta tällaista, että tällainenkin ihan konkreettinen asia tässä työelämään siirtymisessä meillä on tarjolla.

**Venla:** Motivoidaan siihen, että hei valmistu nyt niin saat nämä hienot sukat meiltä.

**Siiri:** Joo ja släbärit. Släbärit on hitti.

**Juho:** Siis släbärit kuulostaa sellaiselta, että houkuttelisi kyllä itseäkin.

**Venla:** Joo toi on varmasti niin, että kaikki juuri sen takia haluaa valmistua, että saa tämän hienon lahjan.

**Siiri:** Nimenomaan. Kyllä kyllä.

**Juho:** Joo, meillä on aika samanlaista, että kun valmistuu niin meillä sitten täysjäseneksi ja sitten avautuu tämä urapalvelu käyttöön, jossa pääsee uraneuvojen kanssa keskustelemaan, että mitä haluaa tehdä elämällä ja millaisia mahdollisuuksia on, ja sitten se tukee ja neuvoo työhaussa ja siinä prosessissa ihan henkilökohtaisesti.

**Venla:** Joo.

**Juho:** Että lähtökohtaisesti aika samoja asioita.

**Siiri:** Paitsi että ei ole valmistujaislahjaa. **\*nauraa\***

**Juho:** Ei. Tästä on ollut keskustelua. Tästä on ollut keskustelua.

**\*naurua\***

**Venla:** Entä sitten kun mainitsitte, että opiskelijoille jäsenyys on ilmainen, niin onko työelämässä sama homma vai siirtyykö jäsenyys sitten maksulliseksi?

**Juho:** Joo kun valmistuu, niin siirtyy täysjäseneksi ja se meinaa sitä, että täytyy maksaa. Se on vuodessa jonkun 300 jotain euroa, en nyt tarkkaa summaa muista, mutta ei kuitenkaan iso homma verrattuna siihen, mitä kaikkia mahdollisia palveluita saa. Kuitenkin hyvin rahanarvoinen palvelu on esimerkiksi juristipalvelu, jota myös siis opiskelijat saa käyttää ilmaiseksi, niin se on kuitenkin tosi rahanarvoinen. Muuten menisi varmaan tuhansia euroja juristilaskuihin ja joutuu työpaikkansa takia väentämään juristin kanssa.

**Siiri:** Joo, meillä toimii jäsenyys niin, että meillä on ilmainen opiskelija jäsenyys ja sitten jos haluaa opiskelijana hyödyntää jo näitä uraneuvojan tai muita tämmöisiä

henkilökohtaisia palveluita, niin sitten jäsenyys on maksullinen. Ja sitten kun valmistuu niin se myös maksaa.

Mutta yksi asia vielä mikä tähän tuli mieleen näihin hintoihin ja muihin, niin työttömyyskassa on myös sellainen asia mitä liitot tarjoavat ja mikä myös auttaa tässä työelämään siirtymisessä. Eli kannattaa työttömyyskassan jäsenyyttä harkita jo opiskeluaikana, koska sitten saa sitä työssäoloa kerrytettyä. Jos esimerkiksi kävisi niin että ei heti valmistumisen jälkeen löytyisikään työpaikkaa niin sitten saa tukea siihen työttömyyden ajalle. Se on sellainen asia, joka kannattaa myös tässä opintojen aikana jo ottaa haltuun.

**Juho:** Joo itsekin suosittelen vahvasti. Meillähän molemmilla se on tuo KOKO kassa mihin kannattaa liittyä, eli korkeakoulutettujen kanssa.

**Venla:** Vie vähän painetta pois siitä, että jos ei ihan heti oman alan työpaikkaa löydykään, niin saa vähän lisää aikaa siihen.

Entä millaisia resursseja liitot tarjoavat jatkuvan osaamisen kehittämiseksi erityisesti teknologia-alalla, kun tämä on ala, jossa osaamisen vaatimukset muuttuvat nopeasti ja koko ajan tulee esimerkiksi uusia teknologioita, joita pitää handlata. Tukeeko ammattiliitto jotenkin tässä jatkuvassa opiskelussa tai itsensä kehittämisessä?

**Juho:** Meillä on näitä erilaisia webinaareja ja seminaareja IT-alaan liittyen. Niihin voi jäsenenä ilmaiseksi liittyä ja käydä kuuntelemassa eri alan ammattilaisten puheita eri aiheista.

**Siiri:** Juu, meillä on kanssa samat webinaarit. Tai ei nyt välttämättä samat ole, mutta sama asia eli tarjotaan koulutuksia ja webinaareja ja muuta missä pääsee oppimaan oman alan juttuja. Ja sitten toinen minkä taisin sanoa jo aiemmin, mutta meillä on erilaisia lehtietuja, että voi tilata lehtiä eri aiheista. Sieltä saa sitä sen hetken trendiä myös tietoon. Mutta siis hyvin paljon. Ja varmasti myös sieltä uraneuvonnasta saa sitä tukea henkilökohtaiseen kasvuun.

**Juho:** Totta. Hyvä että toit nuo lehdet esille, itsellä pääsi aivan täysin unohtumaan. Tosiaan löytyy eri IT-ala, Tekniikan taloutta ja kaikkea muita samankaltaisia lehtiä, mitä pystyy tilaamaan.

**Venla:** Joo, että pystyy sitten itse lukemaan ja opiskelemaan vähän trendikkäitä aiheita alaan liittyen.

**Siiri:** Juu.

**Juho:** Kyllä.

**Venla:** Ja tästäkin me itse asiassa vähän puhuttiin, mutta onko ammattiliitoilla jonkinlaista roolia vaikka harjoittelupaikkojen tai ensimmäisen työpaikkojen löytämisessä IT-alalla?

**Juho:** Justiinsa tuetaan. Emme me ota kädestä kiinni ja viedä sinne ensimmäiselle työpaikalle, mutta ollaan kuitenkin tukemassa ja auttamassa siinä hakuprosessissa.

**Siiri:** Joo. Joo ja tavallaan ehkä myös mikä meillä tykkinä ja kyllinä on siinä roolina, niin kyllä me aina haluamme auttaa meidän jäseniämme siihen, että löytyisi työpaikka ja vaikka tarjotaan tätä hienoa CV pajaa tai muuta apua. Ihan ehdottomasti siinä mielessä ollaan tukena, mutta sellaista suoranaista, että tässä on sinulle työ hae sitä, niin sellaista ei ehkä löydy.

**Venla:** Joo. Lopuksi voitaisiin sitten vielä puhua teidän roolistanne yhdyshenkilönä liiton ja opiskelijoiden välillä. Tätä ollaankin tässä koko jakso ja vähän sivuttu, mutta mitä opiskelijayhdyshenkilö tai kylteriyhdyshenkilö oikein tarkalleen ottaen tekee? Mitä kuuluu teidän työnkuvaanne?

**Siiri:** Meillä on varmaan, tai olemme jutelleet, että meillä on aika samanlainen työnkuva. Me toimimme linkkinä, että itse toimin linkkinä, kun Ekonomeille on asiaa dumppareille niin sitten vien tätä asiaa ja sitten jos dumppareilla on asiaa Ekonomeille niin toimin siinä myös välikätenä. Sitten ihan konkreettisesti, niin erilaiset edustukset tapahtumissa, tai jos on jotain Jyväskylän alueisiin liittyvää sponsorisopimusta. Tai itse asiassa nyt sanon, että Jyväskylän alueella meillähän on 2 kylliä, että löytyy myös sieltä JSBN puolelta toinen kylli. Eli en hoida yksin tätä Jyväskylän puolta, mutta tätä IT-tiedekunnan puolta hoidan, että jos on niihin liittyviä jotain sponsorisopimuksia. Mitäs muuta? No sitten mulla on oma Instagram mitä mä pyöritän. Kaikkea tämmöistä markkinointia. Toimin tämmöisenä markkinointikasvona liitolle.

**Juho:** Joo siis ihan täysin voin kompata samaa, että sellainen markkinointikasvo. Suurimpana erona ehkä on, että mulla taas niitä järjestöjä on huomattava määrä enemmän. Ei ole Jyväskylässä ketään kaveria, että joudun yksin tehdä kaikki sopimukset ja neuvottelut täällä näin ja Kuopiossa. Onneksi on sitten tukena kaikki muiden kaupunkien tykit keiden kanssa sitten voi keskustella ja viettää aikaa ja puhua omista paineista ja tällaisista. Myös kun olemme tutustuneet vähän paremmin, niin myös olemme Siirin kanssa päässeet juttelemaan asioista. Eli samoja edustamisia, viestin viemistä TEK:in ja järjestöjen suuntaan. Aivan samoja hommia tehdään, mutta eri bannerin alla.

**Venla:** Joo. Kuinka paljon te sitten koette, että työ vie aikaa tai tuo painetta tai stressiä? Vai sujuuko työ hyvin opintojen ohella?

**Siiri:** No tästähän puhutaan aina sillä tavalla, että tämä on maailman paras työ sen takia, että tämän pystyy niin hyvin yhdistämään opintoihin. En mä koe, että tästä

mitään haittaa opinnoille ainakaan olisi. Onhan siis tietysti, kun järjestää vaikka noita omia tapahtumia ja muita, niin kyllähän siinä tietysti on tietynlaista vastuuta ja pitää osata aikatauluttaa ja olla kartalla siitä, että mitä seuraavaksi tulee tapahtumaan, mutta en koe, että tämä olisi semmoista erittäin stressaavaa tai rankkaa. Todella hauskaa työtä. Olen kyllä tykännyt tosi paljon.

**Juho:** Joo siis tosi viihtyisää ja hauskaa. Ehkä joskus tulee, varsinkin kun uudet fuksit tulevat, niin sitten tulee vähän stressiä, kun pitää itse pomppia paikasta toiseen ja juostaan kampuksilla eri paikkoihin ja kertoa ihmisille, että mikä on Tekniikan akateemiset. On semmoista kiirettä ja hälinää ja pitää olla illat joka paikassa mukana ja näin. Se on välillä raskasta, mutta jälkikäteen mietittynä on se kyllä antoisaakin aikaa.

**Siiri:** Juu ja meillä ehkä Juhon kanssa on vielä se vähän erona, että minulla tosiaan on se yksi ainejärjestö ja ne yhdet ihmiset ja sitten Juholla on monia. Ennen edes tiedä, kuinka monta sinulla on.

**Juho:** Joo rupesin miettimään, että onkohan Jyväskylässä jopa seitsemän ja Kuopiossa ainakin kolme.

**Siiri:** Niin nimenomaan, että kymmenen järjestöä vs. yksi, niin kyllä siinä on aika ei skaalalla. Ja tosi paljon eri ihmisten kanssa, tai Juho tekee paljon enemmän eri ihmisten kanssa kuin mitä minä teen. Se on varmasti keskeinen eroavaisuus meidän hommissamme.

**Juho:** On, mutta sitten meillä taas valitaan järjestössä kyhi. Ehkä nykyään puhutaan ainejärjestöyhdyshenkilöistä, mutta ennen vanhaa kiltayhdyshenkilöstä. Niin niiden kautta tulee mukava verkosto Jyväskylään ja Kuopioon, jotka auttavat ja tukevat työtä täällä Jyväskylän suunnalla.

**Venla:** Pystytkö kertomaan tarkemmin, mitä kyhit oikein tekee.

**Juho:** No ne ovat minun nappuloitani, mitä mä pyörittelen.

**\*naurua\***

**Juho:** Ei siis, he ovat henkilöitä keiden kautta pääsen kommunikoimaan järjestöjen kanssa ja pyydän auttamaan minua eri tapahtumissa, tulla järjestämään jotain rastia tai sitten laittamaan viestiä eteenpäin. Se helpottaa, että on joku kiinteä henkilö, kenen kanssa keskustelen, niin ei tarvitse ruveta miettimään, että kellehän nyt laittaisin viestiä. Laitanko mä puheenjohtajalle vai laitanko mä sihteerille vai kenelle? Siellä on yksi henkilö, kenen kanssa minä keskustelen, niin saa jutut sujumaan huomattavasti paremmin.

**Venla:** Joo, eli sulavoittaa sitä yhteistyötä järjestöjen ja sitten TEK:in välillä.

**Juho:** Kyllä.

**Venla:** Entä kuinka paljon te koette, että teidän työstänne voi muokata sellaisen omanlaisen? Vai onko jotenkin tosi valmis paketti, että tätä teidän pitää tehdä? Vai paljonko siinä on luovuutta?

**Juho:** Minulle on annettu niin vapaat kädet, että käytännössä itse päätän, että miten mä tuon Jyväskylässä TEK:in eteenpäin. Tietenkin valmiita pohjia on, ja tiettyjä markkinointityyliä pitää käyttää, mutta pääasiassa kaikki tapahtumat mihin menen, tai miten haluan tuoda TEK:kiä esille, niin on käytännössä minun omia suunnitelmiani ja päätöksiäni.

**Siiri:** Joo, meillä on sama. Meillä sanotaan, että me olemme, tai kyllit on, sen oman yksikkönsä asiantuntijoita. Me saadaan kyllä tosi vahvasti tehdä juuri sitä, mikä koetaan, että meidän opiskelijoillemme toimii ja mitä me koemme, että on sillä hetkellä tarpeellista. Onhan se myös tosi erilaista, minulla on esimerkiksi paljon IT-opiskelijoita ja sitten jollain muulla kyllillä on enemmän sinne kaupalliselle puolelle painottunutta opiskelijaa, niin heitä voi kiinnostaa tosi erilaiset asiat. Se on myös tärkeää, että kylli tietää sen, että mitä siellä omalla kentällä halutaan. Eli saadaan kyllä tehdä juuri sellaista, mitä koetaan, että on sillä hetkellä tarpeellista ja mitä halutaan tehdä. Ja saa osallistua juuri mihin tapahtumiin haluaa ja näin. Tosi vapaata, saa juuri sellaista työtä, mikä näyttää sinulta itseltäsi.

**Venla:** Kuulostaa kyllä tosi kivalta. Entä mitä kaikkea te olette sitten oppineet työuranne aikana? Miten te olette kehittäneet itseänne teidän työroolissanne?

**Juho:** Siis itsehän varsinkin en ollut kauhea puhuja ennen kuin lähdin tähän, että puheen taidon olen oppinut. Ei ole enää mitään ongelmaa lähteä keskustelemaan ihmisten kanssa. Ja myös sellaista yleistä rahankäyttöä, suunnittelua, että mitä laittaa mihin, kuinka paljon rahaa. Ja muutenkin sellaista verkoston luomista. Minulla on nämä kyhit, on oppinut, että miten heidän kanssaan toimii. Heidän kanssaan on varsinkin oppinut paljon sitä, mitä nyt on tehnyt huonommin niin voi tehdä jatkossa paremmin. Olen oppinut yhteistyökykyjä.

**Siiri:** Joo tuo yhteistyö on kanssa itselläkin semmoinen, että sitä kyllä tässä työssä pääsee tekemään. On paljon eri tahoja, joiden kanssa tehdään kaikkea, että pitää osata pitää lankoja käsissään niin, että se yhteistyö toimii. Ja sitten minä olen sellainen, että stressaan helposti asioista ja käytän aikaa asioiden suunnitteluun ja ajatteluun vähän liikaakin välillä. Tässä työssä on sillä tavalla, että asioita ei voi aina suunnitella sataprosenttisesti etukäteen ja aina tulee jotakin yllättävää, niin tässä on oppinut sitä siedätystä tälle omalle stressaamiselle. Se on kyllä ollut tosi tärkeää. Koen, että se on varmasti hyödyllistä myös tulevaisuuden työelämää ajatellen, että ei ota kaikkea aina niin vakavasti.

**Venla:** Nämä ovat varmasti kyllä sellaisia taitoja, että nämä kantavat tosi pitkälle tulevaisuuteenkin.

Tästäkin olemme puhuneet jakson aikana, mutta onko teillä jotain lisättävää siihen, että millä tavoin te koette pääsevänne vaikuttamaan juuri opiskelijoiden arkeen ja yhteisöllisyyteen, sekä heidän etujensa ajamiseen?

**Siiri:** Minä kyllä koen, että kyllillä on ihan aitoja vaikuttamisen paikkoja. Jo se, että voi kertoa tästä liitosta ja jäsenyydestä ja kaikesta opiskelijoille, ja sitä kautta tukea sitä liiton vaikuttamistyötä, niin se on jo keskeistä. Ja se vaikuttamistyö mitä Ekonomit tekee, kun me tuomme sitä talouden tekijää ja sitä business-näkökulmaa sinne työmarkkinapolitiikkaan, niin se on kyllä minun mielestäni semmoista, että sitä on kiva tukea.

Mutta ehkä vähemmän poliittisesti, niin olemmehan me semmoisia keskeisiä hahmoja tuolla opiskelijakentällä. Juuri juttelin itseasiassa, meillä oli vuosijuhlat viikonloppuna, ja juttelin tuon edellisen kyllin kanssa, niin hän toi esiin sen, että kylli on sellainen henkilö, että jos on vaikka joku henkilö, joka on tapahtumassa yksin, hän ei tiedä kenelle tulee juttelemaan, niin helposti kylli tai tykki on sellaisia, joita lähestyy, koska he ovat tuttuja. Tämmöistä yhteisöllisyyden luomista ja sellaista, että on turvallinen henkilö siellä tapahtumissa, niin sekin on mun mielestä jo tietynlaista vaikuttamistyötä ja opiskelijoiden hyvinvointiin vaikuttamista. Eli on isomman tason ja sitten ruohonjuuritason asioita.

**Venla:** Joo tuo on kyllä tosi mielenkiintoinen pointti, että varmasti ihan fuksiviikollakin tulee jo kyllin ja tykin naamat tutuiksi, että se on semmoinen henkilö ketä voi olla helppo lähestyä tapahtumissa tai koulun käytävillä moikata tai muuta. Tulee sellaista arkitason yhteisöllisyyttä myös esille.

**Juho:** Joo juuri näin. Olemme mielellämme keskustelemassa ja puhumassa ihmisten kanssa, että saataisiin heitä yhteen. Olen myös huomannut, että varsinkin kun fuksien kanssa menee keskustelemaan, niin huomaan sellaisia tietynlaisia piirteitä ja tavallaan voin vähän ohjata heitä oikeisiin lokeroihin, että he pääsevät elämässään eteenpäin ja viettämään aikaa sellaisten ihmisten kanssa, joiden kanssa heillä on yhteistä tekemistä ja luomaan sellaisia suhteita mitkä ovat sitten työelämään tärkeitä. Yleensä lopuksi meneekin vielä silleen, että kun yliopiston aikana tekee kaverisuhteita ja joku kavereista pääsee töihin, niin sitä kautta sitten alkaakin kaikille muille kavereille tippumaan työpaikkoja. Että hei, me tarvitaankin tällaista uutta devaajaa töissä, että oletko kiinnostunut, että voin ehdottaa sinua, ja sitten että hei, tämä onkin tuttu ja turvallinen ihminen, mehän voitaisiin ottaakin hänet tänne.

**Siiri:** Joo. Meidän työssämme on kyllä tosi paljon sitä, että pääsemme juttelemaan ihmisille. Tässä työssä myös yksi niitä parhaita puolia on se, että pääsee tosi paljon juttelemaan erilaisille ihmisille ja kuulemaan kaikkia erilaisia juttuja. Ja tässä myös oppii tuntemaan sitä oman alan porukkaan niin paljon, että ei kyllä tarvitse huolia siitä, että menisi johonkin tapahtumaan ja ei tuntisi ketään.\*nauraa\*

**Juho:** Joo sitä ei tarvitse kyllä yhtään pelätä. Aina löytyy joku, joka on ollut jossain sinun kanssasi.

**Siiri:** Juu.

**Venla:** Varmasti tosi kivaa, että pääsee näkemään ihan konkreettisesti sen oman työn jäljen ja vaikutuksen.

**Siiri:** Juu. Esimerkiksi just tämä fuksien haltuunotto, niin tosi hauska nyt kun fuksiviikoista on jo kuitenkin aikaa mennyt, niin huomaa että tietää oikeasti niitä fukseja ja tietää niiden nimiä ja kaikkea. On ihan erilainen tatsi uusiin tulokkaiisiin, kun monella muulla, vaikka mun vuosikurssin ihmisellä on. Se on tosi kiva juttu.

**Venla:** Laajasti pääsee tutustumaan ihmisiin.

Seuraava kysymys olikin, että mitkä ovat teidän työnne haasteita sekä parhaita puolia. Onko tähän vielä jotain lisättävää vai tuliko jo vastattua tuossa aiemmin?

**Juho:** Tämän voi kiteyttää, että parhaita puolia on se, että pääsee juttelemaan ihmisten kanssa, mutta välillä se on niitä huonojakin puolia.

**Siiri:** Joo, minulla on itse asiassa aika lailla sama. Se mitä olemme tässä sanoneet, että saa tehdä juuri sellaista työtä mitä haluaa, se on kyllä se paras puoli. Tietysti on myös vastuuta ja edustaa isoa liittoa, se pitää tiedostaa kaikessa tekemisessä, kun on tuolla kyllinä tai tykkinä.

**Juho:** Joo ei voi niin vapaasti lähteä illanviettoon, että pitää olla semmoinen järki päässä ja pitää mölyt mahassa.

**Siiri:** Mutta että se... Mutta joo, ei minulla ollut lisättävää. En tiedä, miksi puhun edelleen.

**\*naurua\***

**Venla:** Entä sitten viimeisenä, onko jotain vinkkejä mitä te haluaisitte antaa IT-alan opiskelijoille?

**Juho:** Verkostoitukaa.

**Siiri:** Juu.

**Juho:** Käykää tapahtumissa ja nauttikaa siitä ajasta, mitä olette nyt tekemässä täällä yliopistossa. Suosittelen lähtemään järjestötoimintaan ja kaikkeen tällaiseen. Ne ovat kuitenkin sellaisia asioita mitä jälkikäteen ei voi niin helposti enää tehdä, ja niistä on niin paljon iloa ja muuta hyödyllistä elämälle. Niitä tulee kuitenkin muistelemaan jälkikäteen.

**Siiri:** Juu, mulla on hyvin samat. Olisin juuri tämän verkostoitumisen nostanut ja järjestötoiminnan myös. Oikeasti osallistukaa. Mielestäni hauskinda

opiskelijaelämässä ovat kaikki asiat mitä tehdään haalareissa, niin oikeasti lähtekää mukaan siihen oman ainejärjestön ja oman alan toimintaan. Nykyaikana myös kulttuuri on muuttunut niin paljon, että on kaikille kaikkea. Varmasti löytyy sinullekin sopivia aktiviteetteja.

**Juho:** Jep. Eli voi tulla aivan omana itsenään. Ainakin minä olen huomannut itse, että voit mennä tapahtumaan kuin tapahtumaan ja saat olla oma itsesi siellä. Sinua ei tullaan pakottamaan mihinkään asiaan.

**Siiri:** Joo.

**Venla:** Joo, kiitos näistä vinkeistä.

**\*Outro: lusikan kilinää kahvikuppia vasten\***

**Venla:** Tässä oli tämänkertainen AamukahviT-jakso. Kiitos Siiri ja Juho kun olitte täällä vieraina, ja me kuulemme jälleen ensi kerralla uuden aiheen parissa. Hei hei.

**Siiri:** Heippa.

**Juho:** Heippa.