



FINNISH UNIVERSITIES
NETWORK FOR REHABILITATION

KUNTOUTUKSEN
KORKEAKOULUVERKOSTO

Hyvinvointijohtaminen – FiRe-verkoston väitöskirjatutkijoiden teemaryhmä

Mikä?

Hyvinvointijohtamisen teemaryhmä kokoaa yhteen väitöskirjatutkijoita, joita yhdistää kiinnostus monitoimijaiseen, vaikuttavaan ja tulevaisuussuuntautuneeseen johtamiseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Ryhmän ytimessä on kysymys: miten hyvinvointijohtaminen voi vahvistaa väestön toimintavalmiuksia ja lisätä hyvinvointia muuttuvissa, moninaisissa toimintaympäristöissä?

Teemaryhmä toimii alustana tieteelliselle keskustelulle, vertaisoppimiselle ja tutkimusyhteistyölle. Hyvinvointijohtamista lähestytään yhteiskuntatutkimuksen ja organisaatio- ja johtamistutkimuksen tulokulmista. Väitöskirjatutkijoiden teemaryhmä tarjoaa tilan, jossa eri tieteenalojen, kuten terveyshallintotieteen, kansanterveystieteen sekä työ- ja organisaatiopsykologian näkökulmat kohtaavat. Hyvinvointijohtamisen ilmiötä tarkastellaan holistisuuden ja kerrostuksellisuuden kautta – rakenteellisista kysymyksistä arjen käytäntöihin, strategisesta johtamisesta operatiiviseen toimintaan.

Mitä tavoittelemme?

Tavoitteemme on syventää ymmärrystä siitä, millaista on vaikuttava yhteistoimintaan pohjaava hyvinvointijohtaminen nykyisissä ja tulevaisuuden sote- ja hyvinvointirakenteissa.

Tarkastelemme muun muassa:

- Miten monitoimijainen yhteistyö rakentuu ja kehittyy käytännössä?
- Millaisia käsitteellisiä ja rakenteellisia malleja – kuten verkostot, arvoverkot, hybridiorganisaatiot, klusterit ja ekosysteemit – käytetään kuvaamaan hyvinvointia tuottavia kokonaisuuksia? Mikä näille on yhteistä ja miten voimme siirtää eri mallien opit käytäntöön?
- Miten näitä kokonaisuuksia voidaan johtaa niin, että ne tukevat sekä terveyden edistämisen vaikuttavuutta että palvelujärjestelmän sosiaalista ja taloudellista kestävyyttä?





FINNISH UNIVERSITIES
NETWORK FOR REHABILITATION
KUNTOUTUKSEN
KORKEAKOULUVERKOSTO

Haluamme vahvistaa tutkimuksen kykyä tuottaa tietoa, joka ei jää teoreettiseksi, vaan auttaa jäsentämään ja kehittämään käytännön johtamistyötä. Samalla rakennamme yhteistä käsitteellistä ymmärrystä kentästä, jossa terminologia ja rakenteet elävät jatkuvassa muutoksessa. Viestimme ja verkostoidumme siksi, että tutkimuksiimme perustuva tieto saavuttaisi työelämän ja tukisi käytännön toimintoja.

Toiminta – miten työskentelemme?

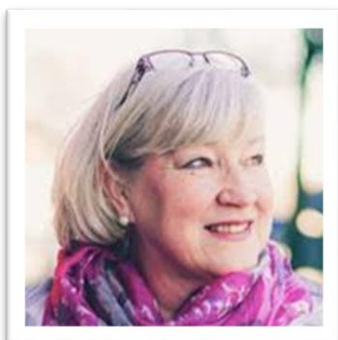
Teemaryhmä kokoontuu säännöllisesti, noin parin kuukauden välein etäyhteydellä Zoomissa keskustelemaan ajankohtaisista teemoista ja jäsentämään kunkin osallistujan tutkimusaihetta yhdessä keskustellen. Tapaamiset tarjoavat mahdollisuuden:

- esitellä omaa tutkimusta ja saada rakentavaa palautetta
- sparrata käsitteellisiä ja metodologisia valintoja
- tunnistaa yhteisiä julkaisumahdollisuuksia
- rakentaa tutkimuksellista yhteistyötä
- tietoa ajankohtaisista tapahtumista, kuten tutkimusseminaareista ja konferensseista

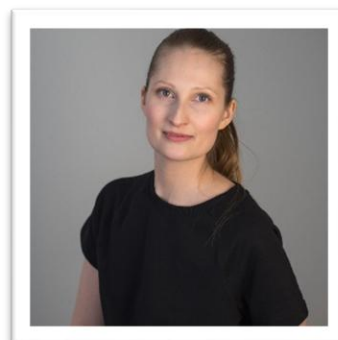
Työskentelyä ohjaa avoin, dialoginen ja toisia arvostava ilmapiiri. Ryhmässä pyritään yhdistämään analyyttinen syvyys ja utelias keskustelu – tilaa on sekä keskeneräisyydelle että oivalluksille. Ryhmä on kaksikielinen: mukaan voi tulla sekä suomenkielisellä että englanninkielisellä tutkimuksella.

Koordinointi:

Teemaryhmä on aloittanut kokoontumisensa alkuvuodesta 2025, ja toimintaa koordinoi väitöskirjatutkija **Leena Zittling** Itä-Suomen yliopistosta Sosiaali- ja terveysjohtamisen laitokselta ja **Taru Lilja** Jyväskylän yliopistosta Kasvatustieteiden ja psykologian laitokselta.



Väitöskirjatutkija, TtM Leena Zittling



Väitöskirjatutkija, FM Taru Lilja

Ota yhteyttä: leezi@student.uef.fi tai taru.h.lilja@student.jyu.fi