

JOHTORYHMÄ

1/2023

Aika ti 31.1.2023, klo 8.32–11.06
Paikka Tietoniekka, Lähde-kirjasto

MUISTIO

1. Kokouksen avaus

JYU.Well puheenjohtaja Katja Kokko avasi kokouksen klo 8.32. Todettiin läsnäolijat alla olevan taulukon mukaisesti. Koska johtoryhmän kokoonpanossa on tapahtunut muutoksia, käytiin esittäytymiskierros ja toivotettiin uudet jäsenet tervetulleiksi mukaan.

Varsinainen jäsen	Varajäsen	Tiedekunta
Esa Ala-Ruona	Tarja Pääjoki	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Sakari Taipale, pj.	Teppo Kröger ja Marjo Kuronen	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Lauri Frank, etäyhteys	Tuomo Kujala ja Sami Äyrämö	Informaatioteknologian tdk
Maarit Alasuutari, pj.	Anna Rönkä	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Saija Mauno	Eija Sevón	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Jutta Viinikainen	Monika von Bonsdorff	Kauppakorkeakoulu JSBE
Katja Kokko, pj.	Taru Lintunen	Liikuntatieteellinen tdk
Tuulikki Sjögren	Katja Waller	Liikuntatieteellinen tdk
Janne Kotiaho	Lotta-Riina Sundberg	Matemaattis-luonnontieteellinen tdk
Taina Saarinen		KTL – Koulutuksen tutkimuslaitos
Aila-Leena Matthies		Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Päivi Fadjukoff		KEHO - Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymä

Kokouksessa läsnä lisäksi JYU.Well -hallintovastuuta kantava dekaani Jari Ojala sekä kokouksen sihteerinä toiminut JYU.Well käytännön koordinaattori Eeva Harjula.

2. Edellisen kokouksen muistio

Edellisessä kokouksessa 8.11.2022 käsiteltiin JYU.Wellin ajankohtaisia asioita sekä toteutettiin työpajatyöskentelyä, jossa käsiteltiin johtoryhmän tehtäväkuvaa ja itsearviointia, mahdollisen mentorointimallin toteuttamista sekä hyvinvoinnin monialaista koulutustarjontaa. Muistio on toimitettu johtoryhmän jäsenille ja varajäsenille edellisen kokouksen jälkeen ja se on saatavana JYU.Well-verkkosivuilta: <https://www.jyu.fi/fi/tutkimus/jyuwell/organisaatio/organisaatio>

Esitys: Hyväksytään kokouksen 6_2022 muistio.

Päätös: Hyväksyttiin kokouksen 6_2022 muistio esityksen mukaisesti.

3. Tapaaminen JYU.Well ohjausryhmän eli dekaanien kanssa

Dekaanisto on määriteltä JYU.Wellin ohjausryhmäksi. Ohjausryhmän tapaaminen järjestettiin Teams-kokouksena 18.12.2022. Ohjausryhmälle esiteltiin JYU.Wellin toimintaa ja suunnitelmia sekä kuultiin heidän näkökulmiaan.

Ohjausryhmä päätti kutsua Koulutuksen tutkimuslaitoksen ja Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen edustajat mukaan JYU.Wellin toimintaan ja ohjausryhmään.

LIITE: JYU.Well-ohjausryhmän pöytäkirja 18.12.2022.

Esitys: Todetaan.

Päätös: Todettiin.

4. JYU.Well organisoituminen vuodeksi 2023

Muutokset johtoryhmässä

Johtoryhmää täydentyi Koulutuksen tutkimuslaitoksen ja Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen edustajilla: Taina Saarinen (KTL) ja Aila-Leena Matthies (Chydenius). Lisäksi työsuhteiden muutosten vuoksi johtoryhmäjäsennyksiin on tehty muutos: JSBE: Jutta Viinikainen nimitettiin varsinaiseksi jäseneksi ja Monica von Bonsdorff siirtyi hänen varajäsenekseen.

JYU.Wellin johtoryhmän tehtäväkuvaus

JYU.Well -yhteisön strategisena visiointiryhmänä toimii johtoryhmä, jonka tavoitteena on antaa mahdollisimman laaja-alainen asiantuntemus sekä tiedekuntien tuki JYU.Wellin eteenpäin viemiseksi.

Johtoryhmä kokoontuu 4-6 kertaa vuodessa luomaan yhteistä tilannekuvaa, keskustelemaan ajankohtaisista asioista ja linjaamaan yhteisiä tavoitteita ja toimintoja.

JYU.Wellin johtoryhmän jäsenet toimivat yhdyshenkilönä JYU.Well-yhteisön ja oman tiedekuntansa välillä. Jäsenet tuovat ohjausryhmän tiedoksi oman tiedekuntansa ja sen tieteenalojen tahtotilaa, aloitteita ja kehittämistoiveita liittyen JYU.Well-yhteisön toimintaan sekä edistävät JYU.Well-toiminnan tunnettavuutta omassa organisaatiossaan.

Kukin tiedekunta (dekaani) nimeää edustajansa johtoryhmään, ja on halutessaan oikeutettu myös vaihtamaan edustajaansa ilmoittamalla muutoksesta kirjallisesti. Kaikkien tiedekuntien dekaanit toimivat johtoryhmän taustalla ohjausryhmänä, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa seuraamaan JYU.Well-yhteistyön edistymistä.

Esitys: Todetaan. Keskustellaan myös varajäsenten mukanaolon mahdollistamisesta JYU.Wellin toiminnassa (esimerkiksi työpajatyypiset kokoukset, Howspace-työskentely).

Päätös: Todettiin johtoryhmän jäsenten tehtävänkuvaukseen. Keskusteltiin tiedonkulusta ja mahdollisuudesta edelleen jatkaa JYU.Wellin 5-15 min esittäytymisiä tiedekunnissa ja laitoksilla, johtoryhmän jäsenten aloitteista, heidän sopiviksi katsomissaan yhteyksissä. Todettiin että varsinaisen ja varajäsenen olisi hyvä tehdä systemaattisesti tiimityötä oman yksikkönsä sisällä. Päätettiin kutsua varajäsenet vähintään kerran vuodessa mukaan kokouksiin ja lisäksi silloin, kun kokouksia järjestetään työpajamaisesti. Lisäksi varajäsenet ilmaisivat halukkuutta olla nykyistä vahvemmin mukana myös JYU.Wellin toiminnassa. Johtoryhmän Teams sovittiin yhteisen tekemisen kanavaksi kokousten välillä.

Puheenjohtajiston nimeäminen.

Vuodeksi 2022 valittiin johtoryhmästä kolme eri tiedekuntaa edustavaa henkilöä puheenjohtajistoksi: Maarit Alasuutari (KPTK), Katja Kokko (LTK) ja Sakari Taipale (HYTK). Johtoryhmä piti tärkeänä, ettei tehtäviä kiinnitetä pysyvästi tiettyihin tiedekuntiin, vaan puheenjohtajiston tehtävät voisivat olla esim. vuosittain kiertäviä. Työn edetessä on huomattu, että kun monet prosessit on vasta käynnistetty (esim. profilointihanke, koulutuskokonaisuudet, Jyväskylän Kesän puheohjelmayhteistyö), myös jatkuvuutta tarvitaan.

Puheenjohtajistossa ja ohjausryhmässä on todettu, että yli tiedekuntarajojen käytävä työ vaatii työnjakoa, ja olisi yhdelle puheenjohtajalle varsin raskas. Monijäsenistä puheenjohtajistoa on pidetty hyvänä ratkaisuna, mutta tehtävänjako voisi olla jatkossa ensimmäistä vuotta selkeämpi.

Nykyinen puheenjohtajisto on ilmaissut, että se voi jatkaa, mutta on myös valmis siihen, että henkilöitä vaihdetaan.

Esitys: Valitaan kolmijäseninen puheenjohtajisto johtoryhmän jäsenten joukosta. Esimerkiksi tutkimuksesta (mm. profilointihanke, hyvinvoinnin käsite, yhteisartikkelit), koulutuksesta (mm. hyvinvoinnin opintotarjotin, johdantokurssi ja temaattinen moduuli) ja YVV-tehtävistä (mm. sidosryhmätyö, viestintä ja yleisötapaukset kuten Jyväskylän Kesä, Tutkijoiden yö) vastaava puheenjohtaja.

Päätös: Puheenjohtajina valittiin jatkamaan Maarit Alasuutari (KPTK), Katja Kokko (LTK) ja Sakari Taipale. Heille määritellään tarkemmat toimenkuvat ja vastualueet, esityksessä mainittujen osa-alueiden lisäksi toimenkuviiin sisällytetään toiminnan kehittäminen. Johtoryhmä totesi puheenjohtajiston laajuuden olevan etu.

Keskusteltiin, miten toimintaa pitäisi kohdentaa sekä resursoida. Keskeisenä tehtävänä todettiin edelleen Jyväskylän yliopistossa jo olemassa olevan tutkimuksen kokoaminen, oikeiden ihmisten löytäminen ja tiedon kulun sujuvoittaminen yksiköiden, laitosten, hankkeiden ja projektien välillä.

Post doc -tutkijatohtoreita hyödynnetään työssä heidän kanssaan yhteisesti sovituilla tavoilla.

5. Profiloitumishanke ja JYU.Well

Vuonna 2022 laaditun yliopiston profiloitumishankkeen kolmeksi pilariksi valittiin alkuvuonna JYU.Well, JYU.Wisdom sekä JYU.DigiLearn. Suomen Akatemia osoitti rahoituspäätöksessään (tammikuu 2023) Jyväskylän yliopistolle 4,1M€ rahoituksen, minkä jälkeen yliopiston johto on päättänyt osoittaa tästä rahoituksesta JYU.Wellille 1,3 M€. SA ohjeistuksen mukaisesti rahoituksesta käytetään 10 % ensimmäisenä ja viimeisenä vuonna eli 2023 ja 2028, ja 20 % on käytössä vuosina 2024–2028. Siis JYU.Wellin osalta:

2023	130 000 €
2024	260 000 €
2025	260 000 €
2026	260 000 €
2027	260 000 €
2028	130 000 €

Koska rahoitusta saadaan haettua pienempi määrä, suunnitelmaa ja resursseja on priorisoitava. Tärkeää on myös huomata, että 2024 on viimeinen vuosi, kun saamme nykyistä rehtorin osoittamaa JYU.Well-rahoitusta

Esitys: Kuullaan tilanteesta ja keskustellaan, millä tavoin JYU.Well -osiota voidaan edistää.

Päätös: Kuultiin dekaani Jari Ojalan alustus tilanteesta, jossa JYU.Well yhteisön toiminta on rahoituksen myötä turvattu seuraavan kuuden vuoden ajaksi. Käynnistetään valmistelut, mitä profilointivaroilla halutaan priorisoida. Erityisesti menetelmällisen data-analyysin vahvistaminen professuurin voimalla voisi palvella kaikkia tiedekuntia sekä vahvistaa yhteistehtäviä hyvinvointialueen kanssa data-analytiikan ja meta-analyysien kehittämisen myötä sekä laadullisen ja määrällisen analyysin välistä keskustelua lisäten. Rekrytoinnissa on jo hakuilmoituksessa hyvä ohjata tehtävää kohti rahoittavien yhteisöjen edellä mainittuja toiveita, sekä profihakemuksessa määriteltyä tulevaisuuteen katsovaa ja laaja-alaista monimenetelmällisyyttä.

Keskustelussa tuli esille myös tiedonkulun haasteet. Päätettiin hyödyntää JYU.Well Teams-kanavaa entistä paremmin sekä informoida johtoryhmää myös nopeasti esiin tulevista asioista.

6. Hyvinvointialueyhteistyö ja yliopiston strategisen rahoituksen haku

Opetus- ja kulttuuriministeriö pyysi yliopistoilta pikaisella aikataululla joulukuussa 2022 esityksiä edellisellä kaudella kohdentamattoman strategisen rahoituksen jakamiseksi yliopistoille. Jyväskylän yliopiston johto antoi JYU.Wellin tehtäväksi laatia osuus yliopiston hakemukseen. Hakemukseen kirjattiin tiekarttaa vaikuttavan

monialaisen hyvinvoinnin tutkimuksen kehittämiseen erityisesti yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Ministeriön päätökset saadaan nopealla aikataululla ja rahoitus on käytettävissä vain vuoden 2023 aikana.

LIITE JYU.Wellin osuus strategisesta rahoitushakemuksesta.

Esitys: Kuullaan tilanteesta

Päätös: Kuultiin dekaani Jari Ojalan alustus liittyen hyvinvointialueyhteistyöhön ja yliopiston strategisen rahoituksen hakuun. Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on aloitettu vuoden 2022 lopulla ja jatkuu vahvana vuoden 2023 kuluessa. Viikolla 4 nimettiin hyvinvointialueen TKKI -neuvottelukunta, jonka puheenjohtajana on professori Pekka Neittaanmäki ja JYU:n edustajana rehtori Keijo Hämäläinen. Hyvinvointialueen lisäksi yhteistyötä tehdään myös neljän hyvinvointialueen muodostaman yhteistoiminta-alueen (YTA-alueen) kanssa.

Esityksessä mainittua hakua tehtiin nopealla aikataululla yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa siten, että sisältöä voidaan yhteisesti tarkentaa. Yhteiseksi strategiseksi tavoitteeksi kirjattiin esimerkiksi yhteistehtäviä (esim. tenure-professuurit, muut tutkimustehtävät) ja harjoittelupaikkoja, jolloin data voisi liikkua sujuvasti hyvinvointialueen ja yliopiston välillä. Tärkeänä pidettiin myös jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien kehittämistä.

7. Monialaisten hyvinvoinnin opintojen edistäminen

7.1. Hyvinvointiin liittyvät koulutukset JYU tiedekunnissa

Laitosten ja tiedekuntien sekä koulutuksesta vastaavien varajohtajien kanssa syksyn 2022 aikana eri tiedekuntien hyvinvointiin liittyvät koulutukset on julkaistu joulukuussa www.jyuwellkoulutukset.fi -sivustolla.

Jatkotyöstöön on saatu pieni yliopiston tutkimuspaikkarahoitus aikavälille 16.1.-31.3.2023, jona aikana tutkijatohtori Anne Soini analysoi osaa opintotarjonnasta. Hänen tutkimuskysymyksensä on: *Millä tavoin hyvinvoinnin käsitettä ja hyvinvoinnin edistämisen keinoja lähestytään KPTK:n ja LTK:n opetussuunnitelmissa?*

Esitys: Tutkijatohtori Anne Soini esittäytyy

Päätös: Kuultiin Anne Soinin esittäytymisen, sekä keskusteltiin hyvinvoinnin käsitteestä (welfare – wellbeing – wellness) ja ideoitiin näiden jatkotyöstöä käsitetyöpajoissa.

7.2. OPS työn käsikirja

Yliopiston opetussuunnitelmatyö etenee vuoden 2023 aikana OPS-työn käsikirjan avulla: <https://www.jyu.fi/fi/koulutus/opskäsikirja>

Hyvinvointiosaaminen ei tällä hetkellä erotu opetussuunnitelmatyössä ainakaan omana teemanaan, vaikka hyvinvointi on yliopiston strategian keskiössä ("Osaava ja hyvinvoiva ihminen").

Esitys: Keskustellaan ja ideoidaan, miten hyvinvointiin liittyvät näkökulmat nostetaan näkyväksi opetussuunnitelmatyöhön ja uuteen opetussuunnitelmaan.

Päätös: Päätettiin siirtää keskustelu Teams -alustalle.

7.3. MOOC

Vuoden 2022 joulukuussa JYU.Well haki ESR rahoitusta hyvinvoinnin monialaisen johdantokurssin toteuttamiseksi MOOC -kurssina (Massive Open Online Course). Vaikka rahoitusta ei myönnetty, suunnitelmissa on kuitenkin vuoden 2023 aikana rakentaa MOOC hyödyntäen olemassa olevia resursseja ja kaikkien tiedekuntien osaamista. Johtoryhmän jäseniä ja varajäseniä toivotaan mukaan valitsemiinsa työpajoihin.

Aikatauluehdotus on seuraava:

Helmikuu: Koostetaan neljä työryhmää johdantokurssin työstämiseksi. 1) Fyysinen hyvinvointi, 2) Mielen hyvinvointi, 3) Sosiaalinen hyvinvointi ja 4) Taloudellinen hyvinvointi

Maalis-huhtikuu: Työryhmien työpajat (3h/ryhmä) jossa käsitellään teemaa ja luodaan suunnitelma noin 6h opintojen kokonaisuudeksi. Työpajassa ideoidaan toteuttajia ja toteutustapoja, jotka sopivat MOOC kurssille.

Huhti-kesäkuu: Koordinaattori työstää yhdessä työryhmien edustajien kanssa kunkin osion raakaversion. Versiot laitetaan kommenttikierrokselle.

Kesä-syyskuu: Työryhmien työpaja (3h) jossa raakaversiosta hiotaan lopullinen kokonaisuus

Loka-marraskuu: MOOC valmistuu

Esitys: Keskustellaan pienryhmissä ja kuullaan johtoryhmän ehdotuksia.

Päätös: Päätettiin ajan puutteen vuoksi siirtää keskustelu Teams -alustalle.

8. Ryhmämentorointimalli JYU.Well yhteisön postdoceille.

Tarjotaan lukuvuonna 2023–2024 ryhmämentorointia JYU.Well yhteisön postdoc -vaiheessa oleville jäsenille Terhi Nokkalan (KTL) ja Johanna Kiilin (YFI) kehittämää mallia hyödyntäen.

Tavoitteet: Nuorten tutkijoiden tukeminen akateemisella uralla, työhyvinvoinnin, työskentelyedellytysten ja keskinäisten monitieteisten verkostojen ja

yhteisöllisyyden kasvattaminen, jolloin tutkijan oman tieteenalan rajat rikkova ajattelu voisi kehittyä.

Kohderyhmä: Postdoc-vaihe, eli tutkijanuran vaiheessa 2 olevat kaikissa yliopiston yksiköissä, jolloin tutustuminen muihin samassa vaiheessa oleviin yli tiedekuntarajojen on erityisen tärkeää. Käynnistysvaiheessa mentorointi rajataan JYU.Well -yhteisön jäseniin. Näin voidaan samalla tukea yhteisön kehittymistä, kun jäsenet oppivat tuntemaan toisiaan. Ryhmät voisivat olla suomen- tai englanninkielisiä.

Mentorit: Mentoroinnin tulee perustua vapaaehtoisuuteen ja toisaalta on huolehdittava, että mentoreilla on riittävä osaaminen ja tuki mentorointitehtävään. Mentoreita etsitään JYU.Well-yhteisöstä, ja pyritään siihen, että heitä on kattavasti eri tieteenaloilta. Kussakin mentorointiryhmässä on kaksi mentoria. Mentorit voivat kohdentaa työaikaa tehtävään noin 20 h/lukuvuosi (mentoreiden orientaatio ja yhteistapaaminen 2 x 3 h, mentorointikerrat 2 x 3 h/lukukausi).

Mentoroinnin sisältö ja toteutus: Mentorointiryhmässä on 5–7 aktoria (ja kaksi mentoria) eri tieteenaloilta. Jos osallistujia joudutaan valitsemaan, priorisoidaan siten, että osallistujia valitaan koko ohjelmaan tieteenaloilta siinä suhteessa kuin niiltä saadaan mentoreita. Ohjattuja tapaamisia on yhteensä neljä, 2 kertaa lukukaudessa. Mentorointi ei ole tutkimuksen sisällöllistä ohjaamista vaan tutkijanuraan liittyvää muuta ohjausta. Ryhmien toiminta on luottamuksellista, vastavuoroista, dialogista ja itseohjautuvaa.

Alustava aikatauluehdotus (ryhmätapaamisten kuukaudet suuntaa antavia, sillä ryhmät ovat aikataulujen suhteen itseohjautuvia)

2023

Helmi-maaliskuu: Mentorien rekrytointi

Touko-kesäkuu: Mentorien orientaatio (3h)

Kesä-elokuu: Aktorien rekrytointi

Syyskuu: 1. ryhmätapaaminen (3h)

Marraskuu: 2. ryhmätapaaminen (3h)

2024

Tammikuu: Mentorien yhteistapaaminen (3h)

Maaliskuu 3. Ryhmätapaaminen (3h)

Touko-kesäkuu 4. Ryhmätapaaminen (3h)

Palautekysely

Esitys: Kuullaan johtoryhmän näkemyksiä ryhmämentoroinnin toteutukseen sekä keskustellaan johtoryhmän jäsenten ja varajäsenten mahdollisuuksista osallistua mentorointitehtävään ja mentorien rekrytointiin.

Päätös: Lähetetään johtoryhmälle mentorointiin kutsuva kirje, jota he voivat välittää eteenpäin verkostoissaan.

9. Muut asiat

- JYU.Wellin yhteistyö tiedekuntien kanssa ja tiedekuntakierros:

Tähän mennessä JYU.Well yhteisöä on käyty esittelemässä: LTK: jory ja henkilöstö, KPTK: jory ja henkilöstö, HYTK: jory, YFI, HELA, SOLKI: laitoskokoukset, MLTK: BioEnv laitoskokous.

Tavoite on tavoittaa kaikki tiedekunnat / laitokset jollakin tapaa sekä jatkossa pitää pieniä 5–10 min tietoiskuja ajankohtaisista asioista henkilöstö- ja laitoskokouksissa.

- Muut mahdolliset asiat
 - Aila-Leena Matthies toi esille, että Kokkolan Yliopistokeskus Chydenius (KYC) tekee vahvaa yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa läntisessä Suomessa. KYC:llä on yhteistyösopimus sosiaalityön koulutuksesta, tutkimuksesta ja kehittämisestä Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen (SOITE) ja Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa, lisäksi sillä on sopimuksia Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueesta n. 1/3:n kanssa (Oulun Eteläinen ja Rannikko). KYC:llä on tutkimus- ja kehittämishankkeita, joissa on Pohjanmaan hyvinvointialueiden lisäksi mukana myös Keski-Suomi.

Todettiin, että yliopiston tutkimus- ja koulutustehtävä on kansallinen ja myös kansainvälinen. Vaikka yhteistyö esimerkiksi yhteisten tehtävien osalta suuntautuu luontevimmin oman maakunnan alueelle, JYU.Well haluaa etsiä parhaita kumppaneita kulloiseenkin hankkeeseen ja toimia hyvässä yhteistyössä kaikkien hyvinvointialueiden kanssa. Myös STM:n VTR-rahoitus sosiaalityön ja sosiaalipalvelujen tutkimukselle on tärkeä instrumentti hyvinvointialueiden ja muiden yliopistojen kanssa tehtävälle yhteistyölle.

- Kaisa Koivunen tiedusteli linjausta, miten JYU.Well aihealueelle liittyvien julkaisujen kohdalla merkitään yhteys JYU.Well

10. Ilmoitusasiat

- JYU.Well järjestää pe 17.2. yhteistyössä Keski-Suomen Taikusydän-verkoston, hyvinvointialueen ja KEHOn kanssa tapahtuman teemalla tutkittu tieto taiteen ja kulttuurin hyvinvointivaikutuksista. Tervetuloa mukaan! Lisätietoja: <https://www.jyu.fi/fi/ajankohtaista/arkisto/2023/01/tutkittu-tieto-kulttuurin-ja-taiteen-vaikutuksista>
- Seuraava ohjausryhmän (dekaanien) kokous pidetään ma 29.5. klo 8–9.30
- Prof. Kristjan Kristjansson vierailu 29.5.-6.6. Keynote ke 31.5. klo 12 otsikolla: "Teaching practical wisdom in the service of flourishing: New developments"

- Liikuntatieteen päivät 6.-7.2023 teemana on hyvinvointi. JYU.Well osallistuu ohjelman suunnitteluun ja toteutukseen.

11. Kokouksen päättäminen ja seuraavat kokoukset

Puheenjohtaja Katja Kokko päätti kokouksen klo 11.06 ja toivoi, että Teams alustalla käydään aktiivista keskustelua aiheista, joita ei kokousajan puitteissa ehditty läpi käymään (MOOC ja OPS – työ).

Seuraava johtoryhmän kokous järjestetään ke 15.3. klo 14-16. Paikka vahvistuu lähempänä ja se ilmoitetaan johtoryhmän jäsenille sähköpostitse sekä kalenterimerkinnän kautta.

Liite 1. JYU.Well johtoryhmän tehtävänkuvaus

JYU.Well -yhteisön strategisena visiointiryhmänä toimii johtoryhmä, jonka tavoitteena on antaa mahdollisimman laaja-alainen asiantuntemus sekä tiedekuntien tuki JYU.Wellin eteenpäin viemiseksi.

Johtoryhmä kokoontuu 4-6 kertaa vuodessa luomaan yhteistä tilannekuvaa, keskustelemaan ajankohtaisista asioista ja linjaamaan yhteisiä tavoitteita ja toimintoja.

JYU.Wellin johtoryhmän jäsenet toimivat yhdyshenkilönä JYU.Well-yhteisön ja oman tiedekuntansa välillä. Jäsenet tuovat ohjausryhmän tiedoksi oman tiedekuntansa ja sen tieteenalojen tahtotilaa, aloitteita ja kehittämistoiveita liittyen JYU.Well-yhteisön toimintaan sekä edistävät JYU.Well-toiminnan tunnettavuutta omassa organisaatiossaan.

Kukin tiedekunta (dekaani) nimeää edustajansa johtoryhmään, ja on halutessaan oikeutettu myös vaihtamaan edustajaansa ilmoittamalla muutoksesta kirjallisesti. Kaikkien tiedekuntien dekaanit toimivat johtoryhmän taustalla ohjausryhmänä, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa seuraamaan JYU.Well-yhteistyön edistymistä.