

JOHTORYHMÄ

3/2023

Aika ke 7.6.2023, klo 10.05–11.31

Paikka Aalto2 -museon kahvila

MUISTIO

1. Kokouksen avaus

JYU.Well puheenjohtaja Maarit Alasuutari avasi kokouksen klo 10.05. Todettiin läsnäolijat alla olevan taulukon mukaisesti.

Varsinainen jäsen	Varajäsen	Tiedekunta
Esa Ala-Ruona	Tarja Pääjoki	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Sakari Taipale, pj.	Teppo Kröger ja Marjo Kuronen	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Lauri Frank	Tuomo Kujala ja Sami Äyrämö	Informaatioteknologian tdk
Maarit Alasuutari, pj.	Anna Rönkä	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Saija Mauno	Eija Sevón	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Jutta Viinikainen	Monika von Bonsdorff	Kauppakorkeakoulu JSBE
Katja Kokko, pj.	Taru Lintunen	Liikuntatieteellinen tdk
Tuulikki Sjögren	Katja Waller	Liikuntatieteellinen tdk
Janne Kotiaho	Lotta-Riina Sundberg	Matemaattis-luonnontieteellinen tdk
Taina Saarinen		KTL – Koulutuksen tutkimuslaitos
Aila-Leena Matthies		Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Päivi Fadjuhoff		KEHO - Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymä

Kokouksessa läsnä lisäksi JYU.Well -hallintovastuuta kantava dekaani Jari Ojala, JYU.Well post doc -tutkijat Kaisa Koivunen, Anu Sirola ja Ana Gallego, JYU.Well viestinnän harjoittelija Anita Manner sekä kokouksen sihteerinä toiminut JYU.Well koordinaattori Eeva Harjula.

2. Edellisen kokouksen muistio

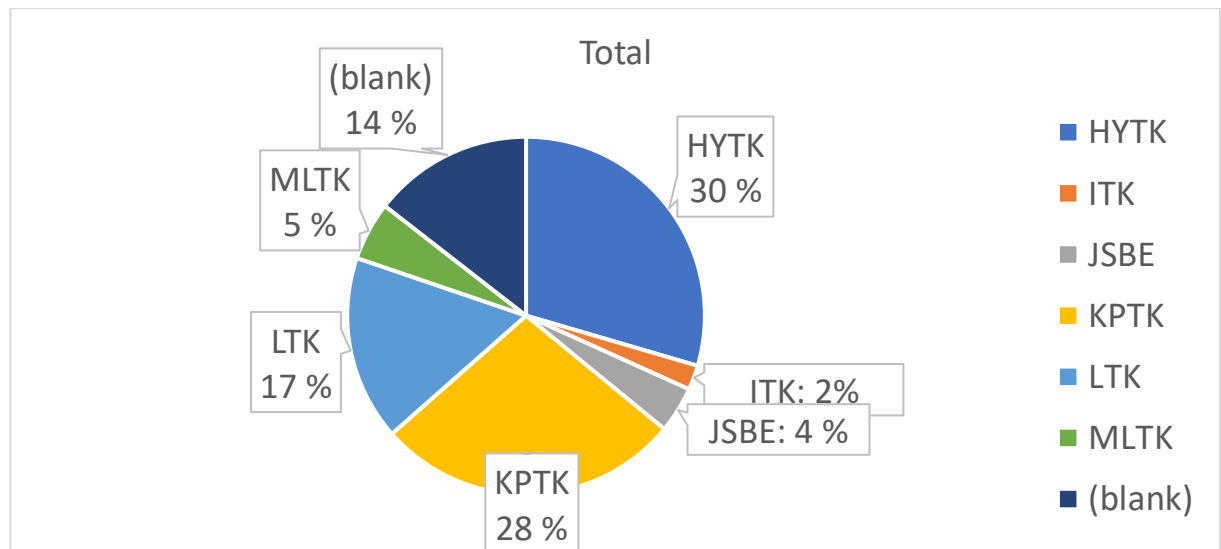
Kokouksessa 15.3.2023 käsiteltiin profiloitumishanketta ja siihen liittyviä rekrytointeja, hyvinvointialueyhteistyötä ja strategisen rahoituksen tilannetta. Kokouksessa kuultiin johtoryhmän näkemyksiä hyvinvoinnin näkökulmista opetussuunnitelmatyössä sekä JYU.Well MOOC – kurssin suunnittelussa. Kokouksessa käytiin läpi vertaismentoroinnin tilanne ja kuultiin käynnistyneistä käsitelypajoista sekä innostettiin mukaan JYU.Well -taukojumppiin. Muistio on toimitettu johtoryhmän jäsenille ja varajäsenille, ja on saatavana myös verkkosivuilta: <https://www.jyu.fi/fi/tutkimus/jyuwell/organisaatio/organisaatio>

Esitys: Hyväksytään kokouksen 2_2023 muistio.

Päätös: Hyväksyttiin kokouksen 2_2023 muistio esityksen mukaisesti.

3. Kuulumisia johtoryhmälle ohjausryhmän kokouksesta

JYU.Well -yhteisön ohjausryhmänä toimivat dekaanit kokoontuivat maanantaina 29.5. kuulemaan yhteisön kuulumisia ja tulevaisuuden suunnitelmia. Heille esiteltiin meneillään olevia projekteja, rekrytointeja, hyvinvointialueyhteistyötä ja yhteisön henkilöstömäärän kehitystä: 12/2021: 250 -> 5/2023: 351



Ohjausryhmän terveiset JYU.Well yhteisölle olivat rohkaisevia. Monialaisuus ja erityisesti vaikuttavuushankkeiden rahoitus saivat positiivista palautetta. Keskustelua herätti myös opiskelijoiden hyvinvointi

Esitys: Kuullaan ohjausryhmän terveisiä JYU.Well -yhteisölle

Päätös: Todettiin paljon tapahtuneen puolessa vuodessa: strateginen rahoitus, yhteisprofessuurien edistyminen, profilointihakemus ja aito monitieteisyys ovat tulleet ohjausryhmän mielestä esille JYU.Well -yhteisössä. Ohjausryhmä nosti esiin opiskelijahyvinvoinnin ja henkilöstöhyvinvoinnin mahdollisen yhteistyön JYU.Well -yhteisön kanssa. Ohjausryhmä huomioi tiedekuntien jaon epätasaisuuden: ITK, JSBE ja MLTK ovat edelleen kokoaan pienemmällä edustuksella, vaikka mahdollisuuksia yhteisöön teemojen puolesta olisi. Pyritään nostamaan näkyvyyttä em. tiedekunnissa saaden hyvinvoinnin tutkijoita mukaan.

4. Hyvinvointialueen hallituksen linjaukset yhteisprofessoreista

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallitus kokousti 30.5.2023 ja päätti yliopiston esittämien yhteisprofessuurien osarahoittamisen mahdollisuudesta. Kuullaan päätökset ja miten asia etenee yliopiston puolella.

Esitys: Kuullaan hyvinvointialueyhteistyön ajankohtaisia asioita, Jari Ojala

Päätös: Jari Ojala kertoi terveisiä 30.5. pidetystä kokouksesta, jossa esitettiin yhteensä kuutta yhteisprofessuuria, joista viisi esitystä hyväksyttiin, Näistä kolme nimettäisi Jyväskylän yliopistolle: sosiaalityö (HYTK), tekoäly (ITK) ja työkyky

(KPTK). Jyväskylän yliopisto etenee nimeämisten kanssa mahdollisimman nopeasti. Seuraava asiaa käsittelevä kokous hyvinvointialueen kanssa pidetään 11.6.

Yhteisprofessoreista kaksi toteutetaan työelämäprofessoreina ja yksi tenure track -professorina. Niitä valmistellaan viiden vuoden kokonaisuuksina, joista noin 50% rahoitetaan hyvinvointialueelta tulevilla rahoituspanoksella yliopistolle. Strategisen rahan tiekartta on auttanut prosessin nopeaa käynnistymistä ja etenemistä. JYU.Well ottaa vastuuta yhteistyön sujuvuuden varmistamisesta.

Työkykyyn liittyvän työelämäprofessorin valmistelussa on mukana myös Työterveyslaitos, ja professori JYU:ssa tulee olemaan osa-aikainen. Sosiaalityön työelämäprofessori työsuhdetta valmistellaan 100 % JYU:lle. Tekoälyn hyödyntämiseen liittyvää tenure track -professuria valmistellaan ITK:ssa avoimen haun kautta.

Työelämäprofessorin ideana on rakentaa yhteyksiä työelämän ja tutkimuksen välillä – tutkijameriitti on oltava, mutta hakuprosessi on kutsumenettely eikä julkinen haku. Näillä näkymin työkykyprofessorissa henkilö voisi olla selvillä jo syksyllä 2023 ja sosiaalityössä loppuvuodesta 2023. Lisäksi Biopankin johtajan tehtävään etsitään professoritasoista toimijaa, mutta tehtävä ei siis ole uusi vaan tehtävään valitaan uusi henkilö edellisen henkilön eläköitymisen yhteydessä.

Edellä mainittujen kolmen lisäksi HYVAKS valtuutti Itä-Suomen yliopiston valmistelemaan kahta yhteisprofessuria, jotka toimivat NOVA kontekstissa. Alat ovat hoitotiede ja nuorisopsykiatria. Tavoitteenamme on pitää kanavia auki heidän suuntaansa. Pian valittava NOVA:n TKKI -päällikkö on vastaisuudessa JYU.Well yhteishenkilö HYVAKS kanssa.

5. Profi-rekrytointien eteneminen

JYU.Well -profilointialueelle avattuun tutkijatohtorihakuun saatiin 98 hakemusta eri tieteenaloja edustavilta tutkijoilta sekä Suomesta että kansainvälisesti. Paikkoja avattiin 2–4. Rekrytointi on edennyt siten, että kärkihakijat haastatellaan 16.6. Tiedekuntien kanssa käydyn neuvottelun jälkeen tenure track-tehtäviä on päätetty avata ainoastaan yksi, se tulee suuntautumaan sosiaalitieteisiin ja niiden metodologiaan. Tämän tehtävän valmistelu on siirtynyt elokuulle.

Esitys: Keskustellaan profiloinnista ja uusien rekrytointien mahdollistamasta yhteistyöstä.

Päätös: Valintaprosessi on edennyt useiden vaiheiden kautta tilanteeseen, jossa 16.6. pidettävään haastatteluun on kutsuttu 6 henkilöä.

Tutkijatohtori-tehtävän valintaperusteina olivat tutkimussuunnitelmat, kiinnittyminen hyvinvoinnin tutkimukseen, Profi-alueen 4 fokusalueen huomioiminen hakemuksessa (yksilö, yhteisö, yhteiskunta ja metodi). Myös esim aloittava-jatkava jakoa on koetettu työstää. IT -osion hakemuksiin on pyydetty myös lukuapua.

Profi tenure -asian kanssa edetään syksyn 2023 aikana eteenpäin.

6. JYU.Well -rahoitus vaikuttavuushankkeille

JYU.Well on halunnut osoittaa vuodeksi 2023 saamansa strategisen rahoituksen laajasti koko yhteisön käyttöön hyvinvoinnin tutkimuksen ja opetuksen vaikuttavuuden kehittämiseksi sekä erityisesti yhteistyön kehittämiseksi Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa. Siksi avasimme JYU.Well-yhteisölle rahoitushaun tänä vuonna toteutettavaan yhteistyöhön Keski-Suomen hyvinvointialueen tai muiden keskisuomalaisten hyvinvointitoimijoiden kanssa. Rahoitushaku on herättänyt paljon kiinnostusta ja on erityisesti kiiteltä sitä, että kerrankin on mahdollista keskittyä myös tulosten levittämiseen ja vaikuttavuuteen, mikä jää usein liian vähälle huomiolle tutkimushankkeissa. Tähän mennessä on päätetty rahoittaa seuraavia vaikuttavuushankkeita, rahoituksen maksimimäärä kullekin hankkeelle on 25 000 euroa. Rahoitus toteutetaan kuluja kohdentamalla. HUOM! Toukokuussa saapuneita hankehakemuksia käsitellään kesäkuun alussa eivätkä ne siis vielä näy alla olevassa taulukossa.

Nimi	Tiedekunta / Laitos / Vastuuhenkilö	Myönnetty summa (1000 eur tarkkuus)
Kehittämistutkimus terveydenhuollon S2-koulutuksista	HYTK / Kivi ja Solki / Minna Suni	25 000
Tutkimustärppejä bongaamassa – vaikuttavaa tiedeviestintää keskisuomalaisten vauvaperheiden hyvinvoinnin tukemiseksi	KPTK / Kasvatustiede / Anna Rönkä	23 000
Perimä, elämäntavat ja terveys -biopankkitutkimus	LTK / Elina Sillanpää	25 000
LaVirE-pilottialustan avulla toimintamalli JYU ja Sairaala Novan yhteiselle sensitiivistä terveystietoa käyttävän tutkimuksen prosessille	LTK / Eija Laakkonen	25 000
Yliopistonlehtori Satu Pekkalan akatemiahankkeen yhteistyö Sairaala Novan liikuntalääketieteen poliklinikan kanssa	LTK / Satu Pekkala, Sarianna Sipilä	25 000
Digituen merkitys ikäihmisille digitaalisten teknologioiden ja palveluiden käyttäjinä Keski-Suomen hyvinvointialueella	HYTK/ YFI / Riitta Hänninen	19 000
TukiArviointi-lomakkeet käyttöön tukisuhdetoiminnassa	HYTK / YFI / Johanna Kiili	8000
Toimintamalli ympärivuorokautiseen	LTK / Kirsi Keskinen ja Tiia Kekäläinen	19 000

palveluasumiseen tai yhteisöllisen asumisen piiriin muuttavien iäkkäiden ihmisten mielen hyvinvoinnin tukemiseksi asuinpaikan ympäristötekijöiden keinoin		
Hyvinvointia ammattilaisille ja terveyshyötyä asiakkaille	KPTK ja ITK / Raija Hämäläinen ja Tommi Kärkkäinen	23 000

Esitys: Keskustellaan vaikuttavuushankkeista

Päätös: Todettiin, että tähän mennessä on myönnetty esityslistassa esitellyille 9 hankkeelle rahoitusta. Toukokuun aikana on lisäksi tullut 11 hakemusta, joita käsitellään ma 12.6. JYU.Well pj. kokouksessa. Budjetoinnissa vaikuttavuushankkeille on varattu noin 200 000-250 000 euroa.

Perusteina ovat aito selkeästi esiin tuleva vaikuttavuus, toimintamallien kehittäminen ja yleistettävyyys. Tutkimushankkeita ei ole rahoitettu. Rahoitus toteutetaan kohdentamalla kuluja JYU.Well -kustannuspaikalle.

Dekaanit antoivat hyvää palautetta vaikuttavuushankkeiden rahoituksesta, tutkimustulosten vaikuttavuudelle on hyvä saada rahoitusta ja hankkeiden tuloksista olisi kiinnostava kuulla. Keskustellaan ajankohdasta, paras voisi olla helmikuu 2024. Tapahtuma voisi olla hieman isompi, tori- tai messutyypinen. Jos tapahtumasta informoidaan opetushenkilökuntaa ajoissa, tapahtuman voisi kytkeä osaksi opiskelua.

7. Metodifestivaalit

Profilointirahoituksesta kustannetaan JYU.Well jory -jäsenille osallistumisoikeuksia osallistumisesta Metodifestivaaleille. Ilmoittautumiset Eevalle kesäkuun loppuun mennessä:

- Jokaisella JYU.Well johtoryhmän jäsenellä on oikeus kahteen lippuun Metodifestivaaleille (joko itselle ja yhdelle muulle tai kahdelle muulle)
- Jokaisella JYU.Well johtoryhmän varajäsenellä on oikeus yhteen paikkaan (joko itselle tai jollekin muulle).
- Lisäksi JYU.Well kustantaa festivaaleille haluaville post doc -tutkijoilleen paikat Metodifestivaaleille.

Ilmoittautumiset Eeva Harjulalle 24.6. mennessä

8. JYU.Well yhteisön toimintaa / kevät 2023

Näkyvyys:

- esitellyt tiedekunnissa / laitoksilla: MLTK/BioEnv ja KPTK (1/2023)
- Käsitetyöpajat:
 - o Resilienssi 13.3.

- Osallisuus 9.5.
- Mukana tapahtumissa:
 - Ikääntyvien yliopiston hyvinvointi -teeman tilaisuudet keväällä 23 (5 tapahtumakertaa helmi-huhtikuussa)
 - Taikusydän-tilaisuus NOVA:ssa 17.2.
 - R YOU CULT – loppuseminaari 21.2.
 - Koulutuspalveluiden kehittämispäivä 9.3.
 - Hyvinvointia koululiikunnasta -tilaisuus 21.3.
 - JYY opiskelijoiden hyvinvointipäivä Agoralla 17.4.
 - Tietokirjailta, Jaksamisen rajat 19.4.
 - Umove-yhteistyö / esittelypisteet Lähde 17.4. ja Ruusupuisto 19.4.
 - Kielikampusseminaari 26–27.4.
 - Soitellen Soteen – Mus&Te -hankkeen päätösseminaari 9.5.
 - Poliitiikan tutkimuksen päivät 10–12.5.
 - Taloushistorian kevätpäivät 12.5.
 - MOKUVE-verkostopäivä 24.5.
- Lukioyhteistyö:
 - 10 lukiolaista JYU.Well TET-jaksolla viikolla 16
 - Hyvinvointiteemainen tilaisuus 120 Laukaan lukiolaiselle viikolla 17
- JYU.Well taukoliikuntahetket, 4 x 10 min maaliskuussa yhteistyössä Aktiivinen ja hyvinvoiva korkeakoulu -hankkeen kanssa

Esitys: Keskustellaan alkuvuoden 2023 tapahtumista ja näkyvyydestä.

Päätös: Todettiin listalta puuttuvan hyvinvointialueen vaikuttavuusprojekti (kesä-elokuu 2023), jossa 8 henkilöä on palkattu harjoittelijaksi HYVAKS tilaustutkimukseen. He toimivat samalla kentällä työtä tehdessään edustajinamme koko maakunnassa. Kartoitus toimitetaan HYVAKS hyvinvointialueelle JYU.Well raporttina.

9. JYU.Well yhteisön toimintaa / syksy 2023

- Esittelyt tiedekunnissa / laitoksilla: mahdollisesti IT ja JSBE
- Käsitetyöpajat
 - Kerran kuukaudessa, 4 työpajaa syksyllä 2023
 - Päävastuu järjestelyistä post doc -tutkijoilla, sekä jo työskentelevillä että jatkossa myös uusilla
- Mukana tapahtumissa:
 - Tiedettä kaikille -yhteistyö
 - Järjestetään 1 tietokirjailta (Gerontologia -kirja?) ja 1 ihmisluentoilta (tarkempi aihe vielä auki)
 - Yhteistyössä Tiedettä Kaikille – konseptin alla
 - Jyväskylän Kesä ke 5.- ti 11.7.
 - Keskustelujen lisäksi tänä vuonna tarjolla mm. filosofisia kävelyjä sekä työpajoja, joissa voi osallistua teeman käsittelyyn omakohtaisesti.
 - Kaikkien ohjelmien aikataulut ja tilaisuuksien aikana myös striimattavien ohjelmien verkkolähetykset ovat nähtävillä Jyväskylän Kesän verkkosivuilla: <https://jyvaskylankesa.fi/puheohjelma/>
 - JYY järjestömessut ke 30.8.
 - Tutkijoiden yö pe 29.9.
 - JYU.Well -teemaista ohjelmaa toivon mukaan kaikista tiedekunnista

- Viestinnässä tapahtuma voi olla sekä oman alan ohjelmaa, että hyvinvointiteeman alla oleva osa JYU.Well tapahtumasarjaa
- Liikuntatieteen päivät 6–7.9. Teemana hyvinvointi
 - Syyskuun käsitetöypaja osaksi liikuntatieteen päiviä
- Yrityspäivä to 2.11. yhteistyössä MLTK, HYTK ja LTK
- Hakijan päivä pe 10.11.
- HYTTI opiskelijatilaisuus ke 4.10.

Esitys: Keskustellaan syksyn 2024 tapahtumista ja näkyvyydestä.

Päätös: Toteutetaan JYU.Well esittely JSBE aamukahveilla syksyn 2023 aikana. Voimme olla yhteistyössä mukana HYVAKS-toimijoille järjestetyillä tiedekuntakierroksilla, joista IT on jo toteutettu, ja HYTK on tulossa syksyllä 2023. Myös LTK ja MLTK voisivat olla ohjelmassa syksyn 2023 aikana. Tiedekunnat itse järjestävät nämä kutsuen HYVAKS toimijat mukaan. Tukena tässä on JYU.Well (Päivi Fadjukoff).

Huomioitiin, että yliopiston eri yksiköissä tehtävä hyvinvointialueyhteistyö on laajaa, eikä JYU.Well pyri sitä säätelemään. On kuitenkin yhteinen etu, että kokonaiskuva yhteistyöstä on yliopistotasoisesti olemassa ja JYU.Well on valtuutettu hyvinvointialueyhteistyötä edistämään ja tästä kokonaiskuvasta huolehtimaan. JYU.Well voi auttaa yhteistyön muodostumisessa ja vakiinnuttamisessa esimerkiksi vaikuttavuushankkeiden kaltaisilla keinoilla.

Todettiin, että myös EduFutura on tärkeä kanava oppilaitosyhteistyöhön hyvinvointiosaamisen edistämisen kysymyksissä.

KTL / Taina Saarinen kutsuu JYU.Well:in esittelemään toimintaansa aamukahveille 5.9. klo 9.15-10.15 (Ruusupuisto, Helena-sali). Ehdotus työpajasta henkilökunnan hyvinvoinnin, akateemisen hyvinvoinnin teemasta yhteistyössä JYU.Well ja KTL.

Liikuntatieteen päivien ohjelmaan sisällytetään ”vaikuttavuus” -teemaisen käsitetöypajan markkinointia.

Tutkijoiden yöhön toivotaan edelleen toiminnallisia ideoita tutkimuksen esittelyyn tapahtuman kohderyhmä huomioiden. Esimerkiksi Jyväskylän Kesään valmistellun ”Minun muutokseni” -työpajoista 10.7. voisi tulla suoraankin ideoita tutkijoiden yöhön.

Lisätään syksyn 2023 tapahtumalistaukseen JYU.Well post doc -vertaismentorointiohjelma, 20.11. klo 8.30-16 koko yliopistolle avoin JYU.Age-tapahtuma. Tarkempi ohjelma ja abstraktikutsu elokuussa, sekä Ikääntyvien yliopiston hyvinvointia monipuolisesti käsittelevät teemaluennot. Lisäksi tapahtumalistaan lisätään SOSUS tapahtuma 11-12.10. jossa aiheena on ”multiculturalism and belonging)

10. JYU.Well yhteisön toimintaa / 2024

- Esittelyt tiedekunnissa / laitoksilla: vakiintuneet pikaesittelyt keväisin ja syksyisin?
- Käsitetyöpajat
 - o 4 / lukukausi
 - o Päävastuu järjestelyistä post doc -tutkijoilla
 - o Konseptin kehittäminen?
- Mukana tapahtumissa:
 - o Tieteen päivät, tammikuu 2024
 - <https://www.tieteenpaivat.fi/>
 - <https://www.jyu.fi/fi/akateemiset-tapahtumat/tieteenpaivat>
 - Tammikuussa 2023 Päätaphtuma järjestettiin Helsingissä, Jyväskylän yliopisto järjesti oheisohjelmaa ja tilaisuuksia joissa osallistuttiin yhdessä etätilaisuuksiin.
 - o Tiedettä kaikille -yhteistyö
 - Järjestetään 1 tietokirjailta ja 1 ihmisluentoilta / lukukausi
 - Yhteistyössä Tiedettä Kaikille – konseptin alla
 - o KEOS 2024: Teemana sivistyshyvinvointi
 - KEOS-tapahtuma on kasvatusta- ja koulutusalan ammattilaisille (kuntien ja eri oppilaitosten henkilöstö) ja muille teemasta kiinnostuneille suunnattu koulutuspäivä Jyväskylässä. Tapahtuma on järjestetty neljä kertaa, viimeksi vuonna 2019.
 - Tapahtumaan kokoontuvat kaikki kasvatustieteen osaajat ja koulutustahot koko Keski-Suomesta. KEOS 2024 pidetään 13.4.2024 Jyväskylän Paviljongissa. Paikalle odotetaan noin 3500–3700 osallistujaa.
 - KEOS-tapahtumaa järjestävät Keski-Suomen liitto, Keski-Suomen kuntien sivistystoimet, Jyväskylän yliopisto, Jyväskylän kesäyliopisto, Jyväskylän ammattikorkeakoulu Jamk, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia sekä muutamat muut koulutuksenjärjestäjät.
 - o Lukioyhteistyö: TET harjoittelijat, korkeakouluviikko ja muu lukioyhteistyö
 - huhtikuu 2024
 - o ASTRA 2024 22-24.5.
 - Applying Sustainability Transition Research in Social Work tackling Major Societal Challenge of Social Inclusion (ASTRA) - päätöskonferenssi pidetään Jyväskylän yliopiston kampuksella.
 - Ajatuksena on kytkeä päätöskonferenssin ohjelmaan myös JYU.Well osuutta, esim. ASTRAn tulosten monitieteistä kommentointia. Kiinnostuneet voivat olla yhteydessä Aila-Leenaan.
 - o Jyväskylän Kesä 2024
 - Ideoita ja kehitettävää?
 - o Tutkijoiden yö 2024
 - JYU.Well -teemaista ohjelmaa toivon mukaan kaikista tiedekunnista

11. Muut asiat

Ei muita asioita

12. Ilmoitusasiat

- Seuraavat JYU.Well uutiskirjeet
 - o ti 4.7. (materiaali ma 26.6. mennessä)
 - o ti 1.8. (materiaali pe 28.7. mennessä)

- ti 5.9. (materiaali pe 1.9. mennessä)
- Seuraava ohjausryhmän (dekaanien) kokous pidetään ti 3.10. klo 14-15
- Jyväskylän Kesä – puheohjelma järjestetään ke 5.7. – ti 11.7. teemalla TOIVO

13. Kokouksen päättäminen ja seuraavat kokoukset

Puheenjohtaja kiitti kokouksesta ja päätti kokouksen klo 11.03.
Seuraava kokous pidetään to 5.10. klo 8.30-11.30. Paikka vahvistetaan.