



**Yhteiskuntatieteellinen tiedekunta**

**Puheenjohtaja**

**Dekaani Terhi-Anna Wilska / Varadekaani Jaakko Seikkula**

**Jäsen / Varajäsen**

**Professori Jari-Erik Nurmi / 1. Professori Timo Ahonen, 2. Professori Raimo Lappalainen**

**Professori Paavo Leppänen / 1. Professori Kaisa Aunola, 2. Professori Katariina Salmela-Aro**

**Professori Mika Ojakangas / 1. Professori Teppo Kröger, 2. Professori Mikko Yrjönsuuri**

**Professori Mikko Mäntysaari / 1. Professori Markku Lonkila, 2. Professori Anita Kangas**

**Yliopistonopettaja Sirpa Kannasoja / 1. Yliopistonopettaja Sakarias Sokka, 2. Akatemiatutkija Miira Tuominen**

**Lehtori Juha Holma / 1. Tutkijatohtori Neena Kiuru, 2. Yliopistonopettaja Timo Suutama**

**Tutkijatohtori Miriam Nokia / 1. Yliopistotutkija Jarno Mikkonen, 2. Tutkijatohtori Jarmo Hämäläinen**

**Opiskelija Meeri Haapakoski / 1. Opiskelija Marjukka Mattila**

**Opiskelija Armi Korhonen / 1. Opiskelija Topi-Veli Arpiainen**

**Opiskelija Petteri Paulaharju / 1. Opiskelija Anna Mikkonen sijaisena opiskelija Topi-Veli Arpiainen**

Pöytäkirjan pitäjä

muut asiat Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: riitta.r.sokka@jyu.fi

---

AIKA 11.6.2015 kello 12.15

PAIKKA Kokous salissa Ylistönmäentie 33 134

**KÄSITELTÄVÄT ASIAT:**

1.	Opetusnäyte yhteiskuntapolitiikan professorin kutsumenettelyä varten / FT Nathan Lillie .....	2
2.	Yhteiskuntapolitiikan professorin kutsumenettely / FT Nathan Lillie.....	2
3.	Psykologian yliopistotutkijan tehtävään ottaminen / Muutos .....	3
4.	Tutkijanuramallissa etenemisen arviointi / YTT Karina Horsti.....	5
5.	Tutkijanuramallissa etenemisen arviointi / YTT Hannele Harjunen .....	6
6.	Palvelurakennemuutos / Kommentointi.....	8
7.	Ilmoitusasiat .....	9
8.	Kokouksen päättäminen.....	9

## 1. Opetusnäyte yhteiskuntapolitiikan professorin kutsumenettelyä varten / FT Nathan Lillie

Valmistelija: Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: [riitta.r.sokka@jyu.fi](mailto:riitta.r.sokka@jyu.fi)

FT Nathan Lillieltä on pyydetty materiaalit yhteiskuntapolitiikan professorin kutsumenettelyyn. Tiedekuntaneuvosto edellytti kutsumenettelyn aloittamisen hyväksyneessä kokouksessaan 22.1.2015 FT Nathan Lillieltä opetusnäytteen kyseistä tehtävää varten.

FT Nathan Lillie on ilmoittanut opetusnäytteensä aiheeksi "Principles of Collective Bargaining".

### **Liitteet:**

- FT Nathan Lillien toimittamat hakemuspaperit ilman julkaisuja (Asia 1 / Liite A)
- FT Nathan Lillien 10 julkaisua (Asia 1 / Liite B)
- Ohje opetusnäytteen antamisesta (Asia 1 / Liite C)
- Opetusnäytteen arviointilomake (Asia 1 / Liite D)

### **Päätösehdotus:**

- Päätetään FT Nathan Lillien opetusnäytteen hylkäämisestä tai hyväksymisestä ja hyväksyttäessä opetusnäytteelle annettavasta arvosanasta.

### **Päätös:**

- Hyväksytty opetusnäyte arvosanalla Hyvä.

## 2. Yhteiskuntapolitiikan professorin kutsumenettely / FT Nathan Lillie

Valmistelija: Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: [riitta.r.sokka@jyu.fi](mailto:riitta.r.sokka@jyu.fi)

Dekaani Terhi-Anna Wilska esitti rehtorille FT Nathan Lillien ottamista yhteiskuntapolitiikan professorin tehtävään kutsumenettelyllä. Tällä yhdellä professorin tehtävällä on tarkoitus korvata kaksi yliopistonlehtorin tehtävää yhteiskuntapolitiikan oppiaineessa: Tiina Silvastilta (siirtynyt yliopistonlehtorista professoriksi) ja Nathan Lillieltä vapautuvat yliopistonlehtorin tehtävät.

Rehtori piti menettelyä perusteltuna ja antanut luvan kutsumenettelyn käynnistämiseen 20.10.2014 sekä hyväksynyt kutsumenettelyn täytäntösuunnitelman 25.3.2015.

Rehtorin henkilöstöasioista tekemän päätöksen (8.2.2011) mukaan dekaani nimeää valmisteluryhmän joka laatii kirjallisen suunnitelman tehtävän täyttämiseksi sekä esittää asian tiedekuntaneuvostossa. Lisäksi valmisteluryhmä valmistelee asiantuntijavalinnan ja dekaani valitsee asiantuntijat. Professorin tehtävän täyttämistä koskeva asia käsitellään tiedekuntaneuvostossa.

Hakemus pyydettiin FT Nathan Lillieltä. Lillie työskentelee nykyisin Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitoksella yliopistonlehtorina. Vuoden 2014 loppuun hän työskenteli myös ERC-projektissaan ja vuoden 2015 alusta Suomen Akatemian projektissaan. Hänet on yhteiskuntapolitiikan professorin haussa vuonna 2013 todettu kaikkien kolmen arvioitsijan toimesta päteväksi professuuriin.

Dekaani Terhi-Anna Wilska esitti valmisteluryhmään nimitettäväksi professori Mika Ojakangasta, professori Teppo Krögeriä ja professori Marjo Kurosta. Valmisteluryhmän puheenjohtaja toimii dekaani Wilska ja sihteerinä hallintopäällikkö Riitta Sokka. Valmisteluryhmä valmisti kirjallisen täytäntösuunnitelman kutsumenettelyä varten.

Tiedekuntaneuvoston kokouksessa 22.1.2015 hyväksyttiin valmisteluryhmän kokonpano, täyttösuunnitelma ja asiantuntijoiksi professori Heikki Hiilamo (Helsingin yliopisto) ja professori Peter Turnbull (Cardiffin yliopisto). Lisäksi tiedekuntaneuvosto hyväksyi FT Nathan Lillien vapauttamisen yliopistopedagogisista opinnoista, koska hän on suorittanut vastaavat pedagogiset opinnot Groningenin yliopistossa, mutta edellytti häneltä opetusnäytteen antamista. Hän antoi opetusnäytteen tässä kokouksessa ja se hyväksyttiin arvosanalla Hyvä.

Asiantuntijat ovat lausunnoissaan todenneet FT Nathan Lillien kiistatta päteväksi professorin tehtävään.

Rehtorin henkilöstöasioista tekemän päätöksen (8.2.2011) mukaan valmisteluryhmä päättää, esittääkö se kelpoiseksi todetun kutsuttavan henkilön valitsemista tehtävään ja dekaani tekee edelleen esityksen tiedekuntaneuvostolle. Tiedekuntaneuvosto tekee rehtorille esityksen siitä, onko perusteltua valita kutsuttavaksi ehdotettu tehtävään.

Valmisteluryhmän esityksen mukaisesti dekaani Wilska esittää FT Nathan Lillien kutsumista yhteiskuntapolitiikan professorin tehtävään, koska saatavilla ei ole pätevämpää ja sopivampaa ko. tehtävään, ja pyytää tiedekuntaneuvostoa päättämään, onko sen käsityksen mukaan perusteltua valita kutsuttavaksi ehdotettu tehtävään.

#### **Liitteet:**

- Rehtorin lupa kutsumenettelyn käynnistämiseen (Asia 2 / Liite A)
- FT Nathan Lillien toimittamat hakemuspaperit ilman julkaisuja (Asia 2 / Liite B)
- FT Nathan Lillien 10 julkaisua (Asia 2 / Liite C)
- Kutsumenettelyn täyttösuunnitelma suomeksi ja englanniksi ( Asia 2 / Liite D ja E)
- Asiantuntijoiden lausunnot (Asia 2 / Liite F ja G)
- Esitys rehtorille FT Nathan Lillien ottamisesta yhteiskuntapolitiikan professorin tehtävään (Asia 2 / Liite H)

#### **Päätösehdotus:**

- Hyväksytään asiantuntijoiden lausunnot
- Päätetään, esitetäänkö rehtorille FT Nathan Lillietä otettavaksi yhteiskuntapolitiikan professorin tehtävään.

#### **Päätös:**

- Hyväksyttiin asiantuntijoiden lausunnot
- Esitetään rehtorille FT Nathan Lillietä otettavaksi yhteiskuntapolitiikan professorin tehtävään.

### **3. Psykologian yliopistotutkijan tehtävään ottaminen / Muutos**

Valmistelija: Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: [riitta.r.sokka@jyu.fi](mailto:riitta.r.sokka@jyu.fi)

Yhteiskuntatieteellisessä tiedekunnassa avattiin 29.7.2014 haettavaksi yliopistotutkijan enintään neljän vuoden määräajaksi tai toistaiseksi voimassa oleva työtehtävä 2.1.2015 alkaen.

Yliopistotutkijan tehtävässä painottuvat itsenäisen tutkimuksen tekeminen ja tutkimusprojektien johtaminen, kansainvälinen yhteistyö, neuropsykologian ja kognitiivisen neurotieteen opetustehtävät sekä oppinäytetöiden ohjaaminen. Yliopistotutkijan tehtävä on tutkimuspainotteinen ja valittavalta edellytetään erityisesti kognitiivisen neurotieteen menetelmien (EEG/MEG) ja/tai koe-eläinmalleilla toteutettavan fysiologisen psykologian menetelmien hallintaa.

Hakuaika tehtävään päättyi 5.9.2014. Hakemuksia saapui 10 kpl. Kaikki hakemukset lähetettiin asiantuntijoiden arvioitavaksi. Asiantuntijoiksi valittiin professori Martin Ingvar (Karolinska Institutet) ja professori Matti Laine (Åbo Akademi).

Asiantuntijoiden lausuntojen saapumisen jälkeen haastatteluihin kutsuttiin 5 hakijaa.

Haastatteluihin kutsutut olivat:

Astikainen Piia  
Hämäläinen Jarmo  
Palva Satu  
Penttonen Markku  
Wikgren Jan.

Haastattelut pidettiin 17.2., 18.2., ja 2.3.2015.

Molemmat asiantuntijat Matti Laine ja Martin Ingvar asettivat Satu Palvan ensisijaiseksi ehdokkaaksi tehtävään. Yliopistotutkijan toistaiseksi voimassa olevaan tenure track -työsuhteeseen esitettiin valittavaksi Satu Palvaa. Rehtori hyväksyi Satu Palvan ottamisen tehtävään. Ennen työsopimuksen allekirjoittamista Satu Palva ilmoitti 20.5.2015 vetävänsä hakemuksensa pois.

Valintaprosessi käynnistettiin uudelleen haastatteluun edenneiden kohdalla. Asiantuntijoiden mielipiteet muiden neljän hakijan kohdalla olivat keskenään eroavaiset. Asiantuntijalausuntojen ja hakijoiden materiaalien uudelleen arvioinnin jälkeen tehtävään esitetään valittavaksi PsT Piia Astikaista. Tenure track -arviointi tutkijanuramallissa etenemisestä suoritetaan myöhemmin.

Piia Astikainen on antanut opetusnäytteen psykologian yliopistotutkijan tehtävää varten Tampereen yliopistoon 2003 arvosanalla hyvä sekä Jyväskylän yliopiston Humanistiseen tiedekuntaan yliopistotutkijan tehtävään vuonna 2010 arvosalanalla hyvä. Tiedekuntaneuvosto on linjannut, että opetusnäytettä ei pyydetä, jos henkilö on antanut opetusnäytteen viimeisen viiden vuoden aikana vähintään arvosanalla hyvä. Hän on suorittanut yliopistopedagogiset opinnot vuonna 2006.

Yliopistotutkijan pysytään tehtävään ottamisesta päättää rehtori. Esityksen työsuhteeseen ottamisesta tekee dekaani tiedekuntaneuvostoa kuultuaan.

#### **Liitteet:**

- Päätös, hakijoiden valinta haastatteluun (Asia 3 / Liite A)
- Asiantuntijoiden lausunnot (Asia 3 / Liite B ja C)
- Muistio työsuhteeseen ottamisesta (Asia 3 / Liite D)
- Hakijan Piia Astikainen hakemusmateriaalit (Asia 3 / Liite E)
- Hakijan Jarmo Hämäläinen hakemusmateriaalit (Asia 3 / Liite F)
- Hakijan Markku Penttonen hakemusmateriaalit (Asia 3 / Liite G)
- Hakijan Jan Wikgren hakemusmateriaalit (Asia 3 / Liite H)

#### **Päätösehdotus:**

- Esitetään neuropsykologian yliopistotutkijan toistaiseksi voimassa olevaan tenure track -työsuhteeseen otettavaksi PsT Piia Astikaista.
- Esitetään PsT Piia Astikaisen vapauttamista opetusnäytteen antamisesta

**Päätös:**

- Esitetään rehtorille neuropsykologian yliopistotutkijan toistaiseksi voimassa olevaan tenure track -työsuhteeseen otettavaksi PsT Piia Astikaista.
- Vapautettu Pst Piia Astikainen opetusnäytteen antamisesta.

**4. Tutkijanuramallissa etenemisen arviointi / YTT Karina Horsti**

Valmistelija: Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: [riitta.r.sokka@jyu.fi](mailto:riitta.r.sokka@jyu.fi)

Jyväskylän yliopisto käyttää neliportaisen tutkijoiden uramalliin sisältyvänä menettelyä, jossa parannetaan tutkijanuran ennustettavuutta luomalla tehtäviä, joissa erityisen ansiokkaaksi todettu henkilö voidaan poikkeuksellisen hyvien ansioiden perusteella vakinaistaa taikka siirtää toiseen määräaikaiseen tai vakituiseseen tehtävään ulkopuoliseen arvioon perustuen yliopiston asettamien strategisten tavoitteiden mukaisesti (Rehtorin päätös henkilöstöasioissa 8.2.2011).

**Tutkijatohtorin tehtävässä** erityisen hyvin suoriutunut henkilö voidaan ottaa

- uudelleen tutkijatohtoriksi kokonaan uudelle yhtäjaksoiselle, enintään 4 vuoden itsenäistymiskaudelle, mikäli tämä tukee tutkijanuralla etenemistä ja pätevoitymistä pysyvään tehtävään TAI
- määräaikaiseen yliopistotutkijan tai yliopistonlehtorin tehtävään, jolloin henkilön työsuhte voidaan myöhemmin muuttaa toistaiseksi voimassaolevaksi, jos hänen toimintansa todetaan erillisessä arvioinnissa erityisen ansiokkaaksi.

**Tutkijatohtorilta** edellytetään soveltuva tohtorin tutkinto ja kykyä itsenäiseen tieteelliseen työhön, sekä tehtävässä tarvittava opetustaito.

**Määräaikaisessa yliopistotutkijan tai yliopistonlehtorin tehtävässä** erityisen hyvin suoriutunut henkilö voidaan ottaa

- toistaiseksi voimassa olevaan yliopistotutkijan tai yliopistonlehtorin tehtävään.

**Yliopistotutkijalta ja yliopistonlehtorilta** edellytetään soveltuva tohtorin tutkinto, näyttöjä tieteellisestä tutkimustyöstä, kyky antaa laadukasta tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjata opinnäytteitä, ja, kun se on tärkeää tehtävän hoitamiseksi, käytännöllinen perehtyneisyys tehtävälleen.

Kaikkien opetus- ja tutkimushenkilöstöön kuuluvien tulee tehtäväkuvansa rajoissa ja työsuunnitelman mukaisesti harjoittaa ja ohjata tieteellistä tutkimusta, seurata tieteen kehitystä alallaan, tarkastaa opinnäytetöitä, opettaa, edistää opetusta, osallistua opetuksen kehittämistyöhön, ohjata opiskelijoiden opintoja, toimittaa hänelle kuuluvat kuulustelut, osallistua opiskelijavalintojen hoitamiseen sekä hoitaa yliopiston hallintoelinten jäsenyydestä aiheutuvat ja muut hänelle kuuluvat tai annetut tehtävät.

Arvioitavalta henkilöltä on pyydetty seuraavat materiaalit:

- 1) Ansioluettelo (CV)
- 2) Suomen Akatemian ohjeistuksen mukaisesti laadittu julkaisuluettelo
- 3) Opetusportfolio
- 4) hänen parhaaksi arvioimansa 10 julkaisua.

Arviointi toteutetaan arvioimalla henkilön

- 1) tieteellisiä ansioita
- 2) opetus- ja ohjausansioita sekä
- 3) muita ansioita.

Arvioitavan henkilön toiminnan tulee osoittaa poikkeuksellisen hyviä ansioita vähintään kahdella edellä mainituista osa-alueista ollakseen erityisen ansiokasta.

Karina Horstin tutkijanuramallissa etenemistä arvioidaan kulttuuripolitiikan maisteriohjelmaan. Parhaillaan hän toimii Suomen Akatemian akatemiatutkijana ja sitä ennen hän on toiminut yliopistonlehtorina.

Tutkijanuramallissa etenemiseen pyydetään omat asiantuntijalausuntonsa. Tiedekuntaneuvosto hyväksyi 19.2.2015 kokouksessaan asiantuntijoiksi professori Karen Rossin (Northumbria University) ja professori Risto Kuneliuksen (Tampereen yliopisto). Molemmat asiantuntijat katsovat Karina Horstin ansioituneen tieteellisiltä, opetus- ja ohjaus sekä muilta ansioltaan erinomaisesti ja he suosittavat hänen ottamistaan toistaiseksi voimassa olevaan yliopistonlehtorin tehtävään.

Karina Horsti on antanut opetusnäytteen Helsingin yliopistossa 7.10.2010 arvosanalla hyvä sekä suorittanut New York Universityn standardin mukaisen opetustaidon arvioinnin 7.11.2011, josta ei anneta arvosanaa, vaan arviointiraportti. Tiedekuntaneuvosto vapautti hänet opetusnäytteen antamisesta 19.2.2015.

Karina Horsti ei ole suorittanut Jyväskylän yliopiston yliopistopedagogisiin opintoihin verrattavia opintoja.

**Liitteet:**

- Karina Horstin materiaalit ilman julkaisuja (Asia 4 / Liite A)
- Karina Horstin arviointia varten toimittamat julkaisut (Asia 4 / Liite B, C, D ja E)
- Asiantuntijoiden lausunnot (Asia 4 / Liite F ja G)

**Päätösehdotus:**

- Esitetään, että YTT Karina Horsti otetaan toistaiseksi voimassa olevaan yliopistonlehtorin tehtävään kulttuuripolitiikan maisteriohjelmaan 1.10.2015 alkaen.

**Päätös:**

- Esitetään rehtorille YTT Karina Horstin ottamista toistaiseksi voimassa olevaan yliopistonlehtorin tehtävään kulttuuripolitiikan maisteriohjelmaan 1.10.2015 alkaen.

**5. Tutkijanuramallissa etenemisen arviointi / YTT Hannele Harjunen**

Valmistelija: Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: [riitta.r.sokka@jyu.fi](mailto:riitta.r.sokka@jyu.fi)

Jyväskylän yliopisto käyttää neliportaisen tutkijoiden uramalliin sisältyvänä menettelyä, jossa parannetaan tutkijanuran ennustettavuutta luomalla tehtäviä, joissa erityisen ansiokkaaksi todettu henkilö voidaan poikkeuksellisen hyvien ansioiden perusteella vakinaistaa taikka siirtää toiseen määräaikaiseen tai vakituiseen tehtävään ulkopuoliseen arvioon perustuen yliopiston asettamien strategisten tavoitteiden mukaisesti (Rehtorin päätös henkilöstöasioissa 8.2.2011).

**Tutkijatohtorin tehtävässä** erityisen hyvin suoriutunut henkilö voidaan ottaa

- uudelleen tutkijatohtoriksi kokonaan uudelle yhtäjaksoiselle, enintään 4 vuoden itsenäistymiskaudelle, mikäli tämä tukee tutkijanuralla etenemistä ja pätevöitymistä pysyvään tehtävään TAI

- määräaikaiseen yliopistotutkijan tai yliopistonlehtorin tehtävään, jolloin henkilön työsuhde voidaan myöhemmin muuttaa toistaiseksi voimassaolevaksi, jos hänen toimintansa todetaan erillisessä arvioinnissa erityisen ansiokkaaksi.

**Tutkijatohtorilta** edellytetään soveltuva tohtorin tutkinto ja kykyä itsenäiseen tieteelliseen työhön, sekä tehtävässä tarvittava opetustaito.

**Määräaikaisessa yliopistotutkijan tai yliopistonlehtorin tehtävässä** erityisen hyvin suoriutunut henkilö voidaan ottaa

- toistaiseksi voimassa olevaan yliopistotutkijan tai yliopistonlehtorin tehtävään.

**Yliopistotutkijalta ja yliopistonlehtorilta** edellytetään soveltuva tohtorin tutkinto, näyttöjä tieteellisestä tutkimustyöstä, kyky antaa laadukasta tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjata opinnäytteitä, ja, kun se on tärkeää tehtävän hoitamiseksi, käytännöllinen perehtyneisyys tehtävälleen.

Kaikkien opetus- ja tutkimushenkilöstöön kuuluvien tulee tehtäväkuvansa rajoissa ja työsuunnitelman mukaisesti harjoittaa ja ohjata tieteellistä tutkimusta, seurata tieteen kehitystä alallaan, tarkastaa opinnäytteitä, opettaa, edistää opetusta, osallistua opetuksen kehittämistyöhön, ohjata opiskelijoiden opintoja, toimittaa hänelle kuuluvat kuulustelut, osallistua opiskelijavalintojen hoitamiseen sekä hoitaa yliopiston hallintoelinten jäsenyydestä aiheutuvat ja muut hänelle kuuluvat tai annetut tehtävät.

Arvioitavalta henkilöltä on pyydetty seuraavat materiaalit:

- 1) Ansioluettelo (CV)
- 2) Suomen Akatemian ohjeistuksen mukaisesti laadittu julkaisuluettelo
- 3) Opetusportfolio
- 4) hänen parhaaksi arvioimansa 10 julkaisua.

Arviointi toteutetaan arvioimalla henkilön

- 1) tieteellisiä ansioita
- 2) opetus- ja ohjausansioita sekä
- 3) muita ansioita.

Arvioitavan henkilön toiminnan tulee osoittaa poikkeuksellisen hyviä ansioita vähintään kahdella edellä mainituista osa-alueista ollakseen erityisen ansiokasta.

YTT Hannele Harjusen tutkijanuramallissa etenemistä arvioidaan sukupuolentutkimuksen oppiaineeseen liittyen. Parhaillaan hän toimii tutkijatohtorina.

Tutkijanuramallissa etenemiseen pyydetään omat asiantuntijalausuntonsa. Tiedekuntaneuvosto hyväksyi 19.2.2015 kokouksessaan asiantuntijoiksi professori Päivi Korvajärven (Tampereen yliopisto) ja professori Marianne Liljeströmin (Turun yliopisto). Molemmat asiantuntijat suosittavat, että YTT Hannele Harjunen otetaan tutkijanuramallin mukaisesti määräaikaiseen yliopistotutkijan/yliopistonlehtorin tehtävään. Molemmat asiantuntijat toteavat myös, että YTT Hannele Harjusen ansiot ovat jo niin merkittävät, että hänet voitaisiin ottaa myös suoraan toistaiseksi voimassa olevaan yliopistotutkijan/yliopistonlehtorin työsuhteeseen.

Hannele Harjunen on antanut opetusnäytteen Jyväskylän yliopistossa yhteiskuntapolitiikan oppiaineeseen arvosanalla ”hyvä” helmikuussa 2009. Tiedekuntaneuvoston linjauksen mukaisesti Hannele Harjunen antoi opetusnäytteen 21.5.2015 tiedekuntaneuvoston kokouksessa ja se hyväksyttiin arvosanalla hyvä.

Hannele Harjunen on suorittanut yliopistopedagogisiin opintoihin rinnastuvat Feministisen pedagogian opinnot Helsingin yliopistossa vuosina 2009–2010.

**Liitteet:**

- Hannele Harjusen materiaalit ilman julkaisuja (Asia 5 / Liite A)
- Hannele Harjusen arviointia varten toimittamat julkaisut (Asia 5 / Liite B, C ja D)
- Asiantuntijoiden lausunnot (Asia 5 / Liite E ja F)

**Päätösehdotus:**

- Esitetään, että YTT Hannele Harjunen otetaan 4 vuoden määräaikaiseen sukupuolentutkimuksen yliopistonlehtorin tehtävään ja että hänen työsopimukseensa tehdään merkintä ennen tuon työsuhteen päättymistä tehtävästä uudesta arvioinnista, jossa arvioidaan hänen etenemistään tutkijanuramallissa yliopistonlehtorin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

**Päätös:**

- Esitetään YTT Hannele Harjusen ottamista yliopiston nykyisen tutkijauramallin mukaisesti neljän (4) vuoden määräaikaiseen sukupuolentutkimuksen yliopistonlehtorin tehtävään ja että hänen työsopimukseensa tehdään merkintä ennen tuon työsuhteen päättymistä tehtävästä uudesta arvioinnista, jossa arvioidaan hänen etenemistään tutkijanuramallissa yliopistonlehtorin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

## 6. Palvelurakennemuutos / Kommentointi

Valmistelija: Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: [riitta.r.sokka@jyu.fi](mailto:riitta.r.sokka@jyu.fi)

Rehtori Manninen ja hallintojohtaja Moisander ovat asettaneet työryhmän yliopiston hallinnollisten tukipalvelujen kehittämiseksi. Yliopiston strategiassa on linjattu, että ”Yliopiston organisaatorakenne mahdollistaa tehokkaan toiminnan. Palvelurakenne tukee yliopiston perustehtävien laadukasta ja tehokasta toteuttamista.” ja strategian toimeenpano-ohjelmassa todetaan, että ”Yliopisto yhdenmukaistaa hallinto- ja toimintatapansa palvelurakenneselvityksen suositukset huomioon ottaen (tehdyt muutokset)”.

Tukipalvelujen kehittämisestä on aiemmin tehty seuraavat selvitykset:

Törmäkangas Raili: Palveluselvytys. 2.4.2013

Fischer Merja: Jyväskylän yliopiston palvelutoimintojen kehittäminen ja arviointi. 31.12.2014

Työryhmä yliopiston hallinnollisten tukipalvelujen kehittämiseksi on antanut rehtorille ja hallintojohtajalle esityksen palveluiden kehittämisestä 3.6.2015. Väliraportissa on esitetty erilaisia uusia malleja palvelujen järjestämiseksi tulevaisuudessa.

Tiedekuntia on pyydetty antamaan kommenttinsa palvelurakenne-ehdotuksiin viimeistään perjantaina 14.8.2015. Tiedekuntaneuvostolta pyydetään kommentteja tiedekunnan palautetta varten.

Lisätietoja työryhmän nettisivuilta: <https://www.jyu.fi/hallinto/tyoryhmat/palvelutyoryhma>

**Liitteet:**

- (Asia 6 / Liite A)

**Päätösehdotus:**

- Pyydetään tiedekuntaneuvoston kommenttia palvelurakenne-ehdotuksiin rehtorille ja hallintojohtajalle toimitettavaksi.



**Päätös:**

Tiedekuntaneuvosto haluaa tiedekunnan kannanottoon kirjattavan omana lausuntonaan seuraavaa:

- Tiedekuntaneuvosto on kiinnittänyt huomiota erityisesti raportin sivulla 5 ja 6 esitettyihin taulukoihin, joiden mukaan yliopistopalvelujen prosentuaalinen osuus tukipalveluista on 46,1 % (s. 5) ja jopa 54 % kun ei huomioida opetuksen ja tutkimuksen teknistä henkilökuntaa (s. 6). Tiedekuntaneuvosto pitää määrää merkittävästi liian suurena. Palvelurakennemuutostuksessa on nimenomaisesti huolehdittava, että mahdollisia tehostamistoimia ja mahdollisia vähennyksiä kohdennetaan erityisesti yliopistopalveluihin.
- Tiedekuntaneuvosto edellyttää yliopistopalvelujen toiminnalta tulevaisuudessa suurempaa läpinäkyvyyttä ja yliopistopalvelujen kustannusrakenteen avaamista.
- Tiedekuntaneuvosto esittää joidenkin nyt yliopistopalveluissa sijaitsevien toimintojen hajauttamista lähemmäs laitoksia, esimerkiksi viestintä tulisi olla fyysisesti lähellä toimintoja, joita se palvelee.
- Raportissa esitetyistä vaihtoehtoista tiedekuntaneuvosto kannattaa vaihtoehtoa 1B, kuitenkin sillä muutoksella, että laitoksille sijoitetun tukihenkilökunnan esimiesvastuu on hallintohenkilökuntaan kuuluvalla henkilöllä, eikä laitosjohtajalla.
- Erityisen tärkeänä pidetään hallintopalvelujen fyysistä läheisyyttä laitoksiin, joka on osoittautunut asioiden hoitoa helpottavaksi, ymmärrystä lisääväksi ja toimintoja nopeuttavaksi.
- Tiedekuntaneuvosto pitää huonoimpana mallina raportissa esitettyä mallia 2. Rakenteen heikoutena pidetään etääntymistä laitosten toiminnasta ja toimintojen siiloutumista, mikäli vaikeuttaa tiedonkulkua. Erityistä huolta tässä mallissa aiheuttaa talous- ja henkilöstöasioiden eriytyminen, mikä kostautuisi talousseurannan vaikeutumisenä.
- Mikäli toimintoja joltain osin on tarpeen hoitaa keskitetysti, keskittäminen on tiedekuntaneuvoston mukaan tehtävä Jyväskylän yliopiston sisällä. Palvelujen ulkoistamiseen esim. Certiaan tiedekuntaneuvosto suhtautuu jyrkän kielteisesti.

**7. Ilmoitusasiat**

Valmistelija: Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: [riitta.r.sokka@jyu.fi](mailto:riitta.r.sokka@jyu.fi)


Vuoden 2015 TTS-ohjeistus**Liitteet:**

- Ohjeet vuosien 2013-2016 toiminta- ja taloussuunnitelman tarkistamiseksi (Ilmoitusasiat / Liite A)

**8. Kokouksen päättäminen**

Dekaani päätti kokouksen kello 13.47.

**Pöytäkirjan vakuudeksi:**

  
Terhi-Anna Wilska  
dekaani

  
Riitta Sokka  
hallintopäällikkö

