



Yhteiskuntatieteellinen tiedekunta

Puheenjohtaja

Dekaani Terhi-Anna Wilska / Varadekaani Jaakko Seikkula

Jäsen / Varajäsen

~~Professori Jari-Erik Nurmi / 1. Professori Timo Ahonen, 2. Professori Raimo Lappalainen~~

~~Professori Paavo Leppänen / 1. Professori Kaisa Aunola, 2. Professori Katariina Salmela-Aro~~

~~Professori Mika Ojakangas / 1. Professori Teppo Kröger, 2. Professori Mikko Yrjönsuuri~~

~~Professori Mikko Mäntysaari / 1. Professori Markku Lonkila, 2. Professori Anita Kangas~~

~~Yliopistonopettaja Sirpa Kannasoja / 1. Yliopistonopettaja Sakarias Sokka, 2. Akatemitutkija Miira Tuominen~~

~~Lehtori Juha Holma / 1. Tutkijatohtori Noona Kiuru, 2. Yliopistonopettaja Timo Suutama~~

~~Tutkijatohtori Miriam Nokia / 1. Yliopistotutkija Jarno Mikkonen, 2. Tutkijatohtori Jarmo Hämäläinen~~

~~Opiskelija Meeri Haapakoski / 1. Opiskelija Marjukka Mattila~~

~~Opiskelija Antti Seppänen / 1. Opiskelija Armi Korhonen~~

~~Opiskelija Petteri Paulaharju / 1. Opiskelija Anna Mikkonen~~

Pöytäkirjan pitäjä

muut asiat Sari Smahl, amanuenssi, puh: 040 805 3115, s-posti: sari.smahl@jyu.fi

AIKA 19.3.2015 kello 12.15

PAIKKA Kokous salissa Ylistönmäentie 33 134

KÄSITELTÄVÄT ASIAT:

1. Tutkijanuramallissa etenemisen arviointi / Petri Ruuskanen 1
2. Ilmoitusasiat 3
3. Kokouksen päättäminen..... 3

1. Tutkijanuramallissa etenemisen arviointi / Petri Ruuskanen

Valmistelija: Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: riitta.r.sokka@jyu.fi

Jyväskylän yliopisto käyttää neliportaisen tutkijoiden uramalliin sisältyvänä menettelyä, jossa parannetaan tutkijanuran ennustettavuutta luomalla tehtäviä, joissa erityisen ansiokkaaksi todettu

henkilö voidaan poikkeuksellisen hyvien ansioiden perusteella vakinaistaa taikka siirtää toiseen määräaikaiseen tai vakituiseen tehtävään ulkopuoliseen arvioon perustuen yliopiston asettamien strategisten tavoitteiden mukaisesti (Rehtorin päätös henkilöstöasioissa 8.2.2011).

Tutkijatohtorin tehtävässä erityisen hyvin suoriutunut henkilö voidaan ottaa

- uudelleen tutkijatohtoriksi kokonaan uudelle yhtäjaksoiselle, enintään 4 vuoden itsenäistymiskaudelle, mikäli tämä tukee tutkijanuralla etenemistä ja pätevoitymistä pysyvään tehtävään TAI
- määräaikaiseen yliopistotutkijan tai yliopistonlehtorin tehtävään, jolloin henkilön työsuhde voidaan myöhemmin muuttaa toistaiseksi voimassaolevaksi, jos hänen toimintansa todetaan erillisessä arvioinnissa erityisen ansiokkaaksi.

Tutkijatohtorilta edellytetään soveltuva tohtorin tutkinto ja kykyä itsenäiseen tieteelliseen työhön, sekä tehtävässä tarvittava opetustaito.

Määräaikaisessa yliopistotutkijan tai yliopistonlehtorin tehtävässä erityisen hyvin suoriutunut henkilö voidaan ottaa

- toistaiseksi voimassa olevaan yliopistotutkijan tai yliopistonlehtorin tehtävään.

Yliopistotutkijalta ja yliopistonlehtorilta edellytetään soveltuva tohtorin tutkinto, näyttöjä tieteellisestä tutkimustyöstä, kyky antaa laadukasta tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjata opinnäytteitä, ja, kun se on tärkeää tehtävän hoitamiselle, käytännöllinen perehtyneisyys tehtäväalaaan.

Kaikkien opetus- ja tutkimushenkilöstöön kuuluvien tulee tehtäväkuvansa rajoissa ja työsuunnitelman mukaisesti harjoittaa ja ohjata tieteellistä tutkimusta, seurata tieteen kehitystä alallaan, tarkastaa opinnäytetöitä, opettaa, edistää opetusta, osallistua opetuksen kehittämistyöhön, ohjata opiskelijoiden opintoja, toimittaa hänelle kuuluvat kuulustelut, osallistua opiskelijavalintojen hoitamiseen sekä hoitaa yliopiston hallintoelinten jäsenyydestä aiheutuvat ja muut hänelle kuuluvat tai annetut tehtävät.

Arvioitavalta henkilöltä on pyydetty seuraavat materiaalit:

- 1) Ansioluettelo (CV)
- 2) Suomen Akatemian ohjeistuksen mukaisesti laadittu julkaisuluettelo
- 3) Opetusportfolio
- 4) hänen parhaaksi arvioimansa 10 julkaisua.

Arviointi toteutetaan arvioimalla henkilön

- 1) tieteellisiä ansioita
- 2) opetus- ja ohjausansioita sekä
- 3) muita ansioita.

Arvioitavan henkilön toiminnan tulee osoittaa poikkeuksellisen hyviä ansioita vähintään kahdella edellä mainituista osa-alueista ollakseen erityisen ansiokasta.

Petri Ruuskasen tutkijanuramallissa etenemistä arvioidaan sosiologian oppiaineeseen liittyen. Parhailaan hän toimii yhteiskuntatieteiden yliopistonlehtorina.

Tutkijanuramallissa etenemiseen pyydetään omat asiantuntijalausuntonsa. Asiantuntijoiksi ovat tarvittaessa lupautuneet professori, emeritus Raimo Blom (Tampereen yliopisto) ja apulaisprofessori Suvi Salmenniemi (Turun yliopisto; tutkimusala: terapeuttisten teknologioiden kuluttaminen, onnellisuus, hyvinvointi).

Petri Ruuskanen on antanut opetusnäytteet vuonna 2006 sosiologian yliassistentin tehtävähakuun Jyväskylän yliopistoon arvosanalla Hyvin hyvä. Tiedekuntaneuvosto on linjannut, että opetustehtävän hakijoilta, jotka eivät ole antaneet viimeisen viiden vuoden aikana opetusnäytettä vähintään arvosanalla hyvä, pyydetään opetusnäyte.

Petri Ruuskanen on suorittanut yliopistopedagogiset opinnot vuonna 2013.

Liitteet:

- Petri Ruuskasen materiaalit ilman julkaisuja (Asia 1 / Liite A)
- Petri Ruuskasen arviointia varten toimittamat julkaisut (Asia 1 / Liite B, C ja D)

Päätösehdotus:

- Esitetään, että jatketaan tutkijanuramallissa arviointia
- Esitetään, että hyväksytään asiantuntijat
- Esitetään, että Petri Ruuskanen antaa opetusnäytteen tiedekuntaneuvoston kokouksen yhteydessä

Päätös: Päätetty esityksen mukaisesti kaikkien kolmen kohdan osalta.

2. Ilmoitusasiat

Valmistelija: Riitta Sokka, hallintopäällikkö, puh: 050 404 8646, s-posti: riitta.r.sokka@jyu.fi

Tilakysymykset

LOOPin rakentaminen perutaan toistaiseksi.

Ylistönmäen vuokratiloista sanoudutaan irti. Sopivia tiloja tiedekunnalle etsitään. Tarkoituksena on löytää pidempiaikainen ratkaisu.

Psykologian laitos sijoitetaan todennäköisesti joko Kärkeen tai Agoraan.

Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitoksen osalta selvitetään Agoran ja Opinkiven mahdollisuutta. Proxima ei sovellu laitoksen käyttöön.

3. Kokouksen päättäminen

Dekaani Wilska päätti kokouksen klo 12.40.

Pöytäkirjan vakuudeksi:



Terhi-Anna Wilska
Dekaani



Sari Smahl
Amanuenssi

