

Laitoskokous 27.10.2016

Pj. Mika Ojakangas

Asialista

1. Avoin julkaiseminen (Irene Ylönen)
2. Kandi- ja maisteriohjelmien lopullinen rakenne
3. Profiloitihanke kriisit ja yhteiskunnan muutos
4. Palvelurakenteen muutos
5. Ehdokkaiden nimeäminen yliopiston toimikuntiin
6. Muut esille tulevat asiat

1. Avoin julkaiseminen (Irene Ylönen)

Esitys liitteenä.

2. Kandi- ja maisteriohjelmien lopullinen rakenne

Kandidaattiohjelma

- Perusopinnot (25 op)
 - Maailman tila (10 op)
 - Kriittinen ajattelu ja tieteellinen kommunikaatio (5 op)
 - Yhteiskunta ja poliittiset instituutiot (5 op)
 - Yhteiskuntatieteiden ja filosofian keskeiset käsitteet (5 op)
- Aineopinnot (60 op)
 - Metodiopinnot (opintosuunnasta riippuen pakolliset) (10-15 op)
 - XXX opintosuunnan pakolliset opinnot (20 op)
 - Kandidaatintutkielma ja –seminaari (10 op)
 - Kandidaattiohjelman valinnaiset opinnot (15-20) (voidaan suorittaa myös maisterivaiheen opintoja muusta kuin omasta opintosuunnasta)

Kandiohjelma; + kieliopinnot ja muut opinnot niin, että 180 op täyttyy

Maisteriohjelma

- Opintosuunnat
 - Filosofia
 - Poliitiikka
 - Sosiologia
 - Yhteiskuntapolitiikka
- Opintosuunnan syventävät opinnot (90 op)
 - Tutkielmaopinnot (väh. 50 op)
 - Muut opintosuunnan pakolliset opinnot (enintään 40 op)
 - Maisterin tutkintoon vaadittavat muut opinnot (30 op)

3. *Profilointihanke kriisit ja yhteiskunnan muutos*

Nouseva ala monitieteinen kriisien ja yhteiskunnan muutoksen tutkimus

Profilointihakemus Suomen Akatemialle:

- **Crises Redefined: Historical Continuity and Societal Change**

Hakijoina:

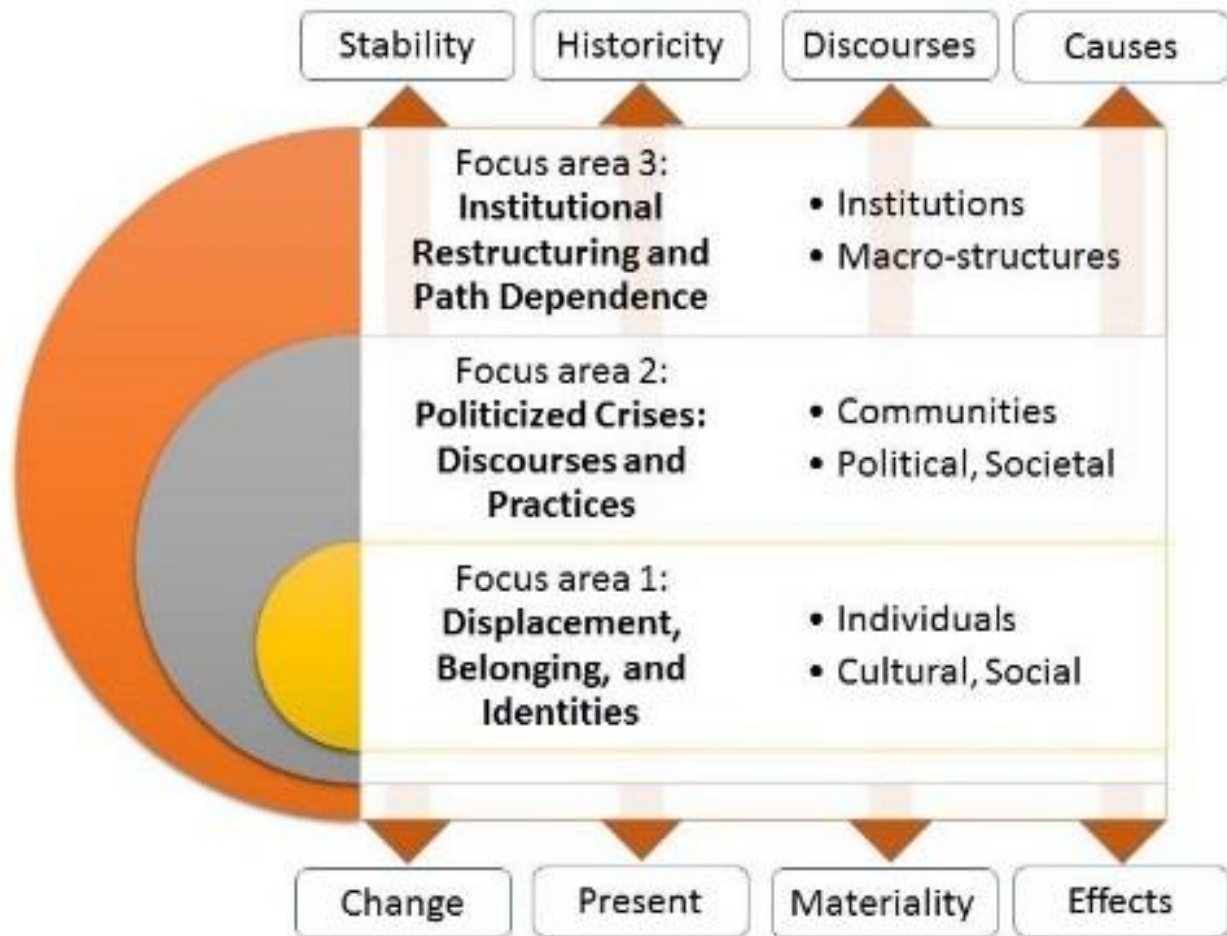
- Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos (Ojakangas)
- Historian ja enologian laitos (Ojala)
- Taiteiden ja kulttuurintutkimuksen laitos (Lähdesmäki)

Crises Redefined: Historical Continuity and Societal Change

Profilointialueen painopisteitä ovat:

- 1. Displacement, Belonging, and Identities**
- 2. Politicized Crises: Discourses and Practices**
- 3. Institutional Restructuring and Path Dependence**

Crises Redefined: Historical Continuity and Societal Change



Jos hakemus menee läpi, vaikuttaa se laitoksen rekrytointiin: YFI: vuosille 2017-2021 kaksi tenure track apulaisprofessorin paikka ja yksi 5-vuotinen post-doc. Tämä tosin edellyttää poisvalintoja samassa määrin. Tällä ajalla kun eläköityy todennäköisesti kaksi professoria, hankkeella saadaan professuurit kuitenkin täytettyä. Toinen hyöty on, että ollaan yliopiston "kartalla mukana".

4. *Palvelurakenteen muutos*

Osa lähipalveluita tulee katoamaan. Tiedekuntaan tulee jäämään dekaani, dekaanin toimisto, opintoasiainpäällikkö ja amanuenssit. Esimerkiksi matkasihteerit tulevat olemaan "kiertäviä".

Meille on luvattu, että panostetaan viestintään, mutta se tulee olemaan ulospäin markkinointiin. Ei siis saada tiedekunnan nettisivujen päivittäjää.

Koulutuspalveluissa kaikilla sijoituspaikka on tiedossa, mutta tehtäväkuvat ovat vielä auki. Marraskuussa todennäköisesti tarkennetaan tehtäväkuvia.

Laskutuksen ja matkalaskut hoitavat samat henkilöt kuin aikaisemminkin.

Uuden tiedekunnan dekaani ja hallintopäällikkö tulevat sijoittumaan Opinkiveen.

5. *Ehdokkaiden nimeäminen yliopiston toimikuntiin*

Ettinen toimikunta (Mikko Yrjönsuuri jäsen, Elina Virokannas varajäsen)
Henkilöstön kehittämistoimikunta (Mia Tammelin jäsen)
Kulttuuritoimikunta (Ville Keiski jäsen)
Ruokailutoimikunta (Teea Kortetmäki jäsen)
Tasa-arvotoimikunta (Kia Lindroos jäsen, Kari Kulovaara varajäsen)

6. *Muut esille tulevat asiat*

- Yliopisto ei ole vahvistanut sisäistä rahoitusmallia eli emme tiedä, paljonko laitoksella on rahaa käytettävissä ensi vuonna. Yliopistohallinnon ehdotus: korostetaan opintopisteiden merkitystä suhteessa valmistuneiden määrään (tästä hyötyisivät erit. ITK ja MLTK)
- Yliopistossa aletaan tehdä kuukausittaisia VIREMITTAUKSIA henkilöstölle. Tulokset raportoidaan yksiköiden johdolle. Mittaukset tekee yritys nimeltä Innolink Research Oy. Tätä on kokeiltu muun muassa Lappeenrannan teknillisessä:
- <http://research.innolink.fi/tulostiedotteet/LUT/>