

Jyväskylän yliopiston matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta  
9.11.2016

**Suunnitelma genetiikan ja genomiikan apulaisprofessorin (tenure track) tehtävän täyttämiseksi 1.8.2017 alkaen tai mahdollisimman pian sen jälkeen, viiden vuoden määräajaksi.**

### **1. Apulaisprofessorin toimintaympäristö, tehtävät ja palkkaus**

Bio- ja ympäristötieteiden laitos on keskeinen toimija yliopiston määrittelemällä vahvuusalueella luonnon perusilmiöt ja matemaattinen ajattelu. Laitoksen tutkimuksen vahvuusalat ovat evoluutiobiologia, luonnonvarojen ja ympäristön tutkimus sekä biologinen nanotiede. Laitoksella on hyvin varustetut laboratoriot sekä erinomaiset mahdollisuudet mm. digitaaliseen ja kvantitatiiviseen PCR:ään, toisen sukupolven sekvensointiin (Ion Torrent) ja Sanger sekvensointiin. Lisäksi laitoksella on käytettävissä edistyneet kuvantamistekniikat, joihin sisältyy niin optinen mikroskopia kuin elektroni- ja heliumionimikroskopia. Käytettävissä on myös laaja valikoima kemiallisen analytiikan instrumentteja, mahdollisuus soluviljelyyn ja 2-tason bioturvallisuustason tutkimukseen. Laitos toimii yhteistyössä Jyväskylän yliopiston Nanotiedekeskuksen kanssa.

### **Esitys täytettävästä tehtävästä**

Genetiikan ja genomiikan apulaisprofessorin (tenure track) tehtävä Jyväskylän yliopiston matemaattis-luonnontieteelliseen tiedekuntaan, bio- ja ympäristötieteiden laitokselle. Tehtävä täytetään viiden vuoden määräajaksi. Erityisen ansioitunut ja kiistatta kelpoinen henkilö voidaan poikkeuksellisesti ottaa suoraan professorin tehtävään edellyttäen, että tehtävään ei ole saatavissa pätevämpää ja sopivampaa henkilöä.

Tehtävä on tarkoitus täyttää 1.8.2017 alkaen tai mahdollisimman pian sen jälkeen, viiden vuoden määräajaksi.

### **Suunnitelma**

Genomiikan ja genetiikan apulaisprofessorin tutkimus- ja opetustoiminnan odotetaan täydentävän laitoksen strategisia vahvuusaloja. Apulaisprofessorin tehtävä on uusi tenure track -tehtävä, joka on perustettu edistämään tieteellistä tutkimusta ja koulutusta genetiikan ja genomiikan aloilla. Apulaisprofessorin edellytetään kehittävän vahvan ulkoisesti rahoitetun tutkimusohjelman ja osallistuvan innokkaasti perus- ja jatko-opintojen opetustehtäviin evoluutiogenetiikan ja molekyylibiologian aloilla. Lisäksi apulaisprofessorin tulee osallistua oman osaamisalueensa yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen.

Yliopiston johtosäännön (11.12.2013) 35 §:n mukaan opetus- ja tutkimushenkilöstöön kuuluvan tulee tehtävänkuvansa rajoissa ja työsuunnitelman mukaisesti harjoittaa ja ohjata tieteellistä tutkimusta, seurata tieteen kehitystä alallaan, tarkastaa opinnäytetöitä, opettaa, edistää opetusta, osallistua opetuksen kehittämistyöhön, ohjata opiskelijoiden opintoja, toimittaa hänelle kuuluvat kuulustelut, osallistua opiskelijavalintojen hoitamiseen sekä hoitaa yliopiston hallintoelinten jäsenyydestä aiheutuvat ja muut hänelle kuuluvat tai annetut tehtävät. Tämän lisäksi hänen tulee antaa tarpeelliset selvitykset opetuksestaan, ohjauksestaan, julkaisutoiminnastaan, tieteellisestä toiminnastaan ja toimittamistaan kuulusteluista.

Apulaisprofessorin tehtäväkohtainen palkanosa määräytyy yliopistojen palkkausjärjestelmän opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtävien vaativuustason 7 (3 851,33 €kk) perusteella. Lisäksi maksetaan henkilökohtaiseen työstä suoriutumiseen perustuvaa palkanosaa enintään 46,3 % tehtäväkohtaisesta palkanosasta.

## **2. Kelpoisuusvaatimukset**

Rehtorin henkilöstöasioissa antaman päätöksen sekä siihen sisältyvien ohjeiden (17.12.2015) mukaan apulaisprofessorilta edellytetään soveltuvaa tohtorin tutkintoa, vahvoja näyttöjä tieteellisestä tutkimustyöstä, kansainvälisestä yhteistyöstä, erinomaista kykyä antaa laadukasta tutkimukseen perustuvaa opetusta ja opinnäytetöiden ohjaamisesta.

Ansioita arvioitaessa otetaan huomioon hakijan tekemät tieteelliset julkaisut, muut tieteelliset ansiot, kokemus tieteellisen tutkimuksen johtamisesta, kyky antaa korkeatasoista tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjausta, näytöt edustamansa tutkimusalan kansallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä, opetus- ja ohjauskokemus ja pedagoginen koulutus, tuotetut oppimateriaalit, muut opetustoimissa saavutetut ansiot sekä tarvittaessa opetusnäyttein osoitettu opetuskyky.

Lisäksi otetaan huomion hakijan menestyminen täydentävän tutkimusrahoituksen hankinnassa, kansainvälinen tieteellinen työskentely, tieteelliset luottamustehtävät ja muu aktiivisuus tiedeyhteisön toiminnassa sekä kokemus yhteiskunnallisesta vuorovaikutuksesta.

Yliopistoista annetun valtioneuvoston asetuksen (770/2009) 1 §:n mukaisesti yliopiston opetus- ja tutkimustehtävää hoitavalta vaaditaan, että hän hallitsee suomen kielen. Riittävä suomen kielen taito on henkilöllä, jolla on suomen ja ruotsin kielen taidon osoittamisesta valtionhallinnossa annetun kielitutkintoasetuksen (481/2003) mukainen erinomainen suomen kielen kirjallinen ja suullinen taito. Eduksi katsotaan kyky antaa opetusta englannin kielellä.

Yliopiston kielipolitiikan mukaisesti muulla kuin suomen kielellä opettavilta ja ohjaavilta edellytetään opetettavan kielen tai opetuksessa käytettävän kielen edistyneen (EVK: C1) tason kielitaitoa. Ulkomaisen henkilökunnan osalta edellytetään pääsääntöisesti vähintään kehittyvää suomen kielen perustaitoa (EVK: A2.2) kolmen vuoden sisällä työsuhteen alkamisesta.

Yliopiston rehtorin päätöksen (17.12.2015 luku 5.4) mukaan vaadittava kielen hallinta voidaan osoittaa myös opetusnäytteen yhteydessä tai kielitaidon osoittamista varten järjestetyssä muussa tilaisuudessa.

Valtioneuvoston asetuksen (770/2009) 1 §:n 2 momentin mukaan yliopisto voi myöntää erivapauden edellä mainitusta kielitaitovaatimuksesta johtosäännössä määrätyllä tavalla. Yliopiston johtosäännön (11.12.2013) 33 §:n mukaan rehtori voi myöntää yksittäistapauksessa asianosaisen tiedekunnan dekaanin sitä esittäessä erivapauden kelpoisuusehdoista.

Apulaisprofessorilta ja Jyväskylän yliopiston johtosäännön (11.12.2013) 33 § mukaan professorilta edellytetään, että hänen tulee kahden vuoden kuluessa työsuhteen aloittamisesta suorittaa yliopistopedagogiset tai niihin rinnastettavat opinnot, ellei hänellä ole näitä opintoja työsuhteen alkaessa.

Harkittaessa poikkeuksellisesti henkilön ottamista suoraan professorin tehtävään tulee hakijan täyttää yllä mainittujen lisäksi professorilta edellytetyt kelpoisuusvaatimukset. Jyväskylän yliopiston johtosäännön (11.12.2013) 27 §:n mukaan professorilta edellytetään tohtorin tutkintoa, korkeaa tieteellistä pätevyyttä ja, kun se on tärkeää tehtävän hoitamisen kannalta, käytännöllistä perehtyneisyyttä tehtävälleen.

Yliopistolain (558/2009) 33 §:n mukaan professorin tulee harjoittaa ja ohjata tieteellistä tutkimustyötä, antaa siihen perustuvaa opetusta ja seurata tieteen kehitystä sekä osallistua alallaan yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen ja kansainväliseen yhteistyöhön.

### **3. Tehtävän hakeminen**

Tehtävä asetetaan julkiseen kansainväliseen hakuun. Hakemusasiakirjat tulee laatia englanniksi. Tehtävää koskevaan sähköiseen hakemukseen tulee liittää pdf-tiedostona seuraavat dokumentit:

1. CV, joka laaditaan hyvää tieteellistä käytäntöä noudattaen sekä ottaen huomioon mahdollisuuksien mukaan ansioluettelomalli (ks. TENK:n ohje [www.tenk.fi](http://www.tenk.fi)) tai englanninkielinen kirjallinen selostus hakijan tieteellisestä tutkimuksesta, tieteelliseen toimintaan, tutkimustyön johtamiseen, tutkimusrahoituksen hankkimiseen ja kansainväliseen toimintaan liittyvistä ansioista, opetusansioista ja muista ansioista, joilla hän haluaa osoittaa kelpoisuutensa ja ansionsa tehtävään
2. hakemus/motivaatiokirje
3. tutkimussuunnitelma
4. numeroitu luettelo kaikista niistä tieteellisistä ja muista julkaisuista, joilla hakija haluaa osoittaa kelpoisuutensa ja ansionsa tehtävään
5. enintään 10 pääjulkaisua, jotka on numeroitava julkaisuluettelon mukaisesti ja yhdistettävä yhdeksi pdf-tiedostoksi.

Kaikki asiakirjat liitetään sähköiseen hakemukseen pdf-tiedostoina. Tiedoston nimessä on oltava myös hakijan nimi.

Tehtävää täytettäessä noudatetaan 4 kuukauden koeaikaa.

### **4. Asiantuntijat**

Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansioista pyydetään ennen valintaa lausunto vähintään kahdelta asiantuntijalta (Yliopistolaki 558/2009, 33 §). Asiantuntijoiden esteellisyydestä sovelletaan hallintolain (434/2003) 27§:ää. Asiantuntijat valitsee dekaani (Johtosääntö 11.12.2013, 13§).

Asiantuntijat saavat neuvotella keskenään ja antaa myös yhteisen lausunnon. Jos asiantuntijoiden käsitykset poikkeavat toisistaan, suositeltavaa on antaa erilliset lausunnot. Asiantuntijoille toimitetaan apulaisprofessorin tehtävän täyttösuunnitelma, CV, julkaisuluettelo sekä hakemukseen arvioitaviksi liitetyt julkaisut. Lausunnoille asetetaan kolmen kuukauden määräaika.

### **5. Opetusnäyte ja haastattelu**

Mahdollisesta opetusnäytteestä ja haastattelusta päätetään asiantuntijoiden annettua lausuntonsa.

## **6. Esitys apulaisprofessorin tehtävään ottamisesta**

Jyväskylän yliopiston matemaattis-luonnontieteellisen tiedekunnan dekaani nimittää apulaisprofessorin täyttämistä varten valmisteluryhmän. Dekaanin toimii tämän ryhmän puheenjohtajana. Lisäksi siihen kuuluu vähintään kaksi professoritasoista edustajaa bio- ja ympäristötieteen laitokselta.

Valmisteluryhmä tekee hakijoiden ansioiden, asiantuntijalausuntojen, mahdollisten opetusnäytteiden ja muiden esille tulevien seikkojen perusteella matemaattis-luonnontieteellisen tiedekunnan tiedekuntaneuvostolle esityksen siitä, kuka tai ketkä hakijoista tulisi ottaa tehtävään.

Tiedekuntaneuvosto tekee saamansa esityksen pohjalta rehtorille esityksen siitä, kuka tai ketkä hakijoista tulisi ottaa tehtävään. Tiedekuntaneuvoston tulee tehdä asiassa esitys tai päätös olla esittämättä ketään viivytyksettä.

Apulaisprofessorin määräaikaiseen tehtävään valitun henkilön kohdalla käynnistetään ennen määräaikaisuuden päättymistä arviointimenettely, jossa arvioidaan työntekijän ansioituneisuus professorin tehtävään kutsumenettelyä käyttäen. Arviointimenettelyssä noudatetaan samoja asiantuntijamenettelyä koskevia menettelytapoja kuin professorin tehtävää täytettäessä. Mikäli kutsumismenettelyn edellytykset eivät täyty, apulaisprofessorin työsuhdetta ei jatketa.

## **7. Tehtävään ottaminen**

Apulaisprofessorin ja professorin tehtävään ottamisesta päättää rehtori (Johtosääntö 11.2.2013, 6§).

Jyväskylän yliopiston matemaattisluonnontieteellinen tiedekunta

Henrik Kunttu  
Dekaani