



Hymy2 - syksy 2023

Hyvinvointia muuttuvassa toimintaympäristössä
kasvatus- ja koulutusalan johtajille

Kohderyhmä:

OPH:n rahoittama henkilöstökoulutus on tarkoitettu varhaiskasvatuksessa, esi- ja perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa ja taiteen perusopetuksessa, perusopetuslain (628/1998) mukaisessa aamu- ja iltapäivätoiminnassa, ammatillisessa koulutuksessa, aikuiskoulutuksessa ja vapaassa sivistystyössä työskentelevän henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Koulutuksen kohderyhmänä ovat sivistysjohtajat, varhaiskasvatus-, opetus- ja koulutuspäälliköt, perus-, lukio- ja vapaan sivistystyön rehtorit, päiväkodinjohtajat, tiimijohtajat, muut kasvatus- ja koulutusalan johtajat ja esihenkilöt.

Kussakin koulutusosiossa on 45 opiskelijapaikkaa, jotka täytetään hakukelpoisten kesken ilmoittautumisjärjestyksessä.

Tavoitteet:

Koulutuksen tavoitteena on tukea kasvatus- ja koulutusalan johtajien hyvinvointia ja hyvinvoinnin johtajuutta muuttuvassa ja kompleksisessa toimintaympäristössä. Tavoitteena on johtajien ja johtotiimien johtajuusosaamisen ja prosessien kehittämisen

vahvistaminen. Koska kompleksinen toimintaympäristö haastaa johtamista, osallistujat saavat tukea osaamiseensa ja työkaluja johtaa ja kehittää itseään, henkilöstöään ja yhteisöään alati muuttuvissa tilanteissa.

Opiskelija

- perehtyy hyvinvointi- ja muutosjohtamiseen ja niiden eri osa-alueisiin ja prosesseihin kasvatus- ja koulutusalailla
- ymmärtää oppimis- ja toimintaympäristöissä tapahtuvia muutoksia ja niiden merkityksiä erityisesti oman koulutusmuotonsa näkökulmasta
- hyödyntää koulutuskokonaisuutta oman työyhteisönsä hyvinvoinnin vahvistamisessa, toimintakulttuurin johtamisessa ja oppivan yhteisön resilienssin johtamisessa
- tutustuu oman johtajuuden sekä omaa työyhteisöään/-yksikköään koskevan hyvinvoinnin johtajuuden kehittämiseen tutkimusperustaisesti

Toteutus:

Koulutus toteutetaan tutkimusperustaisesti ja osallistujien toimintaympäristö, työnkuva ja koulutusmuoto huomioiden. Yhdistämme suomalaisen koulutusjohtamisperinteeseen uusimman tutkimustiedon ja annamme välineitä toteuttaa oman työyhteisön kehittämistyötä tutkimuksen tukemana. Koulutuksessa on koulutusosioita yhteensä 5 (10 x ½ päivää), joista koulutukseen osallistuva voi valita haluamansa osiot 1–5. Koulutus toteutetaan verkossa ja se sisältää etäopetusta ja ennakko- sekä välitehtäviä.

Koulutus toteutetaan kokonaan etänä. Toteutuksessa hyödynnetään vuorovaikutusta lisääviä tekniikoita ja menetelmiä.

Jyväskylän yliopiston Koulutusjohtamisen instituutti toteuttaa koulutuksen.

Koulutus on Opetushallituksen rahoittamaa. Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutusta ja osallistujille maksutonta.

Ilmoittautuminen

Koulutuksen osallistujat otetaan hakukelpoisuuden mukaisessa ilmoittautumisjärjestyksessä.

Ilmoittautuminen päättyy 3.9.2023.

Tämän jälkeen voit tiedustella vapaita paikkoja koulutuksen alkamiseen saakka.

Ilmoittautumislomake



KOULUTUSOSIOT

1. Koulutusjohtaminen ja muuttuva toimintaympäristö (2 op)

Toteutus: 2 x ½ koulutuspäivää, ennakotehtävä ja välitehtävä

Toteutusvastuu: JYU

Kouluttajat: Mika Risku

Sisältö: Asemoidaan ja käsitteellistetään kasvatus- ja koulutusalan johtajuutta sekä sen suhdetta johtamiseen ja hyvinvointiin muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tähän koulutusosioon sisällytetään myös keskeisiä ajankohtaisia ilmiöitä.

2. Vuorovaikutus ja viestintä kriiseissä ja muutoksissa (2 op)

Toteutus: 2 x ½ koulutuspäivää, ennakotehtävä ja välitehtävä

Toteutusvastuu: JYU

Kouluttajat: Hanna-Kaisa Pekkarinen

Sisältö: Koulutusosion tavoitteena on tarkastella kasvatus- ja koulutusalan johtajuustyötä viestinnän ja vuorovaikutuksen näkökulmasta. Erityisesti tarkastelussa on toimivan vuorovaikutuksen ja ketterän viestinnän merkitys muutoksissa ja nopeissa kriisitilanteissa. Osallistujat saavat viestintäteoreettisten taustan pohjalle rakentuvan käytännöllisen paketin oman muutosjohtajuutensa tueksi.

3. Eettinen ja kestävä johtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä (2 op)

Toteutus: 2 x ½ koulutuspäivää, ennakotehtävä ja välitehtävä

Toteutusvastuu: JYU

Kouluttaja: Eija Hanhimäki

Sisältö: Tässä koulutusosiossa tarkastellaan eettisen ja kestävä koulutusjohtamisen teemoja niin aiemman tutkimuksen kuin osallistujien käytännön kokemusten kautta. Keskeisiä sisältöjä ovat mm. oman eettisen ajattelun tiedostaminen niin osana omaa johtajuusosaamista kuin oman ja työyhteisön hyvinvoinnin tukena sekä eettisten ja kestävien valintojen tekeminen kasvatus- ja koulutusalan johtamistyössä. Näitä sisältöjä lähestytään mm. harjoitusten ja omakohtaisten pohdintojen avulla.



4. Hyvinvoinnin johtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä (2 op)

Toteutus: 2 x ½ koulutuspäivää, ennakkotehtävä ja välitehtävä

Toteutusvastuu: JYU

Kouluttajat: Kirsi Järvinen

Sisältö: Tässä koulutusosiossa teemana on hyvinvoinnin johtaminen kompleksissa toimintaympäristössä. Teemaa lähestytään erityisesti työelämän tunnetaitojen, -toimijuuden ja tunteiden johtamisen sekä resilienssin näkökulmista. Yksilön hallinnan tunteeseen työssä vaikuttaa resilienssi, joka on myös yhteisön sosiaalinen ilmiö. Koulutuksessa tarkastellaan tunnetoimijuutta ja resilienssiä tieteellisestä näkökulmasta ja tarjotaan uusia mielenmalleja niiden huomioimiseen ja edistämiseen niin yksilössä kuin yhteisöjen johtamisessa. Näiden tutkimusten asiantuntijat sekä esittelevät että yhdessä muiden kouluttajien ja koulutukseen osallistujien kanssa luovat hyvinvoinnin näkökulman, jonka kautta koko koulutuskokonaisuus tuotetaan ja liitetään kehityssuunnitelmiin.

5. Kehittävä johtaminen (2 op)

Toteutus: 2 x ½ koulutuspäivää, oppimistehtävä

Toteutusvastuu: JYU

Kouluttajat: Hannele Roponen

Sisältö: Tässä koulutusosiossa on teemana oman yhteisön kehittäminen tutkimuksen tukemana. Teemaa lähestytään tutkivan kehittämisen perusprosessin vaiheiden ja syklin näkökulmasta. Keskeistä on hyvinvointijohtamisen työstäminen osaksi omaa johtajuutta, työarkea ja laajemmin osaksi oman työyhteisön kehittymistä. Koulutusosiossa laaditaan oppimistehtävä, joka koostuu kehittämistyöstä henkilökohtaisella tasolla sekä työyhteisötasolla. Oppimistehtävän avulla oman yhteisön kehittäminen tutkimuksen tukemana tehdään näkyväksi, tavoitteelliseksi ja suunnitelmalliseksi.

Lisätiedot

Hannele Roponen, yliopistonopettaja
puh. 050 305 8950, hannele.m.roponen@jyu.fi

Jenni Havela-Jokinen, koulutussuunnittelija
puh. 040 024 7410, jenni.havela-jokinen@jyu.fi

Kaisa Polvi, koulutussuunnittelija
puh. 050 470 4212, kaisa.k.polvi@jyu.fi

