

JOHTORYHMÄ

2/2024

Aika ti 28.5.2024, klo 13.03–15.42

Paikka Seminaarinmäki, Opinkivi (OPK 141)

MUISTIO

1. Kokouksen avaus

JYU.Well puheenjohtaja Aila-Leena Matthies avasi kokouksen klo 13.30. Todettiin läsnäolijat:

Osallistujat

Varsinainen jäsen	Varajäsen	Tiedekunta
Esa Ala-Ruona	Tarja Pääjoki	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Teppo Kröger	Minna Kivipelto	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Lauri Frank	Sami Äyrämö, Tuomo Kujala	Informaatioteknologian tdk
Anna Rönkä pj.	Eija Sevón	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Saija Mauno	Salla Toppinen-Tanner	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Jutta Viinikainen	Monika von Bonsdorff	Kauppakorkeakoulu JSBE
Katja Kokko, pj.	Sami Kokko	Liikuntatieteellinen tdk
Merja Rantakokko	Tuulikki Sjögren	Liikuntatieteellinen tdk
Lotta-Riina Sundberg	Janne Kotiaho	Matemaattis-luonnontieteellinen tdk
Taina Saarinen		KTL – Koulutuksen tutkimuslaitos
Aila-Leena Matthies		Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Päivi Fadjukoff		KEHO - Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymä

Lisäksi läsnä kutsuttuna:

- HYTK dekaani Mika Lähteenmäki
- Professori, Jukka-Pekka Mecklin
- JYU.Well yhteisön post doc tutkijat Anu Sirola ja Kirsi Keskinen
- JYU.Well kesätiimin 2024 harjoittelijat Anna Pohjola ja Ida Rautiainen
- Kokouksen sihteerinä toimiva JYU.Well koordinaattori Eeva Harjula

2. Edellisen kokouksen muistio

Kokouksessa 9.2.2024 kuulumme jatkuvan oppimisen ja Digivisio 2030 työn etenemisestä Jyväskylän yliopistossa sekä tilannekatsauksen yliopiston ja hyvinvointialueen yhteistyöstä. Päätimme osallistumisesta Jyväskylän Kesä – festivaalin ohjelmatyöhön. Muistio on toimitettu johtoryhmän jäsenille ja varajäsenille sähköpostitse.

Esitys: Todetaan kokouksen 1_2024 muistio.

Päätös: Todettiin kokouksen 1_20234 muistio esityksen mukaisesti.

3. JYU.Well projektikausi 2022–2024

JYU.Well -yhteisön kolmivuotinen projektikausi tulee päätökseen vuoden 2024 lopussa.

Esitys: Kuullaan tiivistys tähän mennessä tehdystä työstä ja päätetään mahdollisesta jatkoesityksestä JYU.Well ohjausryhmälle esitettäväksi.

Keskustelu: Päivi Fadjukoff esitteli diaesitystä läpi käyden projektikauden 2022–2024 tavoitteita ja tehtäviä, vuosittaisten toiminnan ja sen kehittymisen pääkohtien kautta.

- 2022: organisoituminen ja näkyvyys (uutiskirjeet, tapahtumat, verkkosivut ja sosiaalinen media (Twitter), näkyvyys kampuksella ja tiedekunnissa/laitoksilla) sekä profiloitihakemuksen koordinointi.
- 2023: yhteistyö ja vaikuttavuus, profiloitumishankkeen toteutuminen, mentorointiohjelma, käsitetyöpajat, strateginen OKM rahoitus ja hyvinvointialueyhteistyön tiekartta sekä yhteisprofessuurien perustaminen (työkyky, sosiaalityö, sote-AI), harjoitteluselvitys ja vaikuttavuushankkeet.
- 2024: Hyvinvoinnin monet muodot MOOC aloitus, hyvinvointialueyhteistyön vakiintuminen ja yhteisprofessuurien käynnistyminen, tutkimusmenetelmäosaajan (3. taso) toistaiseksi voimassa olevan henkilön rekrytointi (JYU.Well rahoitus 2025–2028) mahdollisesti yhteistyössä IHME:en kanssa, selvitystyö JYU:n sote alan profiiliin tarkastelemiseksi ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelemiseksi, viestintä- ja vaikuttavuus -kesätiimi.

Johtoryhmä keskusteli toiminnan toteutuksesta, esimerkiksi tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan tarpeellisuudesta, suuntaamisesta ja kehittämisestä jatkossa vuodesta 2025 eteenpäin sekä halukkuudesta olla edelleen mukana. Keskustelu viestinä dekaaneille JYU.Well ohjausryhmän kokouksessa 3.6.2024

Keskustelun kiteytyksenä voi todeta monitieteisyyden ja tieteidenvälisyyden olevan arvioiden mukaan keskiössä myös tulevaisuuden kehityskuluissa. JYU.Well:issä tehty työ tunnistetaan arvokkaaksi ja hyvinvoinnin olevan teemana tarpeeksi laaja ja monialaisesti koskettava niin yliopistossa kuin yhteiskunnassa laajemminkin. JYU.Well:in kautta yhteistyö eri tiedekuntien välillä on kehittynyt. Yliopistolla on ainutlaatuista hyvinvointiosaamista, jolla on merkitystä esimerkiksi terapiaosaamisen kentällä. JYU.Well voisi koordinoida valtakunnallista JYU vetovoimaa. Hyvinvointiosaamista tarvitaan suomalaisessa yhteiskunnassa, teema on myös maailmalla ajankohtainen ja merkittävä monen yliopiston ohjelmassa.

JYU poikkeaa muista sillä, ettei ole lääketieteellistä tiedekuntaa – joten voimme keskittyä hyvinvoinnin teemaan ja nostaa sitä valtakunnallisella tasolla. Yhteistyö muiden yliopistojen kanssa on vielä alussa, kaudella 2022–2024 on keskitytty yliopiston sisäiseen koherenssiin ja Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa tehtävään yhteistyöhön. Mukana valtakunnallisissa verkostoissa olemme esimerkiksi MOKUVE, Psykonet, Sosnet ja muiden vastaavien toimijoiden kautta.

Koulutustarjonta näyttäytyy yliopistollamme ja valtakunnallisestikin edelleen siiloina, monialaisuus ei näy koulutuksen kentällä, vaikka se käytännössä olisikin mahdollista. Tarvitaan tiedotusta opiskelijoiden ilmiölähtöisestä opiskelusta, että se on mahdollista ja miten se on mahdollista.

Käytännössä yliopiston verkkosivuille ja myös JYU.Well sivustolle tarvittaisi nostoina erityisiä hyvinvoinnin monitieteisiä teemoja. Tällainen voisi olla esimerkiksi terapiaosaaminen

Hyvinvointialueyhteistyö Keski-Suomessa on edelleen rakentumassa ja tiivistymässä:

Oma profiilimme:

- meillä tehdään hyvinvointiosaamista laajemmalla linssillä
- meillä on Suomen ainoa liikuntatieteellinen tiedekunta
- meillä on ainutlaatuinen monitieteinen terapiaosaamisen kenttä
- Suomalainen hyvinvointiyhteiskunta on edelleen murroksessa hiljattain tapahtuneen hyvinvointialueiden ja sote yhteistyön myötä – tutkimustiedon tarve on tässä kehitysvaiheessa suurta nyt ja tulevaisuudessa. Miten tähän päästään mukaan ei vain Keski-Suomessa vaan kaikilla hyvinvointialueilla.
- Miten YTA-alueet kehittyvät, mikä niiden rooli tulee olemaan?
- Yhteisö ja hyvinvointiteema on tärkeä myös opiskelijarekrytoinnissa. JYU maine on hyvä, mutta sitä tulisi edelleen kasvattaa ja jatkuvasti viestiä

Tämän keskustelun perusteella johtoryhmän näkemys on, että johtoryhmä näkee tärkeänä JYU.Well työn jatkumisen myös tulevaisuudessa. Yliopistollemme tarvitaan myös tulevaisuudessa monitieteistä hyvinvoinnin tutkimuksen koordinaatiota

Päätös: Johtoryhmä esittää ohjausryhmälle JYU.Well:in toiminnan jatkumisen rahoittamisen puoltamista myös tulevaisuudessa, vuodesta 2025 eteenpäin.

4. Rehtori Ojalan asettama selvitystyö JYU hyvinvoinnin tutkimuksen vaikuttavuuden pitkän aikavälin parantamiseksi

Yliopistomme koulutuksen ja yhteiskunnallisten muutosten vuoropuhelu vaatii tunnistamista, jotta tutkimuksen ja teknologian tarjoamia ratkaisuja voitaisi hyödyntää sosiaali- ja terveyspalvelujärjestelmän toimivuuden takaamiseksi ja turvaamiseksi.

Esitys: Kuullaan Päivi Fadjukoffin ja Jukka-Pekka Mecklinin esitys teemasta. (esitetty myös Jyväskylän yliopiston johtoryhmälle 27.5.). Työryhmässä mukana Fadjukoffin ja Mecklinin lisäksi ovat Liisa Heinämäki ja Mats Brommels.

Esityksen keskeisen sisällön tiivistys:

Koulutuksella tuotetaan osaamista, lainsäädännöllä säädellään ammattiryhmien pätevyyskäytäntöjä ja palvelujärjestelmät organisoivat työtehtävät käytännössä.

Yliopisto aktiivisena yhteiskunnan muutosvoimana:

- Tarve myös työelämän ja sosiaali- ja terveysalan uudelleenymmärrykselle.
- Tarve tutkimustulosten hyödyntämiselle
- Eri ammattiryhmillä on opittavaa toisiltaan ja muuttuvasta maailmasta

Ammattikorkeakouluissa on yliopistoa enemmän nimikesuojattuja ammattiryhmiä, yliopiston ammattinimikkeitä ei ole päivitetty vastaamaan työelämänvastaavuutta.

Pohdittavia kysymyksiä:

- Onko hyvinvoinnin palvelujärjestelmässä puutteita tai katvealueita, joita voitaisiin kehittää koulutusta ja tehtäväalueita suuntaamalla?
- Tarvitaanko tulevaisuudessa kokonaan uusia tehtävänimikkeitä ja -alueita?
- Mitä esteitä tai pullonkauloja on eri ammattiryhmien osaamisen hyödyntämiselle?
- Miten yliopistosta valmistuvat osaajat parhaiten löytäisivät paikkansa työelämässä?
- Mitä lisätarpeita yhteiskunnassa on Jyväskylän yliopiston eri tieteenaloilla olevalle osaamiselle?
- Miten luodaan toimiva pätevyöitymisreitit alan vaihtajille ja ulkomailla kouluttautuneille?
- Mitkä ovat yhteiskuntamme keskeiset tarpeet ja pullonkaulat, joissa tarvitaan yliopistollista osaamista nyt ja tulevaisuudessa?

Yhteenveto ja päätös: Johtoryhmän edustajat jatkavat tiedekunnissaan ja yksiköissään keskustelua siitä, mitä ideoita voidaan konkreettisesti viedä eteenpäin yliopistotasolle, jotta asia voisi edetä joidenkin alojen osalta eteenpäin pilottivaiheeseen. Ajatuksista voi olla yhteydessä Päivi Fadjukoffiin, joka tulee pyydettyään mukaan yksiköissä käytävään keskusteluun. Keskustelua voidaan jatkaa myös johtoryhmän Teamsissa. Nyt tarvitaan tutkimuspohjaista kehittämisnäkemystä, jota voisi testata Keski-Suomen alueella ja laajentaa yhteiskuntaan.

5. JYU.Well vertaismentorointiohjelma post doc- tutkijoille

Lukuvuoden 2023–2024 aikana toteutettu vertaismentorointiohjelma on saanut erinomaisen palautteen. Käydään läpi mentoroinnin kokemuksia sekä annettujen palautteiden sisältöä. Mentorointiin osallistui 14 mentoria, ja 35 mentoroitavaa kaikista yliopiston tiedekunnista.

Esitys: Keskustellaan mentoroinnin mallista ja päätetään mahdollisesta jatkosta. Pöytäkirjan liitteenä mentoroinnin ja siitä saadun palautteen yhteenveto.

Päätös: Lukuvuonna 2024–25 järjestetään koko yliopistoyhteisölle avoimia työpajoja mentoroinnista nousseiden teemojen ympärillä.

Seuraava mentorointiohjelma post doc tutkijoille järjestetään lukuvuonna 2025–26. Saadun palautteen perusteella luodaan seuraavalle toteutuskierrokselle valmiimpaa runkoa pohjaksi. Seuraavassa toteutuksessa kehitetään myös palautteen perusteella vahvempaa ryhmäytymisen prosessia ja sitoutumisen tukemista. Tulevassa toteutuksessa voisivat mentoriryhmät olla myös hieman suurempia, esimerkiksi 2+7 henkilöä.

6. JYU.Well vaikuttavuushankkeet 2023

Vuoden 2023 jälkipuoliskolla toteutettiin yhteensä yhdeksän eri JYU.Well vaikuttavuushanketta. Hankkeita esiteltiin 13.2. Ruusupuistossa pidetyssä tapahtumatori -tilaisuudessa ja niiden esittelyt ja raportit on koottu kaikille avoimelle [verkkosivustolle](#).

Esitys: Todetaan vaikuttavuushankkeiden toteutuksen raportointi.

Keskustelu: Todettiin vaikuttavuushankkeiden toteutuneen hyvin ja tarkoituksen mukaisesti, sekä esittelytilaisuuden 13.2. sujuneen onnistuneesti.

7. JYU.Well yhteisön kesäkauden 2024 harjoittelijat

JYU.Well yhteisö on rekrytoinut 10 harjoittelijaa, jotka työskentelevät hyvinvoinnin tutkimuksen viestinnän ja vaikuttavuuden kehittämisen tehtävissä aikavälillä 20.5.–30.9. Harjoittelijoille on koottu työtehtäviä JYU.Well yhteisöltä tulleista ehdotuksista.

Esitys: Kuultiin harjoittelijoiden työsuunnitelma kesäkauden 2024 ajalle ja keskustellaan sen sisällöstä. Tavoite on tuoda hyvinvointitutkimuksen tuloksia, tavoitteita ja ihmisiä esiin.

Keskustelu: On hyvä miettiä, miten yliopistomme hyvinvointitutkimuksen osaamisen viestintää voisi kehittää paremmaksi. Oleellisia kysymyksiä ovat: Miten ihmisiä/tutkijoita voisi tuoda paremmin esiin? Mihin ajankohtaisiin teemoihin voisimme nostaa hyvinvoinnin teemoja/tutkijoita? Viestintään kaivataan konkreettisia maanläheisiä otsikoiteja. Pohdittavaksi myös, onko hyvinvointi viestinnässä läpileikkaavana teemana vai erillisenä nostona?

Viestinnän kärkiä voisivat olla esimerkiksi:

- Työvoimapula sote-alalla
- Mielenterveys (monialaiset terapiat, psykologia)
- Lapset, nuoret, perheet, vanhemmuus, jaksaminen arjessa
- Liikkuminen ja toimintakyky
- Ikäihmiset
- Keski-ikä positiivinen ilo

- Alueellinen erilaisuus ja maaseutututkimus
- Kulttuurialan tutkimus
- Onnellisuus, mitä sen taustalla yhteiskunnassamme on
- Ruoka-asiat, omavaraisuus, ruokaköyhyys, ravitsemus

JYU.Well viestinnän ja vaikuttamisen tiimin saat kiinni osoitteesta:
jyu.well24@jyu.onmicrosoft.com

8. Muut asiat

- Hyvinvoinnin monet muodot MOOC:in osallistujamäärät, 29.1- 28.5.2024 (4 kk aikana): 108 suoritusta.
- JYU.Well ohjausryhmän (dekaanit) kokous pidetään 3.6.2024
- Strategisen tutkimuksen neuvosto (STN) on valmistellut kahta teemaa vuonna 2025 käynnistyville kuusivuotisille ohjelmille. Aiheina ovat Talous ja hyvinvointi strategisen kilpailun aikakaudella sekä Osaaminen, työvoiman riittävyys ja maahanmuutto tulevaisuuden Suomessa. Ohjelmien läpileikkaavaksi painopisteeksi on valmisteltu tekoälyä.
 - o STN valmistelee vuosittain valtioneuvostolle aloitteen seuraavien strategisen tutkimuksen ohjelmien teemoiksi. Valmistelun keskiössä on monitieteistä ja vuorovaikutteista tutkimusotetta vaativien yhteiskunnallisten haasteiden ennakointi ja tunnistaminen.

9. Ilmoitusasiat

- [Jyväskylän Kesä -festivaalin puheohjelma on julkaistu](#). JYU.Well on mukana järjestämällä tiistain 9.7. puheohjelman: [Empatia työelämän supervoimana](#).
 - o Vastuuhenkilöinä: Salla Toppinen-Tanner ja Saija Mauno
- Kesän loma-ajat
 - o Päivi Fadjukoff: 10.7.–9.8.
 - o Eeva Harjula: viikot 24, 27, 29 ja 31
- Seuraavat JYU.Well uutiskirjeet
 - o ti 4.6. (materiaali to 30.5. mennessä)
 - o ti 2.7. (materiaali ke 26.6. mennessä)
 - o ti 6.8. (materiaali to 25.7. mennessä)

10. Kokouksen päättäminen ja seuraava kokous

Seuraava kokous järjestetään maanantaina 9.9. klo 13–16. Kokouksen teemaksi nostetaan TTL teemoja (Salla Toppinen-Tanner).

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.42