

JOHTORYHMÄ 3/2024

Aika ma 9.9.2024, klo 13.05–15.28

Paikka Agora, Akvaario Ag B301

Osallistujat

Varsinainen jäsen	Varajäsen	Tiedekunta
Esa Ala-Ruona	Tarja Pääjoki	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Teppo Kröger	Minna Kivipelto	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Sami Äyrämö	Lauri Frank	Informaatioteknologian tdk
Anna Rönkä	Eija Sevón	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Saija Mauno	Salla Toppinen-Tanner	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Jutta Viinikainen	Monika von Bonsdorff	Kauppakorkeakoulu JSBE
Katja Kokko	Sami Kokko	Liikuntatieteellinen tdk
Merja Rantakokko	Tuulikki Sjögren (etänä)	Liikuntatieteellinen tdk
Tiina Jokela	Lotta Riina Sundberg	Matemaattis-luonnontieteellinen tdk
Taina Saarinen (etänä)		KTL - Koulutuksen tutkimuslaitos
Aila-Leena Matthies		Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Päivi Fadjukoff		KEHO - Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymä

Lisäksi läsnä kutsuttuna:

- HYTK dekaani Mika Lähteenmäki
- JYU.Well yhteisön post doc tutkijat Soumen Atta (kohdat 1–3), Kirsi Keskinen, Kaisa Koivunen ja Eija Salonen
- JYU.Well kesätiimin edustajina Iida Akselin, Oona Lehtonen, Joona Luotonen ja Ida Rautiainen (kohdat 1–4)

PÖYTÄKIRJA

1. Kokouksen avaus

JYU.Well puheenjohtaja Anna Rönkä avasi kokouksen klo 13.05. Todettiin läsnäolijat yllä olevan listauksen mukaisesti sekä kahden tiedekunnan edustajien vaihtuminen (ITK ja MLTK). Toivotettiin erityisesti JYU.Well-johtoryhmän uudet edustajat tervetulleiksi mukaan ja järjestettiin lyhyt esittäytymiskierros.

2. Edellisen kokouksen muistio

Kokouksessa 28.5. johtoryhmä keskusteli kuluneesta toimintakaudesta 2022–24 ja päätti esittää toiminnan jatkorahoittamisen puoltamista. Johtoryhmä keskusteli hyvinvoinnin tutkimuksen pitkän aikavälin vaikuttavuuden parantamisesta ja kuuli vertaismentorointiohjelman palautteesta ja jatkosuunnitelmista, vaikuttavuus-hankkeiden toteutumisesta ja kesäkauden 2024 harjoittelijoiden rekrytoinnista. Muistio toimitettiin johtoryhmän jäsenille ja varajäsenille sähköpostitse 20.6.2024.

Esitys: Todetaan kokouksen 2_2024 muistio

Päätös: Todettiin kokouksen 1_20234 muistio esityksen mukaisesti.

3. Uudet tutkijan tehtävät JYU.Wellissä

Uusina JYU.Well -tutkijatohtoreina elo-syyskuussa 2024 ovat aloittaneet Soumen Atta informaatioteknologian tiedekunnassa sekä Eija Salonen kasvatustieteiden ja psykologian tiedekunnassa.

JYU.Well on avannut haettavaksi vakinaisen yliopistotutkijan tehtävän, jonka hakuaika päättyy 8.9. eli juuri ennen johtoryhmän kokousta. Tehtävään etsitään erityisesti tutkimusmenetelmien osaajaa. Hakuilmoitus [tästä linkistä](#)

Esitys: Uudet tutkijatohtorit esittäytyvät johtoryhmälle ja käydään keskustelua heidän tutkimuksestaan. Kuullaan yliopistotutkijan tehtävää hakeneiden määrä ja täyttöprosessin eteneminen.

Päätös: Eija Salonen ja Soumen Atta esittäytyivät ja heidät toivotettiin tervetulleiksi JYU.Well yhteisöön.

Yliopistotutkijan tehtävään on saapunut 53 hakemusta. Valmisteluryhmään on nimetty Katja Kokko, Anna Rönkä, Tapio Litmanen, Mika Lähteenmäki ja Päivi Fadjukoff

4. JYU.Well-kesätiimin työ

JYU.Well kokosi jälleen eri tieteenalojen opiskelijoista koostuvan kesätiimin yliopiston opiskelijoille suunnatulla avoimella haulla. Hyvinvoinnin tutkimuksen viestinnän ja vaikuttavuuden kärjellä tehtyyn hakuun tuli noin 90 hakijaa, joiden joukosta valittiin kymmenhenkinen kesätiimi toteuttamaan tutkijoiden toivomia monipuolisia tehtäviä.

Tutkimusryhmät saivat apua mm. verkkosivujen ja esittelymateriaalin tuottamiseen, valo- ja videokuvaukseen, sosiaalisen median julkaisujen suunnitteluun sekä erilaisten tekstien kirjoittamiseen ja kääntämiseen. Lopuksi kesätiimi tuottaa tutkijayhteisölle raportin "JYU.Well hyvinvoinnin monialaisen osaamisen viestinnän ja vaikuttavuuden kehittäjänä", johon on muun muassa koottu vinkkejä tiedeviestinnän tueksi.

Esitys: Kesätiimin jäsenet esittelevät tehtäviään ja tuloksiaan, ja keskustellaan hyvinvoinnin tutkimuksen näkyvyydestä ja vaikuttavuudesta.

Yhteenveto: Kesätiimin jäsenet esittelivät tehtäviään kesän aikana ja kertoivat oppimiskokemuksistaan monialaisen tiimin jäsenenä toimimisesta ja monipuolisista työtehtävistä. Tiimin esittelemät diat ovat pöytäkirjan liitteenä.

Johtoryhmä kiitti kesätiimiä hyvästä työstä todeten vastaavalla toimintamallilla olevan moninaisia etuja opiskelijoiden osaamisen kokoamiseksi JYU.Wellin toiminnan tueksi.

Johtoryhmän jäseniä toivotaan uusien JYU.Well somekanavien seuraajiksi [LinkedInissä](#), [Instagramissa](#) ja [Spotifyssa](#).

5. Hyvinvointiteemaisten opinnäytetöiden palkitseminen

Palkinnot ovat keino lisätä tutkimuksen kiinnostavuutta. Kesätiiminkin yhtenä ehdotuksena hyvinvoinnin tutkimuksen näkyvyyden lisäämiseksi on hyvinvointiaiheisten opinnäytteiden palkitseminen.

Esitys: Palkitaan kustakin tiedekunnasta yksi edeltävän lukuvuoden aikana (1.9.2023-31.8.2024) valmistunut hyvinvointiteemainen pro gradu -työ ja lisäksi koko yliopistosta yksi hyvinvointiteemainen väitöskirja.

Keskustellaan palkinnoista, palkintosummista ja palkitsemisprosessista.

Ehdotus valintaprosessiksi:

JYU.Well -johtoryhmän jäsenet kustakin tiedekunnasta pyytävät opinnäyte-ehdotuksia omasta tiedekunnastaan. Ensijaisesti pyydetään arvioitavaksi korkeimman, kiittäen hyväksytty -arvolauseen saaneita, hyvinvointiaiheisia opinnäytteitä. Jory-jäsenet kustakin tiedekunnasta valitsevat omasta tiedekunnastaan palkittavan pro gradun (jääviyssäännöt huomioiden). Puheenjohtajisto valitsee palkittavan väitöskirjan, mahdollisesti mukaan pyydetään joku hyvinvoinnin käytäntöä edustava). Valinnan perustelut kirjataan muutamalla lauseella. Palkintosummat voisivat olla 500 euroa kustakin gradusta ja 2000 euroa väitöskirjasta.

Keskustelu: Esityslistan laatimisen jälkeen oli keskusteltu yliopiston HR-palveluiden kanssa palkintojen jakamisesta. Yliopisto on linjannut, että opiskelijoille voidaan antaa korkeintaan 200 euron arvoisia palkintoja. Väitöskirjapalkinnoista ei ole linjattu mitään. Henkilökunnan osalta palkinnot ovat pääosin verollista tuloa.

Päätös: Johtoryhmä suhtautui asiaan periaatteessa myönteisesti. Käytiin keskustelua siitä, millaisia palkintoja opinnäytetöille tällä hetkellä jaetaan. Eri tiedekunnissa on erilaisia käytäntöjä. Todettiin, että JYU HR antamat summat tuntuivat pieniltä. Summalla on myös symbolinen merkitys. Jaettaisiin mieluummin vähemmän ja isompia palkintoja.

Arvioitiin, että perustettavan palkitsemistavan tulisi olla pysyvä, jotta palkinnot saavat näkyvyyttä. Siksi suunnittelu on tärkeää ja myös JYU.Wellin jatkorahoituksen seuraaville vuosille tulisi olla tiedossa. Päätettiin jatkaa asian valmistelua.

6. Rahoitusta JYU.Well-yhteisön tutkimukseen ja vaikuttavuuteen vuonna 2024

Loppuvuoden 2024 aikana rahoitetaan JYU.Well-yhteisön jäsenten hyvinvointitutkimukseen sekä tutkimuksen näkyvyyden edistämiseen liittyviä matka- aineisto- tai muita kuluja samoin kuin vuonna 2022.

Rahoitushaulla tuetaan hyvinvointiin liittyvää tutkimusta korkeintaan 2000 € suuruisilla avustuksilla. Hakumahdollisuus on avoinna 10.11.2024 asti tai varattujen resurssien tullessa käytetyiksi. Hakemukset pyritään käsittelemään nopeasti sitä mukaa kun niitä saapuu.

Rahoitusta ei myönnetä henkilökohtaisena apurahana, vaan toteutuneet kulut kohdistetaan JYU.Well kustannuspaikalle erikseen annettavien ohjeiden mukaisesti. Rahoitushakemukset jätetään [Webropol-kyselyn kautta](#)

Esitys: Pyydetään johtoryhmän jäseniä tiedottamaan tästä rahoitusmahdollisuudesta omissa yhteisöissään.

Päätös: Johtoryhmä päätti edetä asiassa esityksen mukaisesti.

7. Jyväskylän ja Työterveyslaitoksen välinen yhteistyö

Jyväskylän yliopistolla ja Työterveyslaitoksella on aiemmin ollut yhteistyösopimus ja myös yhteisiä tutkimusprofessoreita, mutta organisaatioiden uudistumisten yhteydessä sopimukseen pohjautuva yhteistyö on hiipunut. Salla Toppinen-Tannerin aloitettua työnsä Jyväskylän yliopiston, Työterveyslaitoksen ja Keski-Suomen hyvinvointialueen yhteisessä työelämäprofessuurissa ja Työterveyslaitoksen pääjohtajan Antti Koivulan ollessa yliopiston hallituksen puheenjohtajana, edellytykset tiivistää yhteistyötä uudelleen ovat erinomaiset.

Esitys: Salla Toppinen-Tanner alustaa ja keskustellaan yhteistyön tiivistämisen mahdollisuuksista.

Päätös: Todettiin useita yhteistyömahdollisuuksia yliopiston oppiaineiden ja THL:n välillä: Yhteisiä tutkimushankkeita ja -hakemuksia, Ruusupuisto tutkii-tapahtuma, tiedettä kaikille -tapahtumat, jatko-opintojen tekeminen, korkeakouluharjoittelut. TTL:ssä työskentelevien asiantuntijoiden jatko-opintoja on meneillään mm. psykologian laitoksella ja JSBE:llä. Myös TTL:n aineistojen käsittely on tutkimusyhteistyössä mahdollista; sitä varten voi saada vierailevan tutkijan nimityksen.

Korkean profiilin työkyöpäivän järjestäminen TTL:n ja yliopiston yhteistyönä sekä yhdessä hyvinvointialueen kanssa sai kannatusta tapahtumana, josta JYU.Well voisi ottaa järjestämisvastuuta. Se nähtiin hyvänä keinona myös lisätä tutkijoiden tietoisuutta siitä, mitä eri alojen tutkimusta työkykyyn ja työhyvinvointiin näissä organisaatioissa kytkeytyy. Päätettiin edetä tilaisuuden järjestelyiden osalta. Salla Toppinen-Tannerin esittämät diat ovat pöytäkirjan liitteenä

8. JYU.Well toimintakertomus vuosilta 2021–2024

JYU.Wellin kolmivuotinen toimikausi lähestyy loppuaan, Yliopiston rehtori on suhtautunut myönteisesti JYU.Wellin toimintaedellytysten varmistamiseen myös jatkossa, mutta rahoituksesta voidaan päättää vasta OKM:n kanssa käytävien neuvottelujen jälkeen. Koska seuraavista vaiheista jo keskustellaan, JYU.Wellin toimintakertomusta on jo luonnosteltu. Vielä osin keskeneräinen toimintakertomusluonnos tulee johtoryhmälle nähtäväksi ja kommentoitavaksi esityslistan mukana liitteenä.

Esitys: Keskustellaan toimintakertomuksesta ja kuullaan johtoryhmän jäsenten näkemyksiä ja toiveita sen sisällöstä ja ulkoasusta.

Päätös: Johtoryhmä piti toimintakertomusluonnosta hyvänä. Uusia toimintamuotoja on kehitetty useita ja työ on konkretisoitunut toiminnaksi ja hyödyiksi suhteellisen lyhyessä ajassa. Päätettiin muuttaa toimintakertomuksen nimeä, jotta valmisteltu materiaali olisi monikäyttöisempi. JYU.Well toimintakertomuksen sijaan otsikoksi nousee dynaamisemmin: JYU.Well toimii

Todettiin, että rehtori on luvannut päätökset yliopiston rahoituksesta mahdollisimman pian yliopiston ja OKM:n välisen neuvottelun 17.9. jälkeen.

9. Muut asiat

- HYMY001-MOOC:in osallistujamäärä ensimmäisen lukukauden aikana 29.1-30.7.2024 yli 200, erinomaiset palautteet
- Strategisen tutkimuksen neuvosto (STN) on valmistellut kahta teemaa vuonna 2025 käynnistyville kuusivuotisille ohjelmille. Aiheina ovat Talous ja hyvinvointi strategisen kilpailun aikakaudella sekä Osaaminen, työvoiman riittävyys ja maahanmuutto tulevaisuuden Suomessa. Ohjelmien läpileikkaavaksi painopisteeksi on valmisteltu tekoälyä. Edellisessä johtoryhmän kokouksessa toivottiin keskustelu- ja verkostoitumistilaisuutta näihin ohjelmiin valmistautuville tutkijoille. Sovitaan asian edistämisestä.

Päätös: Päätettiin valmistella tilaisuus tälle keskustelulle. Tilaisuuden aikataulusta sovitaan siten, että ainakin Sami Äyrämö, Salla Toppinen-Tanner ja Minna Kivipelto pääsevät mukaan.

10. Ilmoitusasiat

JYU.Wellin syksyllä 2024 on suunniteltu toimintaa seuraavasti:

Käsitetyöpajat

Syksyllä jatkuvat jo tutuksi tulleet käsitetyöpajamme. Aiempien käsitetyöpajojen yhteenvedot (resilienssi, osallisuus, yksinäisyys, vaikuttavuus, yhdenvertaisuus,

luontohyvinvointi, addiktio/riippuvuus, empatia ja vuorovaikutus) voit katsoa ja hyödyntää niiden tietoja [tämän linkin kautta löytyvästä käsitepankistamme](#).

- [pe 20.9. klo 10.15–11.45 \(Takkahuone Aino\) Kulttuurihyvinvointi](#).
Tämä käsitetyöpaja: järjestetään yhteistyössä HYTTI-verkoston kanssa
- ti 12.11. klo 10.15–11.45 (Takkahuone Aino) JYU.Well käsitetyöpaja: Emootiot

Akateemisen työelämän äärellä -keskustelutarja

Tutkijat eri tieteenaloilta osallistuvat JYU.Well lv 23-24 järjestettyyn vertaismentorointiohjelmaan. Mentorointiryhmistä nousi esiin tutkijan työelämän keskeisiä teemoja ja niistä toivottiin tilaisuuksia jatkaa keskusteluja. Tätä tarkoitusta varten JYU.Well järjestää nyt "Akateemisen työelämän äärellä" keskustelutilaisuuksia neljällä eri teemalla:

- ti 8.10. klo 10.15–11.45 (Takkahuone Aino, Lozzi) Tulevaisuuden suunnittelu ja tutkijan työelämävaatimukset. Määräaikaiset sopimukset ja projektikohtaiset velvoitteet luovat sekä mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen, että myös epävarmuutta tulevaisuudesta. Tule jakamaan ajatuksiasi!
- To 28.11. klo 9–10.30 (Takkahuone Aino, Lozzi) Tutkijan työn ja muun elämän yhteensovittaminen. Alustajina Saija Mauno ja Anna Rönkä
- Kevät 2025: Pettymysten ja kritiikin käsittely osana tutkijantyötä
- Kevät 2025: Kansainvälisyys ja integroituminen yliopistoyhteisöön

Tervetuloa mukaan oppimaan vertaisilta ja keskustelemaan eri tieteenalojen kollegojen kanssa akateemisen työelämän mahdollisuuksista ja realiteeteista!

Yhteistyötilaisuuksia Keski-Suomen Hyvinvointialueen kanssa

- pe 6.9. klo 14-15.30 (Teams) Tullaan tutuiksi tutkijoiden kesken, JYU ja HYVAKS tutkijoiden tapaaminen
- [to 19.9. klo 12–16 \(Sairaala Nova, C1\) Keski-Suomen sote-alan veto- ja pitovoiman innovointipäivä](#)
- ti 22.10 klo 13 alkaen (S212) HYVAKS & JYU yhteistehtävissä aloittaneiden Keski-Suomen Biopankin johtajan Tiina Jokelan ja tekoälytutkimuksen apulaisprofessorin Sami Äyrämön esittelytilaisuus

Muita tilaisuuksia

- ma-ke 23-25.9. Järjestämme infokiertueen yhteistyössä henkilöstöhyvinvoinnin ja yliopiston kulttuuripalvelujen sekä Umovent kanssa. Aikataulu ja infopisteet:
 - ma 23.9. klo 12–14 Ruusupuisto, toisen kerroksen aula
 - ti 24.9. klo 9-11 Agoran aula
 - ti 24.9. klo 11.30–13.30 Tilia
 - ke 25.9. klo 10-12 Ravintola Ylistön edustalla oleva aulaPisteillä on paikalla JYU.Wellin, hyvinvointipalveluiden ja kulttuuritoiminnan edustus. Tule tutustumaan, juttelemaan ja kysymään henkilökunnan hyvinvointiin ja yliopistomme hyvinvoinnin tutkimukseen liittyvistä asioista! Voit myös ehdottaa uusia avauksia. Mukana kiertueella on onnenpyörä, jota

pyöräyttämällä voit voittaa yliopistoon liittyviä palkintoja. Pääpalkintona on uMoven syyskauden jäsenyys.

- to 10.10. [JYU Yritys- ja sidosryhmäpäivä Jyväskylän Paviljongissa.](#)
Mahdollisuus tulla mukaan JYU.Well pöytäpaikalle ja/tai pitää pitchaus
- la-su 23–24.11. Kirjamessut Jyväskylän Paviljongissa. Tiedettä kaikille ohjelman sekä erityisesti myös kirjojen esittelyä kaivataan.
- to 28.11. klo 8–11 (Kerhohuone Alvar, Lozzi) JYU.Well joulupuurotalaisuus.
Tule jouluiselle aamupuurolle ja tapaamaan JYU.Well yhteisön jäseniä!
- to 12.12. iltapäivä (Kirjasto Lähde) Kansalaistieteen lähde: Terveys ja teknologia

11. Kokouksen päättäminen ja seuraava kokous

Seuraava kokous järjestetään maanantaina 11.11. klo 13–15

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.28