

JOHTORYHMÄ

4/2024

Aika ma 11.11.2024, klo 13.04–15.01

Paikka Kerhuhuone Alvar, (P 203, Lozzin ravintolan viereinen tila)

Osallistujat

Varsinainen jäsen	Varajäsen	Tiedekunta
Esa Ala-Ruona	Tarja Pääjoki	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Teppo Kröger	Minna Kivipelto	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Sami Äyrämö	Lauri Frank	Informaatioteknologian tdk
Anna Rönkä	Eija Sevón	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Saija Mauno	Salla Toppinen-Tanner	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Jutta Viinikainen	Monika von Bonsdorff	Kauppakorkeakoulu JSBE
Katja Kokko	Sami Kokko	Liikuntatieteellinen tdk
Merja Rantakokko	Tuulikki Sjögren	Liikuntatieteellinen tdk
Tiina Jokela	Lotta Riina Sundberg	Matemaattis-luonnontieteellinen tdk
Taina Saarinen (etänä)		KTL - Koulutuksen tutkimuslaitos
Aila-Leena Matthies		Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Päivi Fadjukoff		KEHO - Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymä

Lisäksi läsnä kutsuttuna:

- HYTK dekaani Mika Lähteenmäki
- Kokouksen sihteerinä koordinaattori Eeva Harjula.

PÖYTÄKIRJA

1. Kokouksen avaus

JYU.Well puheenjohtaja Katja Kokko avasi kokouksen klo 13.04. Todettiin läsnäolijat yllä olevan listauksen mukaisesti.

2. Edellisen kokouksen muistio

9.9. pidetyssä kokouksessa uudet JYU.Well post doc -tutkijat esittäytyivät ja JYU.Well kesätiimin 2024 edustajat kertoivat työnsä tuloksista. Kokous keskusteli opinnäytetöiden palkitsemisesta, joka jätettiin valmisteluun, sekä avatusta rahoitusmahdollisuudesta loppuvuoden 2024 aikana syntyviin hyvinvointi-tutkimuksen kuluihin. Lisäksi ideoitii JYU:n ja Työterveyslaitoksen yhteistyötä järjestettävän työkyöpäivän merkeissä ja käytiin läpi JYU.Well toimii -otsikon saanutta toimintakertomusta. Muistio on toimitettu johtoryhmälle sähköpostitse 19.9.2024.

Esitys: Todetaan kokouksen 3_2024 muistio

Päätös: Todettiin kokouksen 3_2023 muistio esityksen mukaisesti.

3. JYU.Well yhteisön toiminnan rahoitus vuodesta 2025 eteenpäin

Rehtori Ojala on myöntänyt strategista rahoitusta JYU.Well hyvinvoinnin tutkimuksen yhteisön toiminnalle 305 000 euroa vuodelle 2025. Päivi Fadjukoffin ja Eeva Harjulan toiminta JYU.Wellin tukena on kuitenkin luvattu turvata koko strategiakaudeksi eli vuoden 2028 loppuun saakka. Toiminta siis jatkuu, ja koordinaatorahoituksella turvataan ja kehitetään yhteisön toimintaa ja JYU hyvinvoinnin monialaisen tutkimuksen vaikuttavuutta (Liite 1).

Erillinen OKM:n strateginen rahoitus hyvinvointialueyhteistyön tiekartan tueksi ei enää jatku. Tällä rahoituksellahan mm. tuettiin vaikuttavuushankkeita, käynnistettiin uusia yhteistehtäviä ja palkattiin myös JYU.Wellin kesätiimi.

JYU.Wellin profilointirahoitus jatkuu suunnitellusti vuoden 2028 loppuun. Tällä rahoituksella on rekrytoitu tutkijatohtoreita ja parhaillaan on käynnissä metodiasiantuntijan rekrytointi vakinaiseen tehtävään, joka tullaan profilointikauden jälkeen sulauttamaan osaksi perustettavaa yliopiston metodiosaamisen keskittymää.

Esitys: Keskustellaan rahoituksesta ja sen käytön jakautumisesta JYU.Well yhteisön hyväksi.

Keskustelu: Päivi Fadjukoff kertoi rehtorin päätöksistä JYU.Well toiminnan rahoituksen turvaamiseksi. Erityisenä huomiona budjettiin mainittiin yleiskustannusten nousu, jonka todettiin olevan pääosin seurausta laskentatavan muutoksesta. Toimintaan käytettävissä olevat resurssit vähenevät vuodesta 2024 noin puoleen erillisen OKM:n strategisen rahoituksen päättyessä (näillä oli toteutettu mm. vaikuttavuushankkeita ja tuettu uusien JYU-Hyvaks-yhteisprofessuurien käynnistymistä). Kolme postdoc-tehtävää päättyy vuoden 2024 lopussa, mutta profilointirahoituksella rahoitetut kolme tehtävää jatkuvat edelleen.

4. JYU.Well yhteisön toimintasuunnitelma vuodelle 2025

JYU.Well yhteisö keskittyy jatkossakin moninäkökulmaisen ja monitieteisen hyvinvoinnin tutkimuksen näkyvyyden ja vaikuttavuuden edistämiseen sekä yliopiston sisäisesti että sen ulkopuolella. Tätä tarkoitusta varten JYU.Well järjestää toimintaa ja tilaisuuksia, joissa aiheen ympärille tavaten uudet kohtaamiset ja tutkimusyhteistyötä edistävät keskustelut ovat mahdollisia. Tuemme hyvinvoinnin tutkijoita kaikissa tiedekunnissa tiedottaen tapahtumista ja uutisista niin sisäisesti kuin ulkoisesti.

Edistämme monimuotoista inhimillistä hyvinvointia laadukkaan tutkimuksen ja koulutuksen keinoin niin yksilöiden, yhteisöjen kuin yhteiskunnan tasoilla.

Ajatuksia toiminnan jatkumiseksi vuonna 2025

- Akateemisen työelämän äärellä työpajat 3. ja 4. Teemoina: 3. Ei niin usein keskustellut asiat ja pettymykset 4. kansainvälisyys ja integroituminen yhteisöön.
- Post doc – ryhmämentorointi lv 25-26
- Vahvistuva sidosryhmäyhteistyö (HYVAKS, TTL jne.)
- Käsitetöypajojen jatkuminen, vetäjinä JYU.Well post doc tutkijat.
- Monitieteisen yhteistyön edistäminen ja fasilitointi hankehakujen yhteydessä (esimerkiksi STN-hakuun liittynyt keskustelutilaisuus)
- Monialainen koulutus kuten moduulit ja MOOC:it sekä mahdollinen monitieteinen graduryhmä
- Viestintä ja vaikuttavuus (LinkedIn, Instagram, podcast)
- Monialainen kesätiimi 2025

Esitys: Päätetään tulevan toiminnan painopisteistä tulevalle vuodelle 2025 ja mahdollisesti alustavasti suuntaviivoista myös koko toimintakaudelle 2025–2028

Keskustelu ja linjaukset toimintasuunnitelmaan:

Akateemisen työelämän äärellä –keskustelutilaisuuksien, post doc -mentorointiohjelman, kesätiimin, käsitetöypajojen ja monitieteisten hankehakujen tuen haluttiin jatkuvan vuoden 2025 toimintasuunnitelmassa.

Asialistalla mainittujen toimintamuotojen lisäksi keskusteltiin rehtori Ojalan päätöksestä (liite 2) yliopiston täydennyskoulutuksen kehittämisestä neljällä temaattisella alueella Hub-toiminnan ja strategisten kumppanuuksien kautta. Hyvinvointi on nimetty yhdeksi näistä teemoista. Suunnitellut hubit ovat monitoimijaisia ja monitieteisiä yhteisöjä, jotka pyrkivät löytämään uusia ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin. Johtoryhmä totesi, että hyvinvoinnin teeman osalta JYU.Well on luonteva hub-toiminnan ydintaho. Toiminnan kehittämiseksi päätettiin kutsua hub-toiminnan kehittäjäksi nimetty Jukka Lerkkanen kertomaan siitä lisää ja keskustelemaan sen valmistelusta ja etenemisestä JYU.Well johtoryhmän kokoukseen vuoden 2025 alussa. Yhtenä avauksena keskusteltiin vararehtori Pasi Raiskinmäen pyytämästä ehdotuksesta työllisyyspalveluiden uudistukseen liittyvistä koulutustarpeista. Tehty kooste on pöytäkirjan liitteenä 3.

Todettiin Hyvinvoinnin monet muodot –MOOCin muovaamisen kansainväliselle kohderyhmälle suunnatuksi, englanninkieliseksi kurssiksi olevan hyvä ja edistettävä idea.

Monitieteisen graduryhmän sijaan johtoryhmä totesi monitieteisen (mahdollisesti englannin kielellä toimivan) väitöskirjaseminaarin olevan toimivampi ratkaisu. Esimerkkinä voisivat toimia MOKUVE-verkoston temaattiset ryhmät. Kartoitetaan myös maisterivaiheeseen soveltuvia, monialaisuutta tukevien ja lisääviä moduuleita ja koulutusmuotoja. Hyvänä esimerkkinä tästä on monialainen harjoitteluina toteutettava JYU.Well -kesätiimi. Graduryhmää olisi ehkä mahdollista testata yhteistyössä Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa käytännönläheisiä ongelmia yhteistyöllä tutkien.

Lisäksi päätettiin järjestää helmi-maaliskuussa 2025 kansainvälinen webinaari hyvinvointipalveluiden organisoimisen kriisin ratkaisemiseksi, ja parhaiden toimivien käytäntöjen kartoittamiseksi. Yhteyshenkilönä asiassa on Aila-Leena Matthies.

5. JYU.Well puheenjohtajisto vuodelle 2025

JYU.Well yhteisön kolme puheenjohtajaa eri tiedekunnista ovat toiminnallaan vahvistaneet yhteisön monitieteisyyttä ja moninäkökulmaisuutta. Toimintavuonna 2024 puheenjohtajina ovat toimineet Katja Kokko (LTK), Aila-Leena Matthies (Chydenius) sekä Anna Rönkä (KPTK). Puheenjohtajistosta Aila-Leena Matthies on ilmoittanut jättäytyvänsä tehtävästä eläköitymisensä vuoksi.

Esitys: Keskustellaan toimintavuoden 2025 JYU.Well yhteisön puheenjohtajistosta.

Keskustelu: Puheenjohtaja Katja Kokko kertoi, ettei ole käytettävissä puheenjohtajaksi vuonna 2025, vaan olisi jättäytymässä pois toimittuaan puheenjohtajana jo kolme kautta.

Aila-Leena Matthies kertoi, että Kokkolan yliopistokeskus Chydenius on nimennyt uudeksi edustajakseen JYU.Well johtoryhmään vuoden 2025 alusta alkaen sosiaalityön professori Kati Turtiaisen.

Päätös: Johtoryhmä kävi asiasta keskustelun ja valitsi keskuudestaan vuoden 2025 puheenjohtajistoksi henkilöt: Esa Ala-Ruona (HYTK), Merja Rantakokko (LTK) ja Anna Rönkä (KPTK).

6. JYU.Well Advisory Board

Uusi tutkimuksesta vastaava vararehtori on tiedustellut profilointialueiden Advisory Boardien toiminnasta ja toivonut sellaisten perustamista.

Esitys: Keskustellaan JYU.Well -profilointialueen Advisory Boardin tarpeellisuudesta ja kokoamisesta huomioiden tiedekuntien ja yksiköiden jo olemassa olevat kansainväliset Boardit.

Keskustelu: Päivi Fadjukoff selvensi johtoryhmälle tullutta selvityspyyntöä. Johtoryhmä totesi, että JYU.Wellillä on jo muihin eri kierrosten profilointialueisiin verrattuna varsin laaja ohjausrakenne, johon kuuluvat dekaanit ohjausryhmänä, heidän nimeämänsä monijäseninen johtoryhmä, jossa 1–2 jäsentä varajäsenineen kaikista tiedekunnista ja lisäksi erillislaitosten edustajia, sekä kolmihenkinen, eri tieteenaloja edustava puheenjohtajisto. Profilointialueen eri tieteenaloille rekrytoitujen tutkijoiden toiminta sisältyy myös tiedekuntien toimintojen arviointiin (esim. LTK:lla on tiedekuntakohtainen Advisory Board). Näiden lisäksi nimettävän uuden elimen perustamiseksi sen hyödyn sekä yhteisölle että AB:n jäsenille pitää olla selkeä. Tärkeänä pidettiin kansainvälistä verkostoitumista jonkin hyvinvointiin liittyvän teeman ympärille – mitä maailmalla on tehty teemaan liittyen ja mitä voimme oppia tästä. Näin ollen innostavat esimerkit ja kokemukset

monitieteisyydestä, monialaisesta yhteistyöstä, verkostomaisesta toimintatavasta, yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta tai tutkimusmenetelmällisestä kehittämisestä olisivat varsinaista ohjausta tärkeämmässä roolissa.

Päätös: Johtoryhmä päätti tiiviin Advisory Boardin perustamisen sijaan kehittää kansainvälisten teemallisten tapahtumien sarjan, jonka myötä kokoisimme laajemman kansainvälisen neuvonantajaverkoston. Ensimmäisenä järjestetään vuonna 2025 kansainvälinen webinaari hyvistä ja onnistuneiksi osoittautuneista sosiaali- ja terveystalouden toimintamalleista. Webinaarin puhujat voisivat tulla osaksi neuvonantajaverkostoa, joiden kanssa pyritään mahdollisesti myös tutkimusyhteistyöhön.

7. Muut asiat

- JYU.Well toimii – toimintakertomus vuosilta 2021–2024 on menossa painoon. Tulee luettavaksi myös sähköisesti
- LinkedIn, Instagram ja Spotify -kanavamme ovat laajentuneet hyvin! Seuraathan!
- Loppuvuoden 2024 aikana rahoitettiin mennessä 19 JYU.Well yhteisön jäsenen hyvinvointitutkimukseen sekä tutkimuksen näkyvyyden edistämiseen liittyviä matka- aineisto- tai muita kuluja yhteensä noin 20 800 euroa. Hakemuksia on 7.11 mennessä käsitelty yhteensä 25.
- JYU.Well järjesti 6.11. keskustelu- ja verkostoitumistilaisuuden Suomen Akatemian strategisen tutkimuksen neuvoston ohjelmahakuun 2025–2030 liittyen. Hakukierroksen aiheina ovat Talous ja hyvinvointi strategisen kilpailun aikakaudella sekä Osaaminen, työvoiman riittävyys ja maahanmuutto tulevaisuuden Suomessa. Ohjelmien läpileikkaava painopiste on tekoäly. Tilaisuuden jälkeen osallistujat jatkavat hakemuksen ideoimista ja työstämistä osallistujille luodulla Teams- kanavalla.

8. Ilmoitusasiat

- JYU.Well haki henkilöä profilointialueen toimintasuunnitelmassa olevaan menetelmäasiantuntijan tehtävään yliopistotutkijan nimikkeellä. Tehtävä on vakinainen ja tulee myöhemmin osaksi yliopistoon suunnitteilla olevaa menetelmäosaamisen keskusta. Hakijoita tehtävään oli 51, joista arvioitavaksi valittiin 6 hakijaa. Ulkopuoliset arvioitsijat olivat professori Todd. D. Little, Texas Tech University, USA sekä professori Krista Lagus, yhteiskuntatieteiden keskus, Helsingin yliopisto. Haastateltavaksi ja antamaan opetusnäytteensä kutsuttiin Polina Girchenko, Ville Heilala, Laura Kananen, Veli-Matti Karhulahti ja Tiia Kekäläinen. Haastattelut on pidetty 6.11.
- ti 22.10 järjestimme HYVAKS & JYU yhteistehtävissä aloittaneiden Keski-Suomen Biopankin johtajan Tiina Jokelan ja tekoälytutkimuksen apulaisprofessorin Sami Äyrämön esittelytilaisuuden. [Katso uutinen ja tallenne tilaisuudesta.](#)
- Koordinaattori Eeva Harjula tekee työtä 80 % työajalla aikavälillä 18.11.2024–31.3.2025

Toimintaa syksyllä 2024 – tiedota ja innosta verkostojasi!

- JYU.Well yhteisön jäsenten tutkimuksia nostetaan esiin yliopiston infonäytöille. Jos haluat tutkimuksesi esille näytöille, ota yhteyttä: ona.r.lehtonen@jyu.fi
- ti 12.11. klo 10.15–11.45 (Takkahuone Aino) JYU.Well käsitetyöpaja: Emootiot /tunteet. Aiempien käsitetyöpajojen yhteenvedot (resilienssi, osallisuus, yksinäisyys, vaikuttavuus, yhdenvertaisuus, luontohyvinvointi, riippuvuus, empatia, vuorovaikutus ja kulttuurihyvinvointi) löydät [verkkosivujemme käsitepankista](#).
- La-su 23–24.11. (Paviljonki) JYU.Well mukana JYU:n osastolla kirjamesseilla esitellen MOOC kurssia ja monialaista hyvinvoinnin tutkimusta. Tervetuloa messuille! Alennuslippu JYU henkilökunnalle 7 € / hlö (norm. 12 € / hlö)
- To 28.11. klo 8–11 (Kerhuhuone Alvar, P 203) JYU.Well yhteisön jouluihin aamupuurotilaisuus – tervetuloa poikkeamaan paikalle oman aikataulusi mukaisesti tapaamaan JYU.Well yhteisön jäseniä. Ei tarvetta ennakkoilmoittautumiselle.
- Thu 28.11. at 9-10.30 (Takkahuone Aino, P201) [Academic life discussions: Balance between work and personal life](#)
- to 12.12. iltapäivä (Kirjasto Lähde) [Kansalaistieteen lähde: Terveys ja teknologia](#)

9. Kokouksen päättäminen ja seuraava kokous

Johtoryhmän yhteinen joululounas järjestetään ti 17.12. klo 12.30

Seuraava, toimintavuoden 2025 avaavan johtoryhmän kokouksen aika päätetään joululounaan yhteydessä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.01