

JOHTORYHMÄ

1/2025

Aika to 6.2.2025, klo 14.03 – 16.06

Paikka Kerhuhuone Alvar (P 203)

MUISTIO

1. Kokouksen avaus

JYU.Well puheenjohtaja Esa Ala-Ruona avasi kokouksen klo 14.03. Käytiin läpi lyhyt esittäytymiskierros. Kati Turtiainen toivotettiin tervetulleeksi uutena jäsenenä mukaan JYU.Well -johtoryhmään. Todettiin kokouksen läsnäolijat oheisen listan mukaisesti.

Osallistujat

Varsinainen jäsen	Varajäsen	Tiedekunta
Esa Ala-Ruona, pj	Tarja Pääjoki	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Teppo Kröger	Minna Kivipelto	Humanistis-yhteiskuntatieteellinen tdk
Sami Äyrämö	Lauri Frank (etänä)	Informaatioteknologian tdk
Anna Rönkä, pj	Eija Sevón	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Saija Mauno	Salla Toppinen-Tanner	Kasvatustieteiden ja psykologian tdk
Jutta Viinikainen	Monika von Bonsdorff	Kauppakorkeakoulu JSBE
Katja Kokko	Sami Kokko	Liikuntatieteellinen tdk
Merja Rantakokko, pj	Tuulikki Sjögren	Liikuntatieteellinen tdk
Tiina Jokela	Lotta Riina Sundberg	Matemaattis-luonnontieteellinen tdk
Taina Saarinen		KTL – Koulutuksen tutkimuslaitos
Kati Turtiainen		Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
Päivi Fadjukoff		KEHO - Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymä

Lisäksi läsnä kutsuttuna:

- Alustaja kohtaan 3. Jukka Lerkkanen
- JYU.Well tutkijat Kirsi Keskinen, Eija Salonen ja Ville Heilala
- Kokouksen sihteerinä koordinaattori Eeva Harjula.

2. Edellisen kokouksen muistio

11.11.2024. pidetyssä kokouksessa keskusteltiin JYU.Well-yhteisön toiminnan rahoituksesta ja toiminnasta vuodesta 2025 eteenpäin alkavalle ajalle. Kokouksessa johtoryhmä myös valitsi keskuudestaan uudet puheenjohtajat, vuonna 2025 puheenjohtajan tehtävissä toimivat Esa Ala-Ruona (HYTK), Merja Rantakokko (LTK) ja Anna Rönkä (KTPK). Aila-Leena Matthiesin sijalle johtoryhmään Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen edustajaksi nousee Kati Turtiainen. Kokous keskusteli myös kansainvälisen Advisory Boardin mahdollisuudesta, hyvinvoinnin teemoista järjestettävien webinaarien toimivan käytännössä paremmin.

Esitys: Todetaan kokouksen 4_2024 muistio

Päätös: Todettiin kokouksen 4_2024 muistio esityksen mukaisesti.

3. Jyväskylän yliopiston käynnistyvä Hub-toiminta ja hyvinvoinnin temaattisen Hub-toiminnan rakentaminen

Esittelijänä Jukka Lerkkanen.

Rehtori on 19.6.2024 määritellyt Jyväskylän yliopiston jatkuvan oppimisen ja täydennyskoulutuksen temaattiset painopisteiksi turvallisuuden, hyvinvoinnin, oppimisen ja johtamisen. Näiden teemojen ympärille rakennetaan vaiheittain kehittävää ja kokeilevaa Hub-toimintaa yhdessä strategisten kumppaneiden kanssa. Rehtorin päätöksen mukaan Hub:it ovat monitoimijaisia ja monitieteisiä yhteisöjä, jotka pyrkivät löytämään uusia ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin. Hub-toiminnan tavoitteena on edistää elinkeinoelämän uudistumista ja lisätä osaamista, joka parantaa tuottavuutta sekä luoda hyvinvointia.

Asiasta keskusteltiin johtoryhmän edellisessä kokouksessa ja päätettiin kutsua sen valmistelua johtava Jukka Lerkkanen kertomaan ja keskustelemaan Hub-toiminnasta johtoryhmän kokoukseen.

LIITE 1. Rehtorin päätös 19.6.2024.

LIITE 2. Jukka Lerkkasen lähettämä diaesitys ennalta tutustuttavaksi

LIITE 3. Hub-valmistelijoiden pyytämä ja edellisessä johtoryhmän kokouksessa keskusteltu ideapaperi työllisyyden palveluiden täydennyskoulutustarpeista (Tähän viitataan Jukka Lerkkasen dioilla ”Päivin pohjana”, viitaten hänen Päivi Fadjukoffin kanssa käymiinsä keskusteluihin.)

Lisätietoa asian esittelystä JYU hallituksessa

<https://dynastyjulkaisu.jyu.fi/aski/202437197.37201.PDF>

Esitys: Kuullaan Jukka Lerkkasen alustus ja keskustellaan JYU.Wellin roolista hyvinvoinnin temaattisen Hub-toiminnan rakentamisessa.

Viimeksi pohdittua: Onko JYU.Well ajateltu hyvinvoinnin temaattinen Hub, vai onko Hub-toiminta jotain muuta? Mitä uutta se JYU.Wellin toiminnan kannalta tarkoittaa? Onko siihen erillisiä resursseja?

Keskustelu: Jukka Lerkkanen kertoi Jyväskylän yliopiston kehittyvästä yhteiskuntaan verkottuneen jatkuvan oppimisen ja TKI toiminnan kehittämistyöstä, josta vastaavat omilta osiltaan vararehtorit Laakso ja Raiskinmäki. Tarkoituksena on, että tulevaisuudessa yliopisto voi tarjota osaavaa työvoimaa, osaamisen täydentämistä sekä tutkimusta ja innovaatioita entistäkin paremmin yhteiskunnan tarpeita vastaavasti.

Yksi osa-alue tässä kehittämisessä ovat monialaiset ja monitieteiset Hubit, joita yliopisto suunnittelee perustavansa yliopiston ja ulkoisten kumppaneiden rajapinnoille johtamisen, koulutuksen, turvallisuuden ja hyvinvoinnin teemoista.

Hub-valmistelutyö on vielä alkuvaiheessa ja siihen kaivataan yliopistoyhteisöstä ideoita ja toimijoita. Hubien työn on suunniteltu keskittyvän TKI toiminnan edistämiseen sekä täydennyskoulutukseen eri ulkoisten rajapintojen kanssa sekä mainittujen teemojen markkinointiin valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Kuitenkin Hub -toiminnan käytännöt, rahoitus ja resurssointi ovat vielä avoimia kysymyksiä ja kehitystyö alkuvaiheessa.

Keskustelussa todettiin, että JYU.Well on jo yliopistollamme vakiintunut hyvinvoinnin monitieteisen tutkimuksen tulosten ja niiden vaikuttavuuden lisäämiseen sitoutunut toimija, joka toteuttaa tehtävänsä monin tavoin. Sen vahvuutena on hyvinvoinnin teeman vahva ja monipuolinen sisällöllinen osaaminen, mutta se ei ole hallinnollinen, tutkimusta tai koulutusta toteuttava yksikkö vaan verkosto. JYU.Wellin toiminnan ydin on yksiköissä tehtävän tutkimuksen ja sen mahdollisuuksien ja vaikuttavuuden edistämisessä yhteistyössä eri toimijoiden välillä sekä yliopiston sisällä että yhdessä sidosryhmien, mm. hyvinvointialueen kanssa.

JYU.Wellin koordinaattori Eeva Harjula on kutsuttu mukaan jatkuvan oppimisen ja TKI-työn kehittämistä koordinoivaan JO-TKI työryhmään, joka on myös Hub-toiminnan kehittämisen keskeinen toimija. JYU.Well johtoryhmä jää seuraamaan Hub-toiminnan rakentumista yliopistolla, ja toivoo rakentavaa vuoropuhelua asian edetessä. JYU.Well on avoin uusille ehdotuksille ja toimintatapojen kehittämislle. Johtoryhmä näki tärkeänä pohtia Hubien resurssointia ja eri toimijoiden rooleja siinä. Ehdotettiin alumnien ja yhdistyskentän nykyistä parempaa hyödyntämistä yliopiston näkyvyyden ja vaikuttavuuden monipuolistamiseksi ja parantamiseksi.

4. JYU.Well yhteisön yliopistotutkija Ville Heilala esittäytyy

Jyväskylän yliopiston hyvinvoinnin tutkimuksen yhteisössä JYU.Well on ollut haettavana yliopistotutkijan, tutkimusmenetelmät, toistaiseksi voimassa oleva tehtävä 2.1.2025 alkaen. Tehtävä kytkeytyy JYU.Well-profilointialueen lisäksi yliopistotasoisien tutkimusmenetelmien osaamiskeskittymän toimintaan, jota parhaillaan suunnitellaan tutkimuksen tason nostamiseksi, metodologisen osaamisen edistämiseksi sekä eri tiedekunnissa ja tutkimusalueilla sijaitsevan metodologisen osaamisen ja tutkimusinfrastruktuurin vahvistamiseksi.

Hakuilmoituksen mukaan yliopistotutkijan odotetaan tekevän korkeatasoista tutkimusyhteistyötä hyvinvoinnin tutkijoiden ja -tutkimusryhmien kanssa, erityisesti edistämällä edistyneiden tutkimusmenetelmien soveltamista erilaisissa tutkimusasetelmissä sekä eri tavoin ja eri lähteistä kerätyn datan integrointia. Yliopistotutkijalta odotetaan valmiutta myös tekoälyn ja koneoppimistekniikoiden käytön edistämiseen. Työtehtäviin kuuluu yhteistyötutkimus, opetus sekä tutkimukseen sovellettavien menetelmien kehittäminen. Tutkijan odotetaan osallistuvan myös ulkopuolisen rahoituksen hankintaan.

Valmisteluryhmän tekemän arvioinnin ja haastattelun sekä ulkopuolisen arvioinnin perusteella tehtävään hakeneiden 51 henkilön joukosta tehtävään nimettiin FT Ville Heilala.

Esitys: Ville Heilala esittäytyy. Keskustellaan hyvinvoinnin tutkimuksen menetelmäosaamisen kehittämisestä ja johtoryhmä evästää Heilalaa tehtävässään.

Keskustelu ja johtoryhmän evästyks:

Kuultu Ville Heilalan esitys (LIITE) herätti paljon ajatuksia siitä, miten laskennallisuus (computational) voi hyödyttää mitä tahansa tieteenalaa etenkin suurten tietomassojen aiempaa tehokkaammassa analysoinnissa.

Ville Heilalan tehtäväkenttä on uusi, ja näin ollen hänen toimenkuvansa on vielä rakentumassa. Se ei kuitenkaan kohdistu perustutkinto-opiskelijoiden koulutustarpeisiin, vaan tutkijatasoiseen yhteistyöhön sekä tutkimusyhteistyönä että ohjauksena, mahdollisesti workshopien tai pienten kurssien muodossa. Työnsä yhteydessä hänelle kertyy tietoa myös siitä, millaista metodiosaamista tarvitaan missäkin tiedekunnassa, ja mitä tarpeita yliopistoyhteisöllä on metodien kehittämisen ja soveltamisen saralla.

Villen tehtävä kytkeytyy JYU.Well profilointialueen lisäksi yliopistotasaisen metodikeskuksen kehittämiseen, jonka johtoajatuksena on edistää yliopistomme omaa menetelmäkehitystä. Metodikeskuksen toiminnan suunnitteluun on perustettu [erillinen yliopistotasoinen työryhmä](#), jonka laatimien alustavien suunnitelmien on tarkoitus tulla yliopistoyhteisön saataville alkuvuodesta 2025.

5. JYU.Well johtoryhmän tehtävät ja työskentely 2025

Vuonna 2022 JYU.Well jory määritteli tehtävänkuvauksensa seuraavasti:

JYU.Wellin johtoryhmän tehtävänkuvaus

JYU.Well -yhteisön strategisena visiointiryhmänä toimii johtoryhmä, jonka tavoitteena on antaa mahdollisimman laaja-alainen asiantuntemus sekä tiedekuntien tuki JYU.Wellin eteenpäin viemiseksi.

Johtoryhmä kokoontuu 4–6 kertaa vuodessa luomaan yhteistä tilannekuvaa, keskustelemaan ajankohtaisista asioista ja linjaamaan yhteisiä tavoitteita ja toimintoja.

JYU.Wellin johtoryhmän jäsenet toimivat yhdyshenkilönä JYU.Well-yhteisön ja oman tiedekuntansa välillä. Jäsenet tuovat ohjausryhmän tiedoksi oman tiedekuntansa ja sen tieteenalojen tahtotilaa, aloitteita ja kehittämistoiveita liittyen JYU.Well-yhteisön toimintaan sekä edistävät JYU.Well-toiminnan tunnettavuutta omissa organisaatioissaan.

Kukin tiedekunta (dekaani) nimeää edustajansa johtoryhmään, ja on halutessaan oikeutettu myös vaihtamaan edustajaansa ilmoittamalla muutoksesta kirjallisesti. Kaikkien tiedekuntien dekaanit toimivat johtoryhmän taustalla ohjausryhmänä, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa seuraamaan JYU.Well-yhteistyön edistymistä.

Vuoden 2025 johtoryhmän työskentelyyn, puheenjohtajisto ehdottaa seuraavia suuntaviivoja:

- Johtoryhmän tehtävät, käydään yhdessä läpi 1/25 kokouksessa
- Johtoryhmän toiminnan tulevaisuusorientoituneisuus ja työpajatyöskentely
- Johtoryhmän osaamisen ja verkostojen hyödyntäminen ja aktivoiminen

Esitys: Keskustellaan johtoryhmän jäsenten tehtävistä ja työskentelystä vuoden 2025 aikana. Toteutetaan kysely johtoryhmän jäsenille heidän verkostoistaan ja toiveistaan.

Keskustelu: JYU.Well johtoryhmän jäsenten ja varajäsenten verkostojen ja osaamisen monipuolinen hyödyntäminen ja yhteisten tavoitteiden etsiminen on työskentelyn keskiössä. Tavoitteena on, ettei johtoryhmässä mukana oleminen tarkoita vain yhteydenpitoa tai ajankohtaisista asioista viestintää, vaan myös yhteistä tekemistä ja hyvinvoinnin tutkimuksen edistämistä yliopistollamme monin käytännön tavoin.

Päätös: Johtoryhmän jäsenten ideoiden ja ajatusten kuulemiseksi ja keräämiseksi toteutetaan kysely tavoitteista ja toivotuista painopisteistä. Kyselyssä myös kartoitetaan hyviä käytäntöjä ja ideoita johtoryhmän ja yhteisön toiminnan kehittämiseksi.

6. JYU.Well yhteisön osallistuminen yliopiston strategiseen kehittämiseen

Jyväskylän yliopisto on muodostamassa uudet yliopiston strategiaa tukevat ohjaus- ja kehittämisryhmät toimikaudelle 2025–2028. Ryhmät ovat: Sosiaalisen kestävyys- ja vastuullisuuden kehittämisryhmä, Ekologisen kestävyys- ja vastuullisuuden kehittämisryhmä ja Yrittäjyyden ja innovaatiotoiminnan kehittämisryhmä.

Hakuaika ryhmiin päättyi 27.1. [Lisätietoja kehittämisryhmistä](#) Tutustu myös yliopiston 18.12.2024 julkaistuun [yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja saavutettavuussuunnitelmaan](#).

Esitys: Keskustellaan siitä, miten JYU.Well voi tukea yliopiston kehittämistä mm. johtoryhmän ja sen jäsenten osaamisella. Taina Saarinen kertoo tuoreen yhdenvertaisuus- tasa-arvo ja saavutettavuussuunnitelmasta ja sen pohjalta JYU:n tulevaisuuden strategisista kehittämistavoitteista. Keskustelu teemasta.

Keskustelu:

Taina Saarisen alustus yliopistolla toteutetusta yhdenvertaisuus- tasa-arvo ja saavutettavuussuunnitelmasta ja sen perusteella tehdyistä kehittämistavoitteista on laaja kokonaisuus, joka koskettaa yliopistolaisia monella kentällä. Alustus on pöytäkirjan liitteenä ja siitä heränneistä ajatuksista ja ideoista voi olla yhteydessä suoraan Taina Saariseen.

7. Vertaismentorointiohjelma lukuvuodelle 2025–2026

Lukuvuonna 2025–2026 järjestetään toinen JYU.Well yhteisön post doc - vaiheessa, eli tutkijanuran vaiheessa 2, oleville jäsenille suunnattu ryhmämentorointikierrös. Tavoite on nuorten tutkijoiden tukeminen akateemisella uralla, työhyvinvoinnin, keskinäisten monitieteisten verkostojen ja yhteisöllisyyden kasvattaminen, jolloin tutkijan oman tieteenalan rajat rikkova ajattelu voisi kehittyä kohti monitieteisyyttä. Ryhmät voivat olla suomen- tai englanninkielisiä.

Jokaisessa mentorointiryhmässä on 2 mentoria ja 5–7 aktoria. Mentorina toimiminen on vapaaehtoista ja heitä tuetaan mentoroinnin aloituksessa sekä mentoreiden yhteistapaamisella. Mentoreita pyritään saamaan kattavasti eri tieteenaloilta. Jos aktoreita joudutaan karsimaan, heitä valitaan tieteenaloilta niiltä saatujen mentoreiden suhteessa. Mentorit voivat kohdentaa tehtävään työaikaan n. 20 h/lv.

Mentorointi **ei ole tutkimuksen sisällöllistä ohjaamista** vaan tutkijanuraan liittyvää keskustelua. Teemoja voivat olla esim. työn ja muun elämän tasapaino, yhteistyö ja verkostoituminen, kirjoittaminen ja julkaiseminen prosesseina ja kansainvälistyminen. Ryhmät ovat luottamuksellisia, vastavuoroisia, dialogisia ja itseohjautuvia.

Aikataulu 2025-2026 (suuntaa antava, ryhmätapaamiset sovitaan ryhmän kesken)

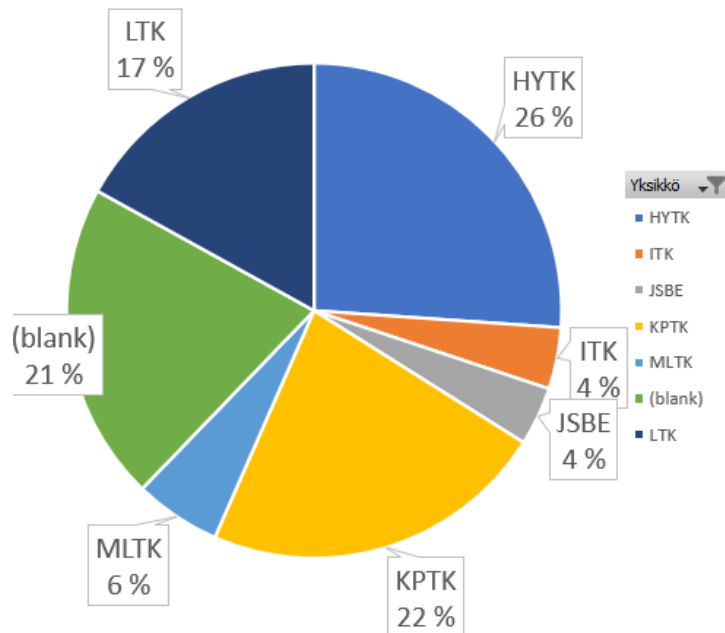
Helmi-huhtikuu: Mentorien rekrytointi
Mentorien orientaatio joko ma 19.5. klo 14-16 tai ma 2.6. klo 14-16
Touko-elokuu: Aktorien rekrytointi
Mentoroinnin aloitustilaisuus ti 2.9. klo 8-10
Syys-joulukuu: ryhmätapaamiset 1. ja 2.
Mentorien yhteistapaaminen (3h) vko 3/2026
Helmi-maaliskuu: Ryhmätapaaminen 3.
Kaikille yhteinen koontitilaisuus vko 16/2026
Touko-kesäkuu: Ryhmätapaaminen 4.
Kesäkuu: Palautekysely

Esitys: Tiedoksi. Johtoryhmän jäseniä kannustetaan osallistumaan mentorointiin mentoreina sekä kertomaan mentoroinnista laajasti omassa verkostossaan.

Keskustelu: Mentoroinnista tiedotetaan johtoryhmälle helmikuun loppupuolella ja toivotaan johtoryhmäläisten aktiivista osallistumista mentoreiksi ja mentoreiden sekä myöhemmin keväällä aktoreiden rekrytointiin ohjelman onnistumiseksi.

8. Muut asiat

- Tutustu JYU.Well toimii -toimintakertomukseemme vuosilta 2021–2024. Löydät sen verkkojulkaisuna osoitteesta: <https://r.jyu.fi/FPT>
- Haluatko [vinkkejä hyvinvointiteemaisiin kursseihin?](#) – Lue joulukuussa julkaistu JYU.Wellin kartoitus maailmalta löytyvistä hyvinvointiaiheisista MOOC-kursseista
- [HYMY0001-MOOC verkkokurssin](#) on suorittanut ensimmäisen vuoden aikana 380 henkilöä. Johtoryhmän jäsenten toivotaan edelleen kertovan tästä maksuttomasta, kaikille avoimesta kurssista omissa yksiköissään ja verkostoissaan.
- Kesällä 2024 perustetut [LinkedIn](#), (584 seuraajaa) [Instagram](#) (113 seuraajaa) ja [Spotify -podcastimme "Hyvinvoinnin välittäjät"](#) (366 kuuntelijaa) ovat laajentuneet hyvin! Seuraathan jo sinäkin?
- JYU.Well yhteisön jäsenistö 1/2025. Jäsenistön määrä yhteensä: 550



9. Ilmoitusasiat

Toimintaa kevätkaudella 2025 – tiedota ja innosta verkostoja!

- [Ti 4.2. klo 14.30-16 \(Kerhohuone Alvar\) JYU.Well käsitetööpaja: Työkyky.](#) Alustajina Minna Kivipelto (Sosiaalityö, HYTK, THL), Salla Toppinen-Tanner (Psykologia, KPTK, TTL) ja Tuulikki Sjögren (kuntoutus, LTK). Aiempien käsitetööpajojen [verkkosivujemme käsitepankista.](#)

- Tue 18.2. at 14.30-16 (Kerhohuone Alvar) [Academic life discussions: Uncommon topics and disappointments rarely discussed](#) Discussants: Katja Kokko (LTK) and Anna Rönkä (KPTK)
- Tue 4.3. at 13.30-16.30 (Zoom webinar) [Success stories in organizing healthcare and social services](#)
- viikko 15 (7-9.4) (Kerhohuone Alvar) Academic Life discussions: Internationalization and integration. Discussants Neil Cronin (LTK) and?
 - o pyydetään tähän neljanteen Academic life discussions tilaisuuteen toiseksi alustajaksi Arto Hautalaa (LTK)
- Koordinaattori Eeva Harjula tekee työtä 80 % työajalla aikavälillä 18.11.2024-31.3.2025

10. Kokouksen päättäminen ja seuraava kokous

Päätettiin luoda Doodle -kysely seuraavien kahden kokouksen aikatauluttamiseksi. Toteutetun kyselyn perusteella parhaiten kokousajoiksi sopivat: ma 24.3. klo 13–16 ja ma 12.5. klo 14–16

Puheenjohtaja Esa Ala-Ruona päätti kokouksen klo 16.06.