

VEPO-voimaa johtajuuteen (5 op)

VEPO luo varhaiskasvatukseen sekä esi- ja perusopetukseen veto- ja pitovoimaa!

Kohderyhmä

VEPO-voimaa johtajuuteen koulutus on tarkoitettu varhaiskasvatuksessa sekä esi- ja perusopetuksessa työskentelevän henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Koulutuksen kohderyhmänä ovat opettajat, kasvatus- ja koulutusalan johtajat eri tasoilla sekä johtoryhmät. Koulutus on Opetushallituksen rahoittamaa opetustoimen henkilöstökoulutusta ja kohderyhmään kuuluville osallistujille maksutonta.

Tavoitteet

Koulutuskokonaisuuden tavoitteena on vahvistaa ja kehittää varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen johtajuutta sekä henkilöstön osaamista ja yhteistyötä systemaattisesti koulutusjärjestelmän eri tasoilla. Se keskittyy kasvatus ja koulutusalan johtajuuden ja yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämiseen korostaen jaettava johtajuutta ja pedagogista johtajuutta. Tavoitteena on edistää koulutuksellista tasa-arvoa, moninaisuutta ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta sekä vahvistaa yhteistyötä eri tasojen välillä koulutusjärjestelmissä.

Koulutuksessa – erityisesti pienryhmissä - voidaan keskittyä osallistujien henkilökohtaisten sekä työyhteisöjen tarpeiden mukaisesti sieltä nouseviin teemoihin, esimerkiksi tukea työuran eri vaiheissa olevien henkilöiden osaamisen tunnistamista, tunnustamista ja hyödyntämistä sekä uran alkuvaiheissa olevien opettajien tuen kehittämistä, ammatillisten haasteiden kohtaamista sekä ammatillista vuorovaikutusta.

Sisällöt

Koulutussisällöissä korostuvat jaettu johtajuus, pedagoginen johtajuus, moninaisuuden johtaminen sekä hyvinvoivien yhteisöjen rakentaminen. Viiden opintopisteen laajuinen koulutuskokonaisuus koostuu neljästä kaikille yhteisestä koulutusosiosista sekä pienryhmissä toteutuvasta oppimisesta.

Koulutuksessa osallistujat saavat työkaluja ja malleja itsensä ja tiimensä johtamiseen ja koulutusuudistusten toimeenpanossa tarvittavaan johtajuusosaamisen kehittämiseen. Tuotoksena ovat henkilökohtaiset tai yhteisön hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä tukevat kehittymissuunnitelmat, joiden pohjalta osallistujat voivat kestävästi kehittää johtajuusosaamistaan ja yhteisöjään sekä koulutuksen aikana että sen jälkeen.

VEPO-voimaa johtajuuteen -koulutus pohjautuu [Kohti kehittyvää johtajuutta \(VEPO 2035\) -raportin](#) esitykseen kasvatus- ja koulutusalan johtajuuden kehittämiseksi.

Toteutus

Koulutus koostuu itsenäisesti suoritettavista ennakotehtävistä, webinaareista ja pienryhmien tapaamisista. Webinaarit ja pienryhmätapaamiset toteutetaan verkon välityksellä lukuun ottamatta 3.6.2026 järjestettävää koulutuksen päätösreflektiota koulutusjohtamisen kesäseminaarin yhteydessä Jyväskylässä.

Koulutuksessa hyödynnetään asiantuntijapuheenvuorojen tallenteita VEPO-koulutuksen 1-3 toteutuksista vuodelta 2025.

Koulutuskokonaisuudessa on 20 osallistujapaikkaa, jotka täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä kelpoisten hakijoiden kesken.

Laajuus: 5 opintopistettä

OPINTOJAKSOT

1. Kasvatus- ja koulutusalan perustehtävä muuttuvassa maailmassa (2 op)

Toteutus: Ennakotehtävä, webinaari 27.1.2026 klo 12.00 – 13.30 ja pienryhmien kokoontuminen klo 14.00 – 16.00. Pienryhmien välitapaaminen tutorin kanssa sovittavana ajankohtana (2 h).

Sisältö: Osallistujat perehtyvät ennen ensimmäistä webinaaria puheenvuorotallenteeseen, jossa tehdään katsaus varhaiskasvatuksen sekä esi- ja perusopetuksen johtajuuden kehittämishankkeeseen (VEPO2035).

Webinaariosuus tarkastelee kasvatus- ja koulutusalan perustehtävää muuttuvassa maailmassa sekä ammatillista identiteettiä ja motivaatiota: pedagogisen johtajuuden päätavoitteen saavuttaminen eli lapsen ja oppilaan/opiskelijan oppimisen, kehityksen ja hyvinvoinnin turvaaminen ja edistäminen, perustehtävään orientoitunut (horisontaalinen) yhteisöllinen johtajuus ja vertikaalinen yhteistyö systeemin eri tasojen välillä. Webinaarin jälkeen pienryhmät aloittavat omien kehittymistarpeidensa mukaisen työskentelyn tutorin ohjauksessa.

Pienryhmän välitapaaminen toteutuu ennen seuraavaa webinaaria tutorin kanssa sovittavana ajankohtana (2 h).

2. Jaettu pedagoginen johtaminen (1 op)

Toteutus: Ennakkotehtävä, webinaari 18.3.2026 klo 12.00 – 13.30 ja pienryhmien kokoontuminen klo 14.00 – 16.00. Pienryhmien välitapaaminen tutorin kanssa sovittavana ajankohtana (2 h).

Sisältö: Onnistuneen pedagogisen johtajuuden yhteys kasvatus- ja opetustoiminnan laadulle sekä yhteisöjen työhyvinvoinnille on todettu useissa tutkimuksissa merkitykselliseksi. Webinaarissa perehdytään opettajajohtajuuteen sekä jaettuun pedagogiseen johtajuuteen. Webinaarin jälkeen pienryhmät jatkavat valitsemiensa teemojen ja tarpeiden pohjalta tukien kunkin osallistujan kehityssuunnitelman laadintaa.

Pienryhmän välitapaaminen toteutuu ennen seuraavaa webinaaria tutorin kanssa sovittavana ajankohtana (2 h).

3. Moninaisuuden ja sosiaalisen inklusion johtaminen (1 op)

Toteutus: Ennakkotehtävä, webinaari 28.4.2026 klo 12.00-13.30 ja pienryhmien kokoontuminen klo 14.00 – 16.00.

Sisältö: Webinaarissa perehdytään koulun johtamisen moninaisuuteen sekä inklusion mahdollisuuksiin sekä haasteisiin kasvatus- ja koulutusosalalla. Webinaarin jälkeen pienryhmät jatkavat omien kehittymistarpeidensa mukaista työskentelyä tutorin ohjauksessa.



4. Reflektio ja koulutusprosessin päätös: Koulutusjohtamisen kesäseminaari 3.6.2026, Jyväskylä (1 op)

Toteutus: Ennakkotehtävä, koulutusprosessin loppureflektio keskiviikkona 3.6.2026 klo 9.30 -11.00 ja osallistuminen Koulutusjohtamisen kesäseminaariin klo 12.00 – 17.00.

Sisältö: Pienryhmät kokoontuvat refleктоimaan ja päättämään koulutusprosessinsa tutoreiden johdolla. Työskentelyssä korostuu hyvien toimintatapojen ja käytänteiden yhteinen jakaminen ja toisilta oppiminen.

Koulutus päättyy osallistumiseen Koulutusjohtamisen instituutin kesäseminaariin 3.6.2026.

Vuosittain järjestettävä Koulutusjohtamisen kesäseminaari kokoaa yhteen kasvatus- ja koulutusalan eri tahojen edustajia ja käsittelee koulutusjohtamisen ajankohtaisia teemoja. Kesäseminaarin ohjelma täydentyy myöhemmin.

Lisätiedot

Jyväskylän yliopisto, Koulutusjohtamisen instituutti

Ritva Ylittervo, yliopistonopettaja
puh. 050 476 8386, ritva.h.ylittervo@jyu.fi

Anu Sopanen, koulutuspäällikkö
puh. 050 361 0984, anu.m.sopanen@jyu.fi

