

Myötätuulta johtamiseen

Valmentava johtajuus työyhteisösi tukena (2,5 op)

1. koulutusosio 0,5 op		2. koulutusosio 1,5 op				1. koulutusosio 0,5 op	
<p>1. webinaari Voimaantumista ja mahdollistamista, osa 1</p> <p>Valmentavan johtajuuden lähtökohdat ja hyödyt muuttuvassa työelämässä ja oppimisyhteisöissä</p> <p>To 27.8.26 klo 9-12</p>	<p>2. webinaari Voimaantumista ja mahdollistamista, osa 2</p> <p>Valmentavan johtajuuden ydintaidot ja dialoginen vuorovaikutus</p> <p>To 10.9.26 klo 9-12</p>	<p>1. Tunne itsesi ja ole läsnä</p> <p>Miten johdat itseäsi Kokonaisvaltaisesti? Miten olet läsnä itsellesi ja muille? Miten luot turvaa?</p> <p>Ma 21.9.26 klo 13-16</p>	<p>2. Kuuntele, kiinnostu ja kysy</p> <p>Miten vuorovaikutus vahvistuu ja voimistuu? Miten kuuntelen? Mitä kysymyksiä esitän?</p> <p>To 8.10.26 klo 13-16</p>	<p>3. Välitä ja vastuuta</p> <p>Miten osoitat arvostusta ja toiveikkuutta? Mitä olet valmis tekemään seuraavaksi?</p> <p>Ma 26.10.26 klo 13-16</p>	<p>4. Kiitä ja sulje</p> <p>Miten tulet ja tulette tietoiseksi, että asia etenee?</p> <p>To 12.11.26 klo 13-16</p>	<p>3. webinaari Tiedostamista, empatiaa ja tekoja, osa 1</p> <p>Myötätuntoinen johtajuus ja sen merkitys valmentavassa johtajuudessa</p> <p>To 26.11.26 klo 9-12</p>	<p>4. webinaari Tiedostamista, empatiaa ja tekoja, osa 2</p> <p>Itsemyötätunto ja resilienssi valmentavassa Johtajuudessa</p> <p>To 10.12.26 klo 9-12</p>

Ennako-
tehtävä:
Alkukysely

Reflektio

Valmentavan johtajuuden kehityssuunnitelmaprosessi, harjoitteluosuus ja kokeilut omassa työyhteisöissä

Reflektio

Reflektio

Reflektioiva
oppimis-
tehtävä:
Loppukysely