

**JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO**

**HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS**

**2007**

## SISÄLLYSLUETTELO

1	JOHDANTO.....	1
2	HENKILÖSTÖSTRATEGIAN TOTEUTUMINEN .....	2
2.1	HENKILÖSTÖKOULUTUS STRATEGIAN TOTEUTTAMISESSA. ....	2
2.2	TYÖHYVINVOINTIKYSELY .....	3
3	NYKYISET HENKILÖSTÖPANOKSET .....	4
3.1	HENKILÖTYÖVUODET.....	4
3.2	MÄÄRÄ JA RAKENNE .....	7
3.2.1	Koko- ja osa-aikaisuus.....	8
3.2.2	Palvelussuhderakenne .....	8
3.2.3	Sukupuolirakenne.....	9
3.2.4	Vakinainen ja määräaikainen henkilöstö .....	10
3.2.5	Ikärakenne.....	14
3.2.6	Koulutusrakenne.....	15
3.3	PALKKAKUSTANNUKSET .....	16
4	HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO, OSAAMINEN JA TYÖKUNTO .....	18
4.1	TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA .....	18
4.1.1	Kuntoutus.....	19
4.2	TYÖTYTYVÄISYYS.....	19
4.3	SAIRAU- JA TAPATURMAPOISSAOLOT .....	21
4.4	ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN .....	23
4.5	LÄHTÖ- JA TULOVAIHTUVUUS.....	23
4.6	OSAAMINEN JA SEN KEHITTÄMINEN.....	24
4.7	TYÖTYTYVÄISYYSTUTKIMUS .....	25
5	LOPUKSI.....	28
	LIITTEET .....	29

# 1 JOHDANTO

Henkilöstötilinpäätöksen tarkoituksena on antaa tietoa yliopiston johdolle ja henkilöstölle henkilöstöstrategian toteutumisesta, henkilöstöpanoksista, osaamisesta, motivaatiosta ja työkunnosta. Hyvä tietämys henkilöstövoimavaroista ja niiden kehittymisestä tukee toiminnan suunnittelua, osaamisen johtamista ja päätöksentekoa.

Henkilöstötilinpäätöksessä tiedot on esitetty pääosin yliopiston tasolla. Kertomuksen liiteosassa on useimpien tietojen osalta tiedot esitetty tarkemmalla jaottelulla, mm. tiedekunnittain/erillislaitoksittain. Tilinpäätökseen on sisällytetty yliopiston sisäisten tulossopimusten mukaiset henkilötyövuositavoitteet ja niiden toteutuminen tiedekunnittain ja erillislaitoksittain.

Henkilöstön hyvinvointia on kuvattu työkyky-, työuupumus- ja työhyvinvointi-indeksein. Lisäksi tilinpäätökseen on sisällytetty kohtaan 4.7 vuoden 2007 aikana koko yliopistossa samaan aikaan toteutettu työhyvinvointikysely valtiovarainministeriön kehittämällä VMBaro-järjestelmällä.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot on koottu pääosin henkilötietojärjestelmästä, jonka käyttöä on tarkoitus edelleen kehittää siten, että jatkossa saadaan laajemmin yksikötasoisia ja henkilöstöryhmittäisiä tietoja, välillisten työvoimakustannusten tietoja sekä tietoja henkilöstön tilasta. Tulevaisuudessa tilinpäätöksen tiedot saataneen osittain myös valtion yhtenäisestä Tahti-järjestelmästä. Tarkoitus on, että henkilöstötilinpäätös toimii mahdollisimman hyvin henkilöstön ohjausjärjestelmien, henkilöstöstrategian, toiminta- ja taloussuunnittelun ja tulossopimusneuvottelujen tukena.

Tämän vuoden henkilöstötilinpäätöksestä jouduttiin jättämään pois työaika- ja työvoimakustannustarkastelu valtion tilastojärjestelmien (tahti-hanke) keskeneräisyyden vuoksi.

## 2 HENKILÖSTÖSTRATEGIAN TOTEUTUMINEN

Henkilöstötilinpäätöksessä tarkastellaan vuosittain toimenpiteitä, jotka tukevat henkilöstöstrategian tavoitteiden toteutumista.

### 2.1 Henkilöstökoulutus strategian toteuttamisessa.

Hallintoviraston henkilöstöpalveluiden järjestämä yleinen henkilöstökoulutus jatkautui henkilöstöpoliittisen ohjelman mukaisesti johtamiseen, yhteisöllisyyteen, uudistuvaan osaamiseen ja hyvinvointiin.

Merkittävää vuonna 2007 oli henkilöstökoulutukseksi luettavien avoimen yliopiston perusopintokokonaisuuksien ja kurssien tarjonnan laajentaminen. Näillä toimenpiteillä pyrittiin paitsi osaamisen uudistamiseen, erityisesti valmistautumaan lähivuosien muutoksiin yliopiston toimintaympäristössä. Toinen tärkeä avaus oli henkilökunnalle tarjottu mahdollisuus suorittaa tietokoneen taitokortti. Henkilöstökoulutus on vastannut paitsi kokeiden kustannuksista, myös niihin mahdollisesti tarvittavasta koulutuksesta.

Johtajien koulutuksen pääpaino on ollut henkilöstöjohtamisessa. Yksiköiden johtajilla ja esimiestehtävissä toimivilla on ollut mahdollisuus työnohjaukseen kollegiaalisissa ryhmissä. Työnohjaus on tukenut osaltaan johtajien verkostoitumista.

Osaamisen kehittäminen on vuoden 2007 koulutuksessa painottunut menossa olevan tuottavuusohjelmaan, palvelukeskuksen käynnistymiseen ja yliopiston hallinnollisen aseman muutokseen.

Pitkäkestoiset henkilöstökoulutusohjelmat ja työnohjaus ovat tukeneet yhteisöllisyyden vaalimista. Lisäksi on järjestetty koulutusta alais- ja esimiestaidoista, kiusaamisen ehkäisemisestä ja hyvän työpaikan käytännöistä. Myös asiakaspalvelukoulutuksessa on paneuduttu yhteisöllisiin kysymyksiin.

Hyvinvointiin liittyviä tilaisuuksia on järjestetty yhdessä kaupungin ja maalaiskunnan henkilöstökoulutuksen kanssa. Keväällä 2007 järjestettiin kattava koulutusohjelma sisäilmakysymyksistä.

Henkilöstön kehittämistoimikunnan tehtävänä on seurata henkilöstöpoliittisen ohjelman toteutumista sekä suunnitella henkilöstökoulutusta. Toimikunta koordinoi eri toimijoiden yhteistyötä. Vuoden 2007 aikana toimikunnan kokouksien keskeisiä aiheita ovat olleet yliopiston toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja niihin varautuminen. Toimikunta on katsonut roolinsa olevan yhteisten tavoitteiden toteuttamisessa ja yksiköiden tarpeiden esille saamisessa.

## 2.2 Työhyvinvointikysely

Jyväskylän yliopistossa toteutettiin toisen kerran samanaikaisesti koko yliopiston henkilökunnalle työhön ja työolosuhteisiin liittyvä VMBaro-työhyvinvointikysely. Kyselyyn vastasi 43,8 % (vuonna 2006 vastausprosentti oli 44) yliopiston henkilökunnasta (1140 henkilöä). Kyselyn tulokset analysoitiin.

Työterveyshuoltoa hoitava Medivire työterveyspalvelut Oy, nykyisin Terveystalo, on tehnyt vuosittain vastaavanlaisia kyselyjä työpaikkakäyntien yhteydessä ja nämä ovat kohdistuneet yksittäiselle laitokselle ja/tai tiedekunnalle, mitä toimintaa on päätetty myös jatkaa vuosittaisen koko työyhteisölle tarkoitettun työhyvinvointitutkimuksen lisäksi. Tähän liittyvien tulosten tarkastelu on kohdassa 4.2. VMBaro-työhyvinvointitutkimuksen tulokset on käsitelty kohdassa 4.7.

### 3 NYKYISET HENKILÖSTÖPANOKSET

#### 3.1 Henkilötyövuodet

Yliopiston henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)

	2005			2006			2007		
	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.
opetushenkilöstö:	737	38	<b>775</b>	747	33	<b>780</b>	759	27	<b>786</b>
- professorit	169	7	<b>176</b>	172	9	<b>181</b>	183	10	<b>193</b>
- assist. ja yliass.	184	11	<b>195</b>	187	8	<b>195</b>	192	5	<b>197</b>
- leht. ja opettajat	384	20	<b>404</b>	388	16	<b>404</b>	384	12	<b>396</b>
tutkimushenkilöstö	174	419	<b>593</b>	190	419	<b>609</b>	207	416	<b>623</b>
muu henkilöstö	635	369	<b>1 004</b>	691	320	<b>1 011</b>	661	326	<b>987</b>
<b>yhteensä</b>	<b>1 546</b>	<b>826</b>	<b>2 372</b>	<b>1 628</b>	<b>772</b>	<b>2 400</b>	<b>1 627</b>	<b>769</b>	<b>2 396</b>

Yliopistossa tehtiin vuonna 2007 yhteensä 2 396 henkilötyövuotta, vähennystä edellisestä vuoteen oli 0,17 % (4 htv). Normaalikoulu sisältyy lukuihin. Budjettivaroin palkattujen henkilötyövuodet olivat 1 627 (vähennystä 1 htv) ja ulkopuolisin varoin palkattujen 769 (vähennystä 3 htv).

Opetushenkilöstön henkilötyövuosien määrä kasvoi vuoteen 2006 verrattuna 0,8 % (v. 2006 kasvua oli 0,6 %), tutkimushenkilöstön henkilötyövuosien määrä kasvoi 2,3 % (v. 2006 kasvua oli 3,0 %) ja muun henkilöstön henkilötyövuodet vähenivät 2,4 % (v. 2006 kasvoivat 0,7 %). Valtion tuottavuusohjelman toteuttaminen näkyy muun henkilökunnan henkilötyövuosien vähenemisenä (24 htv).

Professorien virkojen perustaminen ja virkojen pysyvä täyttö näkyi edelleen lisääntyneinä henkilötyövuosina, nousua oli nyt 6,6 %. Lehtoreiden ja opettajien ryhmässä vähennystä oli 2 %.

Sivutoimisen tuntiopetuksen laskennallinen henkilötyövuosimäärä oli yhteensä koko yliopistossa 96 henkilötyövuotta (vuonna 2006 se oli 112 htv). Normaalikoulun sivutoimisen tuntiopetuksen osuus edellä mainitusta oli 8 henkilötyövuotta.

Henkilötyövuosiotiedot vuosilta 2003–2007, koko yliopiston, yliopiston ilman Normaalikouluja ja Normaalikoulun osalta, yo-budjettivaroin ja ulkopuolisin varoin, jaoteltuna opetushenkilöstöön, tutkimushenkilöstöön ja muuhun henkilöstöön löytyvät taulukkoina 1–3 henkilöstökertomuksen liiteosasta.

**Koko henkilöstö henkilötyövuosina 31.12.2007, miehet ja naiset  
(Normaalikoulu mukana)**

	2 005			2 006			2 007		
	miehet	naiset	yht	miehet	naiset	yht	miehet	naiset	yht
opetushenkilöstö:	392	383	<b>775</b>	388	392	<b>780</b>	384	401	<b>785</b>
- professorit	123	53	<b>176</b>	125	56	<b>181</b>	130	63	<b>193</b>
- assistentit ja yliass.	102	93	<b>195</b>	100	95	<b>195</b>	93	103	<b>196</b>
- lehtorit ja opettajat	167	237	<b>404</b>	163	241	<b>404</b>	161	235	<b>396</b>
tutkimushenkilöstö	312	281	<b>593</b>	328	281	<b>609</b>	322	301	<b>623</b>
muu henkilöstö	388	616	<b>1 004</b>	389	622	<b>1 011</b>	384	604	<b>988</b>
<b>yhteensä</b>	<b>1 092</b>	<b>1 280</b>	<b>2 372</b>	<b>1 105</b>	<b>1 295</b>	<b>2 400</b>	<b>1 090</b>	<b>1 306</b>	<b>2 396</b>

Tehdyistä henkilötyövuosista miesten osuus oli 45 % (v. 2006 oli 46 %) ja naisten 55 % (v. 2006 oli 54 %), mikä on lähes sama henkilölukumääräjakauman kanssa.

**Yliopiston henkilöstö henkilötyövuosina %-osuudet (Normaalikoulu mukana)**

	2003	2004	2005	2006	2007
	%	%	%	%	%
opetushenkilöstö	33,2	32,7	32,7	32,5	32,8
tutkimushenkilöstö	23,4	24,0	25,0	25,4	26,0
muu henkilöstö	43,4	43,3	42,3	42,1	41,2
<b>yhteensä</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Henkilötyövuosien jakaumassa opetus- ja tutkimushenkilöstön osuudet hiukan kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna, muun henkilöstön osuus jatkoi pienentymistä.

Henkilötyövuosien %-osuuksia kuvaavat taulukot 4-5, yliopiston ja Normaalikoulun osalta löytyvät henkilöstökertomuksen liiteosasta.

## Henkilötyövuodet tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

	2006			2007		
	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht.	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht.
Kasvatustieteiden tdk	174	17	191	170	16	186
Yhteiskuntatieteellinen tdk	107	65	172	115	63	178
Humanistinen tiedekunta	229	45	274	209	58	267
Matem.- luonnontiet. tdk	253	232	485	262	217	479
Liikunta- ja terveystiet. tdk	125	58	183	126	54	180
Taloustieteiden tiedekunta	53	18	71	60	15	75
Informaatioteknologian tdk	105	88	193	101	82	183
Koulutuksen tutkimuslaitos	46	30	76	43	29	72
Kirjasto	74	3	77	71	2	73
Tietohallintokeskus	35	5	40	84	6	90
Täydennyskoulutuskeskus	1	34	35	1	30	31
Kokkolan yliop. keskus Chydenius	39	54	93	32	55	87
Avoin yliopisto	62	10	72	69	4	73
Yliopiston kielikeskus	34	1	35	35	2	37
Museo	10	4	14	12	2	14
Ympäristöntutkimuskeskus	1	32	33	1	32	33
Koulutuksen arviointisiht.	0	10	10	0	8	8
Agora Center	7	39	46	2	44	46
Hallintovirasto	171	27	198	133	50	183
<b>Yhteensä</b>	<b>1 526</b>	<b>772</b>	<b>2 298</b>	<b>1 526</b>	<b>769</b>	<b>2 295</b>
Normaalikoulu	102	0	102	101	0	101
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1 628</b>	<b>772</b>	<b>2 400</b>	<b>1 627</b>	<b>769</b>	<b>2 396</b>

Koko yliopiston henkilötyövuosien vähennys oli 0,2 %.

Henkilötyövuodet kasvoivat edelleen humanistisessa tiedekunnassa 2,2 % (v. 2006 kasvu oli 7 %) ja kasvua oli myös taloustieteiden tiedekunnassa 5,6 %. Tietohallintokeskuksen henkilötyövuosien kasvu (50 htv) johtui yliopiston linjauksesta keskitää tietohallinnon ammattitehtävien hoito tietohallintokeskukseen 1.1.2007 alkaen. Muissa tiedekunnissa ja erillislaitoksissa henkilötyövuodet pääasiassa vähenevät.

Henkilötyövuositiedot tiedekunnittain ja erillislaitoksittain jaoteltuna budjetti- ja ulkopuolisiin varoihin neljän vuoden ajalta löytyvät liiteosan taulukkona 6.

Yliopiston sisäisten tulossopimusten mukaiset henkilötyövuosien tavoitteet ja niiden toteutumat vuodelta 2007 löytyvät taulukosta 7 henkilöstölinjauksen liiteosasta. Sisäisten tulossopimusten tavoitteiden yläraja alitettiin 49 henkilötyövuodella (v. 2006 ylitettiin 29 henkilötyövuodella). Budjettirahoituksen puolella ylitys



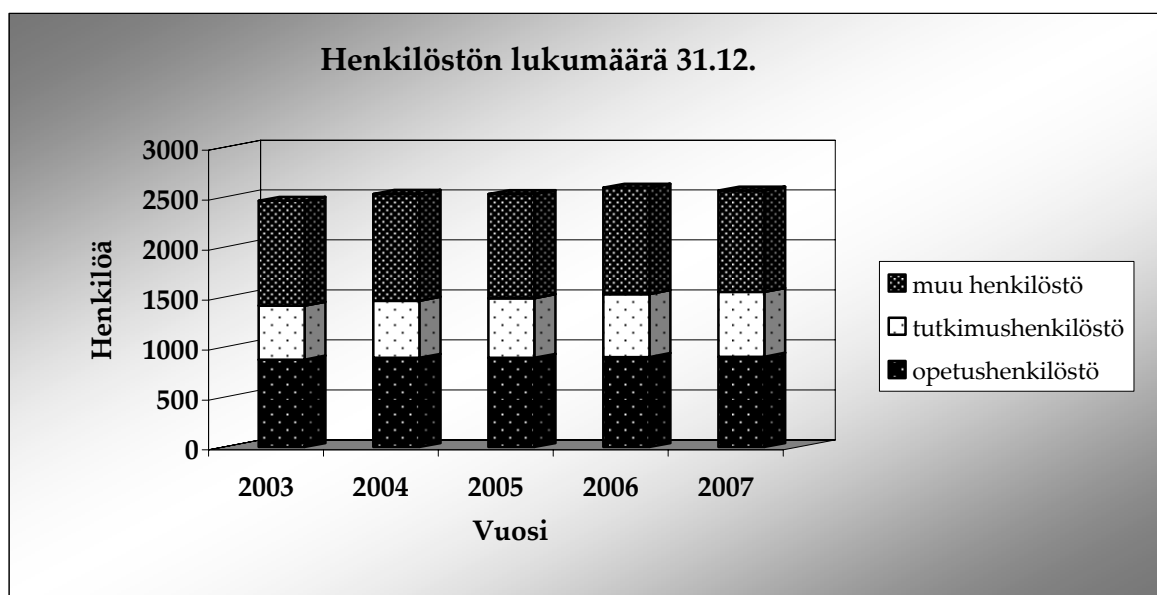
oli 14 henkilötyövuotta (v. 2006 ylitys oli 71 htv) ja ulkopuolisen rahoituksen puolella alitus oli 63 henkilötyövuotta (v. 2006 alitusta oli 42 htv).

### 3.2 Määrä ja rakenne

#### Yliopiston henkilöstön lukumäärä vuosina 2003–2007

	31.12. 2003	31.12. 2004	Muutos %	31.12. 2005	Muutos %	31.12. 2006	Muutos %	31.12. 2007	Muutos %
opetushenkilöstö	874	891	1,9 %	891	0,0 %	899	0,9 %	902	0,3 %
- professorit	175	176	0,6 %	175	-0,6 %	180	2,9 %	191	6,1 %
- assistentit ja yliass.	241	246	2,1 %	243	-1,2 %	250	2,9 %	247	-1,2 %
- lehtorit ja opettajat	458	469	2,4 %	473	0,9 %	469	-0,8 %	464	-1,1 %
tutkimushenkilöstö	540	573	6,1 %	597	4,2 %	632	5,9 %	649	2,7 %
muu henkilöstö	1 048	1067	1,8 %	1041	-2,4 %	1062	2,0 %	1014	-4,5 %
<b>yhteensä</b>	<b>2 462</b>	<b>2 531</b>	<b>2,8 %</b>	<b>2 529</b>	<b>-0,1 %</b>	<b>2 593</b>	<b>2,5 %</b>	<b>2 565</b>	<b>-1,1 %</b>

#### Henkilöstön lukumäärä vuosina 2003–2007 kaaviona



Yliopiston henkilöstömäärä on vähentynyt henkilötyövuosina mitattuna, kuten myös lukumääränä mitattuna. Koko henkilöstön lukumäärä väheni 1,1 prosenttia vuodesta 2006 (v. 2006 kasvua oli vielä 2,5 %).

Yliopiston henkilöstön lukumäärä 31.12.2007 oli 2 565, josta 902 opetushenkilöstöä, 649 tutkimushenkilöstöä ja 1014 muuta henkilöstöä. Opetushenkilöstön määrä nousi 0,3 % vuoteen 2006 verrattuna, tutkimushenkilöstön määrä kasvoi 2,7 % (v. 2006

kasvua oli 5,9 %) ja muun henkilöstön määrä väheni 4,5 % (v. 2006 vähennystä oli 2,0 %).

Henkilöstöltään suurin tiedekunta oli edelleen matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta, jossa oli 504 henkilöä (v. 2006 oli 504 henkilöä), seuraavina olivat humanistinen tiedekunta 292 henkilöä (v. 2006 oli 305 henkilöä) ja kasvatustieteiden tiedekunta 206 henkilöä (v. 2006 oli 204 henkilöä) sekä yhteiskuntatieteiden tiedekunta 206 henkilöä (v. 2006 oli 198 henkilöä). Informaatioteknologian tiedekunnan henkilömäärä väheni eniten eli 31 henkilöä.

### 3.2.1 Koko- ja osa-aikaisuus

Henkilöstön ja kokoaikaisuuden ja osa-aikaisuuden kehitys vuosina 2003 - 2007

	kokoaikaisia, %	osa-aikaisia, %
31.12.2003	92,0	8,0
31.12.2004	91,5	8,5
31.12.2005	92,2	7,8
31.12.2006	92,7	7,3
31.12.2007	91,9	8,1

Yliopiston henkilöstöstä 91,9 % oli työssä kokoaikaisesti. Osa-aikaiset ovat lähinnä työvoimaministeriön varoilla palkatut, osa-aikaeläkkeellä olevat sekä omasta aloitteestaan osa-aikatyötä tekevät henkilöt. Osa-aikaisten osuus kääntyi nousuun edelliseen vuoteen verrattuna.

### 3.2.2 Palvelussuhderakenne

Palvelusuhteen rakenne pysyi ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstöstä 98,8 % (v. 2006 oli 98,5 %) oli virkasuhteisia ja 1,2 % (v. 2006 oli 1,5 %) työsuhteisia. Työsuhteinen henkilöstö oli pääosin tietohallintokeskuksessa.

Ulkomaalaisten osuus päätoimisesta henkilöstöstä oli 4,4 % (v. 2006 oli 4,4 %). Yliopistossa työskenteli 31.12.2007 yhteensä 114 ulkomaalaista (v. 2006 oli 113), joista 36 oli nimitetty virkaan (v. 2006 oli 36) ja 78 määräaikaiseen virkasuhteeseen (v. 2006 oli 77). Ulkomaalaiset edustivat 33 eri kansalaisuutta (v. 2006 oli 34). Eniten ulkomaalaisia henkilöitä työskenteli matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa eli 37 henkilöä, humanistisessa tiedekunnassa 26 henkilöä ja informaatioteknologian tiedekunnassa 17 henkilöä.

Lisäksi yliopistossa oli ao. vuoden aikana

	v. 2005	v. 2006	v. 2007
dosentteja	441	479	502
sivutoimisia tuntiopettajia	2599	2598	2685
yksittäisiä palkkionsaajia	1731	1750	1818

Sivutoimisten tuntiopettajien tekemä laskennallinen henkilötövuosien määrä oli yhteensä 96 henkilötövuotta (v. 2006 oli 112 htv). Dosenttien määrä kasvoi 23 dosentilla.

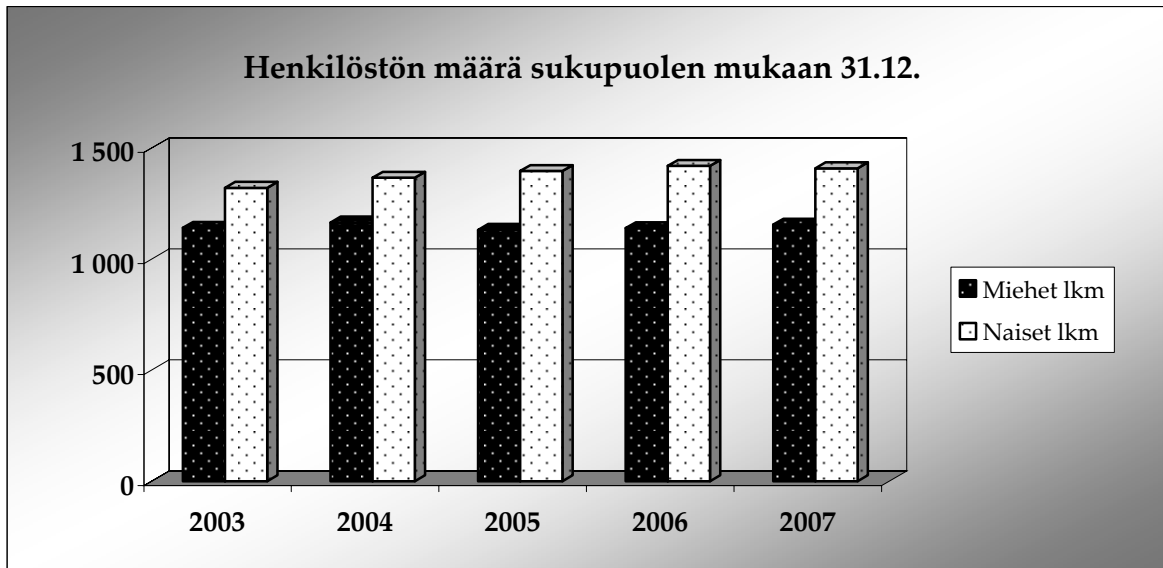
### 3.2.3 Sukupuolirakenne

**Henkilöstön lukumäärä ja muutos sukupuolen mukaan vuosina 2003–2007, tilanne 31.12.**

Vuosi	Miehet			Naiset		
	lkm	% muutos	% osuus	lkm	% muutos	% osuus
2003	1 141	1,8	46,3	1 321	3,9	53,7
2004	1 165	2,1	46,0	1 366	3,4	54,0
2005	1 132	-2,8	44,8	1 397	2,3	55,2
2006	1 140	0,7	44,5	1 420	1,6	55,5
2007	1 156	1,4	45,1	1 409	-0,8	54,9

Vuosina 2003 – 2006 naisten osuus oli tasaisesti noussut, mutta kehitys kääntyi vuonna 2007 laskuun ollen 54,9 %. Vastaavasti miesten osuus nousi 45,1 prosenttiin.

## Naisten ja miesten lukumäärä kaaviona



Miesten ja naisten välinen jakaantuminen opetushenkilöstöön, tutkimushenkilöstöön ja muuhun henkilöstöön määräaikaisten ja vakinaisten osalta löytyvät liiteosasta taulukkoina 8 ja 9.

### 3.2.4 Vakainainen ja määräaikainen henkilöstö

Yliopiston henkilöstöstä oli 31.12.2007 nimitetty virkaan 49,7 % ja määräaikaiseen virkasuhteeseen 50,3 %.

Henkilöstön jakaantuminen vakinaisten ja määräaikaisten osalta tiedekunnittain ja erillislaitoksittain löytyvät taulukosta 10 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

#### Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä ja muutos 31.12.

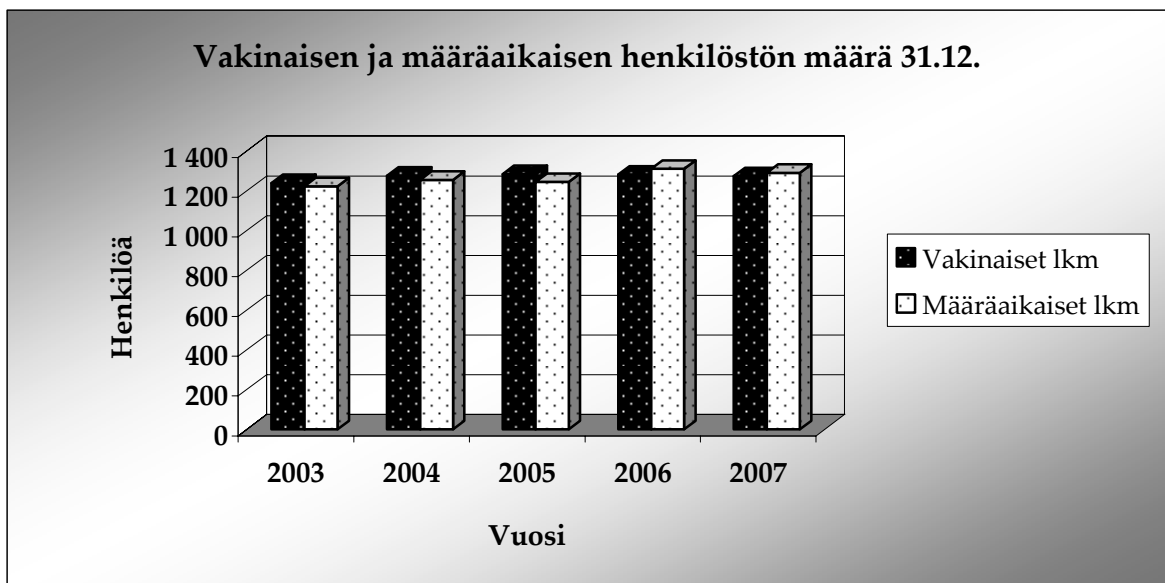
Vuosi	Vakinaiset			Määräaikaiset			Yhteensä		
	lkm	muutos	% osuus	lkm	muutos	% osuus	lkm	muutos	% osuus
2003	1 239	3,7	50,3	1 223	1,9	49,7	2 462	2,8	100
2004	1 276	3,0	50,4	1 255	2,6	49,6	2 531	2,8	100
2005	1 284	0,6	50,8	1 245	-0,8	49,2	2 529	-0,1	100
2006	1 282	-0,2	49,4	1 311	5,3	50,6	2 593	2,5	100
2007	1 274	-0,6	49,7	1 291	-1,5	50,3	2 565	-1,1	100

Virkaan nimitetyn henkilöstön määrä väheni 0,6 % ja määräaikaisen virkasuhteisen henkilöstö väheni 1,5 %.

Vuonna 2007 yliopistoon perustettiin 27 uutta virkaa (v. 2006: 27) ja lakkautettiin yksi virka (v. 2006: 3). Lisäksi ns. virkapankkiin siirrettyjä virkoja oli yhteensä 31, minkä tarkoituksena on seurata opetusministeriön tuottavuusohjelman yliopisto-kohtaisen tavoitteen toteutumista.

Yliopistossa ei vuoden aikana ollut lahjoitusprofessuureja. Kutsumenettelyllä täytettiin kolme professorin virkaa.

#### Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrän muutos kaaviona



### Vakinaisen henkilöstön lukumäärä rahoituksen mukaan

	2004		2005		2006		2007		yht.			
	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin				
opetushenkilöstö:	586	15	<b>601</b>	600	6	<b>606</b>	616	5	<b>621</b>	619	8	<b>627</b>
- professorit	156	1	<b>157</b>	151	2	<b>153</b>	159	1	<b>160</b>	163	3	<b>166</b>
- assist. ja yliass.	147	2	<b>149</b>	153	1	<b>154</b>	159	1	<b>160</b>	159	3	<b>162</b>
- leht. ja opettajat	283	12	<b>295</b>	296	3	<b>299</b>	298	3	<b>301</b>	297	2	<b>299</b>
tutkimushenkilöstö	28	24	<b>52</b>	29	22	<b>51</b>	31	16	<b>47</b>	31	19	<b>50</b>
muu henkilöstö	461	162	<b>623</b>	506	121	<b>627</b>	510	104	<b>614</b>	471	126	<b>597</b>
<b>yhteensä</b>	<b>1 075</b>	<b>201</b>	<b>1 276</b>	<b>1 135</b>	<b>149</b>	<b>1 284</b>	<b>1 157</b>	<b>125</b>	<b>1 282</b>	<b>1 121</b>	<b>153</b>	<b>1 274</b>

Vuonna 2007 vakinaisen henkilöstön määrä väheni 3,1 % (v. 2006 kasvoi 1,9 %) budjettirahoituksen piirissä ja vastaavasti kasvoi 22,4 % ulkopuolisen rahoituksen piirissä. Muun henkilöstön määrä väheni budjettirahoituksen piirissä, mutta lisääntyi ulkopuolisen rahoituksen piirissä.

### Määräaikaisen henkilöstön lukumäärä rahoituksen mukaan

	2004		2005		2006		2007		yht.			
	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin				
opetushenkilöstö:	257	33	<b>290</b>	249	36	<b>285</b>	254	24	<b>278</b>	251	24	<b>275</b>
- professorit	13	6	<b>19</b>	16	6	<b>22</b>	14	6	<b>20</b>	15	10	<b>25</b>
- assist. ja yliass.	86	11	<b>97</b>	78	11	<b>89</b>	85	5	<b>90</b>	83	2	<b>85</b>
- leht. ja opettajat	158	16	<b>174</b>	155	19	<b>174</b>	155	13	<b>168</b>	153	12	<b>165</b>
tutkimushenkilöstö	127	394	<b>521</b>	154	392	<b>546</b>	185	400	<b>585</b>	192	407	<b>599</b>
muu henkilöstö	154	290	<b>444</b>	169	245	<b>414</b>	223	225	<b>448</b>	213	204	<b>417</b>
<b>yhteensä</b>	<b>538</b>	<b>717</b>	<b>1 255</b>	<b>572</b>	<b>673</b>	<b>1 245</b>	<b>662</b>	<b>649</b>	<b>1 311</b>	<b>656</b>	<b>635</b>	<b>1 291</b>

Määräaikaisen henkilöstön määrä väheni 1 % budjettirahoituksen ja 2,1 % budjetin ulkopuolisen rahoituksen piirissä. Määräaikaisesta henkilöstöstä 50,8 % on budjettivaroin palkattuja ja 49,2 % on ulkopuolisin varoin palkattuja. Selvää vähenemistä tapahtui muun henkilöstön osalta.

**Määräaikaisen henkilöstön lukumäärän jakauma vuosina 2003–2007, määräaikaisuuden syyn perusteella 31.12.**

	2003		2004		2005		2006		2007	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%
viransijaisuus	89	7,3	105	8,4	112	9,0	113	8,6	109	8,4
avoimen viran teht.hoito	33	2,7	31	2,5	23	1,8	37	2,8	33	2,6
jatko-opiskelu	164	13,4	301	24,0 **)	296	23,8	306	23,3	297	23,0
työllistetyt	10	0,8	11	0,9	6	0,5	13	1,0	5	0,4
harjoittelijat	10	0,8	9	0,7	11	0,9	14	1,1	12	0,9
muu määräaik.tehtävä	917	75,0 *)	798	63,6	797	64,0	828	63,2	835	64,7
<b>yhteensä</b>	<b>1 223</b>	<b>100</b>	<b>1 255</b>	<b>100</b>	<b>1 245</b>	<b>100</b>	<b>1311</b>	<b>100</b>	<b>1291</b>	<b>100</b>
<b>%-osuus koko henkilöstöstä</b>	49,7		49,1		49,2		50,6		50,3	

\*) sisältää 103 määräaikaisia tutkijoita, jotka ovat rinnastettavissa tutkijakoulutettaviin/ -opiskelijoihin.

\*\*\*) vuodesta 2004 alkaen määräaikaiset tutkijat, jotka ovat rinnastettavissa tutkijakoulutettaviin/ -opiskelijoihin, -sisältyvät tutkijakoulutettaviin/ -opiskelijoihin.

Suurin määräaikaisten ryhmä on projektiluonteisissa opetustehtävissä (mm. maisterinkoulutusohjelmat) ja tutkimustehtävissä työskentelevät (ulkopuolisten rahoittamat tutkimushankkeet) henkilöt ja toiseksi suurin ryhmä on tutkijakoulutuksessa olevat.

Tukityöllistettyjä oli vuoden 2007 aikana yliopistolla yhteensä 36 (v. 2006: 34). Harjoittelijoita oli yhteensä koko vuonna 189 (v. 2007: 183) henkilöä, 6 vähemmän kuin edellisenä vuotena.

Eniten määräaikaista henkilöstöä oli matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa yhteensä 309 henkilöä, humanistisessa tiedekunnassa 144 henkilöä ja yhteiskuntatieteellisessä tiedekunnassa 135 henkilöä.

Määräaikaisen henkilöstön jakaantuminen määräaikaisuuden syyn perusteella tiedekunnittain ja erillislaitoksittain taulukkona 11 löytyy henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

### 3.2.5 Ikärakenne

#### Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma

31.12.2005						
	miehet		naiset		yhteensä	
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä	%
alle 35 v	392	15,8 %	439	17,7 %	831	33,5 %
35 - 49 v	389	15,7 %	551	22,2 %	940	37,9 %
50 v -	325	13,1 %	385	15,5 %	710	28,6 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1106</b>	<b>44,6 %</b>	<b>1375</b>	<b>55,4 %</b>	<b>2481</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Keski-ikä / vuotta</b>	<b>41,5</b>		<b>41,5</b>		<b>41,5</b>	
31.12.2006						
	miehet		naiset		yhteensä	
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä	%
alle 35 v	427	16,7 %	454	17,7 %	881	34,4 %
35 - 49 v	362	14,1 %	550	21,5 %	912	35,6 %
50 v -	351	13,7 %	416	16,3 %	767	30,0 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1140</b>	<b>44,5 %</b>	<b>1420</b>	<b>55,5 %</b>	<b>2560</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Keski-ikä / vuotta</b>	<b>41,5</b>		<b>41,7</b>		<b>41,6</b>	
31.12.2007						
	miehet		naiset		yhteensä	
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä	%
alle 35 v	406	15,8 %	451	17,6 %	857	33,4 %
35 - 49 v	388	15,1 %	532	20,7 %	920	35,9 %
50 v -	362	14,1 %	426	16,6 %	788	30,7 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1156</b>	<b>45,1 %</b>	<b>1409</b>	<b>54,9 %</b>	<b>2565</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Keski-ikä / vuotta</b>	<b>42,1</b>		<b>42,1</b>		<b>42,1</b>	

Yliopiston palveluksessa vuoden 2007 lopussa olleiden keski-ikä oli 42,1 vuotta, naisten keski-ikä oli 42,1 ja miesten 42,1 vuotta. Koko henkilöstön keski-ikä on hie- man noussut vuosittain vuodesta 1998 lukien. Vuonna 1998 keski-ikä oli 40,3 vuot- ta. Henkilöstön keski-ikä vuonna 2005 oli valtiosektorilla 43,1 vuotta. Ulkopuolisil- la varoilla palkattu henkilöstö vaihtuu useammin ja on nuorempaa, erityisesti tutki- jakoulutettavat ja -opiskelijat ovat nuoria, mistä johtuu koko henkilöstön keski- iän hidas nousu.

Yliopiston henkilöstön ikäjakauman huippupiste on ikäluokan 25–29 kohdalla 16,2 % (v. 2006 17,2 %) eli henkilöstö on painottunut 5 vuoden ikäluokituksella huomattavasti.



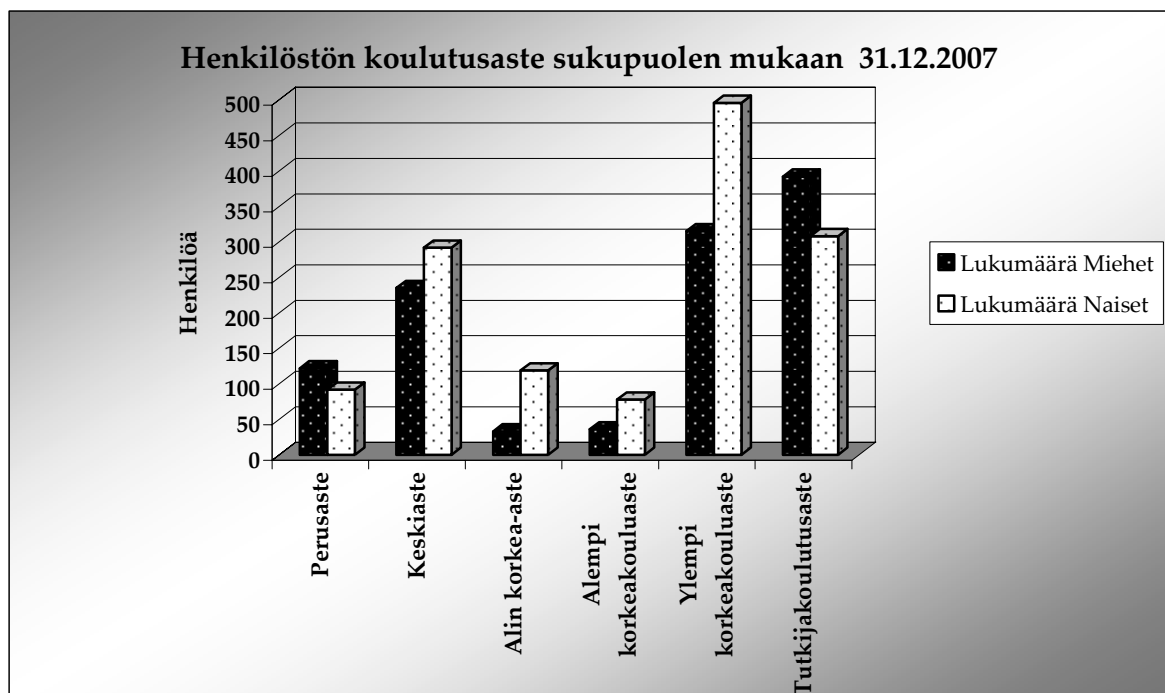
tavasti alemmaksi kuin valtiolla keskimäärin (ikäluokka 45–49 vuotta). Mainitussa ikäryhmässä olevat ovat lähinnä tutkijakoulutuksessa olevia väitöskirjatyön tekijöitä.

### 3.2.6 Koulutusrakenne

#### Henkilöstön koulutusaste sukupuolen mukaan 31.12.2007

Koulutusaste	Lukumäärä		%jakauma koulutusasteen mukaan			Sukupuolen %jakauma koulutusasteittain			
	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.
Perusaste	122	92	214	10,8	6,6	8,5	57,0	43,0	100,0
Keskiaste	235	292	527	20,7	21,1	20,9	44,6	55,4	100,0
Alin korkea-aste	33	119	152	2,9	8,6	6,0	21,7	78,3	100,0
Alempi korkeakouluaste	36	78	114	3,2	5,6	4,5	31,6	68,4	100,0
Ylempi korkeakouluaste	315	496	811	27,8	35,8	32,2	38,8	61,2	100,0
Tutkijakoulutusaste	392	308	700	34,6	22,2	27,8	56,0	44,0	100,0
Tutkinnon suorittaneet	1 011	1 293	2 304	89,2	93,4	91,5	43,9	56,1	100,0
Yhteensä	1 133	1 385	2 518	100,0	100,0	100,0	45,0	55,0	100,0

#### Henkilöstön koulutusaste esitettyinä kaaviona



Eriasteisen tutkinnon suorittaneita oli 91,5 % (v. 2006: 92,1 %) henkilöstöstä. Ylemmän korkeakouluasteen tutkinto oli 32,2 % (v. 2006: 34,1 %) prosentilla koko henkilöstöstä, naisista 35,8 % (v. 2006 oli 36,6 %) ja miehistä 27,8 % (v. 2006 oli 30,9 %). Tutkijakoulutusaste (lisensiaatti, tohtori) oli 27,8 prosentilla (v. 2006 oli 27,1 %), jois-

ta miehiä oli 34,6 % (v. 2006 oli 33,7 %) ja naisia huomattavasti vähemmän 22,2 % (v. 2006 oli 21,8 %).

Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinto (ml. tutkijakoulutusaste) oli 61,0 prosentilla (v. 2006 oli 61,1 %) henkilöstöstä. Naisten koulutusaste on muilta kuin tutkijakoulutusasteen osalta kauttaaltaan korkeampi kuin miesten, mikä on samansuuntainen tutkijankoulutuksessa oleviin verrattuna.

#### Koulutustasoindeksi vuosina 2004–2007

	Naiset	Miehet	Yhteensä
Vuosi 2004	5,9	6,1	6,0
Vuosi 2005	5,9	6,1	6,0
Vuosi 2006	5,9	6,0	6,0
Vuosi 2007	5,9	5,9	5,9

Yliopiston henkilöstön koulutusaste on valtakunnallisesti vertailtuna korkea, koulutustasoindeksi 31.12.2007 oli 5,9. Valtion budjettitaloudessa koulutustasoindeksi oli vuonna 2005 keskimäärin 5,2.

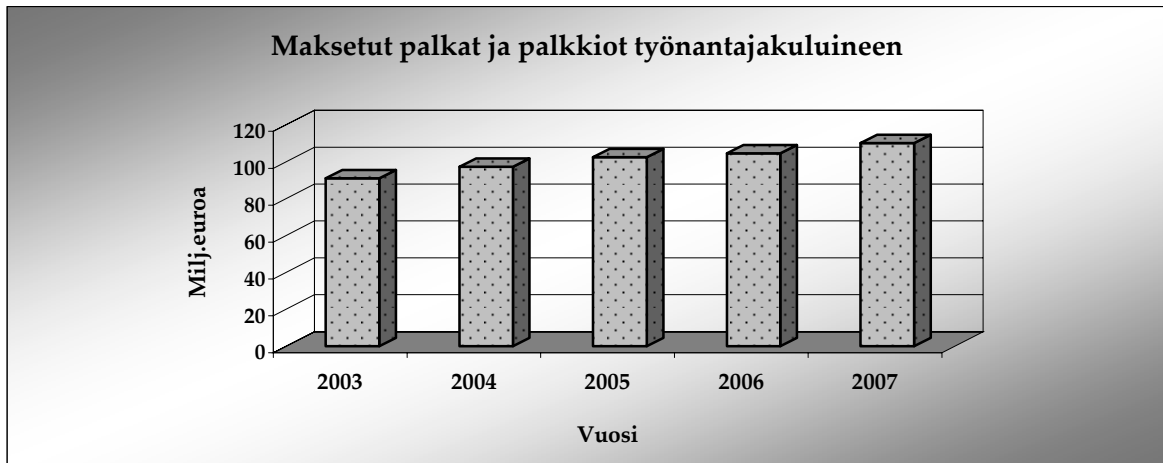
### 3.3 Palkkakustannukset

#### Maksetut palkat ja palkkiot työnantajakuineen vuosina 2003–2007

Vuosi	Palkat		Ta-kulut		Yht.	
	milj.euroa	%-muutos	milj.euroa	milj euroa	%-muutos	
2003	75,3	5,9 %	15,8	91,1	3,5	
2004	79,8	6,0 %	17,6	97,4	6,9 %	
2005	83,5	4,6 %	19,1	102,6	5,3 %	
2006	87,3	4,6 %	17,4	104,7	2,0 %	
2007	91,0	4,2 %	19,2	110,2	5,3 %	

Yliopiston maksamat palkat nousivat 4,2 % edellisestä vuodesta. Vastaavasti yliopiston maksamat palkat ja palkkiot työnantajakuineen nousivat 5,3 % edellisestä vuodesta. Vuonna 2006 työnantajakulujen sosiaaliturvamaksun pienentyminen selittää ao. vuoden muutoksen pienuuden.

## Maksetut palkat ja palkkiot kaaviona



## Henkilöstökustannukset euroa / htv vuosina 2005-2007

	2005	2006	2007
<b>Palkat sisältävät työnantajakulut</b>			
Maksetut palkat ja palkkiot, ilman sivutoimista tuntiopetusta	41 730	42 290	44 490
<b>Palkat ilman työnantajakuluja</b>			
Maksetut palkat ilman palkkioita ja sivutoimista tuntiopetusta	33 300	34 620	36 060

Henkilötyövuoden kustannus työnantajakuluineen (ilman sivutoimista tuntiopetusta) nousi 5,2 %.

## 4 HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO, OSAAMINEN JA TYÖKUNTO

### 4.1 Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työsuojelussa ja työterveyshuollossa on edelleen kiinnitetty huomiota ennaltaehkäisevään toimintaan yhteistyössä laitosten, työsuojeluhenkilöstön ja työterveyspalveluja tuottavan terveysaseman kanssa. Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto sisältää työpaikkakäyntien ja niihin liittyvien seurantakäyntien lisäksi henkilöstölle suunnatut ikäkausitarkastukset 40-vuodesta alkaen viiden vuoden välein päättyen 63-vuoden ikäkausitarkastukseen. Vuonna 2007 terveystarkastuksia tehtiin yhteensä 411 kpl (v. 2006 oli 299 kpl), joista ikävuositarkastuksina 148 kpl (v. 2006 182 kpl). Erilliset johtajatarkastukset toteutetaan ylimmästä johdosta laitosjohtajiin 2-3 vuoden välein. Johtajatarkastuksia vuonna 2007 tehtiin 17 johtajalle (v. 2006: 4 johtajalle).

Työpaikkakäyntien kohteena vuonna 2007 olivat informaatioteknologian tiedekunta, yhteiskuntatieteellinen tiedekunta, Agora Center, hallintovirasto ja yliopiston kielikeskus. Seurantakäynnit tehtiin bio- ja ympäristötieteiden laitokseen, taloustieteiden tiedekuntaan ja täydennyskoulutuskeskukseen ja tietohallintokeskukseen. Työpaikkakäynti käsittää varsinaisen työpaikkakäynnin yhteydessä toteutettavan riskien arvioinnin, työhyvinvointi- ja hyvinvointibarometrikyselyt sekä ergonomiatalkoot. Samanaikaisesti laitosjohtajalle on järjestetty johtajatarkastus johtamistyön tukemiseksi ja oman jaksamisen varmistamiseksi.

Työterveyshuollon bruttokustannukset vuonna 2007 olivat 323 euroa/htv (vuonna 2005 oli 334 euroa/htv), ennaltaehkäisevässä toiminnassa 108 €/htv ja sairauden hoidossa 204 €/htv. Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon osuus kokonaiskustannuksista oli 35 %. Koko valtionhallinnossa työterveyshuollon kustannus v. 2005 oli 218,5 €/htv.

Henkilöstön työhyvinvointia tuettiin järjestämällä henkilöstölle monipuolista ohjattua liikuntaan liittyvää toimintaa ja tilaisuuksia.

Yliopistoliikunta tarjosi yliopiston henkilöstölle ja opiskelijoille kuntoliikuntaan painottuvan monipuolisen ohjelman työhyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Vuoden 2007 aikana henkilöstölle järjestettiin 3 omaa kurssia, joihin osallistui 36 henkilöä, 11 omaa liikuntatapahtumaa, joissa osallistujia oli 295 sekä 86 säännöllistä ohjattua liikuntavuoroa, joissa osallistumiskertoja oli yhteensä 1573. Lisäksi vuoden aikana henkilökunnalla (2-20 hengen ryhminä) oli yhteensä 138 viikoittaista sali- tai tenniskenttävarausta liikunnan harjoittamiseen.

Henkilökunnalla on ollut mahdollisuus osallistua myös opiskelijoille järjestettyyn liikuntatoimintaan. Koko henkilökunnan liikuntailtapäivät on järjestetty keväällä ja syksyllä.

Henkilökunnalle on järjestetty vuoden aikana myös erilaisia kulttuuritilaisuuksia sekä teatteri- ja konserttimatkoja hyvinvoinnin tukemiseksi ja edistämiseksi.

#### 4.1.1 Kuntoutus

ASLAK-, TYK- ja TYKY -kuntoutukset (Valtiokonttori, KELA, yliopiston oma)

	2003	2004	2005	2006	2007
kurssit/ tilaisuudet	14	16	11	12	10
osallistujien lkm	142	150	128	136	49

Aslak- ja TYK-kuntoutuksia on järjestetty v. 2007 kirjastohenkilökunnalle, toimistohenkilöstölle, opettajille ja lehtoreille, professoreille ja johtajille. Kielikeskuksen lehtoreiden kurssi toteutettiin yhdessä Oulun ja Lapin yliopistojen kanssa ja kirjastohenkilökunnan kurssi yhdessä Kuopion ja Oulun yliopistojen kanssa.

Vuoden 2007 työterveysohjelmaan on sisällynyt kaksi erillistä TYKY-kuntoutusryhmää, joihin on osallistunut 6 henkilöä.

Ensiapuvalmiuden tehostamiseksi järjestettiin yksi ensiapukurssi, joihin osallistui yhteensä 14 henkilöä eri laitoksilta.

## 4.2 Työtyytyväisyys

Yliopiston henkilöstön työkykyä ja työuupumusta tarkastellaan vuosittaisissa terveystarkastuksissa. Laitosten työilmapiiriä ja henkilöstön hyvinvointia kartoitetaan laitosten työpaikkakäyntien yhteydessä tehtävällä työilmapiiri ja hyvinvointibaroometrillä.

### Työkykyindeksi

	2005		2006		2007	
Työkykyindeksi (TKI)	lkm	%	lkm	%	lkm	%
44 - 49 erinomainen	129	39,3	142	40,3	167	42,4
37 - 43 hyvä	143	43,6	148	42,0	175	44,4
28 - 36 kohtalainen	47	14,3	55	15,6	41	10,4
7 - 27 huono	9	2,7	7	2,0	11	2,8
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>328</b>	<b>100,0</b>	<b>352</b>	<b>100,0</b>	<b>394</b>	<b>100,0</b>

Työkykyindeksi oli erinomainen tai hyvä 86,8 %:lla, kohtalainen 10,4 %:lla ja huono vain 2,8 %:lla. Tämän mukaan henkilöstö kokee työkykynsä varsin hyväksi. Huonoksi tai melko huonoksi kokevien henkilöiden kohdalla on ryhdytty erilaisiin tukitoimiin vaikuttamaan työkyvyn kehittymisen ennusteeseen.

### Työuupumusindeksi

Työuupumisindeksi (BBI-15)	2005		2006		2007	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%
alle 45 ei uupumusta	242	76,8	259	75,5	303	78,1
45 - 50 lievä uupumus	33	10,5	34	9,9	37	9,5
51 - 60 kohtalainen uupumus	28	8,9	33	9,6	36	9,3
yli 60 vakava uupumus	12	3,8	17	5,0	12	3,1
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>315</b>	<b>100,0</b>	<b>343</b>	<b>100,0</b>	<b>388</b>	<b>100,0</b>

Työuupumisindeksin perusteella uupumisen uhka tarkastettavien ryhmässä oli keskimääräistä pienempi. Ei uupumusta kokevien osuus oli suurentunut. Kohtalainen tai vakava uupuminen (12,4 % tarkastetuista) oli vähentynyt edellisestä vuodesta erilaisten tukitoimien ansiosta. Vakavaa uupumusta potevien henkilöiden kohdalla pyritään erilaisin tukitoimin vaikuttamaan parantavasti tilanteeseen ja henkilökohtaiseen terveydentilaan sekä mahdollisuuksien mukaan myös työoloihin.

### Työilmapiiri ja hyvinvointibarometri

	2005 (n=299)	2006 (n=150)	2007 (n=247)
Työhön sitoutuminen	4.1	4,1	3,9
Vaikutusmahdollisuudet	3.7	3,9	3,6
Tiedonkulku	3.4	3,3	3,4
Työilmapiiri	3.3	3,5	3,5
Henkinen hyvinvointi	3.2	3,2	3,2
Esimiestoiminta	3.0	3,1	3,1

Asteikon vaihteluväli on 1-5. Silloin kun indeksin arvo on alle 3,2, kannattaa aihealueen kehittämiseen kiinnittää erityistä huomiota.

Mitattavat alueet ovat:

- **Työtyytyväisyys ja sitoutuneisuus:** Työntekijän arvio hänen sitoutumisestaan työhönsä sekä organisaationsa tavoitteisiin.
- **Vaikutus- ja kehittymismahdollisuudet:** Kertoo työntekijän kokemuksiin perustuen hänen käytännön vaikutus- ja kehittymismahdollisuuksistaan työssään.
- **Tiedonkulku ja tavoitteiden tunteminen:** Kertoo työyksikön sisäisen ja työyksikköjen välisen tiedonkulun toimimisesta sekä toiminnan tavoitteiden tuntemisesta.
- **Työilmapiiri:** Koostuu kysymyksistä, jotka koskevat ilmapiirin kireyttä, kannustavuutta sekä tiimityön sujuvuutta.

- **Henkinen hyvinvointi ja kuormittuneisuus:** Kysymykset kuvaavat työntekijän työssään kokemaan kiirettä sekä henkilökohtaisen arvon stressioireiden ja poikkeuksellisen väsymyksen esiintymisestä.
- **Esimiestyö:** Työntekijän arvio esimiehen ja hänen itsensä välisen vuorovaikutuksen toimivuudesta, kuten tuen ja palautteen saamisesta sekä odotuksista.

Yliopiston työpaikkaselvityksissä on käytetty vuodesta 2003 alkaen työn henkisen kuormittumisen kartoittamiseksi Työterveyslaitoksen kehittämää Työilmapiiri- ja hyvinvointi-barometriä (THB). Menetelmällä kartoitetaan organisaation toimintakykyä ja henkilöstön hyvinvointia.

Työilmapiiri- ja hyvinvointiselvitykset toteutetaan vuosittain tapahtuvien työpaikkakäyntien yhteydessä. Selvitykset tehdään laitoskohtaisina ja kyselyn yhteenveto käydään läpi asiantuntijan avulla erillisessä laitoskokouksessa. Palautteessa kiinnitetään huomiota laitoksen vahvuuksiin ja erityisesti kehittämiskohteisiin.

Työhön sitoutuminen on hiukan laskenut samoin kuin vaikutus- ja kehittymismahdollisuudet koetaan vähäisemmiksi. Selkeä kehittämiskohde on edelleen esimiestoiminnan vuorovaikutteisuus. Tiedonkulkuun ja sen kehittämiseen on syytä panostaa edelleen ottaen huomioon tulossa olevat yliopistolaitoksen muutokset.

### 4.3 Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

#### Sairauspoissaolot vuosina 2004–2007

	2004	2005	2006	2007
<b>Yhteensä päivinä</b>	15 419	15 583	16 165	13 338
<b>Päivää / htv</b>	7	7	7	6

Sairauspoissaolot ovat vähentyneet huomattavasti edellisestä vuodesta, peräti 2827 päivää. Tämä vastaa laskennallisesti 7,7 henkilötyövuotta. Vähennystä on ollut kaikissa poissaolojaksoissa, mutta selvästi enemmän 4 – 10 päivän sairauspoissaolopäivissä.

Vuonna 2007 sairauspoissaoloja oli yhteensä 13 338 päivää (6 päivää/htv), vähennystä oli 17,5 % vuodesta 2006. Valtionhallinnossa sairauspoissaolopäiviä henkilötyövuotta kohti vuonna 2005 oli 8,8.

Sairauspäivätapausten jakaantuminen:

	v. 2004	v. 2005	v. 2006	v.2007
1 – 3 päivää	65,4 %	68,5 %	68,1 %	71,7 %

4 - 10 päivää	22,7 %	21,3 %	21,8 %	19,5 %
11 - 60 päivää	10,8 %	9,3 %	9,2 %	8,1 %
yli 60 päivää	1,1 %	0,9 %	0,9 %	0,6 %

Yliopisto kiinnitti edelleen vuoden aikana erityistä huomiota pitkäaikaisiin sairauspoissaoloihin ja niiden syiden selvittämiseen tarjoamalla erilaisia kuntouttavia toimenpiteitä työelämässä jaksamiseen, mm. erilaisilla kuntoutuskursseilla, tuemalla tehtävien vaihtoon tai toimintayksikön vaihtoon. Toimenpiteiden vaikutus on ollut ilmeinen, koska näissä ryhmissä tapahtui edelleen lievää poissaolojen vähenemistä. Lisäksi ao. vuonna sisäilmaongelmista kärsineistä rakennuksista henkilökuntaa siirrettiin toisiin rakennuksiin, millä saattanee olla myös sairauspoissaoloihin vähentävä vaikutus.

Sairauspoissaolopäivät henkilötyövuotta kohti vaihtelivat huomattavasti (alimmillaan 3 pv/htv ja ylimmillään 10 pv/htv) organisaatioyksiköittäin tarkasteltuna.

Sairauspoissaolot päivinä ja henkilötyövuosina tiedekunnittain ja erillislaitoksittain löytyvät taulukkona 12 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

#### **Tapaturmapoissaolot päivinä ja tapaturmien lukumäärä vuosina 2004 - 2007**

	<b>pv</b>	<b>lkm</b>
2004	421	41
2005	826	55
2006	493	40
2007	557	51

Tapaturmapoissaolopäivien määrä kasvoi edellisestä vuodesta 13 %, ollen 557 päivää. Vastaavasti myös tapaturmien lukumäärä kasvoi 27,5 %. Sairaus- ja tapaturmapoissaolotilastointiin sisältyvät työpäivien lisäksi myös mahdolliset viikonloput ja arkipyhät.



## 4.4 Eläkkeelle siirtyminen

### Eläkkeelle siirtyneet

	2004	2005	2006	2007
Vanhuuseläke	22	16	13	25
Varhennettu vanhuuseläke	8	1	1	3
Työkyvyttömyyseläke	8	10	4	8
Osatyökyvyttömyyseläke	2	-	1	1
Osa-aikaeläke	4	13	10	15
Yksilöllinen varhaiseläke	-	-	1	-
<b>Yhteensä</b>	<b>44</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>52</b>
<b>%-osuus koko henkilöstöstä</b>	<b>1,7 %</b>	<b>1,6 %</b>	<b>1,2 %</b>	<b>2,0 %</b>
<b>Vanhuuseläkkeelle jäanti ikä</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>63,8</b>	<b>63,9</b>
<b>Keskimäär. eläkkeelle jäanti ikä</b>	<b>61,1</b>	<b>60,5</b>	<b>60,7</b>	<b>59,5</b>

Yliopistosta jäi v. 2007 vanhuuseläkkeelle 25 henkilöä (1 %) ja työkyvyttömyyseläkkeelle 9 henkilöä (0,3 %). Kaiken kaikkiaan eläkkeelle jäi 52 henkilöä ja keskieläkeikä laski edellisestä vuodesta yli vuodella ollen 59,5. Vanhuuseläkkeelle jääneiden keskimääräinen ikä oli 63,9 vuotta.

## 4.5 Lähtö- ja tulovaihtuvuus

Henkilöstön vaihtuvuus on ollut vuosien ajan noin 17 - 18 %:ssa, ollen nyt 18,4 %. Henkilöstön vaihtuvuus oli suurinta assistenttien, opetuksen ja tutkimuksen apuhenkilökunnan ja tutkijoiden ryhmissä. Normaalikoulun päätoimisten tuntiopettajien vaihtuvuuden taustalla on opetuksen tarvitsemat lyhyet sijaisuudet. Harjoittelijoiden osalta voidaan todeta, että harjoittelijat vaihtuvat useamman kerran vuodessa aina kokonaan. Vaihtuvuuteen vaikuttaa pääsääntöisesti yliopiston toiminnan luonne. Vaihtuvuus on ollut pienintä atk-henkilökunnassa, huolto- ja kiinteistöhenkilökunnassa (virastomestarit), kirjastohenkilökunnassa ja professoreissa.

## Vakanssiryhmien vaihtuvuus vuosina 2005 - 2007

Vakanssiryhmä	2005	2006	2007
	Vaihtuvuus %	Vaihtuvuus %	Vaihtuvuus %
Assistentit	19,4	19,6	22,2
ATK-henkilökunta	9,5	11,7	3,3
Hallinto- ja toimistohenkilökunta	11,9	13,9	14,4
Huolto- ja kiinteistöhenkilökunta	2,9	2,9	3,7
Kirjastohenkilökunta	12,2	3,8	5,3
Lehtorit, opettajat	8,9	9,2	10,6
Muu henkilökunta (harjoittelijat)	135,3	145,5	135,0
Opetuksen ja tutkim. apuhenk.	28,9	31,9	31,0
Professorit	8,2	9,1	6,8
Päätoimiset tuntiopettajat	26,7	37,3	27,4
Tutkijat	29,0	35,8	30,0
Yliassistentit	11,2	16,8	14,1
<b>Koko henkilöstö</b>	<b>17,2</b>	<b>20,2</b>	<b>18,4</b>

Vuonna 2007 yliopiston palvelukseen tulevista henkilöistä 12,3 % (v. 2006: 11,0 %) tuli toisesta valtion virastosta tai laitoksesta, 9,2 % (v. 2006: 7,7 %) yksityiseltä sektorilta, 6,1 % (v. 2006: 6,3 %) kuntasektorilta, 1,7 % (v. 2006: 2,2 %) muulta valtion ulkopuoliselta sektorilta (mm. seurakunta, yksityinen valtionapu-laitos, kansaneläkelaitos) ja 62,4 % (v. 2006: 63 %) ilmoitti tulosuunnaksi muun tulosuunnan (opiskelu, koti, yrittäjätoiminta jne.). 8 % (v. 2006: 9,8 %) ei ilmoittanut tulosuuntaa.

Yliopiston palveluksesta vuonna 2007 siirtyi 5,8 % toiseen valtion virastoon tai laitokseen, 0,8 % yksityisen sektorin palvelukseen, 2,6 % kuntasektorille, 6,3 % muulle valtion ulkopuoliselle sektorille ja 76,7 % ilmoitti erosuunnaksi muun erosuunnan (määräaikaisuuden päättyminen, opiskelu, yrittäjäksi siirtyminen jne.). 6,6 % ei ilmoittanut erosuuntaa.

## 4.6 Osaaminen ja sen kehittäminen

	kurssit/tilaisuudet			osallistujien lkm		
	v.2005	v.2006	v.2007	v.2005	v.2006	v.2007
Yleinen henkilöstökoulutus	99	101	53	2278	1985	1810
Tietohallintokeskus	182	194	169	1546	1310	1009
<b>Yhteensä</b>	<b>281</b>	<b>295</b>	<b>222</b>	<b>3824</b>	<b>3295</b>	<b>2819</b>

Hallintoviraston henkilöstöpalveluiden järjestämä koulutus jakautui henkilöstöpoliittisen ohjelman mukaisesti johtamiseen, yhteisöllisyyteen ja uudistuvaan osaamiseen ja hyvinvointiin. Yhteisöllisyys ja hyvinvointi -teemat sisältyivät myös muun tarjonnan sisälle. Avoimen yliopiston kurssitarjontaa laajennettiin henkilökunnalle mahdollistamalla osallistuminen perusopintokokonaisuuksiin. Henkilöstökoulutus on tukenut henkilökunnan osallistumista pedagogisiin opintoihin, joihin vuonna 2007 osallistui 53 henkilöä. Kesäyliopiston kanssa yhteistyössä on voitu toteuttaa sellaisia koulutustilaisuuksia, jotka kiinnostavat yliopiston henkilökunnan lisäksi mm. kaupungin ja maalaiskunnan henkilöstöä.

Johtajien ja esimiesten koulutuksen pääpaino on ollut henkilöstöjohtamisessa ja heillä on ollut mahdollisuus osallistua myös työnohjaukseen, mikä on tukenut heidän työhyvinvointia ja osaltaan myös verkostoitumista.

Vuoden 2007 koulutuksessa ja tilaisuuksissa painottuivat valtion tuottavuusohjelma, opetusministeriön palvelukeskushanke ja tuleva yliopistolain muutos.

Pitkäkestoisina ohjelmina jatkuivat amanuenssikoulutus ja koulutus perehdyttämisen käytänteistä.

Kieli- ja viestintäkoulutusta järjestettiin opettajille, tutkijoille ja muulle henkilökunnalle. Lisäksi järjestettiin erilaisia teematilaisuuksia, mm. eläkeinfo, hyvän työpaikan käytänteet, sisäilmakysymykset, alais- ja esimiestaidot.

Tietohallintokeskuksen koulutustilaisuuksista viidesosa järjestettiin laitoskoulutuksina. Koulutuksilla uudistetaan henkilökunnan osaamista sekä vahvistetaan järjestelmien, sovellusten ja hyvien käytänteiden hallintaa. Koulutuksessa pääpaino oli lyhytkursseilla (kesto 3-8 h). Lisäksi henkilöstöllä oli mahdollisuus suorittaa työnantajan tukemana tietokoneen taitokortti (ECDL-perustutkinto) Jyväskylän ammattioppilaitoksen järjestämänä.

Yliopiston kirjastolla ei ole ollut varsinaisesti erikseen henkilökunnalle järjestettyjä kursseja/koulutuksia. Kaikki tiedonhankinnan kurssit (koti- ja ulkomaisista tietokannoista ja verkkopalveluista) ovat avoimia myös henkilökunnalle ja niistä on julkisesti tiedotettu. Koulutustilaisuuksiin osallistujia oli 122.

#### **4.7 Työtyytyväisyystutkimus**

Syksyllä 2007 yliopistolla toteutettiin toista kertaa työtyytyväisyyskysely valtiovarainministeriön tuottaman VMBaro-kyselyllä. Kyselyn perusteella henkilökunta antoi parhaat arviot työn sisällölle ja haasteellisuudelle (keskiarvo 3,8) sekä työilmapiirille ja yhteistyölle (keskiarvo 3,6) kuten edellisenä vuotena. Vähiten tyytyväisiä henkilökunnan keskuudessa myös tällä kertaa oltiin palkkaukseen (ka 2,6), minkä on arvioitu johtuneen henkilökunnan kokemuksista uudesta palkkausjärjestelmästä. Tiedonkulkuun (ka 2,9) ja työnantajakuvaan (ka 2,9) oltiin myös tyytymättömiä,

kuten viime vuonna. Johtamisen, kehittymisen tuen ja työolojen arvio oli edelleen kyselyn keskiarvokohdassa. Arviot vaihtelivat yksiköittäin.

Yksikkökohtaiset tulokset jaettiin tiedoksi dekaaneille, laitosjohtajille ja hallintopäälliköille. Lisäksi laitoksilla oli mahdollisuus käydä omia tuloksia ja kehittämiskohteita läpi yhdessä työyhteisöpsykologin kanssa.

Yhteenveto keskiarvoina:	v. 2006	v. 2007
Johtaminen	3,2	3,2
Kehittymisen tuki	3,2	3,2
Tiedon kulku	2,9	2,9
Tyytyväisyys palkkaukseen	2,6	2,6
Työnantajakuva	2,9	3,0
Työn sisältö ja haasteellisuus	3,8	3,8
Työilmapiiri ja yhteistyö	3,6	3,6
Työolot	3,3	3,3
Työtyytyväisyyden keskiarvo	3,2	3,2

Työtyytyväisyys, tyytyväisyys johtamiseen, työilmapiiriin ja yhteistyöhön työpäikällä ovat vähäisessä määrin lisääntyneet keväällä 2006 suoritettuun kyselyyn verrattuna. Yksittäiset muutokset ovat kuitenkin niin vähäisiä, etteivät se näy em. taulukossa lukuun ottamatta työnantajakuva.

Kysely antaa myös selviä viitteitä asioista, joihin pitää panostaa ja joissa on kehitettävää. Selvästi tyytymättömiä ollaan palkkaukseen. Joka viides henkilö on erittäin tyytymätön ja joka kolmas tyytymätön palkkaukseen suhteessa työn asettamaan vaativuuteen. Tässä ei ole tapahtunut muutosta edelliseen kyselyyn verrattuna.

Tiedon kulkuun ollaan sekä tyytyväisiä että tyytymättömiä. Neljä henkilöä kymmenestä on tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä työyhteisön avoimuuteen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Toisaalta neljä henkilöä kymmenestä on tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työyhteisön sisäiseen viestintään ja tiedon kulkuun.

Johtaminen jakaa mielipiteitä. 45 % vastaajista on tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä, 30 % tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä ja 27 % ei ota kantaa johtamiseen ollenkaan.

Sukupuolella ei näytä olevan olennaista merkitystä vastauksissa. Miehet ja naiset näyttävät olevan yhtä tyytyväisiä. Naiset ovat vähän tyytymättömämpiä kuin miehet.

Vakinaisten ja määräaikaisten vastaukset eivät merkittävästi poikkea toisistaan yleisellä tasolla. Työpaikan varmuus nyt ja tulevaisuudessa jakaa kuitenkin vakinaisten ja määräaikaisten mielipiteet selvästi toisistaan. Seitsemän määräaikaista henkilöä kymmenestä on tyytymätön tai erittäin tyytymätön työpaikan varmuu-

teen nyt ja tulevaisuudessa. Kuusi vakinaista henkilöä kymmenestä on tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työpaikan varmuuteen nyt ja tulevaisuudessa.

Opetus- ja tutkimushenkilökuntaan kuuluvat ovat yhtä tyytyväisiä ja yhtä tyytymättömiä esitettyihin kysymyksiin. Muun henkilökunnan vastauksissa tyytymättömyys on jonkin verran suurempaa kuin opetus- ja tutkimushenkilökunnan piirissä. Koulutuksella on selvästi merkitystä työtyytyväisyyteen. Tyytyväisyys lisääntyy koulutuksen myötä.

Henkilöstön kehittämistoimikunta on käsitellyt kyselyn tuloksia ja esimieskoulutuksessa on kiinnitetty erityistä huomiota johtamiseen ja työyhteisöjen tiedonkulun parantamiseen.

## 5 LOPUKSI

Yliopiston henkilökuntamäärä väheni sekä henkilötyövuosina että henkilöstön lukumäärinä mitattuna. Vakinaisen henkilökunnan määrä supistui johtuen lisääntyneistä budjetin ulkopuolelta rahoitetuista hankkeista sekä siitä, että yliopiston linjauksen mukaisesti tukitehtäviin ei enää otettu vakinaista henkilökuntaa opetusministeriön valtakunnallisen palvelukeskushankkeen ja tuottavuusohjelman toteuttamisen takia.

Henkilöstön hyvinvointia ja työssä jaksamista tuettiin monin tavoin ja sen seurauksena mm. sairauspoissaolot vähentyivät, työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien osuus on pienempi kuin valtiolla keskimäärin ja yliopiston eläkevakuutusmaksut ovat pysyneet lähes ennallaan tai jopa hieman laskeneet useimpien vuosien aikana. Myös eläkkeelle siirtyvien keski-ikä on edelleen yli valtion hallinnon keski-ään. Vanhuuseläkkeelle siirtyvien keskimääräinen ikä on nousussa.

Tulevaisuuden kehittämiskohteena on edelleen selvittää määräraikaisten tehtävien tilannetta ja vakinaistamistarvetta ottaen huomioon yliopiston sisäisten palvelukeskusten kehittämisen ja opetusministeriön valtakunnallisen palvelukeskushankkeen sekä yliopistolain uudistuksen vaikutukset. Uusi palkkausjärjestelmä on vakiintumassa ja sen seurauksena on syytä kehittää opetus-, tutkimus- ja muun henkilökunnan virkarakennetta vastaamaan tulevaisuuden yliopiston vaateita.

Työhyvinvoinnin puolella selkeä kehittämistarve on edelleen johtamisen ja esimiestoiminnan vuorovaikutteisuuden ja hyvinvoinnin tukeminen erityisesti laitosjohtajien kohdalla. Lisäksi on syytä jatkaa henkilöstön ja esimiesten tukemista kehityskeskustelunkulttuurin luomisessa ja toteuttamisessa sekä henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnissa.

## JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖKSEN 2007 LIITEOSA

Liiteosa sisältää seuraavat taulukot:

- Taulukko 1: Koko henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)
- Taulukko 2: Henkilöstö henkilötyövuosina (ei sisällä Normaalikoulua)
- Taulukko 3: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina
- Taulukko 4: Henkilöstö henkilötyövuosina % -osuudet (ei sisällä Normaalikoulua)
- Taulukko 5: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina, % -osuudet
- Taulukko 6: Henkilötyövuodet, tiedekunnat ja erillislaitokset
- Taulukko 7: Tulossopimusten henkilötyövuosien tavoitteet ja niiden toteumat vuonna 2007
- Taulukko 8: Vakinaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2005 - 2007
- Taulukko 9: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2005 - 2007
- Taulukko 10: Henkilökunnan lukumäärä 2004-2007, 31.12. tiedekunnittain ja erillislaitoksittain
- Taulukko 11: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärän jakauma 31.12.2007
- Taulukko 12: Henkilöstön sairauspoissaolot päivinä tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

**Taulukko 1: Koko henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)**

	2004			2005			2006			2007		
	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht
opetushenkilöstö:	717	41	<b>758</b>	737	38	<b>775</b>	747	33	<b>780</b>	759	27	<b>786</b>
- professorit	170	6	<b>176</b>	169	7	<b>176</b>	172	9	<b>181</b>	183	10	<b>193</b>
- assist. ja yliass.	171	13	<b>184</b>	184	11	<b>195</b>	187	8	<b>195</b>	192	5	<b>197</b>
- leht. ja opettajat	376	22	<b>398</b>	384	20	<b>404</b>	388	16	<b>404</b>	384	12	<b>396</b>
tutkimushenkilöstö	158	397	<b>555</b>	174	419	<b>593</b>	190	419	<b>609</b>	207	416	<b>623</b>
muu henkilöstö	624	379	<b>1 003</b>	635	369	<b>1 004</b>	691	320	<b>1 011</b>	661	326	<b>987</b>
<b>yhteensä</b>	<b>1 499</b>	<b>817</b>	<b>2 316</b>	<b>1 546</b>	<b>826</b>	<b>2 372</b>	<b>1 628</b>	<b>772</b>	<b>2 400</b>	<b>1 627</b>	<b>769</b>	<b>2 396</b>

**Taulukko 2: Henkilöstö henkilötyövuosina (ei sisällä Normaalikoulua)**

	2004			2005			2006			2007		
	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht
opetushenkilöstö:	626	41	<b>667</b>	646	37	<b>683</b>	659	33	<b>692</b>	673	27	<b>700</b>
- professorit	170	6	<b>176</b>	169	7	<b>176</b>	172	9	<b>181</b>	183	10	<b>193</b>
- assist. ja yliass.	171	13	<b>184</b>	184	11	<b>195</b>	187	8	<b>195</b>	192	5	<b>197</b>
- leht. ja opettajat	285	22	<b>307</b>	293	19	<b>312</b>	300	16	<b>316</b>	298	12	<b>310</b>
tutkimushenkilöstö	158	397	<b>555</b>	174	419	<b>593</b>	190	419	<b>609</b>	207	416	<b>623</b>
muu henkilöstö	610	379	<b>989</b>	621	368	<b>989</b>	677	320	<b>997</b>	646	326	<b>972</b>
<b>yhteensä</b>	<b>1 394</b>	<b>817</b>	<b>2 211</b>	<b>1 441</b>	<b>824</b>	<b>2 265</b>	<b>1 526</b>	<b>772</b>	<b>2 298</b>	<b>1 526</b>	<b>769</b>	<b>2 295</b>

**Taulukko 3: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina**

	2004			2005			2006			2007		
	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht	yo-budj. ulkop. varoin	varoin	yht
opetushenkilöstö:	91	0	<b>91</b>	91	1	<b>92</b>	87	0	<b>87</b>	86	0	<b>86</b>
- professorit	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
- assist. ja yliass.	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
- leht. ja opettajat	91	0	<b>91</b>	91	1	<b>92</b>	87	0	<b>87</b>	86	0	<b>86</b>
tutkimushenkilöstö	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
muu henkilöstö	14	0	<b>14</b>	14	1	<b>15</b>	15	0	<b>15</b>	15	0	<b>15</b>
<b>yhteensä</b>	<b>105</b>	<b>0</b>	<b>105</b>	<b>105</b>	<b>2</b>	<b>107</b>	<b>102</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>101</b>	<b>0</b>	<b>101</b>



**Taulukko 4: Henkilöstö henkilötyövuosina %-osuudet (ei sisällä Normaalikoulua)**

	%	%	%	%	%
	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>
opetushenkilöstö	30,7	30,2	30,1	30,2	30,5
tutkimushenkilöstö	24,5	25,1	26,2	26,5	27,1
muu henkilöstö	44,8	44,7	43,7	43,3	42,4
<b>yht.</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

**Taulukko 5: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina, %-osuudet**

	%	%	%	%	%
	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>
opetushenkilöstö	85,6	86,7	86,0	85,4	85,2
tutkimushenkilöstö	-	-	-	-	-
muu henkilöstö	14,4	13,3	14,0	14,6	14,8
<b>yht.</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Taulukko 6: Henkilötyövuodet, tiedekunnat ja erillislaitokset

	2004			2005			2006			2007		
	Budjetti- Ulkop.		Yht	Budjetti- Ulkop.		Yht	Budjetti- Ulkop.		Yht	Budjetti- Ulkop.		Yht
	varat	varat		varat	varat		varat	varat				
Kasvatustieteiden tdk	174	19	193	179	19	198	174	17	191	170	16	186
Yhteiskuntatieteellinen tdk	94	71	165	100	66	166	107	65	172	115	63	178
Humanistinen tiedekunta	192	59	251	200	56	256	229	45	274	209	58	267
Matem.- luonnontiet. tdk	236	237	473	251	226	477	253	232	485	262	217	479
Liikunta- ja terveystiet. tdk	110	38	148	114	52	166	125	58	183	126	54	180
Taloustieteiden tiedekunta	49	23	72	52	25	77	53	18	71	60	15	75
Informaatioteknologian tdk	92	99	191	96	90	186	105	88	193	101	82	183
Koulutuksen tutkimuslaitos	48	25	73	46	33	79	46	30	76	43	29	72
Kirjasto	73	3	76	73	4	77	74	3	77	71	2	73
Tietohallintokeskus	20	14	34	35	5	40	35	5	40	84	6	90
Täydennyskoulutuskeskus	3	35	38	1	37	38	1	34	35	1	30	31
Kokkolan yliop.keskus Chydenius	31	62	93	36	57	93	39	54	93	32	55	87
Avoin yliopisto	74	11	85	66	11	77	62	10	72	69	4	73
Yliopiston kielikeskus	31	1	32	34	1	35	34	1	35	35	2	37
Museo	9	2	11	9	4	13	10	4	14	12	2	14
Ympäristöntutkimuskeskus	1	35	36	1	35	36	1	32	33	1	32	33
Koulutuksen arviointisiht.	0	9	9	0	9	9	0	10	10	0	8	8
Agora Center	6	34	40	5	39	44	7	39	46	2	44	46
Hallintovirasto	151	40	191	143	55	198	171	27	198	133	50	183
<b>Yhteensä</b>	<b>1 394</b>	<b>817</b>	<b>2 211</b>	<b>1 441</b>	<b>824</b>	<b>2 265</b>	<b>1 526</b>	<b>772</b>	<b>2 298</b>	<b>1 526</b>	<b>769</b>	<b>2 295</b>
Normaalikoulu	105	0	105	105	2	107	102	0	102	101	0	101
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1 452</b>	<b>817</b>	<b>2 316</b>	<b>1 546</b>	<b>826</b>	<b>2 372</b>	<b>1 628</b>	<b>772</b>	<b>2 400</b>	<b>1 627</b>	<b>769</b>	<b>2 396</b>

**Taulukko 7: Tulossopimusten henkilöstötyövuosien tavoitteet ja niiden toteutumat vuonna 2007  
(erotus: + tavoite ylitetty, - tavoite alitettu)**

	<b>toteutunut budj.varat</b>	<b>tavoite yläraja</b>	<b>erotus</b>	<b>toteutunut ulkop.varat</b>	<b>tavoite yläraja</b>	<b>erotus</b>	<b>toteutunut yhteensä</b>	<b>tavoite yht. yläraja</b>	<b>erotus</b>
Kasvatustieteiden tdk	170	176	<b>-6</b>	16	20	<b>-4</b>	186	196	<b>-10</b>
Yhteiskuntatieteellinen tdk	115	108	<b>7</b>	63	69	<b>-6</b>	178	177	<b>1</b>
Humanistinen tiedekunta	209	196	<b>13</b>	58	60	<b>-2</b>	267	256	<b>11</b>
Matem.- luonnontiet. tdk	262	255	<b>7</b>	217	235	<b>-18</b>	479	490	<b>-11</b>
Liikunta- ja terveystiet. tdk	126	124	<b>2</b>	54	60	<b>-6</b>	180	184	<b>-4</b>
Taloustieteiden tiedekunta	60	51	<b>9</b>	15	23	<b>-8</b>	75	74	<b>1</b>
Informaatioteknologian tdk	101	103	<b>-2</b>	82	90	<b>-8</b>	183	193	<b>-10</b>
Koulutuksen tutkimuslaitos	43	52	<b>-9</b>	29	27	<b>2</b>	72	79	<b>-7</b>
Kirjasto	71	73	<b>-2</b>	2	3	<b>-1</b>	73	76	<b>-3</b>
Tietohallintokeskus	84	84	<b>0</b>	6	5	<b>1</b>	90	89	<b>1</b>
Täydennyskoulutuskeskus	1	0	<b>1</b>	30	36	<b>-6</b>	31	36	<b>-5</b>
Kokkolan yliop.keskus Chydenius	32	30	<b>2</b>	55	65	<b>-10</b>	87	95	<b>-8</b>
Avoin yliopisto	69	67	<b>2</b>	4	11	<b>-7</b>	73	78	<b>-5</b>
Yliopiston kielikeskus	35	35	<b>0</b>	2	1	<b>1</b>	37	36	<b>1</b>
Museo	12	9	<b>3</b>	2	3	<b>-1</b>	14	12	<b>2</b>
Ympäristöntutkimuskeskus	1	1	<b>0</b>	32	36	<b>-4</b>	33	37	<b>-4</b>
Koulutuksen arviointisiht.	0	0	<b>0</b>	8	9	<b>-1</b>	8	9	<b>-1</b>
Agora Center	2	6	<b>-4</b>	44	38	<b>6</b>	46	44	<b>2</b>
Hallintovirasto	133	136	<b>-3</b>	50	40	<b>10</b>	183	176	<b>7</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>1 526</b>	<b>1 506</b>	<b>20</b>	<b>769</b>	<b>831</b>	<b>-62</b>	<b>2 295</b>	<b>2 337</b>	<b>-42</b>
Normaalikoulu	101	107	<b>-6</b>	0	1	<b>-1</b>	101	108	<b>-7</b>
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1 627</b>	<b>1 613</b>	<b>14</b>	<b>769</b>	<b>832</b>	<b>-63</b>	<b>2 396</b>	<b>2 445</b>	<b>-49</b>

**Taulukko 8: Vakinaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2005 – 2007**

		2005			2006			2007		
		M	N	yht.	M	N	yht.	M	N	yht.
Opetushenkilökunta	lkm	330	276	606	331	290	621	329	298	627
	%	54,5	45,5		53,3	46,7		52,5	47,5	
professorit	lkm	115	38	153	116	44	160	118	48	166
	%	75,2	24,8		72,5	27,5		71,1	28,9	
assistentit ja yliass.	lkm	81	73	154	79	81	160	76	86	162
	%	52,6	47,4		49,4	50,6		46,9	53,1	
lehtorit ja opettajat	lkm	134	165	299	136	165	301	135	164	299
	%	44,8	55,2		45,2	54,8		45,2	54,8	
Tutkimus-henkilök.	lkm	26	25	51	25	22	47	27	23	50
	%	51,0	49,0		53,2	46,8		54,0	46,0	
Muu henkilökunta	lkm	221	406	627	216	398	614	217	380	597
	%	35,2	64,8		35,2	64,8		36,3	63,7	
<b>Yhteensä</b>	lkm	<b>577</b>	<b>707</b>	<b>1284</b>	<b>572</b>	<b>710</b>	<b>1282</b>	<b>573</b>	<b>701</b>	<b>1274</b>
	%	<b>44,9</b>	<b>55,1</b>		<b>44,6</b>	<b>55,4</b>		<b>45,0</b>	<b>55,0</b>	

M = miehet

N = naiset

**Taulukko 9: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2005 – 2007**

		2005			2006			2007		
		M	N	yht.	M	N	yht.	M	N	yht.
Opetushenkilökunta	lkm	117	168	285	99	179	278	113	162	275
	%	41,1	58,9		35,6	64,4		41,1	58,9	
professorit	lkm	10	12	22	9	11	20	15	10	25
	%	45,5	54,5		45,0	55,0		60,0	40,0	
assistentit ja yliass.	lkm	54	35	89	43	47	90	40	45	85
	%	60,7	39,3		47,8	52,2		47,1	52,9	
lehtorit ja opettajat	lkm	53	121	174	47	121	168	58	107	165
	%	30,5	69,5		28,0	72,0		35,2	64,8	
Tutkimus-henkilök.	lkm	278	268	546	305	208	513	294	305	599
	%	50,9	49,1		59,5	40,5		49,1	50,9	
Muu henkilökunta	lkm	160	254	414	182	266	448	176	241	417
	%	38,6	61,4		40,6	59,4		42,2	57,8	
<b>Yhteensä</b>	lkm	<b>555</b>	<b>690</b>	<b>1245</b>	<b>586</b>	<b>653</b>	<b>1239</b>	<b>583</b>	<b>708</b>	<b>1291</b>
	%	<b>44,6</b>	<b>55,4</b>		<b>47,3</b>	<b>52,7</b>		<b>45,2</b>	<b>54,8</b>	

M = miehet

N = naiset

Taulukko 10: Henkilökunnan lukumäärä 2004–2007, 31.12. tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

	2004			2005			2006			2007		
	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht
Kasvatustieteiden tiedekunta	127	89	216	130	80	210	126	78	204	117	89	206
Yhteiskuntatieteellinen tdk	72	121	193	70	112	182	69	129	198	71	135	206
Humanistinen tiedekunta	148	120	268	147	125	272	149	156	305	148	144	292
Matemaattis-luonnontiet. tdk	195	309	504	196	298	494	199	305	504	195	309	504
Liikunta- ja terveystiet. tdk	85	87	172	87	109	196	85	112	197	86	110	196
Taloustieteiden tiedekunta	46	37	83	47	36	83	46	39	85	47	40	87
Informaatioteknologian tdk	49	163	212	51	150	201	58	156	214	61	122	183
Koulutuksen tutkimuslaitos	46	34	80	47	35	82	47	30	77	45	34	79
Kirjasto	73	3	76	74	10	84	73	7	80	69	7	76
Tietohallintokeskus	31	5	36	31	9	40	29	13	42	51	42	93
Täydennyskoulutuskeskus	34	10	44	38	8	46	34	8	42	28	11	39
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius	36	74	110	35	64	99	36	63	99	35	59	94
Avoin yliopisto	36	60	96	35	55	90	34	51	85	33	46	79
Yliopiston kielikeskus	28	9	37	29	8	37	31	10	41	32	8	40
Museo	8	4	12	7	8	15	8	5	13	8	5	13
Ympäristöntutkimuskeskus	34	4	38	33	4	37	30	3	33	27	4	31
Koulutuksen arv.siht.	0	9	9	0	10	10	0	11	11	0	6	6
Agora Center	1	45	46	1	48	49	0	48	48	1	49	50
Hallintovirasto	142	38	180	141	42	183	142	52	194	138	38	176
<b>Yhteensä</b>	<b>1 191</b>	<b>1 221</b>	<b>2 412</b>	<b>1 199</b>	<b>1 211</b>	<b>2 410</b>	<b>1 196</b>	<b>1 276</b>	<b>2 472</b>	<b>1 192</b>	<b>1 258</b>	<b>2 450</b>
Normaalikoulu	85	34	119	85	34	119	86	35	121	82	33	115
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1 276</b>	<b>1 255</b>	<b>2 531</b>	<b>1 284</b>	<b>1 245</b>	<b>2 529</b>	<b>1 282</b>	<b>1 311</b>	<b>2 593</b>	<b>1 274</b>	<b>1 291</b>	<b>2 565</b>

Taulukko 11: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärän jakauma 31.12.2007

	Sijaisuus	Avoim virka	Jatko- opiskelu	Maaraaikainen virka- tai työ- sopimussuhde	Työllistetyt	Harjoittelijat	Maara- aikaiset yhteensä
Kasvatustieteiden tiedekunta	23	1	1	63	1	0	89
Yhteiskuntatieteellinen tiedekunta	20	1	38	75	1	0	135
Humanistinen tiedekunta	10	10	40	82	1	1	144
Matemaattisluonnontieteellinen tiedeku	15	6	149	136	1	2	309
Liikunta- ja terveystieteiden tiedekunta	12	0	16	82	0	0	110
Taloustieteiden tiedekunta	6	2	9	23	0	0	40
Informaatioteknologian tiedekunta	3	0	28	87	0	4	122
Koulutuksen tutkimuslaitos	0	0	3	30	1	0	34
Kirjasto	0	0	0	7	0	0	7
Tietohallintokeskus	0	0	0	41	0	1	42
Täydennyskoulutuskeskus	0	5	0	6	0	0	11
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius	1	0	1	57	0	0	59
Avoim yliopisto	4	1	0	41	0	0	46
Yliopiston kielikeskus	4	2	0	2	0	0	8
Museo	0	0	0	5	0	0	5
Ympäristöntutkimuskeskus	0	0	0	4	0	0	4
Koulutuksen arviointisihteeristö	0	0	0	6	0	0	6
Agora Center	0	0	12	37	0	0	49
Hallintovirasto	9	4	0	21	0	4	38
<b>Yhteensä</b>	<b>107</b>	<b>32</b>	<b>297</b>	<b>805</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>1258</b>
Normaalikoulu	2	1	0	30	0	0	33
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>109</b>	<b>33</b>	<b>297</b>	<b>835</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>1291</b>

**Taulukko 12: Henkilöstön sairauspoissaolot päivinä**

	2004		2005		2006		2007	
	pv	pv/htv	pv	pv/htv	pv	pv/htv	pv	pv/htv
Kasvatustieteiden tdk *)	2 330	8	2 006	7	2 228	12	1 506	5
Yhteiskuntatiet. tdk	1 075	7	987	6	1 181	7	1 073	6
Humanistinen tdk	1 485	6	1 717	7	2 024	7	1 457	5
Matemaattis-luonnontiet. tdk	1 637	3	2 365	5	2 305	5	1 831	4
Liikunta- ja terveystiet. tdk	1 173	8	1 076	6	774	4	820	5
Taloustieteiden tdk	252	4	522	7	639	9	580	8
Informaatioteknologian tdk	991	5	1 066	6	757	4	606	3
Koulutuksen tutkimuslaitos	823	11	597	8	742	10	566	8
Kirjasto	966	13	933	12	1 078	14	679	9
Tietohallintokeskus	537	16	106	3	298	7	782	9
Täydennyskoulutuskeskus	328	9	264	7	524	15	323	10
Kokkolan yliop.keskus Chydenius	534	6	390	4	429	5	367	4
Avoin yliopisto	265	3	351	5	226	3	242	3
Yliopiston kielikeskus	183	6	193	6	334	10	201	5
Museo	122	11	136	10	10	1	93	7
Ympäristöntutkimuskeskus	305	8	649	18	728	22	246	7
Koulutuksen arv.siht.	11	1	32	4	53	5	53	7
Agora Center	164	4	379	9	319	7	156	3
Hallintovirasto	2 238	12	1 814	9	1 516	8	1 757	10
<b>Yhteensä</b>	<b>15 419</b>	<b>7</b>	<b>15 583</b>	<b>7</b>	<b>16 165</b>	<b>7</b>	<b>13 338</b>	<b>6</b>

\*) sisältää normaalikoulun