

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS

2008

SISÄLLYSLUETTELO

1	JOHDANTO.....	1
2	HENKILÖSTÖSTRATEGIAN TOTEUTUMINEN	2
2.1	VUOSITTAISEN VMBARO – TYÖTYTYVÄISYYSKYSELYN KÄSITTELY STRATEGIAN TOTEUTTAMISESSA.	2
3	NYKYISET HENKILÖSTÖPANOKSET	4
3.1	HENKILÖTYÖVUODET.....	4
3.2	MÄÄRÄ JA RAKENNE	7
3.2.1	Koko- ja osa-aikaisuus.....	8
3.2.2	Palvelussuhderakenne	8
3.2.3	Sukupuolirakenne.....	9
3.2.4	Vakinainen ja määräaikainen henkilöstö	10
3.2.5	Ikärakenne.....	14
3.2.6	Koulutusrakenne.....	15
3.3	PALKKAKUSTANNUKSET	16
3.3.1	VPJ-palkkojen jakaantuminen.....	18
4	HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO, OSAAMINEN JA TYÖKUNTO	21
4.1	TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA	21
4.1.1	Kuntoutus.....	22
4.2	TYÖTYTYVÄISYYS.....	22
4.3	SAIRAUS- JA TAPATURMAPOISSAOLOT	24
4.4	ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN	26
4.5	LÄHTÖ- JA TULOVAIHTUVUUS.....	26
4.6	OSAAMINEN JA SEN KEHITTÄMINEN	28
5	LOPUKSI.....	29
	LIITTEET	30

1 JOHDANTO

Henkilöstötilinpäätöksen tarkoituksena on antaa tietoa yliopiston johdolle ja henkilöstölle henkilöstöstrategian toteutumisesta, henkilöstöpanoksista, osaamisesta, motivaatiosta ja työkunnosta. Hyvä tietämys henkilöstövoimavaroista ja niiden kehittymisestä tukee toiminnan suunnittelua, osaamisen johtamista ja päätöksentekoa.

Henkilöstötilinpäätöksessä tiedot on esitetty pääosin yliopiston tasolla. Kertomuksen liiteosassa on useimpien tietojen osalta tiedot esitetty tarkemmalla jaottelulla, mm. tiedekunnittain/erillislaitoksittain. Tilinpäätökseen on sisällytetty yliopiston sisäisten tulossopimusten mukaiset henkilötöyvuositavoitteet ja niiden toteutuminen tiedekunnittain ja erillislaitoksittain.

Henkilöstön hyvinvointia on kuvattu työterveyshuollon tekemien työkyky-, työuupumus- ja työhyvinvointi-indeksein. Työhyvinvointikyselyä valtiovarainministeriön kehittämällä VMBaro-järjestelmällä ei toimintavuonna toteutettu. Laitoksilla oli mahdollisuus käydä läpi edellisen vuoden kyselyn tuloksia työpsykologin avustamana.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot on koottu pääosin henkilötietojärjestelmästä, jonka käyttöä on tarkoitus edelleen kehittää siten, että jatkossa saadaan laajemmin yksikötasoisia ja henkilöstöryhmittäisiä tietoja, välillisten työvoimakustannusten tietoja sekä tietoja henkilöstön tilasta. Henkilöstöstrategian vuosittaisia tavoitteita ja niiden toteutumista seuraa henkilöstöjohtaja. Tarkoitus on, että henkilöstötilinpäätös toimii mahdollisimman hyvin henkilöstön ohjausjärjestelmien, henkilöstöstrategian, toiminta- ja taloussuunnittelun ja tulossopimusneuvottelujen tukena, mikä edellyttää myös tavoitteiden asettamista eri toiminnoille.

Tämän vuoden henkilöstötilinpäätöksestä jouduttiin jättämään pois työaika- ja työvoimakustannustarkastelu valtion tilastojärjestelmien (tahti-hanke) keskeneräisyyden vuoksi.

2 HENKILÖSTÖSTRATEGIAN TOTEUTUMINEN

Henkilöstötilinpäätöksessä tarkastellaan vuosittain toimenpiteitä, jotka tukevat henkilöstöstrategian tavoitteiden toteutumista.

2.1 Vuosittaisen VMBaro – työtyytyväisyyskyselyn käsittely strategian toteuttamisessa.

Syksyllä 2007 tehdyn VMBaro-työtyytyväisyyskyselyn tulosten keskeisiä johtopäätöksiä oli, että yliopistoyhteisön jäsenet ovat hyvin sitoutuneita työhönsä, mutta kaipaavat samalla palautetta työnsä tuloksista. Yhtenä selvänä viestinä oli myös, että työtyytyväisyyskyselyn tuloksia pitää käsitellä omassa työyhteisössä. Tämän palautteen perusteella järjestettiin keväällä 2008 laaja palautekeskustelukierros, missä jokaiselle tiedekunnalle, ainelaitokselle ja erillislaitokselle tarjottiin mahdollisuus työpsykologin vetämään parin tunnin mittaiseen työtyytyväisyyskyselyn tulosten palautekeskusteluun. 28 työyhteisöä järjesti palautekeskustelutilaisuuden.

Ulkopuolisen asiantuntijan vetämät palautetilaisuudet koettiin laitoksilla pääsääntöisesti myönteisesti ja hänen koettiin osaavan nostaa esiin sellaisia näkökulmia, joita ei välttämättä yksikön sisältä huomattaisi. Etuna nähtiin myös se, että ulkopuolinen vetäjä tuo tilaisuudelle puolueettoman lähtökohdan. Pääsääntöisesti palautetilaisuuksissa aikaansaatiin antoisaa keskustelua ja tunnelman nähtiin yleisesti ottaen olleen hyvä. Esille nousi kokemuksia tulosten käsittelyn kapea-alaisuudesta; määrällisen aineiston käsittely ei välttämättä auttanut löytämään seikkoja, jotka olisivat avanneet palautetilaisuudessa riittävällä tasolla työyhteisön työtyytyväisyyden kokemuksia.

Yli puolet laitosten edustajista ilmaisi henkilökunnan suhtautuneen palautetilaisuuteen positiivisesti. Ulkopuolisen henkilön nähtiin tarjoavan luotettavamman ja laajemman näkökulman asioiden käsittelyyn. Yhdellä laitoksella ilmaistiin tulosten käsittelyn jääneen liian yleiselle tasolle. Toiveena oli, että ulkopuolinen henkilö tuntisi laitoksen erityispiirteitä ja käytänteitä enemmän, koska se syventäisi tulosten käsittelyä. Niissä yksiköissä, joissa vastausprosentti kyselyssä oli jäänyt pieneksi, esille nousi erityisesti tulosten merkitsevyysongelmat. Henkilökunnan koettiin suhtautuneen tilaisuuksiin kokonaisuudessaan kiinnostuneesti mutta myös kriittisesti. Kehittämistoiveet kohdistuivat lähinnä kyselyyn ja sen sisältöön.

Useimmilla laitoksilla työtyytyväisyyskyselyn tulosten palautetilaisuus on käynnistänyt joitakin kehittämistoimenpiteitä. Osa laitoksista on kokenut, että ongelmat eivät ole laitostasoisia vaan enemmän koko yliopistoa koskevia, eikä näin ollen kehittämistoimenpiteitä ole koettu tarpeellisiksi. Monissa laitoksissa VMBaro -työtyytyväisyyskyselyssä löytyneitä kehittämiskohteita on kuitenkin nostettu enemmän esille ja pohdittu, mitä nämä asiat tarkoittavat käytännössä ja mitä niille

voitaisiin tehdä. Tuloksia on hyödynnetty myös henkilöstösuunnitelmien teossa ja kehittämiskohteiden määrittämisessä. Käytännön toimenpiteitä, joihin laitoksilla on ryhdytty, ovat muun muassa positiivisen palautteen lisääminen, sisäisen tiedottamisen ja tiedonkulun edistäminen, viestinnän ja kokouskäytänteiden kehittäminen, uusien henkilöiden perehdyttämisen kehittäminen ja yhteisten tilaisuuksien järjestäminen.

3 NYKYISET HENKILÖSTÖPANOKSET

3.1 Henkilötyövuodet

Yliopiston henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)

	2006			2007			2008		
	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.
opetushenkilöstö:	747	33	780	759	27	786	753	18	771
- professorit	172	9	181	183	10	193	189	9	198
- assist. ja yliass.	187	8	195	192	5	197	188	1	189
- leht. ja opettajat	388	16	404	384	12	396	376	8	384
tutkimushenkilöstö	190	419	609	207	416	623	211	449	660
muu henkilöstö	691	320	1 011	661	326	987	671	290	961
yhteensä	1 628	772	2 400	1 627	769	2 396	1 635	757	2 392

Yliopistossa tehtiin vuonna 2008 yhteensä 2 392 henkilötyövuotta, vähennystä edelliseen vuoteen oli 0,17 % (4 htv). Normaalikoulu sisältyy lukuihin. Budjettivaroin palkattujen henkilötyövuodet olivat 1 635 (lisäystä 8 htv) ja ulkopuolisin varoin palkattujen 757 (vähennystä 12 htv).

Opetushenkilöstön henkilötyövuosien määrä väheni vuoteen 2007 verrattuna 1,9 % (v. 2007 kasvua oli 0,8 %), tutkimushenkilöstön henkilötyövuosien määrä kasvoi 5,9 % (v. 2007 kasvua oli 2,3 %) ja muun henkilöstön henkilötyövuodet vähenivät 2,6 % (v. 2007 vähenivät 2,4 %). Valtion tuottavuusohjelman toteuttaminen näkyy muun henkilökunnan henkilötyövuosien vähenemisenä (26 htv).

Professorien virkojen perustaminen ja virkojen pysyvä täyttö näkyi edelleen lisääntyneinä henkilötyövuosina, nousua oli nyt 2,6 %. Lehtoreiden ja opettajien ryhmässä oli edelleen vähennystä, nyt 3 % (v. 2007 vähennys oli 2 %).

Sivutoimisen tuntiopetuksen laskennallinen henkilötyövuosimäärä oli yhteensä koko yliopistossa 92 henkilötyövuotta (vuonna 2007 se oli 96 htv). Normaalikoulun sivutoimisen tuntiopetuksen osuus edellä mainitusta oli 8 henkilötyövuotta.

Henkilötyövuositiedot vuosilta 2004–2008, koko yliopiston, yliopiston ilman Normaalikouluja ja Normaalikoulun osalta, yo-budjettivaroin ja ulkopuolisin varoin, jaoteltuna opetushenkilöstöön, tutkimushenkilöstöön ja muuhun henkilöstöön löytyvät taulukkoina 1–3 henkilöstökertomuksen liiteosasta.

**Koko henkilöstö henkilötyövuosina 31.12., miehet ja naiset
(Normaalikoulu mukana)**

	2 006			2 007			2 008		
	miehet	naiset	yht	miehet	naiset	yht	miehet	naiset	yht
opetushenkilöstö:	388	392	780	384	401	785	387	385	772
- professorit	125	56	181	130	63	193	134	64	198
- assistentit ja yliass.	100	95	195	93	103	196	88	101	189
- lehtorit ja opettajat	163	241	404	161	235	396	165	220	385
tutkimushenkilöstö	328	281	609	322	301	623	328	331	659
muu henkilöstö	389	622	1 011	384	604	988	375	586	961
yhteensä	1 105	1 295	2 400	1 090	1 306	2 396	1 090	1 302	2 392

Tehdyistä henkilötyövuosista miesten osuus oli 45,6 % (v. 2007 oli 45 %) ja naisten 54,4 % (v. 2006 oli 55 %), mikä on lähes sama henkilölukumääräjakauman kanssa.

Yliopiston henkilöstö henkilötyövuosina % -osuudet (Normaalikoulu mukana)

	2004	2005	2006	2007	2008
	%	%	%	%	%
opetushenkilöstö	32,7	32,7	32,5	32,8	32,3
tutkimushenkilöstö	24,0	25,0	25,4	26,0	27,5
muu henkilöstö	43,3	42,3	42,1	41,2	40,2
yhteensä	100	100	100	100	100

Henkilötyövuosien jakaumassa opetushenkilöstön osuus pieneni, ja tutkimushenkilöstön osuus kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna, muun henkilöstön osuus pienentyi edelleen.

Henkilötyövuosien % -osuuksia kuvaavat taulukot 4-5, yliopiston ja Normaalikoulun osalta löytyvät henkilöstökertomuksen liiteosasta.

Henkilötyövuodet tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

	2007			2008		
	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht.	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht.
Kasvatustieteiden tdk	170	16	186	168	17	185
Yhteiskuntatieteellinen tdk	115	63	178	117	76	193
Humanistinen tiedekunta	209	58	267	194	67	261
Matem.- luonnontiet. tdk	262	217	479	279	207	486
Liikunta- ja terveystiet. tdk	126	54	180	125	61	186
Taloustieteiden tiedekunta	60	15	75	66	21	87
Informaatioteknologian tdk	101	82	183	99	48	147
Koulutuksen tutkimuslaitos	43	29	72	36	36	72
Kirjasto	71	2	73	70	0	70
Tietohallintokeskus	84	6	90	80	12	92
Täydennyskoulutuskeskus	1	30	31	2	30	32
Kokkolan yliop. keskus Chydenius	32	55	87	30	55	85
Avoin yliopisto	69	4	73	64	0	64
Yliopiston kielikeskus	35	2	37	38	0	38
Museo	12	2	14	12	2	14
Ympäristöntutkimuskeskus	1	32	33	1	29	30
Koulutuksen arviointisiht.	0	8	8	0	8	8
Agora Center	2	44	46	6	43	49
Hallintovirasto *)	133	50	183	150	45	195
Yhteensä	1 526	769	2 295	1 537	757	2 294
Normaalikoulu	101	0	101	98	0	98
Kaikki yhteensä	1 627	769	2 396	1 635	757	2 392

*) Hallintoviraston vuoden 2008 budjettivaroihin sisältyy tohtorikoulutettavien 23 htv:tä.

Koko yliopiston henkilötyövuosien vähennys oli 0,17 %.

Henkilötyövuodet kasvoivat yhteiskuntatieteellisessä tiedekunnassa 8,4 % (v. 2007 kasvu oli 2,3 %), taloustieteiden tiedekunnassa 16 % (v. 2007 kasvu oli 5,6 %) ja hallintovirastossa 6,6 %. Muissa tiedekunnissa ja erillislaitoksissa henkilötyövuodet pääasiassa vähenevät. Informaatioteknologian tiedekunnassa vähennys oli peräti 20 %.

Henkilötyövuosiedot tiedekunnittain ja erillislaitoksittain jaoteltuna budjetti- ja ulkopuolisiin varoihin neljän vuoden ajalta löytyvät liiteosan taulukkona 6.

Yliopiston sisäisten tulossopimusten mukaiset henkilötyövuosien tavoitteet ja niiden toteutumat vuodelta 2008 löytyvät taulukosta 7 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta. Sisäisten tulossopimusten tavoitteiden yläraja alitettiin 3,5 %:lla eli 87 henkilötyövuodella (v. 2007 alitettiin 4 henkilötyövuodella). Budjettirahoituksen puolella

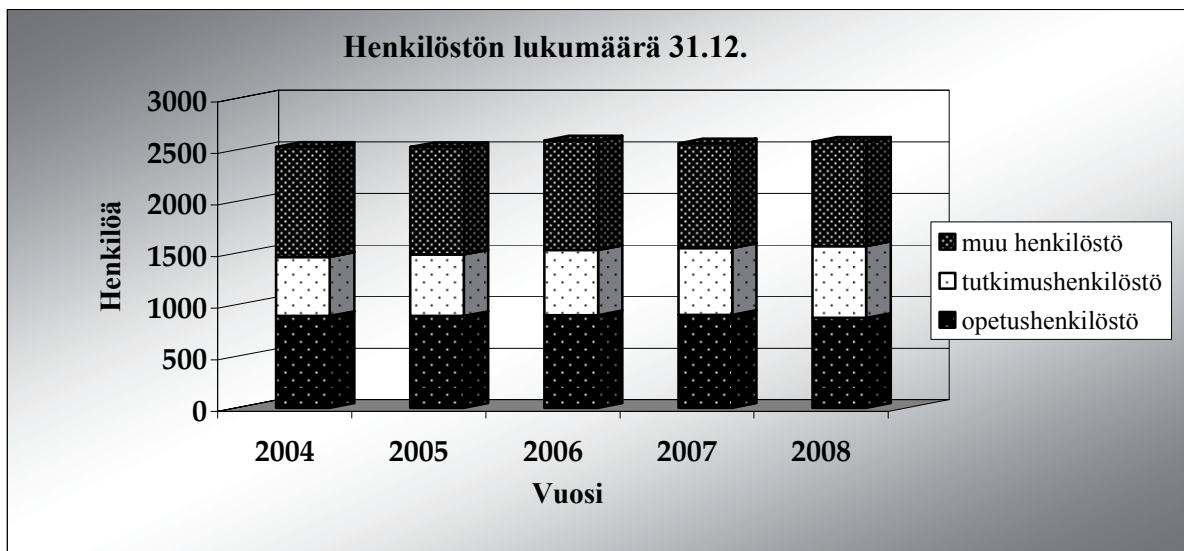
alitettiin 17 henkilötyövuotta (v. 2007 ylitys oli 14 htv) ja ulkopuolisen rahoituksen puolella alitus oli 70 henkilötyövuotta (v. 2007 alitusta oli 63 htv).

3.2 Määrä ja rakenne

Yliopiston henkilöstön lukumäärä vuosina 2004–2008

	31.12. 2004	31.12. 2005	Muutos %	31.12. 2006	Muutos %	31.12. 2007	Muutos %	31.12. 2008	Muutos %
opetushenkilöstö	891	891	0,0 %	899	0,9 %	902	0,3 %	872	-3,3 %
- professorit	176	175	-0,6 %	180	2,9 %	191	6,1 %	193	1,0 %
- assistentit ja yliass.	246	243	-1,2 %	250	2,9 %	247	-1,2 %	243	-1,6 %
- lehtorit ja opettajat	469	473	0,9 %	469	-0,8 %	464	-1,1 %	436	-6,0 %
tutkimushenkilöstö	573	597	4,2 %	632	5,9 %	649	2,7 %	698	7,6 %
muu henkilöstö	1067	1041	-2,4 %	1062	2,0 %	1014	-4,5 %	1009	-0,5 %
yhteensä	2 531	2 529	-0,1 %	2 593	2,5 %	2 565	-1,1 %	2 579	0,5 %

Henkilöstön lukumäärä vuosina 2004–2008 kaaviona



Yliopiston henkilöstömäärä on vähentynyt henkilötyövuosina mitattuna, mutta lukumääränä mitattuna kasvoi. Koko henkilöstön lukumäärä kasvoi 0,5 prosenttia vuodesta 2007 (v. 2007 vähennys oli 1,1 %).

Yliopiston henkilöstön lukumäärä 31.12.2008 oli 2 579, josta 872 opetushenkilöstöä, 698 tutkimushenkilöstöä ja 1009 muuta henkilöstöä. Opetushenkilöstön määrä väheni 3,3 % vuoteen 2007 verrattuna, tutkimushenkilöstön määrä kasvoi 7,6 % (v.

2007 kasvua oli 2,7 %) ja muun henkilöstön määrä väheni 0,5 % (v. 2007 vähennystä oli 4,5 %).

Henkilöstöltään suurin tiedekunta oli edelleen matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta, jossa oli 526 henkilöä (v. 2007 oli 504 henkilöä), seuraavina olivat humanistinen tiedekunta 289 henkilöä (v. 2007 oli 292 henkilöä), yhteiskuntatieteellinen tiedekunta 209 henkilöä (v. 2007 oli 206 henkilöä) ja liikunta- ja terveystieteiden tiedekunta 205 henkilöä (v. 2007 oli 196 henkilöä). Informaatioteknologian tiedekunnan henkilömäärän väheni 18 henkilöllä.

3.2.1 Koko- ja osa-aikaisuus

Henkilöstön ja kokoaikaisuuden ja osa-aikaisuuden kehitys vuosina 2004 – 2008

	kokoaikaisia, %	osa-aikaisia, %
31.12.2004	91,5	8,5
31.12.2005	92,2	7,8
31.12.2006	92,7	7,3
31.12.2007	91,9	8,1
31.12.2008	91,7	8,3

Yliopiston henkilöstöstä 91,7 % oli työssä kokoaikaisesti. Osa-aikaiset ovat lähinnä työvoimaministeriön varoilla palkatut, osa-aikaeläkkeellä olevat sekä omasta aloitteestaan osa-aikatyötä tekevät henkilöt. Osa-aikaisten osuus nousi hiukan edellisvuodesta.

3.2.2 Palvelussuhderakenne

Palvelusuhteen rakenne pysyi ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstöstä 98,8 % (v. 2007 oli 98,8 %) oli virkasuhteisia ja 1,2 % (v. 2007 oli 1,2 %) työsuhteisistä. Työsuhteinen henkilöstö oli pääosin tietohallintokeskuksessa.

Ulkomaalaisten osuus päätoimisesta henkilöstöstä oli 5,0 % (v. 2007 oli 4,4 %) ja henkilötyövuosina mitattuna 101 henkilötyövuotta eli 4,2 % tehdyistä henkilötyövuosista. Yliopistossa työskenteli 31.12.2008 yhteensä 130 ulkomaalaista (v. 2007 oli 114), joista 37 oli nimitetty virkaan (v. 2007 oli 36) ja 93 määräaikaiseen virkasuhteeseen (v. 2007 oli 78). Ulkomaalaiset edustivat 37 eri kansalaisuutta (v. 2007 oli 33). Eniten ulkomaalaisia henkilöitä työskenteli matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa eli 47 henkilöä, humanistisessa tiedekunnassa 25 henkilöä ja informaatioteknologian tiedekunnassa 19 henkilöä.

Lisäksi yliopistossa oli ao. vuoden aikana

	v. 2005	v. 2006	v. 2007	v.2008
dosentteja	441	479	502	547
sivutoimisia tuntiopettajia	2599	2598	2685	2683
yksittäisiä palkkionsaajia	1731	1750	1818	1867

Sivutoimisten tuntiopettajien tekemä laskennallinen henkilötyövuosien määrä oli yhteensä 92 henkilötyövuotta (v. 2007 oli 96 htv). Dosenttien määrä kasvoi 45 dosentilla.

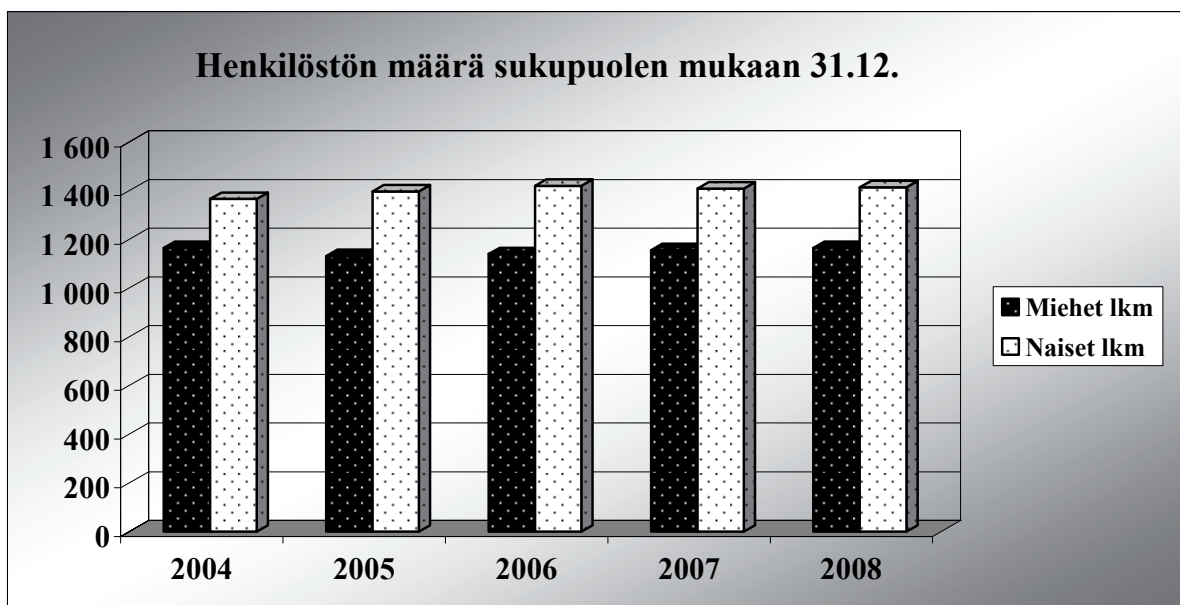
3.2.3 Sukupuolirakenne

Henkilöstön lukumäärä ja muutos sukupuolen mukaan vuosina 2004–2008, tilanne 31.12.

Vuosi	Miehet			Naiset		
	lkm	% muutos	% osuus	lkm	% muutos	% osuus
2004	1 165	2,1	46,0	1 366	3,4	54,0
2005	1 132	-2,8	44,8	1 397	2,3	55,2
2006	1 140	0,7	44,5	1 420	1,6	55,5
2007	1 156	1,4	45,1	1 409	-0,8	54,9
2008	1 166	0,9	45,2	1 413	0,3	54,8

Vuosina 2003 – 2006 naisten osuus oli tasaisesti noussut, mutta kehitys kääntyi vuonna 2007 laskuun ja laski edelleen vuonna 2008 ollen 54,8 %. Vastaavasti miesten osuus nousi 45,2 prosenttiin.

Naisten ja miesten lukumäärä kaaviona



Miesten ja naisten välinen jakaantuminen opetushenkilöstöön, tutkimushenkilöstöön ja muuhun henkilöstöön määräaikaisten ja vakinaisten osalta löytyvät liiteosasta taulukkoina 8 ja 9.

3.2.4 Vakainainen ja määräaikainen henkilöstö

Yliopiston henkilöstöstä oli 31.12.2008 nimitetty virkaan 49,3 % ja määräaikaiseen virkasuhteeseen 50,7 %. Määräaikaisten osuus hiukan kasvoi.

Henkilöstön jakaantuminen vakinaisten ja määräaikaisten osalta tiedekunnittain ja erillislaitoksittain löytyvät taulukosta 10 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

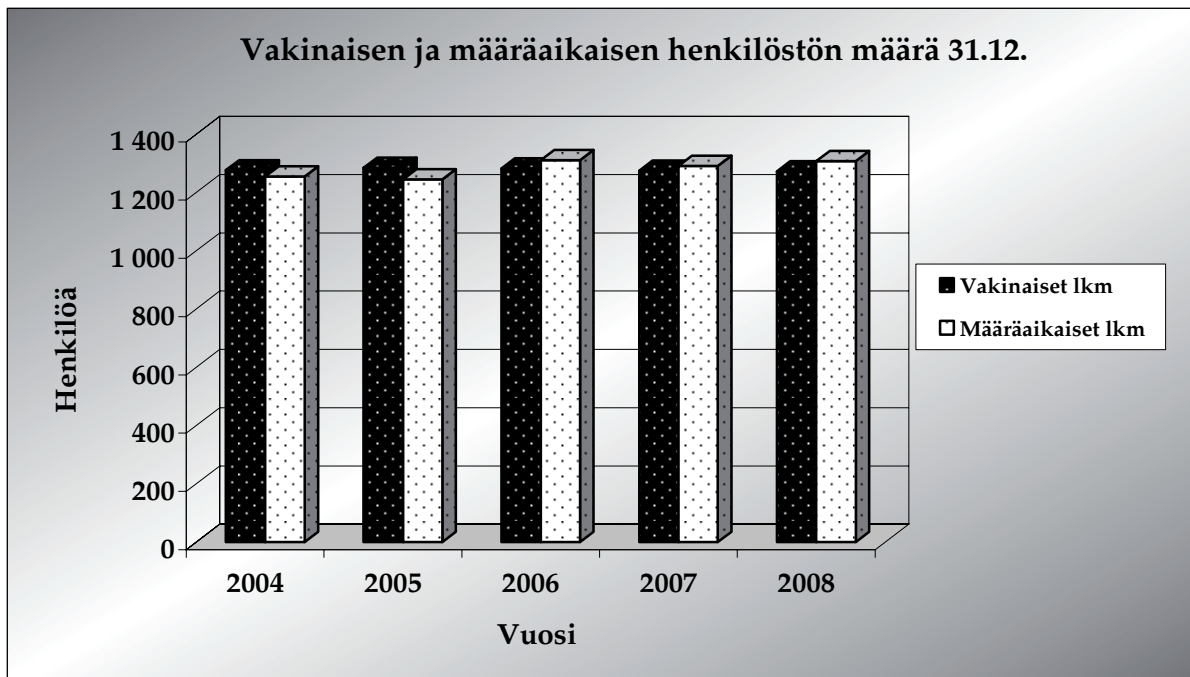
Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä ja muutos 31.12.

Vuosi	Vakinaiset			Määräaikaiset			Yhteensä		
	lkm	% muutos	% osuus	lkm	% muutos	% osuus	lkm	% muutos	% osuus
2004	1 276	3,0	50,4	1 255	2,6	49,6	2 531	2,8	100
2005	1 284	0,6	50,8	1 245	-0,8	49,2	2 529	-0,1	100
2006	1 282	-0,2	49,4	1 311	5,3	50,6	2 593	2,5	100
2007	1 274	-0,6	49,7	1 291	-1,5	50,3	2 565	-1,1	100
2008	1 272	-0,2	49,3	1 307	1,2	50,7	2 579	0,5	100

Virkaan nimitetyn henkilöstön määrä väheni 0,2 % ja määräaikaisen virkasuhteisen henkilöstö kasvoi 1,2 %.

Vuonna 2008 yliopistoon perustettiin 21 uutta virkaa (v. 2007: 27) ja lakkautettiin 41 virka (v. 2007: 1). Ns. virkapankkiin siirrettyjä virkoja ei ollut vuonna 2008. Yliopistossa ei vuoden aikana ollut lahjoitusprofessuureja. Kutsumenettelyllä täytettiin kaksi professorin virkaa.

Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrän muutos kaaviona



Vakinaisen henkilöstön lukumäärä rahoituksen mukaan

	2005			2006			2007			2008		
	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.
opetushenkilöstö:	600	6	606	616	5	621	619	8	627	630	6	636
- professorit	151	2	153	159	1	160	163	3	166	167	2	169
- assist. ja yliass.	153	1	154	159	1	160	159	3	162	164	1	165
- leht. ja opettajat	296	3	299	298	3	301	297	2	299	299	3	302
tutkimushenkilöstö	29	22	51	31	16	47	31	19	50	32	16	48
muu henkilöstö	506	121	627	510	104	614	471	126	597	476	111	587
yhteensä	1 135	149	1 284	1 157	125	1 282	1 121	153	1 274	1 138	133	1 272

Vuonna 2008 vakinaisen henkilöstön määrä väheni kahdella henkilöllä, kasvoi 1,5 % (v. 2007 väheni 3,1 %) budjettirahoituksen piirissä ja vastaavasti väheni 13,1 % (v. 2007 kasvoi 22,4 %) ulkopuolisen rahoituksen piirissä. Muun henkilöstön määrä kasvoi budjettirahoituksen piirissä, mutta väheni ulkopuolisen rahoituksen piirissä.

Määräaikaisen henkilöstön lukumäärä rahoituksen mukaan

	2005			2006			2007			2008		
	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.
opetushenkilöstö:	249	36	285	254	24	278	251	24	275	221	14	235
- professorit	16	6	22	14	6	20	15	10	25	18	6	24
- assist. ja yliass.	78	11	89	85	5	90	83	2	85	77	0	77
- leht. ja opettajat	155	19	174	155	13	168	153	12	165	126	8	134
tutkimushenkilöstö	154	392	546	185	400	585	192	407	599	183	467	650
muu henkilöstö	169	245	414	223	225	448	213	204	417	205	217	422
yhteensä	572	673	1 245	662	649	1 311	656	635	1 291	609	698	1 307

Määräaikaisen henkilöstön määrä nousi peräti 16 henkilöllä, väheni 7,2 % (v. 2007 väheni 1 %) budjettirahoituksen piirissä ja kasvoi 9,9 % (v. 2007 väheni 2,1 %) budjetin ulkopuolisen rahoituksen piirissä.

Määräaikaisesta henkilöstöstä 46,6 % (v. 2007 50,8 %) on budjettivaroin palkattuja ja 53,4 % (v. 2007 49,2 %) on ulkopuolisin varoin palkattuja.

Määräaikaisen henkilöstön lukumäärän jakauma vuosina 2004–2008, määräaikaisuuden syyn perusteella 31.12.

	2004		2005		2006		2007		2008	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%
viransijaisuus	105	8,4	112	9,0	113	8,6	109	8,4	132	10,1
avoimen viran teht.hoito	31	2,5	23	1,8	37	2,8	33	2,6	42	3,2
jatko-opiskelu	301	24,0	296	23,8	306	23,3	297	23,0	332	25,4
työllistetyt	11	0,9	6	0,5	13	1,0	5	0,4	10	0,8
harjoittelijat	9	0,7	11	0,9	14	1,1	12	0,9	19	1,5
muu määräaik.tehtävä	798	63,6	797	64,0	828	63,2	835	64,7	772	59,1
yhteensä	1 255	100	1 245	100	1 311	100	1 291	100	1 307	100
%-osuus koko henkilöstöstä	49,1		49,2		50,6		50,3		50,7	

Suurin määräaikaisten ryhmä on projektiluonteisissa opetustehtävissä (mm. maisterinkoulutusohjelmat) ja tutkimustehtävissä työskentelevät (ulkopuolisten rahoittamat tutkimushankkeet) henkilöt ja toiseksi suurin ryhmä on tutkijakoulutuksessa olevat.

Tukityöllistettyjä oli vuoden 2008 aikana yliopistolla yhteensä 28 (v. 2007: 36). Harjoittelijoita oli yhteensä koko vuonna 190 (v. 2007: 189) henkilöä, 1 enemmän kuin edellisenä vuotena.

Eniten määräaikaista henkilöstöä oli matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa yhteensä 326 henkilöä, humanistisessa tiedekunnassa 145 henkilöä ja yhteiskuntatieteellisessä tiedekunnassa 139 henkilöä.

Määräaikaisen henkilöstön jakaantuminen määräaikaisuuden syyn perusteella tiedekunnittain ja erillislaitoksittain taulukkona 11 löytyy henkilöstötilinpäätöksen liitteosasta.

3.2.5 Ikärakenne

Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma

31.12.2006						
	miehet		naiset		yhteensä	
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä	%
alle 35 v	427	16,7 %	454	17,7 %	881	34,4 %
35 - 49 v	362	14,1 %	550	21,5 %	912	35,6 %
50 v -	351	13,7 %	416	16,3 %	767	30,0 %
Yhteensä	1140	44,5 %	1420	55,5 %	2560	100,0 %
Keski-ikä / vuotta	41,5		41,7		41,6	
31.12.2007						
	miehet		naiset		yhteensä	
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä	%
alle 35 v	406	15,8 %	451	17,6 %	857	33,4 %
35 - 49 v	388	15,1 %	532	20,7 %	920	35,9 %
50 v -	362	14,1 %	426	16,6 %	788	30,7 %
Yhteensä	1156	45,1 %	1409	54,9 %	2565	100,0 %
Keski-ikä / vuotta	42,1		42,1		42,1	
31.12.2008						
	miehet		naiset		yhteensä	
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä	%
alle 35 v	402	15,6 %	448	17,4 %	850	33,0 %
35 - 49 v	383	14,9 %	530	20,6 %	913	35,4 %
50 v -	381	14,8 %	435	16,9 %	816	31,6 %
Yhteensä	1166	45,2 %	1413	54,8 %	2579	100,0 %
Keski-ikä / vuotta	42,5		42,4		42,4	

Yliopiston palveluksessa vuoden 2008 lopussa olleiden keski-ikä oli 42,4 vuotta, naisten keski-ikä oli 42,4 ja miesten 42,5 vuotta. Koko henkilöstön keski-ikä on hieman noussut vuosittain vuodesta 1998 lukien. Vuonna 1998 keski-ikä oli 40,3 vuotta. Henkilöstön keski-ikä vuonna 2006 oli valtiosektorilla 43,1 vuotta. Ulkopuolisilla varoilla palkattu henkilöstö vaihtuu useammin ja on nuorempaa, erityisesti tutkijakoulutettavat ja -opiskelijat ovat nuoria, mistä johtuu koko henkilöstön keski-ikäen hidas nousu.

Yliopiston henkilöstön ikäjakauman huippupiste on nyt ikäluokan 30–34 kohdalla 16,2 %. (v. 2007 se oli ikäluokan 25–29 kohdalla 16,2 %) eli henkilöstö on painottunut 5 vuoden ikäluokituksella huomattavasti alemmaksi kuin valtiolla keskimäärin

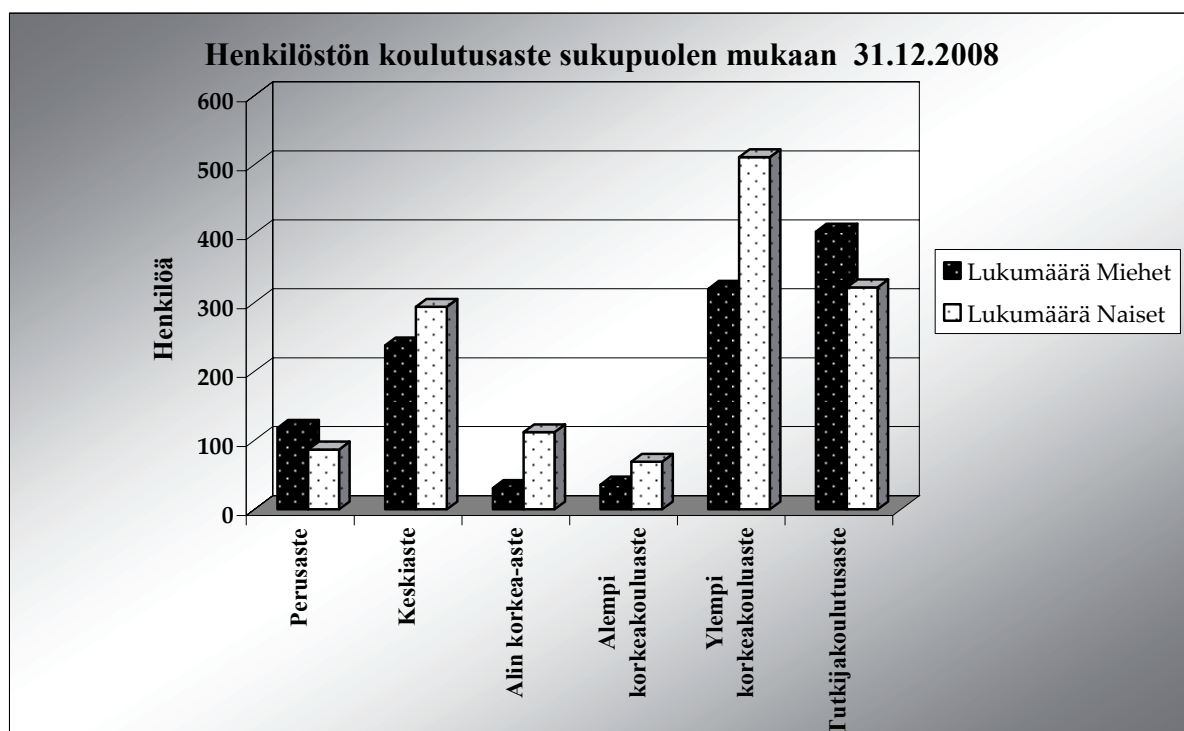
(ikäluokka 45–49 vuotta). Mainitussa ikäryhmässä olevat ovat lähinnä tutkijakoulutuksessa olevia väitöskirjatyön tekijöitä.

3.2.6 Koulutusrakenne

Henkilöstön koulutusaste sukupuolen mukaan 31.12.2008

Koulutusaste	Lukumäärä		% -jakauma koulutusasteen mukaan			Sukupuolen %-jakauma koulutusasteittain			
	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.
Perusaste	118	87	205	10,3	6,2	8,1	57,6	42,4	100,0
Keskiaste	238	294	532	20,8	21,1	20,9	44,7	55,3	100,0
Alin korkea-aste	31	112	143	2,7	8,0	5,6	21,7	78,3	100,0
Alempi korkeakouluaste	36	69	105	3,1	4,9	4,1	34,3	65,7	100,0
Ylempi korkeakouluaste	320	511	831	27,9	36,6	32,7	38,5	61,5	100,0
Tutkijakoulutusaste	403	322	725	35,2	23,1	28,5	55,6	44,4	100,0
Tutkinnon suorittaneet	1 028	1 308	2 336	89,7	93,8	91,9	44,0	56,0	100,0
Yhteensä	1 146	1 395	2 541	100,0	100,0	100,0	45,1	54,9	100,0

Henkilöstön koulutusaste esitettynä kaaviona



Eriasteisen tutkinnon suorittaneita oli 91,9 % (v. 2007: 91,5 %, v. 2006: 92,1 %) henkilöstöstä. Ylemmän korkeakouluasteen tutkinto oli 32,7 % (v. 2007: 32,2 %, v. 2006: 34,1 %) prosentilla koko henkilöstöstä, naisista 36,6 % (v. 2007: 35,8 %, v. 2006: 36,6

%) ja miehistä 27,9 % (v. 2007: 27,8 %, v. 2006: 30,9 %). Tutkijakoulutusaste (lisensiaatti, tohtori) oli 28,5 % koko henkilöstöstä (v. 2007: 27,8 %, v. 2006 oli 27,1 %), miehistä 35,2 % (v. 2007: 34,6 %, v. 2006: 33,7 %) ja naisista huomattavasti vähemmän 23,1 % (v. 2007: 22,2 %, v. 2006: 21,8 %).

Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinto (ml. tutkijakoulutusaste) oli 61,2 prosentilla (v. 2007: 61,0 %) henkilöstöstä. Naisten koulutusaste on muilta kuin tutkijakoulutusasteen osalta kauttaaltaan korkeampi kuin miesten, mikä on samansuuntainen tutkijankoulutuksessa oleviin verrattuna.

Koulutustasoindeksi vuosina 2005–2008

	Naiset	Miehet	Yhteensä
Vuosi 2005	5,9	6,1	6,0
Vuosi 2006	5,9	6,0	6,0
Vuosi 2007	5,9	5,9	5,9
Vuosi 2008	5,9	6,0	6,0

Yliopiston henkilöstön koulutusaste on valtakunnallisesti vertailtuna korkea, koulutustasoindeksi oli 6,0 (31.12.2007: 5,9). Valtion budjettitaloudessa koulutustasoindeksi oli vuonna 2005 keskimäärin 5,2.

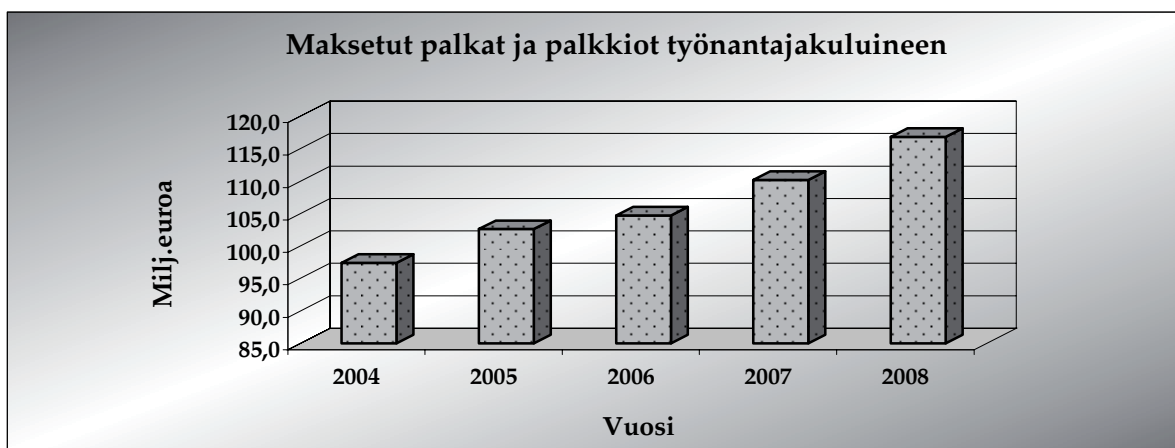
3.3 Palkkakustannukset

Maksetut palkat ja palkkiot työnantajakuineen vuosina 2004 – 2008

Vuosi	Palkat		Ta-kulut		Yht.	
	milj.euroa	%-muutos	milj.euroa	milj euroa	%-muutos	
2004	79,8	6,0 %	17,6	97,4	6,9 %	
2005	83,5	4,6 %	19,1	102,6	5,3 %	
2006	87,3	4,6 %	17,4	104,7	2,0 %	
2007	91,0	4,2 %	19,2	110,2	5,3 %	
2008	96,7	6,3 %	20,1	116,8	6,0 %	

Yliopiston palkkakustannukset nousivat 6,3 % edellisestä vuodesta. Vastaavasti yliopiston maksamat palkat ja palkkiot työnantajakuineen nousivat 6,0 % edellisestä vuodesta. Palkkakustannusten nousu johtuu suurelta osin uuden palkkausjärjestelmän siirtymävaiheen nopeuttamisesta. VPJ-järjestelmän mukaiset 100 %:n palkkataulukot otettiin käyttöön 1.1.2008 alkaen ja sen kustannusvaikutus oli 6,9 %. Vastaavasti yliopiston tuntiopetuspalkkio- ja muut palkkiokustannukset pienenevät 5,4 % edellisestä vuodesta.

Maksetut palkat ja palkkiot kaaviona



Henkilöstökustannukset euroa / htv vuosina 2006–2008

	2006	2007	2008
Palkat sisältävät työnantajakulut			
Maksetut palkat ja palkkiot, ilman sivutoimista tuntiopetusta	42 290	44 490	47 350
Palkat ilman työnantajakuluja			
Maksetut palkat ilman palkkioita ja sivutoimista tuntiopetusta	34 620	36 060	38 600

Henkilötyövuoden kustannus työnantajakuluineen (ilman sivutoimista tuntiopetusta) nousi 6,4 % (v. 2007 nousi 5,2 %).

3.3.1 VPJ-palkkojen jakaantuminen

Opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtävätasojen jakaantuminen 31.12.

Opetus ja tutkimus Taso	2006		2007		2008	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
OV01	67	5,5 %	67	5,0 %	48	3,5 %
OV02	164	13,4 %	179	13,5 %	169	12,4 %
OV03	156	12,8 %	163	12,3 %	202	14,8 %
OV04	157	12,9 %	147	11,1 %	143	10,5 %
OV05	223	18,3 %	273	20,6 %	284	20,9 %
OV06	230	18,9 %	253	19,1 %	260	19,1 %
OV07	44	3,6 %	54	4,1 %	59	4,3 %
OV08	103	8,4 %	111	8,4 %	112	8,2 %
OV09	58	4,8 %	62	4,7 %	65	4,8 %
OV10 - OV11	18	1,5 %	18	1,4 %	19	1,4 %
Yhteensä	1220	100,0 %	1327	100,0 %	1361	100,0 %

Muun henkilöstön tehtävätasojen jakaantuminen 31.12.

Muu hlökunta Taso	2006		2007		2008	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
MV02 - 03	63	7,1 %	61	6,7 %	55	6,2 %
MV04	119	13,3 %	121	13,4 %	101	11,3 %
MV05	186	20,8 %	187	20,7 %	179	20,0 %
MV06	121	13,5 %	119	13,1 %	126	14,1 %
MV07	112	12,5 %	114	12,6 %	108	12,1 %
MV08	115	12,9 %	120	13,3 %	125	14,0 %
MV09	85	9,5 %	88	9,7 %	97	10,9 %
MV10	49	5,5 %	52	5,7 %	62	6,9 %
MV11	30	3,4 %	28	3,1 %	25	2,8 %
MV12 - 13	13	1,5 %	15	1,7 %	16	1,8 %
Yhteensä	893	100,0 %	905	100,0 %	894	100,0 %

Normaalikoulun opettajien tehtävätasojen jakaantuminen 31.12.

Normaalikoulu Taso	2006		2007		2008	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
CO04	14	14,4 %	12	13,3 %	6	7,2 %
CO05	25	25,8 %	25	27,8 %	26	31,3 %
CO06	32	33,0 %	30	33,3 %	28	33,7 %
CO07	19	19,6 %	16	17,8 %	17	20,5 %
CO08 - CO11	7	7,2 %	7	7,8 %	6	7,2 %
Yhteensä	97	100,0 %	90	100,0 %	83	100,0 %

Opetus- ja tutkimushenkilöstön suoriutumistasojen jakaantuminen 31.12.

Opetus Taso	2006		2007		2008	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
OS01 - 03	90	7,4 %	129	9,8 %	151	11,1 %
OS04	176	14,4 %	212	16,1 %	212	15,5 %
OS05	325	26,6 %	347	26,3 %	368	27,0 %
OS06	319	26,1 %	316	23,9 %	322	23,6 %
OS07	201	16,5 %	215	16,3 %	210	15,4 %
OS08	84	6,9 %	81	6,1 %	83	6,1 %
OS09	25	2,0 %	20	1,5 %	18	1,3 %
Yhteensä	1220	100,0 %	1320	100,0 %	1364	100,0 %

Muun henkilöstön suoriutumistasojen jakaantuminen 31.12

Muu hlökunta Taso	2006		2007		2008	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
MS01 - 03	5	0,6 %	19	2,1 %	26	2,9 %
MS04	35	3,9 %	33	3,6 %	36	4,0 %
MS05	214	24,1 %	199	21,9 %	171	19,2 %
MS06	393	44,2 %	390	42,9 %	352	39,5 %
MS07	185	20,8 %	209	23,0 %	227	25,4 %
MS08 - 09	57	6,4 %	59	6,5 %	80	9,0 %
Yhteensä	889	100,0 %	909	100,0 %	892	100,0 %

Normaalikoulun opettajien suoriutumistasojen jakaantuminen 31.12.

Normaalikoulu Taso	2006		2007		2008	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
CS03 - 04	17	18,1 %	21	22,6 %	16	19,3 %
CS05	69	73,4 %	64	68,8 %	59	71,1 %
CS06 - 07	8	8,5 %	8	8,6 %	8	9,6 %
Yhteensä	94	100,0 %	93	100,0 %	83	100,0 %

Uusi palkkausjärjestelmä, VPJ, otettiin käyttöön vuonna 2006. Opetus- ja tutkimushenkilöstö osittain ja muu henkilökunta sekä normaalikoulun opettajat kokonaan on arvioitu ao. vuosina ja arvioinnin tulokset sisältyvät em. taulukoihin. Opetus- ja tutkimushenkilöstön osalta vuonna 2008 on arvioitu vain tehtävien vaatavuustasot 1-4 sekä uudet ja muuttuneet tehtävät. Arviointien ulkopuolella ovat alle kuuden kuukauden palvelusuhteet, työllistetyt ja harjoittelija sekä työnantajavirkamiehet, yhteensä n. 200–300 henkilöä ajankohdasta riippuen.

Lisäksi on todettava, että eri vuosien arvioinneissa on mukana useita eri henkilöitä (yliopistolta lähteneet/uudet henkilöt), joten tietoja ei voida suoraan verrata toisiinsa samoihin henkilöihin liittyvinä. Arviointituloksista voidaan todeta, että tehtävien vaativuustasot ovat vakiintuneet ja henkilökohtaisen suoriutumisen tasot ovat osittain nousseet, mutta kehityksestä ei voi vetää tarkempia johtopäätöksiä näin lyhyeltä aikaväliltä.

Tehtävätasojen ja suoriutumistasojen jakaantuminen miesten ja naisten kesken löytyy taulukkona 12 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

4 HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO, OSAAMINEN JA TYÖKUNTO

4.1 Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työsuojelussa ja työterveyshuollossa on edelleen kiinnitetty huomiota ennaltaehkäisevään toimintaan yhteistyössä laitosten, työsuojeluhenkilöstön ja työterveyspalveluja tuottavan terveysaseman kanssa. Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto sisältää työpaikkakäyntien ja niihin liittyvien seurantakäyntien lisäksi henkilöstölle suunnatut ikäkausitarkastukset 40-vuodesta alkaen viiden vuoden välein päättyen 63-vuoden ikäkausitarkastukseen. Vuonna 2008 terveystarkastuksia tehtiin yhteensä 423 kpl (v. 2007 oli 411 kpl), joista ikävuositarkastuksina 198 kpl (v. 2007: 148 kpl, v. 2006: 182 kpl). Erilliset johtajatarkastukset toteutetaan ylimmästä johdosta laitosjohtajiin 2-3 vuoden välein. Johtajatarkastuksia vuonna 14 johtajalle (v. 2007: 17 johtajalle, v. 2006: 4 johtajalle).

Työpaikkakäyntien kohteena vuonna 2008 olivat Fysiikan laitos, kasvatustieteiden tiedekunta mukaan lukien normaalikoulu ja kirjasto. Seurantakäynnit tehtiin informaatioteknologian tiedekuntaan, yhteiskuntatieteelliseen tiedekuntaan, Agora Centeriin, hallintovirastoon ja yliopiston kielikeskukseen. Työpaikkakäynti käsittää varsinaisen työpaikkakäynnin yhteydessä toteutettavan riskien arvioinnin, työhyvinvointi- ja hyvinvointibarometrikyselyt sekä ergonomiatalkoot. Samanaikaisesti laitosjohtajalle on järjestetty johtajatarkastus esimies- ja johtamistyön tukemiseksi ja oman jaksamisen varmistamiseksi.

Työterveyshuollon bruttokustannukset vuonna 2008 olivat 344 euroa/htv (v. 2007: 323 €/htv, v. 2006: 334 €/htv), ennaltaehkäisevässä toiminnassa 110 euroa/htv (v. 2007: 108 €/htv) ja sairauden hoidossa 210 euroa/htv (v. 2007: 204 €/htv). Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon osuus kokonaiskustannuksista oli edelleen 35 %.

Henkilöstön työhyvinvointia tuettiin järjestämällä henkilöstölle monipuolista ohjattua liikuntaan liittyvää toimintaa ja tilaisuuksia.

Yliopistoliikunta tarjosi yliopiston henkilöstölle ja opiskelijoille kuntoliikuntaan painottuvan monipuolisen ohjelman työhyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Vuoden 2008 aikana henkilöstölle järjestettiin säännöllisesti viikoittain 3 omaa ohjattua liikuntavuoroa, joihin kertyi yli 1900 osallistumiskertaa. Lisäksi henkilökunnalle järjestettiin 1 oma liikuntakurssi sekä 9 omaa liikuntatapahtumaa, joihin osallistui lähes 300. Henkilökunnalla oli omia viikoittaisia 2-20 hengen liikuntavuoroja yli 150 kpl, joista noin puolet syksyllä.

Henkilökunta käytti aktiivisesti hyväkseen myös opiskelijaliikuntaa, johon sillä oli osallistumisoikeus. Opiskelijaliikuntana tarjottiin sekä kevät- että syyslukukauden

aikana yli 40 viikoittaista ohjattua liikuntavuoroa, joihin kertyi vuoden aikana n. 38 000 osallistumiskertaa. Osallistumiskertoja ei ole tilastoitu erikseen henkilökunnan osalta. Opiskelijaliikunnan kursseille, joita järjestettiin vuoden aikana 122, otti osaa satoja henkilökuntaan kuuluvia.

Edellä mainittujen lisäksi henkilökunnalla oli mahdollisuus hyödyntää opiskelijaliikunnan kymmeniä budolajien, kuntosalin ja palloilulajien vapaavuoroja sekä uimahallissa olevia yliopistoliikunnan tukemia uinti- ja kuntosalivuoroja. Vapaavuorojen osalta kävijämääriä ei ole voitu tilastoida lukuun ottamatta uimahallikäyntejä, joita kertyi yli 3200 vuoden 2008 aikana.

Koko henkilökunnan liikuntailtapäivät on järjestetty keväällä ja syksyllä.

Henkilökunnalle on järjestetty vuoden aikana myös erilaisia kulttuuritilaisuuksia sekä teatteri- ja konserttimatkoja hyvinvoinnin tukemiseksi ja edistämiseksi.

4.1.1 Kuntoutus

ASLAK-, TYK- ja TYKY -kuntoutukset (Valtiokonttori, KELA, yliopiston oma)

	2004	2005	2006	2007	2008
kurssit/tilaisuudet	16	11	12	10	7
osallistujien lkm	150	128	136	49	60

Aslak- ja TYK -kuntoutuskursseja järjestettiin v. 2007 opetus- ja tutkimushenkilöille, professoreille ja johtajille.

Ensiapuvalmiuden tehostamiseksi järjestettiin kaksi ensiapukurssia, joihin osallistui yhteensä 31 henkilöä eri laitoksilta.

4.2 Työtyytyväisyys

Yliopiston henkilöstön työkykyä ja työuupumusta tarkastellaan vuosittaisissa terveystarkastuksissa. Laitosten työilmapiiriä ja henkilöstön hyvinvointia kartoitetaan laitosten työpaikkakäyntien yhteydessä tehtävällä työilmapiiri ja hyvinvointibaro-metrillä.

Työkykyindeksi

		2006		2007		2008	
Työkykyindeksi (TKI)		lkm	%	lkm	%	lkm	%
44 - 49	erinomainen	142	40,3	167	42,4	179	42,4
37 - 43	hyvä	148	42,0	175	44,4	168	39,8
28 - 36	kohtalainen	55	15,6	41	10,4	59	14,0
7 - 27	huono	7	2,0	11	2,8	16	3,8
YHTEENSÄ		352	100,0	394	100,0	422	100,0

Työkykyindeksi oli erinomainen tai hyvä 82,2 %:lla, kohtalainen 14 %:lla ja huono 3,8 %:lla. Tämän mukaan henkilöstö kokee työkykynsä varsin hyväksi. Huonoksi tai melko huonoksi kokevien henkilöiden kohdalla on ryhdytty erilaisiin tukitoimiin vaikuttamaan työkyvyn kehittymisen ennusteeseen.

Työuupumusindeksi

		2006		2007		2008	
Työuupumisindeksi (BBI-15)		lkm	%	lkm	%	lkm	%
alle 45	ei uupumusta	259	75,5	303	78,1	309	75,2
45 - 50	lievä uupumus	34	9,9	37	9,5	51	12,4
51 - 60	kohtalainen uupumus	33	9,6	36	9,3	29	7,1
yli 60	vakava uupumus	17	5,0	12	3,1	22	5,4
YHTEENSÄ		343	100,0	388	100,0	411	100,0

Työuupumisindeksin perusteella uupumisen uhka tarkastettavien ryhmässä oli keskimääräistä pienempi, joskin hienoisessa kasvussa. Kohtalainen tai vakava uupumus (12,5 % tarkastetuista) oli pysynyt lähes edellisen vuoden tasolla erilaisten tukitoimien ansiosta. Vakavaa uupumusta potevien henkilöiden kohdalla pyritään erilaisiin tukitoimiin vaikuttamaan parantavasti tilanteeseen ja henkilökohtaiseen terveydentilaan sekä mahdollisuuksien mukaan myös työoloihin.

Työilmapiiri ja hyvinvointibarometri

	2006 (n=150)	2007 (n=247)	2008 (n=435)
Työhön sitoutuminen	4,1	3,9	4,2
Vaikutusmahdollisuudet	3,9	3,6	3,7
Tiedonkulku	3,3	3,4	3,6
Työilmapiiri	3,5	3,5	3,6
Henkinen hyvinvointi	3,2	3,2	3,3
Esimiestoiminta	3,1	3,1	3,1

Asteikon vaihteluväli on 1-5. Silloin kun indeksin arvo on alle 3,2, kannattaa aihealueen kehittämiseen kiinnittää erityistä huomiota.

Mitattavat alueet ovat:

- **Työtyytyväisyys ja sitoutuneisuus:** Työntekijän arvio hänen sitoutumisestaan työhönsä sekä organisaationsa tavoitteisiin.
- **Vaikutus- ja kehittymismahdollisuudet:** Kertoo työntekijän kokemuksiin perustuen hänen käytännön vaikutus- ja kehittymismahdollisuuksistaan työssään.
- **Tiedonkulku ja tavoitteiden tunteminen:** Kertoo työyksikön sisäisen ja työyksikköjen välisen tiedonkulun toimimisesta sekä toiminnan tavoitteiden tuntemisesta.
- **Työilmapiiri:** Koostuu kysymyksistä, jotka koskevat ilmapiirin kireyttä, kannustavuutta sekä tiimityön sujuvuutta.
- **Henkinen hyvinvointi ja kuormittuneisuus:** Kysymykset kuvaavat työntekijän työssään kokema kiirettä sekä henkilökohtaisen arvion stressioireiden ja poikkeuksellisen väsymyksen esiintymisestä.
- **Esimiestyö:** Työntekijän arvio esimiehen ja hänen itsensä välisen vuorovaikutuksen toimivuudesta, kuten tuen ja palautteen saamisesta sekä odotuksista.

Yliopiston työpaikkaselvityksissä on käytetty vuodesta 2003 alkaen työn henkisen kuormittumisen kartoittamiseksi Työterveyslaitoksen kehittämää Työilmapiiri- ja hyvinvointi-barometriä (THB). Menetelmällä kartoitetaan organisaation toimintakykyä ja henkilöstön hyvinvointia.

Työilmapiiri- ja hyvinvointiselvitykset toteutetaan vuosittain tapahtuvien työpaikkakäyntien yhteydessä. Selvitykset tehdään laitoskohtaisina ja kyselyn yhteenveto käydään läpi asiantuntijan avulla erillisessä laitoskokouksessa. Palautteessa kiinnitetään huomiota laitoksen vahvuuksiin ja erityisesti kehittämiskohteisiin.

Vuoden 2008 tulosten perusteella voidaan todeta, että eri mitattavien alueiden tulokset ovat parantuneet, paitsi esimiestoiminnan vuorovaikutteisuus, mikä on selkeä kehittämiskohde tuleville vuosille. Tiedonkulkuun ja sen kehittämiseen on syytä panostaa edelleen ottaen huomioon tulossa olevan uuden yliopistolain edellyttämät muutokset.

4.3 Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

Sairauspoissaolot vuosina 2005–2008

	2005	2006	2007	2008
Yhteensä päivinä	15 583	16 165	13 338	15 438
Päivää / htv	7	7	6	6

Sairauspoissaolopäivät nousivat peräti 2100 päivää eli 15,7 % edellisestä vuodesta. Tämä vastaa laskennallisesti 5,7 henkilötyövuotta, keskimääräisinä kustannuksina 220 000 euroa.

Vuonna 2008 sairauspoissaoloja oli yhteensä 15 438 päivää (v. 2007: 13 338 päivää, 6 päivää/htv), nousua oli 15,7 % vuodesta 2007. Valtionhallinnossa sairauspoissaolopäiviä henkilötyövuotta kohti vuonna 2005 oli 8,8.

Sairauspäivätapausten jakaantuminen:

	v. 2004	v. 2005	v. 2006	v.2007	v. 2008
1 – 3 päivää	65,4 %	68,5 %	68,1 %	71,7 %	72,3 %
4 – 10 päivää	22,7 %	21,3 %	21,8 %	19,5 %	18,3 %
11 – 60 päivää	10,8 %	9,3 %	9,2 %	8,1 %	9,0 %
yli 60 päivää	1,1 %	0,9 %	0,9 %	0,6 %	0,4 %

Yliopisto kiinnitti edelleen vuoden aikana erityistä huomiota pitkäaikaisiin sairauspoissaoloihin ja niiden syiden selvittämiseen tarjoamalla erilaisia kuntouttavia toimenpiteitä työelämässä jaksamiseen, mm. erilaisilla kuntoutuskursseilla, tuke-
malla tehtävien vaihtoon tai toimintayksikön vaihtoon. Toimenpiteiden vaikutus on ollut ilmeinen, koska yli 60 päivän sairaslomat vähenivät edelleen. Lisäksi ao. vuonna sisäilmaongelmista kärsineistä rakennuksista henkilökuntaa siirrettiin edelleen toisiin rakennuksiin, millä saattanee olla myös sairauspoissaoloihin vähentävä vaikutus.

Sairauspoissaolopäivät henkilötyövuotta kohti vaihtelivat huomattavasti (alimmillaan 3 pv/htv ja ylimmillään 27 pv/htv) organisaatioyksiköittäin tarkasteltuna.

Sairauspoissaolot päivinä ja henkilötyövuosina tiedekunnittain ja erillislaitoksittain löytyvät taulukkona 13 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

Tapaturmapoissaolot päivinä ja tapaturmien lukumäärä vuosina 2005 - 2008

	pv	lkm
2005	826	55
2006	493	40
2007	557	51
2008	567	62

Tapaturmapoissaolopäivien määrä kasvoi edellisestä vuodesta 1,8 %, ollen 567 päivää. Vastaavasti myös tapaturmien lukumäärä kasvoi 21,6 % (v. 2007: 27,5 %). Tapaturmatilastoihin sisältyvät myös opetuksen yhteydessä sattuneet opiskelijatapaturmat.

Sairaus- ja tapaturmapoissaolotilastointiin sisältyvät työpäivien lisäksi myös mahdolliset viikonloput ja arkipyhät.

4.4 Eläkkeelle siirtyminen

Eläkkeelle siirtyneet

	2005	2006	2007	2008
Vanhuuseläke	16	13	25	22
Varhennettu vanhuuseläke	1	1	3	2
Työkyvyttömyyseläke	10	4	8	2
Osatyökyvyttömyyseläke	-	1	1	2
Osa-aikaeläke	13	10	15	15
Yksilöllinen varhaiseläke	-	1	-	-
Yhteensä	40	30	52	43
%-osuus koko henkilöstöstä	1,6 %	1,2 %	2,0 %	1,7 %
Vanhuuseläkkeelle jäänti ikä	-	63,8	63,9	63,6
Keskimäär. eläkkeelle jäänti ikä	60,5	60,7	59,5	61,5

Yliopistosta jäi v. 2008 vanhuuseläkkeelle 22 henkilöä (0,9 %) ja työkyvyttömyyseläkkeelle 4 henkilöä (0,1 %). Kaiken kaikkiaan eläkkeelle jäi 43 henkilöä ja keskieläkeikä nousi edellisestä vuodesta kahdella vuodella ollen 61,5 vuotta. Vanhuuseläkkeelle jääneiden keskimääräinen ikä oli 63,6 vuotta.

4.5 Lähtö- ja tulovaihtuvuus

Henkilöstön vaihtuvuus on ollut vuosien ajan noin 17 - 18 %:ssa, ollen nyt 18,7 %. Henkilöstön vaihtuvuus oli suurinta assistenttien, opetuksen ja tutkimuksen apuhenkilökunnan ja tutkijoiden ryhmissä. Normaalikoulun päätoimisten tuntiopettajien vaihtuvuuden taustalla on opetuksen tarvitsemat lyhyet sijaisuudet. Harjoittelijoiden osalta voidaan todeta, että harjoittelijat vaihtuvat useamman kerran vuodessa aina kokonaan. Vaihtuvuuteen vaikuttaa pääsääntöisesti yliopiston toiminnan luonne. Vaihtuvuus on ollut pienintä professoreissa ja huolto- ja kiinteistöhenkilökunnassa (virastomestarit).

Vakanssiryhmien vaihtuvuus vuosina 2006 - 2008

Vakanssiryhmä	2006 Vaihtuvuus %	2007 Vaihtuvuus %	2008 Vaihtuvuus %
Assistentit	19,6	22,2	14,4
ATK-henkilökunta	11,7	3,3	8,5
Hallinto- ja toimistohenkilökunta	13,9	14,4	13,2
Huolto- ja kiinteistöhenkilökunta	2,9	3,7	6,6
Kirjastohenkilökunta	3,8	5,3	8,7
Lehtorit, opettajat	9,2	10,6	10,1
Muu henkilökunta (harjoittelijat)	145,5	135,0	116,2
Opetuksen ja tutkim. apuhenk.	31,9	31,0	30,6
Professorit	9,1	6,8	5,8
Päätöimiset tuntiopettajat	37,3	27,4	35,6
Tutkijat	35,8	30,0	31,5
Yliassistentit	16,8	14,1	10,5
Koko henkilöstö	20,2	18,4	18,7

Vuonna 2008 yliopiston palvelukseen tulevista henkilöistä 10,2 % (v. 2007: 12,3 %, v. 2006: 11,0 %) tuli toisesta valtion virastosta tai laitoksesta, 7,6 % (v. 2007: 9,2 %, v. 2006: 7,7 %) yksityiseltä sektorilta, 5,6 % (v. 2007: 6,1 %, v. 2006: 6,3 %) kuntasektorilta, 1,8 % (v. 2007: 1,7 %, v. 2006: 2,2 %) muulta valtion ulkopuoliselta sektorilta (mm. seurakunta, yksityinen valtionapu-laitos, kansaneläkelaitos) ja 60,4 % (v. 2007: 62,4 %, v. 2006: 63 %) ilmoitti tulosuunnaksi muun tulosuunnan (opiskelu, koti, yrittäjätoiminta jne.). 14,4 % (v. 2007: 8 %, v. 2006: 9,8 %) ei ilmoittanut tulosuuntaa.

Yliopiston palveluksesta vuonna 2008 siirtyi 2,5 % toisen valtion virastoon tai laitokseen (v. 2007: 5,8 %), 5,9 % yksityisen sektorin palvelukseen (v. 2007: 0,8 %), 2,8 % kuntasektorille (v. 2007: 2,6 %), 0,8 % muulle valtion ulkopuoliselle sektorille (v. 2007: 6,3 %) ja 75,2 % ilmoitti erosuunnaksi muun erosuunnan (määräaikaisuuden päättyminen, opiskelu, yrittäjäksi siirtyminen jne.) (v. 2007: 76,7 %). 9,4 % ei ilmoittanut erosuuntaa (v. 2007: 6,6 %).

4.6 Osaaminen ja sen kehittäminen

	kurssit/tilaisuudet			osallistujien lkm		
	v.2006	v.2007	v.2008	v.2006	v.2007	v.2008
Yleinen henkilöstökoulutus	101	53	231	1985	1810	3513 *)
Tietohallintokeskus	194	169	222	1310	1009	1747
Yhteensä	295	222	453	3295	2819	5260

*) Henkilöstökoulutuksen painopiste vuonna 2007 oli työajan kohdentamiseen liittyvissä tilaisuuksissa, joita oli yhteensä 106 ja osallistujia 1425 henkilöä.

Hallintoviraston henkilöstöpalveluiden järjestämä muu koulutus jakautui henkilöstöpoliittisen ohjelman mukaisesti johtamiseen, yhteisöllisyyteen ja uudistuvaan osaamiseen ja hyvinvointiin sekä työajan kohdentamiseen liittyvään koulutukseen. Henkilökunta on voinut osallistua avoimen yliopiston opetukseen silloin kun opinnot liittyvät perustellusti omaan työhön tai työssä tapahtuviin muutoksiin. Henkilöstökoulutus on tukenut myös henkilökunnan osallistumista pedagogisiin opintoihin, joihin vuonna 2008 osallistui lähes 40 henkilöä. Kesäyliopiston kanssa yhteistyössä on voitu toteuttaa sellaisia koulutustilaisuuksia, jotka kiinnostavat yliopiston henkilökunnan lisäksi mm. kaupungin ja maalaiskunnan henkilöstöä.

Kieli- ja viestintäkoulutusta järjestettiin opettajille, tutkijoille ja muulle henkilökunnalle. Lisäksi järjestettiin erilaisia teematilaisuuksia.

Tietohallintokeskuksen koulutustilaisuuksista viidesosa järjestettiin laitoskoulutuksina. Koulutuksilla uudistetaan henkilökunnan osaamista sekä vahvistetaan järjestelmien, sovellusten ja hyvien käytänteiden hallintaa. Koulutuksessa pääpaino oli lyhytkursseilla (kesto 3-8 h). Lisäksi henkilöstöllä oli mahdollisuus suorittaa työnantajan tukemana tietokoneen taitokortti (ECDL-perustutkinto) Jyväskylän ammatitoppilaitoksen järjestämänä.

Yliopiston kirjastolla ei ole ollut varsinaisesti erikseen henkilökunnalle järjestettyjä kursseja/koulutuksia. Kaikki tiedonhankinnan kurssit (koti- ja ulkomaisista tietokannoista ja verkkopalveluista) ovat avoimia myös henkilökunnalle ja niistä on julkisesti tiedotettu. Henkilöstöstä koulutustilaisuuksiin osallistui 453.

5 LOPUKSI

Yliopiston henkilökuntamäärä kasvoi edellisestä vuodesta, mutta henkilötyövuosien määränä mitattuna pieneni. Yliopiston sisäisissä tulossopimuksissa sovitut henkilötyövuositavoitteet alitettiin.

Henkilöstön hyvinvointia ja työssä jaksamista tuettiin monin tavoin ja sen seurauksena mm. työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien osuus on pienempi kuin valtiolla keskimäärin ja yliopiston eläkevakuutusmaksut ovat pysyneet lähes ennallaan tai jopa hieman laskeneet useimpien vuosien aikana. Myös eläkkeelle siirtyvien keski-ikä on edelleen yli valtion hallinnon keski-ään.

Tulevaisuuden kehittämiskohteena on edelleen selvittää määräaikaisten tehtävien tilannetta ja vakinaistamistarvetta ottaen huomioon yliopiston sisäisten palvelukeskusten kehittämisen ja opetusministeriön valtakunnallisen palvelukeskushankkeen sekä tulevan uuden yliopistolain vaikutukset. Uusi palkkausjärjestelmä on vakiintumassa ja sen seurauksena on syytä kehittää opetus-, tutkimus- ja muun henkilökunnan virkarakennetta vastaamaan tulevaisuuden yliopiston vaateita.

Työhyvinvoinnin puolella selkeä kehittämistarve on edelleen johtamisen ja esimiestoiminnan vuorovaikutteisuuden ja hyvinvoinnin tukeminen erityisesti laitosjohtajien kohdalla. Lisäksi on syytä jatkaa henkilöstön ja esimiesten tukemista kehityskeskustelunkulttuurin luomisessa ja toteuttamisessa sekä henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnissa.

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖKSEN 2008 LIITEOSA

Liiteosa sisältää seuraavat taulukot:

- | | |
|--------------|---|
| Taulukko 1: | Koko henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana) |
| Taulukko 2: | Henkilöstö henkilötyövuosina (ei sisällä Normaalikoulua) |
| Taulukko 3: | Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina |
| Taulukko 4: | Henkilöstö henkilötyövuosina % -osuudet (ei sisällä Normaalikoulua) |
| Taulukko 5: | Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina, % -osuudet |
| Taulukko 6: | Henkilötyövuodet, tiedekunnat ja erillislaitokset |
| Taulukko 7: | Tulosopimusten henkilötyövuosien tavoitteet ja niiden toteumat vuonna 2008 |
| Taulukko 8: | Vakinaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2006 – 2008 |
| Taulukko 9: | Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2006 – 2008 |
| Taulukko 10: | Henkilökunnan lukumäärä 2005–2008, 31.12. tiedekunnittain ja erillislaitoksittain |
| Taulukko 11: | Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärän jakauma 31.12.2008 |
| Taulukko 12: | Tehtävätasojen ja suoriutumistasojen jakaantuminen miesten ja naisten kesken opetus- ja tutkimushenkilöstön, muun henkilöstön sekä normaalikoulun opettajien osalta |
| Taulukko 13: | Henkilöstön sairauspoissaolot päivinä tiedekunnittain ja erillislaitoksittain |

Taulukko 1: Koko henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)

	2005			2006			2007			2008		
	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht
opetushenkilöstö:	737	38	775	747	33	780	759	27	786	753	18	771
- professorit	169	7	176	172	9	181	183	10	193	189	9	198
- assist. ja yliass.	184	11	195	187	8	195	192	5	197	188	1	189
- leht. ja opettajat	384	20	404	388	16	404	384	12	396	376	8	384
tutkimushenkilöstö	174	419	593	190	419	609	207	416	623	211	449	660
muu henkilöstö	635	369	1 004	691	320	1 011	661	326	987	671	290	961
yhteensä	1 546	826	2 372	1 628	772	2 400	1 627	769	2 396	1 635	757	2 392

Taulukko 2: Henkilöstö henkilötyövuosina (ei sisällä Normaalikoulua)

	2005			2006			2007			2008		
	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht
opetushenkilöstö:	646	37	683	659	33	692	673	27	700	669	18	687
- professorit	169	7	176	172	9	181	183	10	193	189	9	198
- assist. ja yliass.	184	11	195	187	8	195	192	5	197	188	1	189
- leht. ja opettajat	293	19	312	300	16	316	298	12	310	292	8	300
tutkimushenkilöstö	174	419	593	190	419	609	207	416	623	211	449	660
muu henkilöstö	621	368	989	677	320	997	646	326	972	657	290	947
yhteensä	1 441	824	2 265	1 526	772	2 298	1 526	769	2 295	1 537	757	2 294

Taulukko 3: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina

	2005			2006			2007			2008		
	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht
opetushenkilöstö:	91	1	92	87	0	87	86	0	86	84	0	84
- professorit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- assist. ja yliass.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- leht. ja opettajat	91	1	92	87	0	87	86	0	86	84	0	84
tutkimushenkilöstö	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
muu henkilöstö	14	1	15	15	0	15	15	0	15	14	0	14
yhteensä	105	2	107	102	0	102	101	0	101	98	0	98

Taulukko 4: Henkilöstö henkilötövuosina %-osuudet (ei sisällä Normaalikoulua)

	%	%	%	%	%
	2004	2005	2006	2007	2008
opetushenkilöstö	30,2	30,1	30,2	30,5	29,9
tutkimushenkilöstö	25,1	26,2	26,5	27,1	28,8
muu henkilöstö	44,7	43,7	43,3	42,4	41,3
yht.	100	100	100	100	100

Taulukko 5: Normaalikoulun henkilöstö henkilötövuosina, %-osuudet

	%	%	%	%	%
	2004	2005	2006	2007	2008
opetushenkilöstö	86,7	86,0	85,4	85,2	85,7
tutkimushenkilöstö	-	-	-	-	-
muu henkilöstö	13,3	14,0	14,6	14,8	14,3
yht.	100	100	100	100	100

Taulukko 6: Henkilötyövuodet, tiedekunnat ja erillislaitokset

	2005			2006			2007			2008		
	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht
Kasvatustieteiden tdk	179	19	198	174	17	191	170	16	186	168	17	185
Yhteiskuntatieteellinen tdk	100	66	166	107	65	172	115	63	178	117	76	193
Humanistinen tiedekunta	200	56	256	229	45	274	209	58	267	194	67	261
Matem.- luonnontiet. tdk	251	226	477	253	232	485	262	217	479	279	207	486
Liikunta- ja terveystiet. tdk	114	52	166	125	58	183	126	54	180	125	61	186
Taloustieteiden tiedekunta	52	25	77	53	18	71	60	15	75	66	21	87
Informaatioteknologian tdk	96	90	186	105	88	193	101	82	183	99	48	147
Koulutuksen tutkimuslaitos	46	33	79	46	30	76	43	29	72	36	36	72
Kirjasto	73	4	77	74	3	77	71	2	73	70	0	70
Tietohallintokeskus	35	5	40	35	5	40	84	6	90	80	12	92
Täydennyskoulutuskeskus	1	37	38	1	34	35	1	30	31	2	30	32
Kokkolan yliop.keskus Chydenius	36	57	93	39	54	93	32	55	87	30	55	85
Avoin yliopisto	66	11	77	62	10	72	69	4	73	64	0	64
Yliopiston kielikeskus	34	1	35	34	1	35	35	2	37	38	0	38
Museo	9	4	13	10	4	14	12	2	14	12	2	14
Ympäristöntutkimuskeskus	1	35	36	1	32	33	1	32	33	1	29	30
Koulutuksen arviointisiht.	0	9	9	0	10	10	0	8	8	0	8	8
Agora Center	5	39	44	7	39	46	2	44	46	6	43	49
Hallintovirasto *)	143	55	198	171	27	198	133	50	183	150	45	195
Yhteensä	1 441	824	2 265	1 526	772	2 298	1 526	769	2 295	1 537	757	2 294
Normaalikoulu	105	2	107	102	0	102	101	0	101	98	0	98
Kaikki yhteensä	1 546	826	2 372	1 628	772	2 400	1 627	769	2 396	1 635	757	2 392

*) Hallintoviraston vuoden 2008 budjettivaroihin sisältyy tohtorikoulutettavien 23 htv:tä.

Taulukko 7: Tulossopimusten henkilöstötyövuosien tavoitteet ja niiden toteutumat vuonna 2008
(erotus: + tavoite ylitetty, - tavoite alitettu)

	toteutunut budj.varat	tavoite yläraja	erotus	toteutunut ulkop.varat	tavoite yläraja	erotus	toteutunut yhteensä	tavoite yht. yläraja	erotus
Kasvatustieteiden tdk	168	176	-8	17	20	-3	185	196	-11
Yhteiskuntatieteellinen tdk	117	108	9	76	69	7	193	177	16
Humanistinen tiedekunta	194	200	-6	67	55	12	261	255	6
Matem.- luonnontiet. tdk	279	277	2	207	240	-33	486	517	-31
Liikunta- ja terveystiet. tdk	125	130	-5	61	60	1	186	190	-4
Taloustieteiden tiedekunta	66	60	6	21	16	5	87	76	11
Informaatioteknologian tdk	99	103	-4	48	92	-44	147	195	-48
Koulutuksen tutkimuslaitos	36	46	-10	36	32	4	72	78	-6
Kirjasto	70	73	-3	0	3	-3	70	76	-6
Tietohallintokeskus	80	80	0	12	7	5	92	87	5
Täydennyskoulutuskeskus	2	0	2	30	38	-8	32	38	-6
Kokkolan yliop.keskus Chyden	30	31	-1	55	64	-9	85	95	-10
Avoin yliopisto	64	64	0	0	10	-10	64	74	-10
Yliopiston kielikeskus	38	37	1	0	1	-1	38	38	0
Museo	12	9	3	2	3	-1	14	12	2
Ympäristöntutkimuskeskus	1	1	0	29	32	-3	30	33	-3
Koulutuksen arviointisiht.	0	0	0	8	7	1	8	7	1
Agora Center	6	6	0	43	42	1	49	48	1
Hallintovirasto *)	150	145	5	45	35	10	195	180	15
Yhteensä	1 537	1 546	-9	757	826	-69	2 294	2 372	-78
Normaalikoulu	98	106	-8	0	1	-1	98	107	-9
Kaikki yhteensä	1 635	1 652	-17	757	827	-70	2 392	2 479	-87

*) Hallintoviraston vuoden 2008 budjettivaroihin sisältyy tohtorikoulutettavien 23 htv:tä.

Taulukko 8: Vakinaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2006 – 2008

		2006			2007			2008		
		M	N	yht.	M	N	yht.	M	N	yht.
Opetushenkilökunta	lkm	331	290	621	329	298	627	336	301	637
	%	53,3	46,7		52,5	47,5		52,7	47,3	
professorit	lkm	116	44	160	118	48	166	118	51	169
	%	72,5	27,5		71,1	28,9		69,8	30,2	
assistentit ja yliass.	lkm	79	81	160	76	86	162	82	84	166
	%	49,4	50,6		46,9	53,1		49,4	50,6	
lehtorit ja opettajat	lkm	136	165	301	135	164	299	136	166	302
	%	45,2	54,8		45,2	54,8		45,0	55,0	
Tutkimus-henkilök.	lkm	25	22	47	27	23	50	27	21	48
	%	53,2	46,8		54,0	46,0		56,3	43,8	
Muu henkilökunta	lkm	216	398	614	217	380	597	214	373	587
	%	35,2	64,8		36,3	63,7		36,5	63,5	
Yhteensä	lkm	572	710	1282	573	701	1274	577	695	1272
	%	44,6	55,4		45,0	55,0		45,4	54,6	

M = miehet

N = naiset

Taulukko 9: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2006 – 2008

		2006			2007			2008		
		M	N	yht.	M	N	yht.	M	N	yht.
Opetushenkilökunta	lkm	99	179	278	113	162	275	99	136	235
	%	35,6	64,4		41,1	58,9		42,1	57,9	
professorit	lkm	9	11	20	15	10	25	15	9	24
	%	45,0	55,0		60,0	40,0		62,5	37,5	
assistentit ja yliass.	lkm	43	47	90	40	45	85	33	44	77
	%	47,8	52,2		47,1	52,9		42,9	57,1	
lehtorit ja opettajat	lkm	47	121	168	58	107	165	51	83	134
	%	28,0	72,0		35,2	64,8		38,1	61,9	
Tutkimus-henkilök.	lkm	305	208	513	294	305	599	314	336	650
	%	59,5	40,5		49,1	50,9		48,3	51,7	
Muu henkilökunta	lkm	182	266	448	176	241	417	176	246	422
	%	40,6	59,4		42,2	57,8		41,7	58,3	
Yhteensä	lkm	586	653	1239	583	708	1291	589	718	1307
	%	47,3	52,7		45,2	54,8		45,1	54,9	

M = miehet

N = naiset

Taulukko 10: Henkilökunnan lukumäärä 2005–2008, 31.12. tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

	2005			2006			2007			2008		
	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht
Kasvatustieteiden tiedekunta	130	80	210	126	78	204	117	89	206	123	78	201
Yhteiskuntatieteellinen tdk	70	112	182	69	129	198	71	135	206	70	139	209
Humanistinen tiedekunta	147	125	272	149	156	305	148	144	292	144	145	289
Matemaattis-luonnontiet. tdk	196	298	494	199	305	504	195	309	504	200	326	526
Liikunta- ja terveystiet. tdk	87	109	196	85	112	197	86	110	196	88	117	205
Taloustieteiden tiedekunta	47	36	83	46	39	85	47	40	87	48	53	101
Informaatioteknologian tdk	51	150	201	58	156	214	61	122	183	59	106	165
Koulutuksen tutkimuslaitos	47	35	82	47	30	77	45	34	79	44	37	81
Kirjasto	74	10	84	73	7	80	69	7	76	66	7	73
Tietohallintokeskus	31	9	40	29	13	42	51	42	93	51	45	96
Täydennyskoulutuskeskus	38	8	46	34	8	42	28	11	39	24	13	37
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius	35	64	99	36	63	99	35	59	94	34	58	92
Avoin yliopisto	35	55	90	34	51	85	33	46	79	34	32	66
Yliopiston kielikeskus	29	8	37	31	10	41	32	8	40	34	9	43
Museo	7	8	15	8	5	13	8	5	13	8	9	17
Ympäristöntutkimuskeskus	33	4	37	30	3	33	27	4	31	26	4	30
Koulutuksen arv.siht.	0	10	10	0	11	11	0	6	6	0	8	8
Agora Center	1	48	49	0	48	48	1	49	50	1	59	60
Hallintovirasto	141	42	183	142	52	194	138	38	176	137	42	179
Yhteensä	1 199	1 211	2 410	1 196	1 276	2 472	1 192	1 258	2 450	1 191	1 287	2 478
Normaalikoulu	85	34	119	86	35	121	82	33	115	81	20	101
Kaikki yhteensä	1 284	1 245	2 529	1 282	1 311	2 593	1 274	1 291	2 565	1 272	1 307	2 579

Taulukko 11: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärän jakauma 31.12.2008

	Määräaikainen				Määrä- aikaiset yhteensä	
	Sijaisuus	Avoim virka	Jatko- opiskelu	virka- tai työ- sopimussuhde		Työllistetyt Harjoittelijat
Kasvatustieteiden tiedekunta	20	2	1	55	0	78
Yhteiskuntatieteellinen tiedekunta	20	4	46	66	0	139
Humanistinen tiedekunta	18	7	43	73	2	145
Matemaattisluonnontieteellinen tiedekuu	14	8	160	133	4	326
Liikunta- ja terveystieteiden tiedekunta	12	3	22	80	0	117
Taloustieteiden tiedekunta	6	3	12	32	0	53
Informaatioteknologian tiedekunta	6	0	28	69	0	106
Koulutuksen tutkimuslaitos	1	0	2	33	1	37
Kirjasto	2	2	0	3	0	7
Tietohallintokeskus	1	0	0	44	0	45
Täydennyskoulutuskeskus	0	7	0	5	1	13
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius	5	0	0	52	1	58
Avoin yliopisto	4	0	0	28	0	32
Yliopiston kielikeskus	7	0	0	2	0	9
Museo	0	0	0	9	0	9
Ympäristöntutkimuskeskus	0	0	0	4	0	4
Koulutuksen arviointisihteeristö	0	0	0	7	0	8
Agora Center	1	0	18	39	1	59
Hallintovirasto	11	1	0	27	0	42
Yhteensä	128	37	332	761	10	1287
Normaalikoulu	4	5	0	11	0	20
Kaikki yhteensä	132	42	332	772	10	1307

Taulukko 12 Tehtävatasojen ja suoritumistasojen jakaantuminen miesten ja naisten kesken opetus- ja tutkimushenkilöstön, muun henkilöstön sekä normaalikoulun opettajien osalta

Opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtävatasojen jakaantuminen 31.12.

Opetus Taso	2006			2007			2008		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
OV01	41	26	67	29	38	67	22	26	48
OV02	87	77	164	85	94	179	65	104	169
OV03	78	78	156	76	87	163	86	116	202
OV04	55	102	157	56	91	147	61	82	143
OV05	105	118	223	125	148	273	130	154	284
OV06	125	105	230	137	116	253	147	113	260
OV07	32	12	44	38	16	54	40	19	59
OV08	69	34	103	75	36	111	78	34	112
OV09	39	19	58	41	21	62	40	25	65
OV10 - OV11	18	*	18	18	*	18	19	*	19
Yhteensä	649	571	1220	680	647	1327	688	673	1361

* tapauksia 5 tai alle, tietoa ei anneta

Muun henkilöstön tehtävatasojen jakaantuminen 31.12.

Taso	2006			2007			2008		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
MV02 - 03	36	27	63	37	24	61	32	23	55
MV04	22	97	119	28	93	121	32	69	101
MV05	40	146	186	40	147	187	36	143	179
MV06	46	75	121	51	68	119	49	77	126
MV07	39	73	112	38	76	114	37	71	108
MV08	32	83	115	33	87	120	43	82	125
MV09	48	37	85	49	39	88	50	47	97
MV10	25	24	49	27	25	52	33	29	62
MV11	19	11	30	16	12	28	15	10	25
MV12 - 13	7	6	13	9	6	15	10	6	16
Yhteensä	314	579	893	328	577	905	337	557	894

Normaalikoulun opettajien tehtävatasojen jakaantuminen 31.12.

Normaalikoulu Taso	2006			2007			2008		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
CO04	*	14	14	*	12	12	*	6	6
CO05	11	14	25	12	13	25	11	15	26
CO06	10	22	32	9	21	30	10	18	28
CO07	8	11	19	7	9	16	8	9	17
CO08 - CO11	7	*	7	7	*	7	6	*	6
Yhteensä	36	61	97	35	55	90	35	48	83

* tapauksia 5 tai alle, tietoa ei anneta

Opetus- ja tutkimushenkilöstön suoritusastejen jakaantuminen 31.12.

Opetus Taso	2006			2007			2008		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
OS01 - 03	41	49	90	57	72	129	65	86	151
OS04	73	103	176	90	122	212	82	130	212
OS05	157	168	325	164	183	347	178	190	368
OS06	180	139	319	169	147	316	168	154	322
OS07	126	75	201	131	84	215	127	83	210
OS08	53	31	84	52	29	81	56	27	83
OS09	19	6	25	13	7	20	12	6	18
Yhteensä	649	571	1220	676	644	1320	688	676	1364

Muun henkilöstön suoritusastejen jakaantuminen 31.12.

Muu hlökunta Taso	2006			2007			2008		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
MS01 - 03	5	*	5	8	11	19	15	11	26
MS04	9	26	35	12	21	33	14	22	36
MS05	78	136	214	81	118	199	66	105	171
MS06	136	257	393	137	253	390	137	215	352
MS07	62	123	185	72	137	209	82	145	227
MS08 - 09	24	33	57	18	41	59	23	57	80
Yhteensä	314	575	889	328	581	909	337	555	892

* tapauksia 5 tai alle, tietoa ei anneta

Normaalikoulun opettajien suoritusastejen jakaantuminen 31.12.

Normaalikoulu Taso	2006			2007			2008		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
CS03 - 04	*	17	17	7	14	21	6	10	16
CS05	29	40	69	27	37	64	25	34	59
CS06 - 07	*	8	8	*	8	8	*	8	8
Yhteensä	29	65	94	34	59	93	31	52	83

* tapauksia 5 tai alle, tietoa ei anneta

Taulukko 13: Henkilöstön sairauspoissaolot päivinä

	2005		2006		2007		2008	
	pv	pv/htv	pv	pv/htv	pv	pv/htv	pv	pv/htv
Kasvatustieteiden tdk	2 006	7	2 228	12	1 116	6	1 140	6
Normaalikoulu *)					390	4	574	6
Yhteiskuntatiet. tdk	987	6	1 181	7	1 073	6	1 063	6
Humanistinen tdk	1 717	7	2 024	7	1 457	5	982	4
Matemaattis-luonnontiet. tdk	2 365	5	2 305	5	1 831	4	2 303	5
Liikunta- ja terveystiet. tdk	1 076	6	774	4	820	5	1 203	6
Taloustieteiden tdk	522	7	639	9	580	8	372	4
Informaatioteknologian tdk	1 066	6	757	4	606	3	820	6
Koulutuksen tutkimuslaitos	597	8	742	10	566	8	649	9
Kirjasto	933	12	1 078	14	679	9	836	12
Tietohallintokeskus	106	3	298	7	782	9	732	8
Täydennyskoulutuskeskus	264	7	524	15	323	10	100	3
Kokkolan yliop.keskus Chydenius	390	4	429	5	367	4	585	7
Avoin yliopisto	351	5	226	3	242	3	283	4
Yliopiston kielikeskus	193	6	334	10	201	5	382	10
Museo	136	10	10	1	93	7	95	7
Ympäristöntutkimuskeskus	649	18	728	22	246	7	335	11
Koulutuksen arv.siht.	32	4	53	5	53	7	216	27
Agora Center	379	9	319	7	156	3	278	6
Hallintovirasto	1 814	9	1 516	8	1 757	10	2 490	13
Yhteensä	15 583	7	16 165	7	13 338	6	15 438	6

*) sisältyy Kasvatustieteiden tiedekuntaan vuosina 2005 ja 2006