

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS

2006

Sisällysluettelo

| | |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Johdanto..... | 2 |
| 2. Henkilöstöstrategian toteutuminen..... | 3 |
| 2.1. Henkilöstökoulutus strategian toteuttamisessa..... | 3 |
| 2.2. Työhyvinvointikysely | 3 |
| 3. Nykyiset Henkilöstöpanokset | 4 |
| 3.1. Henkilötyövuodet | 4 |
| 3.2. Määrä ja rakenne | 7 |
| 3.2.1. Koko- ja osa-aikaisuus | 8 |
| 3.2.2. Palvelussuhterakenne..... | 8 |
| 3.2.3. Sukupuolirakenne | 9 |
| 3.2.4. Vakinaisen ja määräaikainen henkilöstö | 9 |
| 3.2.5. Ikärakenne | 13 |
| 3.2.6. Koulutusrakenne | 14 |
| 3.3. Palkkakustannukset | 15 |
| 4. Henkilöstön motivaatio, osaaminen ja työkuunto..... | 16 |
| 4.1. Työkykyä ylläpitävä toiminta | 16 |
| 4.1.1. Kuntoutus..... | 17 |
| 4.2. Työtyytyväisyys | 18 |
| 4.3. Sairaus- ja tapaturmapoissaolot | 20 |
| 4.4. Eläkkeelle siirtyminen | 21 |
| 4.5. Lähtö- ja tulovaihtuvuus | 21 |
| 4.6. Osaaminen ja sen kehittäminen | 22 |
| 4.7. Työtyytyväisyystutkimus | 24 |
| 5. Lopuksi | 25 |
| Jyväskylän yliopiston henkilöstötilinpäätöksen 2006 liiteosa | 26 |

1. JOHDANTO

Henkilöstötilinpäätöksen tarkoituksena on antaa tietoa yliopiston johdolle ja henkilöstölle henkilöstöstrategian toteutumisesta, henkilöstöpanoksista, osaamisesta, motivaatiosta ja työkunnosta. Hyvä tietämys henkilöstövoimavaroista ja niiden kehittämisestä tukee toiminnan suunnittelua, osaamisen johtamista ja päätöksentekoa.

Henkilöstötilinpäätöksessä tiedot on esitetty pääosin yliopiston tasolla. Kertomuksen liiteosassa on useimpien tietojen osalta tiedot esitetty tarkemmalla jaottelulla, mm. tiedekunnittain/erillislaitoksittain. Tilinpäätökseen on sisällytetty yliopiston sisäisten tulossopimusten mukaiset henkilötyövuositavoitteet ja niiden toteutuminen tiedekunnittain ja erillislaitoksittain.

Henkilöstön hyvinvointia on kuvattu työkyky-, työuupumus- ja työhyvinvointi-indeksein. Lisäksi tilinpäätökseen on sisällytetty kohtaan 4.7 vuoden 2006 aikana ensimmäistä kertaa koko yliopistossa samaan aikaan toteutettu työhyvinvointikysely valtiovarainministeriön kehittämällä VMBaro-järjestelmällä.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot on koottu pääosin henkilötietojärjestelmästä, jonka käyttöä on tarkoitus edelleen kehittää siten, että jatkossa saadaan laajemmin yksikkötasoisia ja henkilöstöryhmittäisiä tietoja, välillisten työvoimakustannusten tietoja sekä tietoja henkilöstön tilasta. Tulevaisuudessa tilinpäätöksen tiedot saataneen osittain myös valtion yhtenäisestä Tahti-järjestelmästä. Tarkoitus on, että henkilöstötilinpäätös toimii mahdollisimman hyvin henkilöstön ohjausjärjestelmien, henkilöstöstrategian, toiminta- ja taloussuunnittelun ja tulossopimusneuvottelujen tukena.

Tämän vuoden henkilöstötilinpäätöksestä jouduttiin jättämään pois työaika- ja työvoimakustannustarkastelu valtion tilastojärjestelmien (tahti-hanke) keskeneräisyyden vuoksi.

2. HENKILÖSTÖSTRATEGIAN TOTEUTUMINEN

Henkilöstötilinpäätöksessä tarkastellaan vuosittain toimenpiteitä, jotka tukevat henkilöstöstrategian tavoitteiden toteutumista.

2.1. Henkilöstökoulutus strategian toteuttamisessa

Hallintoviraston henkilöstöpalveluiden järjestämä koulutus jakautui henkilöstöstrategian mukaisesti johtamiseen, yhteisöllisyyteen ja uudistuvaan osaamiseen. Strategian hyvinvointi -teema sisältyi pääasiassa muun tarjonnan sisälle. Henkilöstöpalveluiden tarjoama koulutus liittyy tiiviisti myös henkilöstöpoliittisen ohjelman, kansainvälistymisstrategian ja kielipoliittisen ohjelman tavoitteiden toteuttamiseen.

Johtamisen ja verkostoitumisen tueksi organisoitu KAIKU -koulutus toteutettiin vuonna 2006. Johtamista vahvistettiin uutta lainsäädäntöä sekä yliopiston menettelytapoja käsitteillä tilaisuuksilla sekä muutos- ja kriisinhallintakoulutuksen avulla. Johtajien KAIKU -koulutus liittyi vahvasti yhteisöllisyyden teemaan. Muita teemaa sivuavia koulutuksia olivat toimistohenkilökunnan pitkäkestoinen SYTYKE! -ohjelma, työnohjaus, kokous- ja palaverikäytäntöjen kehittäminen sekä Ihminen, työ, tulevaisuus -sarjan tilaisuudet, jotka toteutettiin yhteistyössä kesäyliopiston kanssa.

Henkilökunnan osaamista vahvistettiin mm. pitkäkestoisella projektikoulutuksella, kieli- ja viestintätaitoja kehittämällä ja täydentävän rahoituksen käytännön kysymyksiä käsittelevän sarjan avulla. Henkilökuntaa osallistumista avoimen yliopiston tarjontaan sekä pedagogisiin opintoihin tuettiin. Yliopiston www-sivujen uudistumista tuettiin lukuisilla PLONE -koulutuksilla. Tietohallinnon organisaatiomuutosta edistettiin useilla koulutuksilla. Tieto- ja viestintätekniikan osaamista vahvistettiin atk-keskuksen ja virtuaaliyliopiston toimesta ja opetuksen kehittämistä OPLAAppro -hankkeella. Chydenius-instituutissa järjestettiin näihin teemoihin liittyvää koulutusta pääasiassa yliopistokeskuksen oman henkilökunnan voimin.

Koko laaja henkilöstökoulutuksen tarjonta pyrittiin kesän ja alkusyksyn 2006 kulussa ottamaan yhteiseen tarkasteluun. Yksi tavoite oli jäsentää keskeisimpien henkilöstökoulutuksen toimijoiden tarjontaa henkilöstöpoliittisen ohjelman tavoitteiden mukaiseksi. Välitön syy henkilöstökoulutuksen kokonaisuuden tarkasteluun oli se, että sekä OPLAAppro, että Virtuaaliyliopisto olivat hankkeina päättymässä vuoden 2006 lopussa ja niiden toteuttamat sisällöt pyrittiin vakiinnuttamaan osaksi pysyviä rakenteita. Virtuaaliyliopiston osalta ratkaisuksi tuli toiminta osana Tietohallintokeskusta vuoden 2007 alusta lähtien.

2.2. Työhyvinvointikysely

Jyväskylän yliopistossa toteutettiin ensimmäistä kertaa keväällä 2006 koko yliopiston henkilökunnalle työhön ja työolosuhteisiin liittyvä työhyvinvointikysely samanaikaisesti. Kyselyyn vastasi 44 % yliopiston henkilökunnasta (1072 henkilöä). Kyselyn

tulokset analysoitiin taloustieteiden tiedekunnassa ja niistä järjestettiin tiedotustilaisuus koko henkilöstölle alkusyksyllä 2006.

Työterveyshuoltoa hoitava Medivire työterveyspalvelut Oy on tehnyt vuosittain vastaavanlaisia kyselyjä työpaikkakäyntien yhteydessä ja nämä ovat kohdistuneet yksittäiselle laitokselle ja/tai tiedekunnalle, mitä toimintaa on päätetty myös jatkaa vuosittaisen koko työyhteisölle tarkoitetun työhyvinvointitutkimuksen lisäksi. tähän liittyvien tulosten tarkastelu on kohdassa 4.2.

Työhyvinvointitutkimuksen tulokset on käsitelty kohdassa 4.7.

3. NYKYISET HENKILÖSTÖPANOKSET

3.1. Henkilötyövuodet

Yliopiston henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)

| | 2004 | | | 2005 | | | 2006 | | |
|----------------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|
| | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht. | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht. | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht. |
| opetushenkilöstö: | 717 | 41 | 758 | 737 | 38 | 775 | 747 | 33 | 780 |
| - professorit | 170 | 6 | 176 | 169 | 7 | 176 | 172 | 9 | 181 |
| - assist. ja yliass. | 171 | 13 | 184 | 184 | 11 | 195 | 187 | 8 | 195 |
| - leht. ja opettajat | 376 | 22 | 398 | 384 | 20 | 404 | 388 | 16 | 404 |
| tutkimushenkilöstö | 158 | 397 | 555 | 174 | 419 | 593 | 190 | 419 | 609 |
| muu henkilöstö | 624 | 379 | 1 003 | 635 | 369 | 1 004 | 691 | 320 | 1 011 |
| yhteensä | 1 499 | 817 | 2 316 | 1 546 | 826 | 2 372 | 1 628 | 772 | 2 400 |

Yliopistossa tehtiin vuonna 2006 yhteensä 2 400 henkilötyövuotta, kasvua edelliseen vuoteen oli 1,2 %. Normaalikoulu sisältyy lukuihin. Budjettivaroin palkattujen henkilötyövuodet olivat 1 628 (nousua 5,3 %) ja ulkopuolisin varoin palkattujen 772 (vähenystä 6,5 %).

Opetushenkilöstön henkilötyövuosien määrä kasvoi vuoteen 2005 verrattuna 0,6 % (v. 2005 kasvua oli 2,2 %), tutkimushenkilöstön henkilötyövuosien määrä kasvoi 3,0 % (v. 2005 kasvua oli 6,8 %) ja muun henkilöstön henkilötyövuodet kasvoivat 0,7 % (v. 2005 pysyivät ennallaan). Henkilötyövuosien kasvu kohdentui lähinnä budjettivaroin tehtyihin henkilötyövuosiin.

Professorien virkojen perustaminen näkyi lisääntyneinä henkilötyövuosina kolmen pysähtyneen vuoden jälkeen, nousua oli nyt 2,8 %. Muissa opetushenkilökunnan ryhmissä kasvu on pysähtynyt.

Sivutoimisen tuntiopetuksen laskennallinen henkilötyövuosimäärä oli yhteensä koko yliopistossa 112 henkilötyövuotta. Normaalikoulun sivutoimisen tuntiopetuksen osuus edellä mainitusta oli 9 henkilötyövuotta.

Henkilötyövuositiedot vuosilta 2002–2006, koko yliopiston, yliopiston ilman Normaalikouluja ja Normaalikoulun osalta, yo-budjettivaroin ja ulkopuolisin varoin, jaoteltuna opetushenkilöstöön, tutkimushenkilöstöön ja muuhun henkilöstöön löytyvät taulukkoina 1–3 henkilöstökertomuksen liiteosasta.

Koko henkilöstö henkilötyövuosina 31.12.2006, miehet ja naiset (Normaalikoulu mukana)

| | miehet | naiset | yht |
|--------------------------|---------------|---------------|--------------|
| opetushenkilöstö: | 388 | 392 | 780 |
| - professorit | 125 | 56 | 181 |
| - assistentit ja yliass. | 100 | 95 | 195 |
| - lehtorit ja opettajat | 163 | 241 | 404 |
| tutkimushenkilöstö | 328 | 281 | 609 |
| muu henkilöstö | 389 | 622 | 1 011 |
| yhteensä | 1 105 | 1 295 | 2 400 |

Tehdyistä henkilötyövuosista miesten osuus oli 46 % ja naisten 54 %, mikä on lähes sama henkilölukumääräjakauman kanssa.

Yliopiston henkilöstö henkilötyövuosina % -osuudet (Normaalikoulu mukana)

| | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | % | % | % | % | % |
| opetushenkilöstö | 34,0 | 33,2 | 32,7 | 32,7 | 32,5 |
| tutkimushenkilöstö | 22,5 | 23,4 | 24,0 | 25,0 | 25,4 |
| muu henkilöstö | 43,5 | 43,4 | 43,3 | 42,3 | 42,1 |
| yhteensä | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Henkilötyövuosien jakaumassa opetushenkilöstön osuus väheni hiukan edelliseen vuoteen verrattuna, tutkimushenkilöstön osuus kasvoi, muun henkilöstön osuuden pienentyessä.

Henkilötyövuosien % -osuuksia kuvaavat taulukot 4-5, yliopiston ja Normaalikoulun osalta löytyvät henkilöstökertomuksen liiteosasta.

Henkilötyövuodet tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

| | 2005 | | | 2006 | | |
|-------------------------------|--------------------|-----------------|--------------|--------------------|-----------------|-------------|
| | Budjetti- varat | Ulkop. varat | Yht. | Budjetti- varat | Ulkop. varat | Yht. |
| Kasvatustieteiden tdk | 179 | 19 | 198 | 174 | 17 | 191 |
| Yhteiskuntatieteellinen tdk | 100 | 66 | 166 | 107 | 65 | 172 |
| Humanistinen tiedekunta | 200 | 56 | 256 | 229 | 45 | 274 |
| Matem.- luonnontiet. tdk | 251 | 226 | 477 | 253 | 232 | 485 |
| Liikunta- ja terveystiet. tdk | 114 | 52 | 166 | 125 | 58 | 183 |
| Taloustieteiden tiedekunta | 52 | 25 | 77 | 53 | 18 | 71 |
| Informaatioteknologian tdk | 96 | 90 | 186 | 105 | 88 | 193 |
| Koulutuksen tutkimuslaitos | 46 | 33 | 79 | 46 | 30 | 76 |
| Kirjasto | 73 | 4 | 77 | 74 | 3 | 77 |
| Atk-keskus | 35 | 5 | 40 | 35 | 5 | 40 |
| Täydennyskoulutuskeskus | 1 | 37 | 38 | 1 | 34 | 35 |
| Chydenius-instituutti | 36 | 57 | 93 | 39 | 54 | 93 |
| Avoin yliopisto | 66 | 11 | 77 | 62 | 10 | 72 |
| Yliopiston kielikeskus | 34 | 1 | 35 | 34 | 1 | 35 |
| Museo | 9 | 4 | 13 | 10 | 4 | 14 |
| Ympäristöntutkimuskeskus | 1 | 35 | 36 | 1 | 32 | 33 |
| Koulutuksen arviointisiht. | 0 | 9 | 9 | 0 | 10 | 10 |
| Agora Center | 5 | 39 | 44 | 7 | 39 | 46 |
| Hallintovirasto | 143 | 55 | 198 | 171 | 27 | 198 |
| Yhteensä | 1 441 | 824 | 2 265 | 1526 | 772 | 2298 |
| Normaalikoulu | 105 | 2 | 107 | 102 | 0 | 102 |
| Kaikki yhteensä | 1 546 | 826 | 2 372 | 1628 | 772 | 2400 |

Koko yliopiston henkilötyövuosien kasvu oli 1,2 %.

Henkilötyövuodet kasvoivat eniten liikunta- ja terveystieteiden tiedekunnassa 10,2 % (v. 2005 kasvu oli 12 %), humanistisessa tiedekunnassa 7 % (v. 2005 kasvu oli 2 %) ja informaatioteknologian tiedekunnassa 3,8 % (v. 2005 vähennys oli 2,6 %) edellisestä vuodesta. Liikunta- ja terveystieteiden tiedekunnan henkilötyövuosien kasvu jatkui edelleen erillisistä maisterikoulutusohjelmista, EU-hankkeista ja muusta ulkopuolisesta rahoituksesta johtuen.

Henkilötyövuosien määrä väheni mm. ympäristöntutkimuskeskuksessa 8,3 %, taloustieteiden tiedekunnassa 7,8 % ja avoimessa yliopistossa 6,5 % sekä normaalikoulussa 4,7 % yksiköiden omien toimenpiteiden johdosta.

Henkilötyövuositiedot tiedekunnittain ja erillislaitoksittain jaoteltuna budjetti- ja ulkopuolisiin varoihin neljän vuoden ajalta löytyvät liiteosan taulukkona 6.

Yliopiston sisäisten tulossopimusten mukaiset henkilötyövuosien tavoitteet ja niiden toteutumat vuodelta 2006 löytyvät taulukosta 7 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta. Sisäisten tulossopimusten tavoitteet ylitettiin 29 henkilötyövuodella. Budjettiraho-

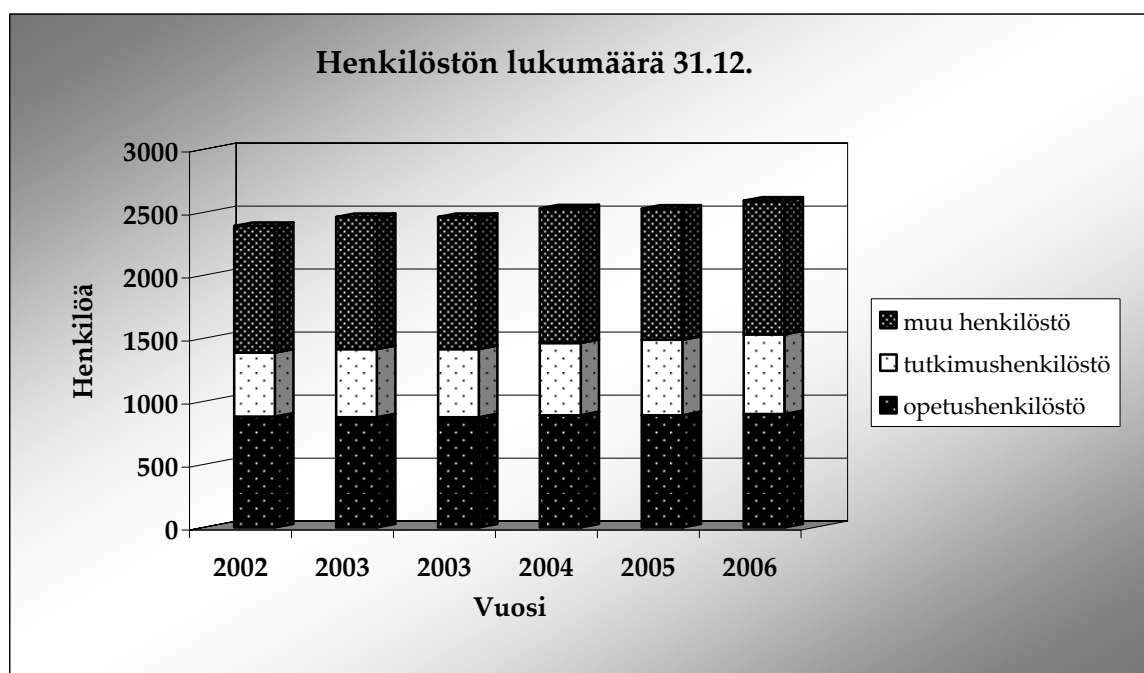
tuksen puolella ylitys oli 71 henkilötyövuotta ja ulkopuolisen rahoituksen puolella alitusta oli 42 henkilötyövuotta.

3.2. Määrä ja rakenne

Yliopiston henkilöstön lukumäärä vuosina 2002–2006

| | 31.12. 2002 | 31.12. 2003 | Muutos % | 31.12. 2004 | Muutos % | 31.12. 2005 | Muutos % | 31.12. 2006 | Muutos % |
|-------------------------|----------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|----------------|--------------|
| opetushenkilöstö | 880 | 874 | -0,7 % | 891 | 1,9 % | 891 | 0,0 % | 899 | 0,9 % |
| - professorit | 170 | 175 | 2,9 % | 176 | 0,6 % | 175 | -0,6 % | 180 | 2,9 % |
| - assistentit ja yliass | 249 | 241 | -3,2 % | 246 | 2,1 % | 243 | -1,2 % | 250 | 2,9 % |
| - lehtorit ja opettajat | 461 | 458 | -0,7 % | 469 | 2,4 % | 473 | 0,9 % | 469 | -0,8 % |
| tutkimushenkilöstö | 508 | 540 | 6,3 % | 573 | 6,1 % | 597 | 4,2 % | 632 | 5,9 % |
| muu henkilöstö | 1 005 | 1 048 | 4,3 % | 1067 | 1,8 % | 1041 | -2,4 % | 1062 | 2,0 % |
| yhhteensä | 2 393 | 2 462 | 2,9 % | 2 531 | 2,8 % | 2 529 | -0,1 % | 2 593 | 2,5 % |

Henkilöstön lukumäärä vuosina 2002–2006 kaaviona



Yliopiston henkilöstömäärä on kasvanut henkilötyövuosina mitattuna, kuten myös lukumääränä mitattuna. Koko henkilöstön lukumäärä nousi 2,5 prosenttia vuodesta 2005, edellisestä vuodesta vähennystä oli 0,1 prosenttia.

Yliopiston henkilöstön lukumäärä 31.12.2006 oli 2 593, josta 899 opetushenkilöstöä, 632 tutkimushenkilöstöä ja 1062 muuta henkilöstöä. Opetushenkilöstön määrä nousi hiukan vuoteen 2005 verrattuna, tutkimushenkilöstön määrä kasvoi 5,9 % (v. 2005

kasvua oli 4,2 %) ja muun henkilöstön määrä kasvoi 2,0 % (v. 2005 vähennystä oli 2,4 %).

Henkilöstöltään suurin tiedekunta oli edelleen matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta, jossa oli 504 henkilöä, seuraavina olivat humanistinen tiedekunta 305 henkilöä ja informaatioteknologian tiedekunta 214 henkilöä.

3.2.1. Koko- ja osa-aikaisuus

Henkilöstön ja kokoaikaisuuden ja osa-aikaisuuden kehitys vuosina 2002 – 2006

| | kokoaikaisia, % | osa-aikaisia, % |
|------------|-----------------|-----------------|
| 31.12.2002 | 91,4 | 8,6 |
| 31.12.2003 | 92,0 | 8,0 |
| 31.12.2004 | 91,5 | 8,5 |
| 31.12.2005 | 92,2 | 7,8 |
| 31.12.2006 | 92,7 | 7,3 |

Yliopiston henkilöstöstä 92,2 % oli työssä kokoaikaisesti. Osa-aikaiset ovat lähinnä työvoimaministeriön varoilla palkatut, osa-aikaeläkkeellä olevat sekä omasta aloitteestaan osa-aikatyötä tekevät henkilöt. Osa-aikaisten osuus on pienenevä.

3.2.2. Palvelussuhterakenne

Palvelusuhteen rakenne pysyi ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstöstä 98,5 % (v. 2005 oli 98,5 %) oli virkasuhteisia ja 1,5 % (v. 2005 oli 1,5 %) työsuhteisia. Työsuhteinen henkilöstö oli pääosin atk-keskuksessa (1.1.2007 alkaen tietohallintokeskus).

Ulkomaalaisten osuus päätoimisesta henkilöstöstä oli 4,4 % (v. 2005: 4,5 %). Yliopistossa työskenteli 31.12.2006 yhteensä 113 ulkomaalaista (v. 2005: 114), joista 36 oli nimitetty virkaan (v. 2005: 35) ja 77 määräaikaiseen virkasuhteeseen (v. 2005: 79). Ulkomaalaiset edustivat 34 eri kansalaisuutta (v. 2005: 29). Eniten ulkomaalaisia työskenteli matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa, yhteensä 34 henkilöä ja humanistisessa tiedekunnassa, yhteensä 25 henkilöä.

Lisäksi yliopistossa oli vuoden 2006 aikana dosentteja 479 (v. 2005: 441), sivutoimisia tuntiopettajia 2598 (v. 2005: 2599) ja 1750 yksittäistä palkkionsaajaa. Sivutoimisten tuntiopettajien tekemä laskennallinen henkilötyövuosien määrä oli yhteensä 112 henkilötyövuotta. Dosenttien määrä kasvoi peräti 38 dosentilla.

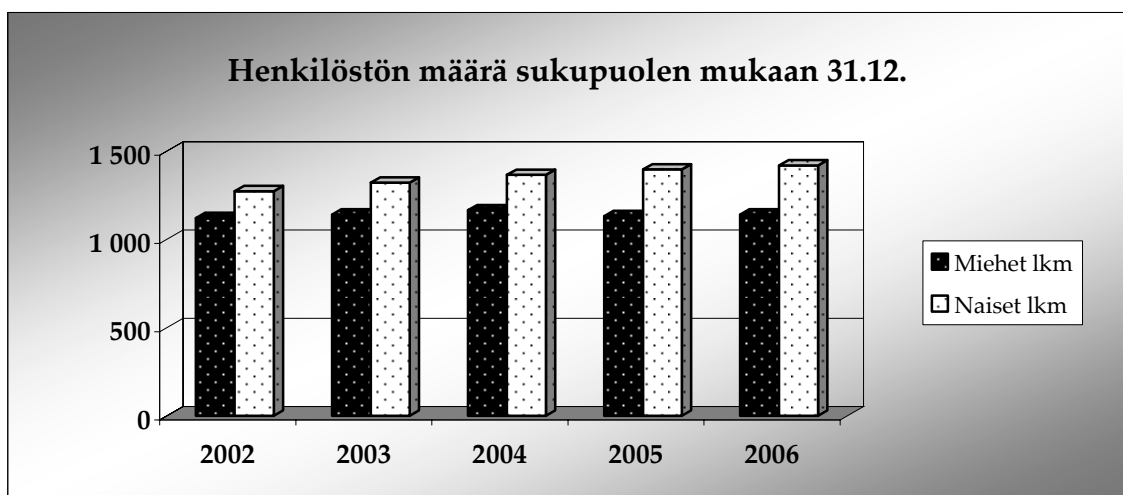
3.2.3. Sukupuolirakenne

Henkilöstön lukumäärä ja muutos sukupuolen mukaan vuosina 2002–2006, tilanne 31.12.

| Vuosi | Miehet | | | Naiset | | |
|-------|--------|-------------|------------|--------|-------------|------------|
| | lkm | % muutos | % osuus | lkm | % muutos | % osuus |
| 2002 | 1 121 | 2,1 | 46,8 | 1 272 | 4,4 | 53,2 |
| 2003 | 1 141 | 1,8 | 46,3 | 1 321 | 3,9 | 53,7 |
| 2004 | 1 165 | 2,1 | 46,0 | 1 366 | 3,4 | 54,0 |
| 2005 | 1 132 | -2,8 | 44,8 | 1 397 | 2,3 | 55,2 |
| 2006 | 1 140 | 0,7 | 44,5 | 1 420 | 1,6 | 55,5 |

Vuosina 2002 – 2006 naisten osuus on tasaisesti noussut 53,2 prosentista 55,5 prosenttiin. Vastaavasti miesten osuus on laskenut 46,8 prosentista 44,5 prosenttiin.

Naisten ja miesten lukumäärää kaaviona



Miesten ja naisten välinen jakaantuminen opetushenkilöstöön, tutkimushenkilöstöön ja muuhun henkilöstöön määräaikaisten ja vakinaisten osalta löytyvät liiteosasta taulukkoina 8 ja 9.

3.2.4. Vakainainen ja määräaikainen henkilöstö

Yliopiston henkilöstöstä oli 31.12.2006 nimitetty virkaan 49,4 % ja määräaikaiseen virkasuhteeseen 50,6 %. Määräaikaisen henkilökunnan osuuden kasvaminen on johdettu mm. useista määräaikaisista maisterikoulutushankkeista ja lisääntyneistä budjetin ulkopuolisista tutkimushankkeista.

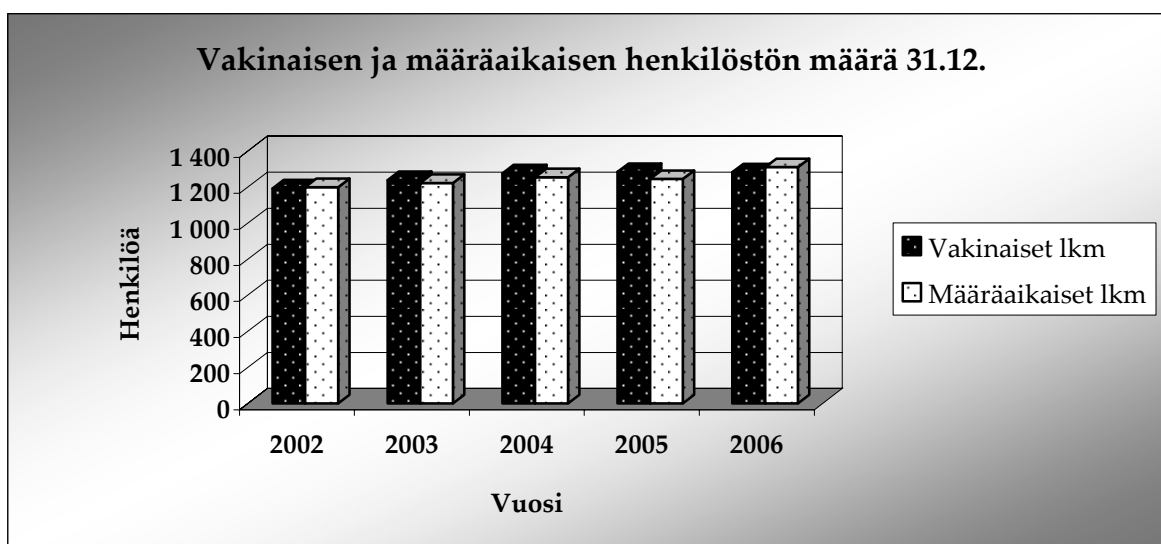
Henkilöstön jakaantuminen vakinaisten ja määräaikaisten osalta tiedekunnittain ja erillislaitoksittain löytyvät taulukosta 10 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä ja muutos 31.12.

| Vuosi | Vakinaiset | | | Määräaikaiset | | | Yhteensä | | |
|-------|------------|--------|------|---------------|--------|------|----------|--------|-----|
| | lkm | muutos | % | lkm | muutos | % | lkm | muutos | % |
| 2002 | 1 193 | 1,4 | 49,9 | 1 200 | 5,4 | 50,1 | 2 393 | 3,3 | 100 |
| 2003 | 1 239 | 3,7 | 50,3 | 1 223 | 1,9 | 49,7 | 2 462 | 2,8 | 100 |
| 2004 | 1 276 | 3,0 | 50,4 | 1 255 | 2,6 | 49,6 | 2 531 | 2,8 | 100 |
| 2005 | 1 284 | 0,6 | 50,8 | 1 245 | -0,8 | 49,2 | 2 529 | -0,1 | 100 |
| 2006 | 1 282 | -0,2 | 49,4 | 1 311 | 5,3 | 50,6 | 2 593 | 2,5 | 100 |

Virkaan nimitetyn henkilöstön määrä väheni 0,2 % ja määräaikaisen virkasuhteisen henkilöstö kasvoi 5,3 %. Vuonna 2006 yliopistoon perustettiin 27 uutta virkaa (v. 2005: 29) ja lakkautettiin 3 virkaa (v. 2005: 11). Lisäksi 15 virkaa siirrettiin ns. virka-pankkiin, minkä tarkoituksena on seurata opetusministeriön tuottavuusohjelman yliopistokohtaisen tavoitteen toteutumista.

Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrän muutos kaaviona



Vakinaisen henkilöstön lukumäärä rahoituksen mukaan

| | 2003 | | 2004 | | 2005 | | 2006 | | yht. | | | |
|----------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| | yo-budj. varoin | ulkop. varoin | yo-budj. varoin | ulkop. varoin | yo-budj. varoin | ulkop. varoin | yo-budj. varoin | ulkop. varoin | | | | |
| opetushenkilöstö: | 565 | 14 | 579 | 586 | 15 | 601 | 600 | 6 | 606 | 616 | 5 | 621 |
| - professorit | 146 | 3 | 149 | 156 | 1 | 157 | 151 | 2 | 153 | 159 | 1 | 160 |
| - assist. ja yliass. | 139 | 2 | 141 | 147 | 2 | 149 | 153 | 1 | 154 | 159 | 1 | 160 |
| - leht. ja opettajat | 280 | 9 | 289 | 283 | 12 | 295 | 296 | 3 | 299 | 298 | 3 | 301 |
| tutkimushenkilöstö | 41 | 16 | 57 | 28 | 24 | 52 | 29 | 22 | 51 | 31 | 16 | 47 |
| muu henkilöstö | 486 | 117 | 603 | 461 | 162 | 623 | 506 | 121 | 627 | 510 | 104 | 614 |
| yhteensä | 1 092 | 147 | 1 239 | 1 075 | 201 | 1 276 | 1 135 | 149 | 1 284 | 1 157 | 125 | 1 282 |

Vuonna 2006 vakinaisen henkilöstön määrä lisääntyi 1,9 % budjettirahoituksen piirissä ja vastaavasti väheni ulkopuolisen rahoituksen piirissä. Eri henkilöstöryhmissä tai niiden välillä ei ole tapahtunut merkittävää muutosta.

Määräaikaisen henkilöstön lukumäärä rahoituksen mukaan

| | 2003 | | | 2004 | | | 2005 | | | 2006 | | |
|----------------------|-----------------|---------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|
| | yo-budj. varoin | ulkop. varoin | yht. | yo-budj. varoin | ulkop. varoin | yht. | yo-budj. varoin | ulkop. varoin | yht. | yo-budj. varoin | ulkop. varoin | yht. |
| opetushenkilöstö: | 251 | 44 | 295 | 257 | 33 | 290 | 249 | 36 | 285 | 254 | 24 | 278 |
| - professorit | 20 | 6 | 26 | 13 | 6 | 19 | 16 | 6 | 22 | 14 | 6 | 20 |
| - assist. ja yliass. | 84 | 16 | 100 | 86 | 11 | 97 | 78 | 11 | 89 | 85 | 5 | 90 |
| - leht. ja opettajat | 147 | 22 | 169 | 158 | 16 | 174 | 155 | 19 | 174 | 155 | 13 | 168 |
| tutkimushenkilöstö | 130 | 353 | 483 | 127 | 394 | 521 | 154 | 392 | 546 | 185 | 400 | 585 |
| muu henkilöstö | 143 | 302 | 445 | 154 | 290 | 444 | 169 | 245 | 414 | 223 | 225 | 448 |
| yhteensä | 524 | 699 | 1 223 | 538 | 717 | 1 255 | 572 | 673 | 1 245 | 662 | 649 | 1 311 |

Määräaikaisen henkilöstön määrä lisääntyi 15,7 % budjettirahoituksen piirissä ja vastaavasti väheni budjetin ulkopuolisen rahoituksen osalta. Määräaikaisesta henkilöstöstä 50,5 % on budjettivaroin palkattuja ja 49,5 % on ulkopuolisin varoin palkattuja. Vähenemistä tapahtui professoreiden ja lehtoreiden osalta.

Määräaikaisen henkilöstön lukumäärän jakauma vuosina 2002–2006, määräaikaisuuden syyn perusteella 31.12.

| | 2002 | | 2003 | | 2004 | | 2005 | | 2006 | |
|-----------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | lkm | % | lkm | % | lkm | % | lkm | % | lkm | % |
| viransijaisuus | 102 | 8,5 | 89 | 7,3 | 105 | 8,4 | 112 | 9,0 | 113 | 8,6 |
| avoimen viran teht.hoito | 40 | 3,3 | 33 | 2,7 | 31 | 2,5 | 23 | 1,8 | 37 | 2,8 |
| vuorott.vap.siirt.sij. palk. | 5 | 0,4 | 3 | 0,3 | 1 | 0,1 | 2 | 0,2 | - | - |
| VN:n käyttöön ma asetettu | - | - | - | - | 1 | 0,1 | 0 | 0,0 | - | - |
| osa-aikatyöhön siirt.sij. | 2 | 0,2 | - | - | 2 | 0,2 | 3 | 0,2 | - | - |
| tutkijakoul./-opisk. | 167 | 13,9 | 164 | 13,4 | 301 | 24,0 **) | 296 | 23,8 | 306 | 23,3 |
| työllistetyt | 11 | 0,9 | 10 | 0,8 | 11 | 0,9 | 6 | 0,5 | 13 | 1,0 |
| harjoittelijat | 7 | 0,6 | 10 | 0,8 | 9 | 0,7 | 11 | 0,9 | 14 | 1,1 |
| muu määräaik.tehtävä | 866 | 72,2 *) | 914 | 74,7 *) | 794 | 63,3 | 792 | 63,6 | 828 | 63,2 |
| yhteensä | 1 200 | 100 | 1 223 | 100 | 1 255 | 100 | 1 245 | 100 | 1 311 | 100 |
| %-osuus koko henkilöstöstä | 50,1 | | 49,7 | | 49,6 | | 49,2 | | 50,6 | |

*) sisältää määräaikaisia tutkijoita, jotka ovat rinnastettavissa tutkijakoulutettaviin/-opiskelijoihin. (v. 2001 95 määräaikaista tutkijaa, v. 2002 93 määräaikaista tutkijaa, v.2003 103 määräaikaista tutkijaa)

**) vuodesta 2004 alkaen määräaikaiset tutkijat, jotka ovat rinnastettavissa tutkijakoulutettaviin/-opiskelijoihin, -sisältyvät tutkijakoulutettaviin/-opiskelijoihin.

Suurin määräaikaisten ryhmä on projektiluonteisissa opetustehtävissä (mm. maisterinkoulutusohjelmat) ja tutkimustehtävissä työskentelevät (ulkopuolisten rahoittamat tutkimushankkeet) henkilöt ja toiseksi suurin ryhmä on tutkijakoulutuksessa olevat. Viransijaisten ja avoimen viran tehtävien hoitajien määrä on edelleen lisääntynyt.

Työllistettyjen määrä on viime vuosina pysynyt lähes ennallaan. Vuoden 2006 aikana yliopistolla oli yhteensä 34 (v. 2005: 29) tukityöllistettyä. Harjoittelijoita oli yhteensä koko vuonna 183 (v. 2005: 195) henkilöä, 12 vähemmän kuin edellisenä vuotena.

Eniten määräaikaista henkilöstöä oli matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa yhteensä 305 henkilöä, informaatioteknologian tiedekunnassa 156 henkilöä ja humanistisessa tiedekunnassa samoin 156 henkilöä.

Määräaikaisen henkilöstön jakaantuminen määräaikaisuuden syyn perusteella tiedekunnittain ja erillislaitoksittain taulukkona 11 löytyy henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

3.2.5. Ikärakenne

Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma

| 31.12.2004 | | | | | | |
|-----------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|----------------|
| | miehet | | naiset | | yhteensä | |
| | lukumäärä | % | lukumäärä | % | lukumäärä | % |
| alle 35 v | 419 | 16,9 % | 433 | 17,4 % | 852 | 34,3 % |
| 35 - 49 v | 401 | 16,1 % | 544 | 21,9 % | 945 | 38,1 % |
| 50 v - | 321 | 12,9 % | 365 | 14,7 % | 686 | 27,6 % |
| Yhteensä | 1141 | 46,0 % | 1342 | 54,0 % | 2483 | 100,0 % |
| Keski-ikä / vuotta | 40,9 | | 41,4 | | 41,2 | |
| 31.12.2005 | | | | | | |
| | miehet | | naiset | | yhteensä | |
| | lukumäärä | % | lukumäärä | % | lukumäärä | % |
| alle 35 v | 392 | 15,8 % | 439 | 17,7 % | 831 | 33,5 % |
| 35 - 49 v | 389 | 15,7 % | 551 | 22,2 % | 940 | 37,9 % |
| 50 v - | 325 | 13,1 % | 385 | 15,5 % | 710 | 28,6 % |
| Yhteensä | 1106 | 44,6 % | 1375 | 55,4 % | 2481 | 100,0 % |
| Keski-ikä / vuotta | 41,5 | | 41,5 | | 41,5 | |
| 31.12.2006 | | | | | | |
| | miehet | | naiset | | yhteensä | |
| | lukumäärä | % | lukumäärä | % | lukumäärä | % |
| alle 35 v | 427 | 16,7 % | 454 | 17,7 % | 881 | 34,4 % |
| 36 - 49 v | 362 | 14,1 % | 550 | 21,5 % | 912 | 35,6 % |
| 51 v - | 351 | 13,7 % | 416 | 16,3 % | 767 | 30,0 % |
| Yhteensä | 1140 | 44,5 % | 1420 | 55,5 % | 2560 | 100,0 % |
| Keski-ikä / vuotta | 41,5 | | 41,7 | | 41,6 | |

Yliopiston palveluksessa vuoden 2006 lopussa olleiden keski-ikä oli 41,6 vuotta, naisten keski-ikä oli 41,7 ja miesten 41,5 vuotta. Koko henkilöstön keski-ikä on hieman noussut vuosittain vuodesta 1998 lukien. Vuonna 1998 keski-ikä oli 40,3 vuotta. Henkilöstön keski-ikä vuonna 2005 oli valtiosektorilla 43,1 vuotta. Ulkopuolisilla varoilla palkattu henkilöstö vaihtuu useammin ja on nuorempaa, erityisesti tutkijakoulutettavat ja -opiskelijat ovat nuoria, mistä johtuu koko henkilöstön keski-ikänsä hidaskasvu.

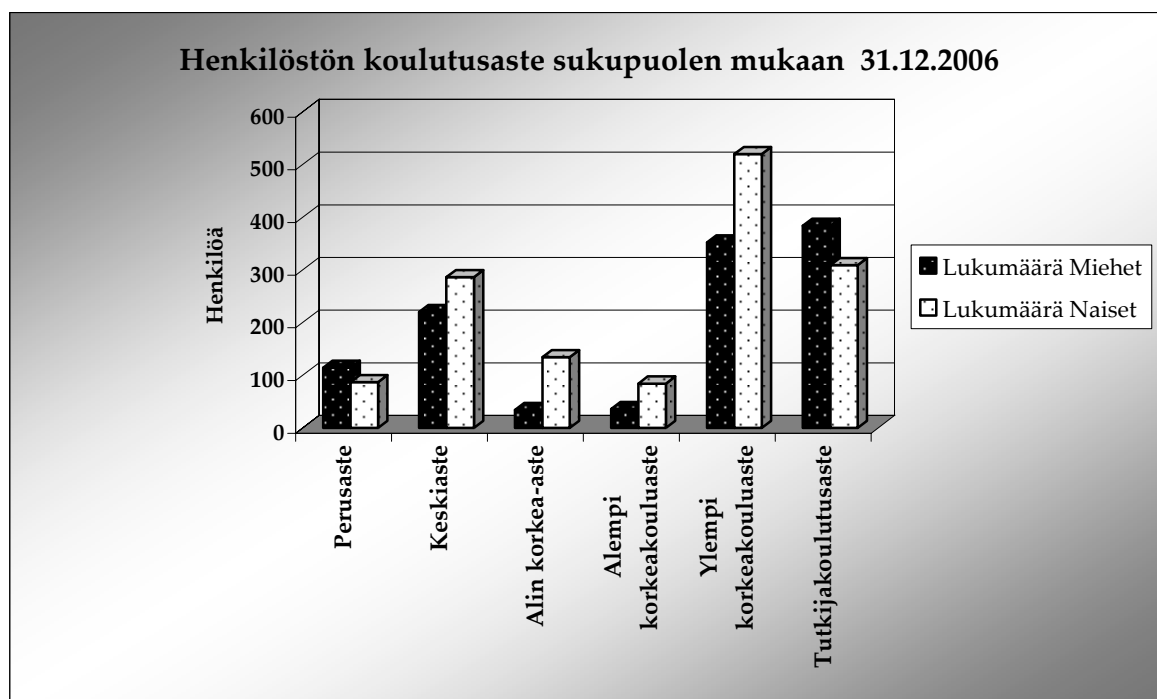
Yliopiston henkilöstön ikäjakauman huippupiste on ikäluokan 25–29 kohdalla 17,2 % (v. 2005 16,9 %) eli henkilöstö on painottunut 5 vuoden ikäluokituksella huomattavasti alemmaksi kuin valtiolla keskimäärin (ikäluokka 45–49 vuotta). Mainitussa ikäryhmässä olevat ovat lähinnä tutkijakoulutuksessa olevia väitöskirjatyön tekijöitä.

3.2.6. Koulutusrakenne

Henkilöstön koulutusaste sukupuolen mukaan 31.12.2006

| Koulutusaste | Lukumäärä | | % -jakauma koulutusasteen mukaan | | | Sukupuolen %-jakauma koulutusasteittain | | | |
|------------------------|-----------|--------|----------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------|--------|--------|-------|
| | Miehet | Naiset | Yht. | Miehet | Naiset | Yht. | Miehet | Naiset | Yht. |
| Perusaste | 114 | 87 | 201 | 10,0 | 6,1 | 7,9 | 56,7 | 43,3 | 100,0 |
| Keskiaste | 220 | 286 | 506 | 19,3 | 20,1 | 19,8 | 43,5 | 56,5 | 100,0 |
| Alin korkea-aste | 34 | 134 | 168 | 3,0 | 9,4 | 6,6 | 20,2 | 79,8 | 100,0 |
| Alempi korkeakouluaste | 36 | 84 | 120 | 3,2 | 5,9 | 4,7 | 30,0 | 70,0 | 100,0 |
| Ylempi korkeakouluaste | 352 | 520 | 872 | 30,9 | 36,6 | 34,1 | 40,4 | 59,6 | 100,0 |
| Tutkijakoulutusaste | 384 | 309 | 693 | 33,7 | 21,8 | 27,1 | 55,4 | 44,6 | 100,0 |
| Tutkinnon suorittaneet | 1 026 | 1 333 | 2 359 | 90,0 | 93,9 | 92,1 | 43,5 | 56,5 | 100,0 |
| Yhteensä | 1 140 | 1 420 | 2 560 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 44,5 | 55,5 | 100,0 |

Henkilöstön koulutusaste esitettynä kaaviona



Eriasteisen tutkinnon suorittaneita oli 92,1 % (v. 2005: 92,3 %) henkilöstöstä. Ylemmän korkeakouluasteen tutkinto oli 34,1 (v. 2005 vastaava luku oli 33,6 %) prosentilla koko henkilöstöstä, naisista 36,6 % (v. 2005 oli 35,7 %) ja miehistä 30,9 % (v. 2005 oli 31,6 %). Tutkijakoulutusaste (liseniaatti, tohtori) oli 27,1 prosentilla (v. 2005 oli 27,3 %), joista miehiä oli 33,7 % (v. 2005 oli 35,4 %) ja naisia huomattavasti vähemmän 21,8 % (v. 2005 oli 20,9 %). Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinto (ml. tutkijakoulutusaste) oli 61,1 prosentilla (v. 2005 oli 59,8 %) henkilöstöstä. Naisten koulutusaste on muilta kuin tutkijakoulutusasteen osalta kauttaaltaan korkeampi kuin miesten, mikä on samansuuntainen tutkijankoulutuksessa oleviin verrattuna.

Koulutustasoindeksi vuosina 2003–2006

| | Naiset | Miehet | Yhteensä |
|------------|--------|--------|----------|
| Vuosi 2003 | 5,9 | 6,2 | 6,0 |
| Vuosi 2004 | 5,9 | 6,1 | 6,0 |
| Vuosi 2005 | 5,9 | 6,1 | 6,0 |
| Vuosi 2006 | 5,9 | 6,0 | 6,0 |

Yliopiston henkilöstön koulutusaste on valtakunnallisesti vertailtuna korkea, koulutustasoindeksi 31.12.2006 oli 6,0. Valtion budjettitaloudessa koulutustasoindeksi oli vuonna 2005 keskimäärin 5,2.

3.3. Palkkakustannukset

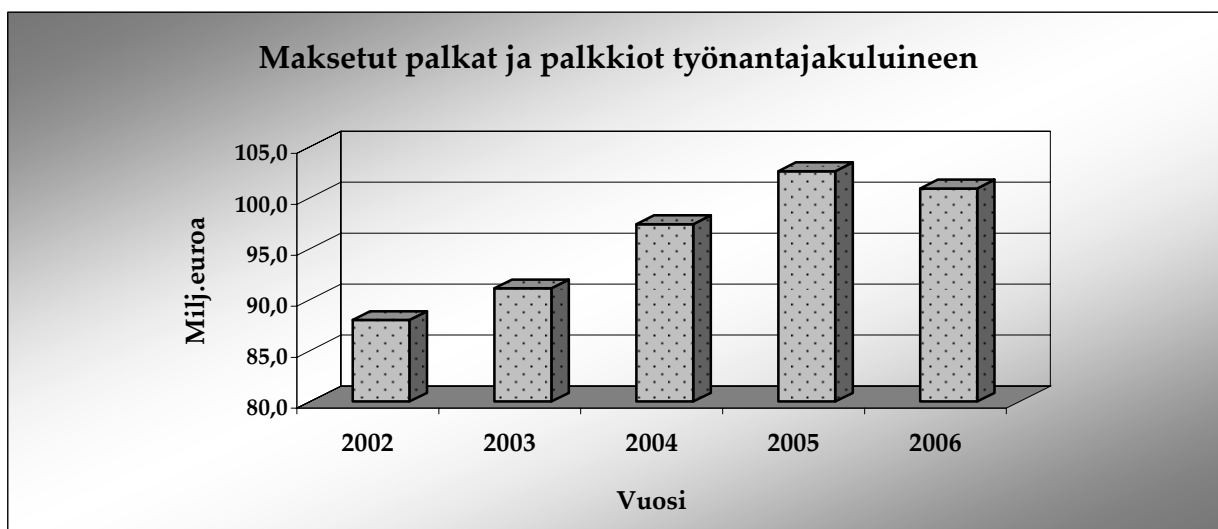
Maksetut palkat ja palkkiot työnantajakuluineen vuosina 2002–2006

| Vuosi | Palkat | | Ta-kulut | | Yht. | |
|-------|------------|-----------|------------|------------|-----------|--|
| | milj.euroa | % -muutos | milj.euroa | milj.euroa | % -muutos | |
| 2002 | 71,7 | 5,9 % | 16,3 | 88 | 6,2 | |
| 2003 | 73,3 | 2,2 % | 15,8 | 91,1 | 3,5 | |
| 2004 | 79,8 | 8,9 % | 17,6 | 97,4 | 6,9 | |
| 2005 | 83,5 | 4,6 % | 19,1 | 102,6 | 5,3 | |
| 2006 | 87,3 | 4,6 % | 13,6 | 100,9 | -1,7 | |

Yliopiston maksamat palkat nousivat 4,6 % edellisestä vuodesta. Maksetuissa palkkoissa oli uuden palkkausjärjestelmän vaikutus mukana vain osavuotisena, kuten myös virkaehtosopimusten mukainen palkkojen yleiskorotus. Vastaavasti yliopiston maksamat palkat ja palkkiot työnantajakuluineen vähenivät 1,7 % edellisestä vuodesta sosiaaliturvamaksun pienentymisen (6,18 %:sta 4,008 %:iin) johdosta.

Uusia virkoja perustettiin vuonna 2006 yhteensä 27 kpl (v. 2005: 29 kpl).

Maksetut palkat ja palkkiot kaaviona



Henkilöstökustannukset euroa / htv vuosina 2004 - 2006

| | 2004 | 2005 | 2006 |
|----------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Palkat sisältävät työnantajakulut | | | |
| Maksetut palkat ja palkkiot, ilman sivutoimista tuntiopetusta | 40 530 | 41 730 | 42 291 |
| Palkat ilman työnantajakuluja | | | |
| Maksetut palkat ilman palkkioita ja sivutoimista tuntiopetusta | 32 550 | 33 300 | 34 624 |

Henkilötyövuoden kustannus työnantajakuluineen (ilman sivutoimista tuntiopetusta) nousi 1,3 % ja ilman työnantajakuluja nousu oli 4,0 %.

4. HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO, OSAAMINEN JA TYÖKUNTO

4.1. Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työsuojelussa ja työterveyshuollossa on edelleen kiinnitetty huomiota ennaltaehkäisevään toimintaan yhteistyössä laitosten, työsuojeluhenkilöstön ja työterveyspalvelu- ja tuottavan terveysaseman kanssa. Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto sisältää työpaikkakäyntien ja niihin liittyvien seurantakäyntien lisäksi henkilöstölle suunnatut ikäkausitarkastukset 40-vuodesta alkaen viiden vuoden välein päättyen 63-vuoden ikäkausitarkastukseen. Vuonna 2006 terveystarkastuksia tehtiin yhteensä 299 kpl (v. 2005 oli 562 kpl), joista ikävuositarkastuksina 182 kpl (v. 2005 166 kpl). Erilliset johtajatarkastukset toteutetaan ylimmästä johdosta laitosjohtajiin 2-3 vuoden välein. Johtajatarkastuksia vuonna 2006 tehtiin 4 johtajalle (v. 2005 10 johtajalle).

Työpaikkakäyntien kohteena vuonna 2006 olivat bio- ja ympäristötieteiden laitos, ml. Konneveden tutkimusasema, taloustieteiden tiedekunta ja täydennyskoulutuskeskus. Seurantakäynnit tehtiin atk-keskukseen, avoimeen yliopistoon, humanistiseen

tiedekuntaan kaikkine laitoksineen, kemian laitokselle, matemaattis-luonnontieteellisen tiedekunnan kansliaan ja Nanoscience Centeriin. Työpaikkakäynti käsittää varsinaisen työpaikkakäynnin yhteydessä toteutettavan riskien arvioinnin, työhyvinvointi- ja hyvinvointibarometrikyselyt sekä ergonomiatalkoot. Samanaikaisesti laitosjohtajalle on järjestetty johtajatarkastus johtamistyön tukemiseksi ja oman jaksamisen varmistamiseksi.

Työterveyshuollon nettokustannukset vuonna 2006 olivat 190 euroa/htv (vuonna 2005 oli 164 euroa/htv). Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon osuus kokonaiskustannuksista oli 28 %. Koko valtionhallinnossa työterveyshuollon nettokustannus v. 2005 oli 218 /htv.

Henkilöstön työhyvinvointia tuettiin järjestämällä henkilöstölle monipuolista ohjattua liikuntaan liittyvää toimintaa ja tilaisuuksia.

Yliopistoliikunta tarjosi yliopiston henkilöstölle ja opiskelijoille kuntoliikuntaan painottuvan monipuolisen ohjelman työhyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Vuoden 2006 aikana henkilöstölle järjestettiin 6 omaa kurssia, joihin osallistui 87 henkilöä, 5 omaa liikuntatapahtumaa, joissa osallistujia oli 394 sekä 99 säännöllistä ohjattua liikuntavuoroa, joissa osallistumiskertoja oli yhteensä 1454. Lisäksi vuoden aikana henkilökunnalla (2-20 hengen ryhminä) oli yhteensä 145 viikottaista sali- tai tenniskenttävarausta liikunnan harjoittamiseen.

Henkilökunnalla on ollut mahdollisuus osallistua myös opiskelijoille järjestettyyn liikuntatoimintaan. Koko henkilökunnan liikuntailtapäivät on järjestetty keväällä ja syksyllä.

4.1.1. Kuntoutus

ASLAK-, TYK- ja TYKY -kuntoutukset (Valtiokonttori, KELA, yliopiston oma)

| | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|---------------------|------|------|------|------|------|
| kurssit/tilaisuudet | 14 | 14 | 16 | 11 | 12 |
| osallistujien lkm | 203 | 142 | 150 | 128 | 136 |

Aslak- ja TYK-kuntoutuksia on järjestetty v. 2006 toimistohenkilöstölle, kirjastotyöntekijöille, opetus- ja tutkimushenkilöstölle, professoreille sekä opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilöstölle. Kirjastotyöntekijöiden ja kielikeskuksen lehtoreiden kurssit toteutettiin yhdessä Kuopion, Oulun ja Lapin yliopistojen kanssa.

Vuoden 2006 työterveysohjelmaan on sisältynyt kolme erillistä TYKY-kuntoutusryhmää, joihin on osallistunut 26 henkilöä.

Yliopiston syksyllä 2005 aloittama ja Valtiokonttorin rahoittama ”Johtamisen osaamisella – osaamisen hallintaan” -hyvinvointiohjelma johtamisen tukemiseksi jatkui vuonna 2006. Ohjelmaan osallistui 20 laitosjohtajaa/esimiestä.

Ensiapuvalmiuden tehostamiseksi järjestettiin kaksi ensiapukurssia, joihin osallistui yhteensä 39 henkilöä eri laitoksilta.

4.2. Työtyytyväisyys

Yliopiston henkilöstön työkykyä ja työuupumusta tarkastellaan vuosittaisissa terveystarkastuksissa. Laitosten työilmapiiriä ja henkilöstön hyvinvointia kartoitetaan laitosten työpaikkakäyntien yhteydessä tehtävällä työilmapiiri ja hyvinvointibarometrillä.

Työkykyindeksi

| | | 2005 | | 2006 | |
|----------------------|-------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Työkykyindeksi (TKI) | | lkm | % | lkm | % |
| 44 - 49 | erinomainen | 129 | 39,3 | 142 | 40,3 |
| 37 - 43 | hyvä | 143 | 43,6 | 148 | 42,0 |
| 28 - 36 | kohtalainen | 47 | 14,3 | 55 | 15,6 |
| 7 - 27 | huono | 9 | 2,7 | 7 | 2,0 |
| YHTEENSÄ | | 328 | 100,0 | 352 | 100,0 |

Työkykyindeksi oli erinomainen tai hyvä 82,3 %:lla, kohtalainen 15,6 %:lla ja huono 2,0 %:lla. Tämän mukaan henkilöstö kokee työkykynsä varsin hyväksi. Huonoksi tai melko huonoksi kokevien henkilöiden kohdalla on ryhdytty erilaisiin tukitoimiin vaikuttamaan työkyvyn kehittymisen ennusteeseen.

Työuupumusindeksi

| | | 2005 | | 2006 | |
|----------------------------|--------------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Työuupumisindeksi (BBI-15) | | lkm | % | lkm | % |
| alle 45 | ei uupumusta | 242 | 76,8 | 259 | 75,5 |
| 45 - 50 | lievä uupumus | 33 | 10,5 | 34 | 9,9 |
| 51 - 60 | kohtalainen uupumi | 28 | 8,9 | 33 | 9,6 |
| yli 60 | vakava uupumus | 12 | 3,8 | 17 | 5,0 |
| YHTEENSÄ | | 315 | 100,0 | 343 | 100,0 |

Työuupumisindeksin perusteella uupumisen uhka tarkastettavien ryhmässä oli keskimääräistä pienempi. Kohtalaista tai vakavaa uupumusta (14,6 % tarkastetuista) potevia henkilöitä oli enemmän kuin edellisenä vuonna ja heidän kohdalla pyritään vaikuttamaan erilaisiin tukitoimin henkilökohtaiseen terveydentilaan että mahdollisuuksien mukaan myös työoloihin.

Työilmapiiri ja hyvinvointibarometri

| | 2004 (n=239) | 2005 (n=299) | 2006 (n=150) |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Työhön sitoutuminen | 4.2 | 4.1 | 4,1 |
| Vaikutusmahdollisuudet | 4.0 | 3.7 | 3,9 |
| Tiedonkulku | 3.4 | 3.4 | 3,3 |
| Työilmapiiri | 3.3 | 3.3 | 3,5 |
| Henkinen hyvinvointi | 3.5 | 3.2 | 3,2 |
| Esimiestoiminta | 3.1 | 3.0 | 3,1 |

Asteikon vaihteluväli on 1-5. Silloin kun indeksin arvo on alle 3,2, kannattaa aihealueenkehittämiseen kiinnittää erityistä huomiota.

Mitattavat alueet ovat:

- **Työtyytyväisyys ja sitoutuneisuus:** Työntekijän arvio hänen sitoutumisestaan työhönsä sekä organisaationsa tavoitteisiin.
- **Vaikutus- ja kehittymismahdollisuudet:** Kertoo työntekijän kokemuksiin perustuen hänen käytännön vaikutus- ja kehittymismahdollisuuksistaan työssään.
- **Tiedonkulku ja tavoitteiden tunteminen:** Kertoo työyksikön sisäisen ja työyksikköjen välisen tiedonkulun toimimisesta sekä toiminnan tavoitteiden tuntemisesta.
- **Työilmapiiri:** Koostuu kysymyksistä, jotka koskevat ilmapiirin kireyttä, kannustavuutta sekä tiimityön sujuvuutta.
- **Henkinen hyvinvointi ja kuormittuneisuus:** Kysymykset kuvaavat työntekijän työssään kokemaa kiirettä sekä henkilökohtaisen arvion stressioreiden ja poikkeuksellisen väsymyksen esiintymisestä.
- **Esimiestyö:** Työntekijän arvio esimiehen ja hänen itsensä välisen vuorovaihtuksen toimivuudesta, kuten tuen ja palautteen saamisesta sekä odotuksista.

Yliopiston työpaikkaselvityksissä on käytetty vuodesta 2003 alkaen työn henkisen kuormittumisen kartoittamiseksi Työterveyslaitoksen kehittämää Työilmapiiri- ja hyvinvointi-barometriä (THB). Menetelmällä kartoitetaan organisaation toimintakykyä ja henkilöstön hyvinvointia.

Työilmapiiri- ja hyvinvointiselvitykset toteutetaan vuosittain tapahtuvien työpaikkakäyntien yhteydessä. Selvitykset tehdään laitospohjaisina ja kyselyn yhteenveto käydään läpi asiantuntijan avulla erillisessä laitoskokouksessa. Palautteessa kiinnitetään huomiota laitoksen vahvuuksiin ja erityisesti kehittämiskohteisiin.

Yliopiston vahvuutena on edelleen hyvin työhönsä sitoutunut ja motivoitunut henkilökunta, joka on tyytyväinen työhönsä. Vaikutus- ja kehittymismahdollisuudet työssä koetaan hyviksi. Selkeä kehittämiskohde on edelleen esimiestoiminnan vuorovai-

lutteisuus sekä hyvinvoinnin tukeminen. Lisäksi myös tiedonkulkuun ja sen kehittämiseen on syytä panostaa.

4.3. Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

Sairauspoissaolot vuosina 2003–2006

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|
| Yhteensä päivinä | 14 868 | 15 419 | 15 583 | 16 165 |
| Päivää /htv | 7 | 7 | 7 | 7 |

Sairauspoissaolot ovat kokonaisuutena kasvaneet. Kasvua on ollut kaikissa poissaolojaksoissa, mutta selvästi enemmän 4 – 10 päivän sairauspoissaolopäivissä.

Vuonna 2006 sairauspoissaoloja oli yhteensä 16 165 päivää (7 päivää/htv), kasvua oli 3,7 % vuodesta 2005. Valtionhallinnossa sairauspoissaolopäiviä henkilötyövuotta kohti vuonna 2005 oli 8,8.

Sairauspäivätapausten jakaantuminen:

| | v. 2004 | v. 2005 | v. 2006 |
|----------------|---------|---------|---------|
| 1 – 3 päivää | 65,4 % | 68,5 % | 68,1 % |
| 4 – 10 päivää | 22,7 % | 21,3 % | 21,8 % |
| 11 – 60 päivää | 10,8 % | 9,3 % | 9,2 % |
| yli 60 päivää | 1,1 % | 0,9 % | 0,9 % |

Yliopisto kiinnitti edelleen vuoden aikana erityistä huomiota pitkäaikaisiin sairauspoissaoloihin ja niiden syiden selvittämiseen tarjoamalla erilaisia kuntouttavia toimenpiteitä työelämässä jaksamiseen, mm. erilaisilla kuntoutuskursseilla, tukemalla tehtävien vaihtoon tai toimintayksikön vaihtoon. Toimenpiteiden vaikutus on ollut ilmeinen, koska näissä ryhmissä tapahtui edelleen lievää poissaolojen vähenemistä.

Sairauspoissaolopäivät henkilötyövuotta kohti vaihtelivat huomattavasti (alimmillaan 1 pv/htv ja ylimmillään 22 pv/htv) organisaatioyksiköittäin tarkasteltuna.

Sairauspoissaolot päivinä ja henkilötyövuosina tiedekunnittain ja erillislaitoksittain löytyvät taulukkona 12 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

Tapaturmapoissaolot päivinä ja tapaturmien lukumäärä vuosina 2003 - 2006

| vuosi | pv | lkm |
|-------|-----|-----|
| 2003 | 199 | 40 |
| 2004 | 421 | 41 |
| 2005 | 826 | 55 |
| 2006 | 493 | 40 |

Tapaturmapoissaolopäivien määrä väheni edellisestä vuodesta 40,3 %, ollen 493 päivää. Vastaavasti myös tapaturmien lukumäärä väheni 27 %. Sairaus- ja tapaturmapoissaolotilastointiin sisältyvät työpäivien lisäksi myös mahdolliset viikonloput ja arkipyhät.

4.4. Eläkkeelle siirtyminen

Eläkkeelle siirtyneet

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|-----------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Vanhuuseläke | 6 | 22 | 16 | 13 |
| Varhennettu vanhuuseläke | 4 | 8 | 1 | 1 |
| Työkyvyttömyyseläke | 4 | 8 | 10 | 4 |
| Osatyökyvyttömyyseläke | 1 | 2 | - | 1 |
| Osa-aikaeläke | 5 | 4 | 13 | 10 |
| Yksilöllinen varhaiseläke | - | - | - | 1 |
| Yhteensä | 20 | 44 | 40 | 30 |
| %-osuus koko henkilöstöstä | 0,8 % | 1,7 % | 1,6 % | 1,2 % |
| Keskimääräinen eläkkeelle jäänti | | | | |
| ikä | 59,7 | 61,1 | 60,5 | 60,7 |

Yliopistosta jäi v. 2006 vanhuuseläkkeelle 13 henkilöä (0,5 % koko henkilökunnasta) ja työkyvyttömyyseläkkeelle 5 henkilöä (0,2 %). Kaiken kaikkiaan eläkkeelle jäi 30 henkilöä ja keski-eläkeikä oli 60,7 vuotta, missä oli nousua 0,2 vuotta.

4.5. Lähtö- ja tulovaihtuvuus

Henkilöstön vaihtuvuus on ollut vuosien ajan noin 17 - 18 %:ssa, nousten nyt 20,2 %:iin. Henkilöstön vaihtuvuus oli suurinta assistenttien, opetuksen ja tutkimuksen apuhenkilökunnan ja tutkijoiden ryhmissä. Normaalikoulun päätoimisten tuntiopettajien vaihtuvuuden taustalla on opetuksen tarvitsemat lyhyet sijaisuudet. Harjoittelijoiden osalta voidaan todeta, että harjoittelijat vaihtuvat useamman kerran vuodessa aina kokonaan. Vaihtuvuuteen vaikuttaa pääsääntöisesti yliopiston toiminnan luonne.

| Vakanssiryhmä | 2005 | 2006 |
|-----------------------------------|--------------|--------------|
| | Vaihtuvuus % | Vaihtuvuus % |
| Assistentit | 19,4 | 19,6 |
| ATK-henkilökunta | 9,5 | 11,7 |
| Hallinto- ja toimistohenkilökunta | 11,9 | 13,9 |
| Huolto- ja kiinteistöhenkilökunta | 2,9 | 2,9 |
| Kirjastohenkilökunta | 12,2 | 3,8 |
| Lehtorit, opettajat | 8,9 | 9,2 |
| Muu henkilökunta (harjoittelijat) | 135,3 | 145,5 |
| Opetuksen ja tutkim. apuhenk. | 28,9 | 31,9 |
| Professorit | 8,2 | 9,1 |
| Päätoimiset tuntiopettajat | 26,7 | 37,3 |
| Tutkijat | 29,0 | 35,8 |
| Yliassistentit | 11,2 | 16,8 |
| Koko henkilöstö | 17,2 | 20,2 |

Vuonna 2006 yliopiston palvelukseen tulevista henkilöistä 11,0 % tuli toisesta valtion virastosta tai laitoksesta, 7,7 % yksityiseltä sektorilta, 6,3 % kuntasektorilta, 2,2 % muulta valtion ulkopuoliselta sektorilta (mm. seurakunta, yksityinen valtionapulaitys, kansaneläkelaitos) ja 63 % ilmoitti tulosuunnaksi muun tulosuunnan (opiskelu, koti, yrittäjätoiminta jne.). 9,8 % ei ilmoittanut tulosuuntaa.

Yliopiston palveluksesta siirtyi vuonna 2006 5,2 % toiseen valtion virastoon tai laitokseen, 0,8 % yksityisen sektorin palvelukseen, 2,6 % kuntasektorille, 6,3 % muulle valtion ulkopuoliselle sektorille ja 76,7 % ilmoitti erosuunnaksi muun erosuunnan (määräaikaisuuden päätyminen, opiskelu, yrittäjäksi siirtyminen jne.). 6,6 % ei ilmoittanut erosuuntaa.

4.6. Osaaminen ja sen kehittäminen

| | Kurssit/tilaisuudet | | | Osallistujien lkm | | |
|------------------------------------|---------------------|------------|------------|-------------------|-------------|-------------|
| | v. 2004 | v. 2005 | v. 2006 | v. 2004 | v. 2005 | v. 2006 |
| Yleinen henkilöstökoulutus | 42 | 34 | 88 | 2110 | 1175 | 1635 |
| HV:n henkilöstökoulutus | 11 | 65 | 13 | 510 | 1103 | 350 |
| OPLAApro | 116 | 59 | 27 | 290 | 450 | 530 |
| Virtuaaliyliopisto | 71 | 101 | 133 | 900 | 1082 | 1022 |
| ATK-keskus | 41 | 81 | 61 | 205 | 464 | 288 |
| Eettinen toimikunta | 1 | 1 | - | 70 | 350 | - |
| Kulttuuritoimikunta | 10 | 18 | 3 | 75 | 494 | 33 |
| Erikseen UPJ-koulutus | 9 | 12 | 21 | 1500 | 1100 | 1330 |
| Chydenius-instituutin oma koulutus | - | - | 18 | - | - | 206 |
| Yhteensä | 301 | 371 | 364 | 5660 | 6218 | 5394 |

Hallintoviraston henkilöstöpalveluiden järjestämä koulutus jakautui henkilöstöpoliittisen ohjelman mukaisesti johtamiseen, yhteisöllisyyteen ja uudistuvaan osaamiseen. Ohjelman hyvinvointi -teema sisältyi pääasiassa muun tarjonnan sisälle. Uutta oli avoimen yliopiston kurssitarjonta henkilökunnalle sekä joidenkin vuosien tauon jälkeen ohjelmaan otettu työnohjaus. Henkilöstökoulutus on tukenut henkilökunnan osallistumista pedagogisiin opintoihin. Kesäyliopiston kanssa on voitu toteuttaa yhä enemmän sellaisia koulutustilaisuuksia, jotka kiinnostavat myös mm. kaupungin ja maalaiskunnan henkilöstöä. Ammattikorkeakoulun kieli- ja viestintäkoulutuksista on hankittu kiintiöitä yliopiston henkilökunnalle. Kustannuksia on näin jaettu useiden toimijoiden kesken.

Atk-keskuksen järjestämässä koulutuksessa pääpaino oli lyhytkursseilla, (kesto 3-8 h), joissa aiheina olivat toimisto-ohjelmat, SPSS ja kuvankäsittely. Lyhytkursseilla lähtökohtana olivat osallistujien arkityössä kohtaamat ongelmatilanteet ja tuttujen toimisto-ohjelmien mahdollisuuksien raottaminen. Perinteisen opettajajohtoisen työskentelyn rinnalla toteutettiin työpajoja. Uutta olivat torstai-iltapäivisin järjestetyt lyhyet tietoiskut (2 oppituntia) toimisto-ohjelmiin ja sähköpostiin liittyen, mutta osa jouduttiin perumaan osallistujakadon takia. Atk-keskus järjesti erikseen laitokoulutuksia viidellä (5) laitoksella; toimisto-ohjelmien ohella aiheina oli tietoturva.

OPLAAppro on tarjonnut kursseja ja teemaseminaareja sekä osallistunut kasvatustieteiden tiedekunnan järjestämien perus- ja pedagogisten opintojen tuottamiseen.

Virtuaaliyliopistohanke tarjosi yliopiston henkilöstölle maksutonta tieto- ja viestintätekniikan peruskoulutusta (Ope.fi I ja Ope.fi II-tasot) kalenterikoulutuksena, laitoksille räätälöityä koulutuksena, erilaisina koulutustapahtumina, tarjoamalla henkilöstölle mahdollisuuden kehittää osaamistaan pidemmässä tv-t -opintokokonaisuudessa sekä nk. "vieritukena". Lisäksi Jyväskylän yliopisto toteuttaa yliopistojen verkostoyhteistyönä 15 opintopisteen laajuista TieVie -asiantuntijakoulutusta (<http://www.tievie.fi>), johon osallistuu Jyväskylän yliopistosta 15 opettajaa. Koulutusta ei ole laskettu mukaan v. 2006 tilastoihin. Vierituella tarkoitetaan henkilöstölle suunnattua tukea s-postilla, puhelinpalveluna, tapaamisina ja tukitiimin tekemänä työnä tv-t -tuettujen toteutusten suunnittelussa ja tuottamisessa. Vierituki muodostaa yhden keskeisen osan verkko-opetuksen tukihenkilöiden työstä. Karkeasti ja varovaisesti arvioituna noin neljäsosa koulutukseen tulevista hyödyntää tätä tuen muotoa kurssien yhteydessä. Vieritukea tarjotaan tukitiimin toimesta myös kurssien ulkopuolella, mutta näitä lukuja ei ole laskettu mukaan henkilöstökoulutustilastoon.

Yliopiston kirjastolla ei ole ollut varsinaisesti erikseen henkilökunnalle järjestettyjä kursseja/koulutuksia vuonna 2006. Kaikki tiedonhankinnan kurssit (koti- ja ulkomaisista tietokannoista ja verkkopalveluista) ovat avoimia myös henkilökunnalle ja niistä on julkisesti tiedotettu. Koulutustilaisuuksia oli vuonna 2006 yhteensä n. 100, henkilökuntaan kuuluvia osallistujia oli lähes 20.

Järjestettyjen koulutustilaisuuksien määrä pysyi suunnilleen samana kuin edellisellä vuonna. Koulutukseen osallistujien määrä sen sijaan laski huomattavasti. Yhtenä syynä osallistujamäärien vähenemiseen oli se, että hallintoviraston yksiköt järjestivät koulutustilaisuuksia edellisvuotta vähemmän. Tarve ad hoc -tyyppisiin pienimuotoisiin työpajoihin, laitokoulutuksiin ja ns. vierihoidon näyttää myös koko ajan kasva-

van. Osallistujakato voi liittyä myös moniin vuoden 2006 aikana menossa olleisiin uusiin hankkeisiin ja järjestelmiin, jotka kuluttivat henkilökunnan aikaa ja voimavaroja.

4.7. Työtyytyväisyystutkimus

Keväällä 2006 yliopistolla toteutettiin työtyytyväisyyskysely. Kyselyn perusteella henkilökunta antoi parhaat arviot työn sisällölle ja haasteellisuudelle (keskiarvo 3,8) sekä työilmapiirille ja yhteistyölle (keskiarvo 3,6). Vähiten tyytyväisiä henkilökunnan keskuudessa oltiin palkkaukseen (ka 2,6), minkä on arvioitu johtuneen henkilökunnan kokemuksista uudesta palkkausjärjestelmästä. Tiedonkulkuun (ka 2,9) ja työnantajakuvaan (ka 2,9) oltiin myös tyytymättömiä. Johtamisen, kehittymisen tuen ja työolojen arvio oli tässä kyselyn keskiarvokohdassa. Arviot vaihtelivat yksiköittäin. Yksikkökohtaiset tulokset jaettiin tiedoksi dekaaneille, johtajille ja hallintopäälliköille.

Yhteenveto keskiarvoina:

| | |
|--------------------------------|-----|
| Johtaminen | 3,2 |
| Kehittymisen tuki | 3,2 |
| Tiedon kulku | 2,9 |
| Tyytyväisyys palkkaukseen | 2,6 |
| Työnantajakuva | 2,9 |
| Työn sisältö ja haasteellisuus | 3,8 |
| Työilmapiiri ja yhteistyö | 3,6 |
| Työolot | 3,3 |
| Työtyytyväisyyden keskiarvo | 3,2 |

Kaksi kolmesta on tyytyväisiä työn sisältöön ja haasteellisuuteen. Työn sisältö ja haasteellisuus nousivat merkittäviksi tekijöiksi suoritetussa työtyytyväisyyskyselyssä. Kaksi kolmesta vastaajasta oli työn sisältöön ja haasteellisuuteen tyytyväinen tai erittäin tyytyväinen. Työn itsenäisyys ja mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön sekä työn haastavuus olivat yksittäisinä tekijöinä kyselyn kärjessä. Kahdeksan työntekijää kymmenestä oli näihin asioihin tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä. Myös yli puolet työntekijöistä oli tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työn innostavuuteen ja työssä koettuun työn iloon sekä tulos- ja muiden työtavoitteiden selkeyteen.

Yli puolet työntekijöistä on tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työilmapiiriin ja yhteistyöhön. Seitsemän työntekijää kymmenestä on tyytyväisiä oikeudenmukaiseen ja inhimilliseen kohteluun työtovereiden taholta. Myös enemmän kuin joka toinen on tyytyväinen työyhteisön sisäiseen yhteistyöhön ja työilmapiiriin sekä osaamisen ja työpanoksen arvostukseen työyhteisössä.

Kysely antoi myös selviä viitteitä asioista, joihin pitää panostaa ja joissa on kehitettävää. Palkkaus, tiedon kulku ja johtaminen olivat asiaryhmiä, missä mielipiteet jakautuvat selvästi tyytyväisiin ja tyytymättömiin.

Joka toinen vastaaja on tyytymätön tai erittäin tyytymätön palkkaukseen. Tyytyväisiä palkkaansa on joka viides. Palkkauksen suhde työn asettamaan vaativuuteen ja palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muutokseen ovat selkeitä tyytymättömyyden kohteita.

Tiedon kulussa on ongelmia. Kolmannes on tyytymättömiä, toinen kolmannes on tyytyväisiä ja kolmannella kolmanneksella ei ole mielipidettä. Neljä työntekijää kymmenestä on tyytymättömiä työyhteisön avoimuuteen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Toisaalta neljä työntekijää kymmenestä on tyytyväisiä työyhteisön sisäiseen viestintään ja tiedon kulkuun.

Henkilöstön kehittämistoimikunta on käsitellyt kyselyn tuloksia ja esimieskoulutuksessa on kiinnitetty erityistä huomiota johtamiseen ja työyhteisöjen tiedonkulun parantamiseen.

5. LOPUKSI

Yliopiston henkilökuntamäärä kasvoi sekä henkilötyövuosina että henkilöstön lukumäärinä mitattuna. Vakinaisen henkilökunnan määrä supistui johtuen lisääntyneistä budjetin ulkopuolelta rahoitetuista hankkeista sekä siitä, että yliopiston linjauksen mukaisesti tukitehtäviin ei enää otettu vakinaista henkilökuntaa opetusministeriön valtakunnallisen palvelukeskushankkeen takia.

Henkilöstön hyvinvointia ja työssä jaksamista tuettiin monin tavoin ja sen seurauksena mm. työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien osuus on pienempi kuin valtiolla keskimäärin ja yliopiston eläkevakuutusmaksut ovat pysyneet lähes ennallaan tai jopa hieman laskeneet useimpien vuosien aikana. Myös eläkkeelle siirtyvien keski-ikä on edelleen yli valtion hallinnon keski-ään.

Tulevaisuuden kehittämiskohteena on edelleen selvittää määräaikaisten tehtävien tilannetta ja vakinaistamistarvetta ottaen huomioon yliopiston sisäisten palvelukeskusten kehittämisen ja opetusministeriön valtakunnallisen palvelukeskushankkeen. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönoton jälkeen on syytä kehittää sekä opetus-, tutkimus- ja muun henkilökunnan virkarakennetta vastaamaan tulevaisuuden vaatimia.

Työhyvinvoinnin puolella selkeä kehittämistarve on edelleen esimiestoiminnan vuorovaikutteisuuden ja hyvinvoinnin tukeminen erityisesti laitosjohtajien kohdalla. Uuteen palkkausjärjestelmän siirtymisen myötä on syytä jatkaa henkilöstön ja esimiesten tukemista kehityskeskustelunkulttuurin ja henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnissa.

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖKSEN 2006 LIITEOSA

Liiteosa sisältää seuraavat taulukot:

- Taulukko 1: Koko henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)
- Taulukko 2: Henkilöstö henkilötyövuosina (ei sisällä Normaalikoulua)
- Taulukko 3: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina
- Taulukko 4: Henkilöstö henkilötyövuosina % -osuudet (ei sisällä Normaalikoulua)
- Taulukko 5: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina, % -osuudet
- Taulukko 6: Henkilötyövuodet, tiedekunnat ja erillislaitokset
- Taulukko 7: Tulossopimusten henkilötyövuosien tavoitteet ja niiden toteutumat vuonna 2006
- Taulukko 8: Vakinaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain vuosina 2004 - 2006
- Taulukko 9: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain vuosina 2004 - 2006
- Taulukko 10: Henkilökunnan lukumäärä 2003–2006, 31.12. tiedekunnittain ja erillislaitoksittain
- Taulukko 11: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärän jakauma 31.12.2006
- Taulukko 12: Henkilöstön sairauspoissaolot päivinä tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

Taulukko 1: Koko henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)

| | 2003 | | | 2004 | | | 2005 | | | 2006 | | |
|----------------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|
| | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht. |
| opetushenkilöstö: | 697 | 57 | 754 | 717 | 41 | 758 | 737 | 38 | 775 | 747 | 33 | 780 |
| - professorit | 167 | 9 | 176 | 170 | 6 | 176 | 169 | 7 | 176 | 172 | 9 | 181 |
| - assist. ja yliass. | 172 | 17 | 189 | 171 | 13 | 184 | 184 | 11 | 195 | 187 | 8 | 195 |
| - leht. ja opettajat | 358 | 31 | 389 | 376 | 22 | 398 | 384 | 20 | 404 | 388 | 16 | 404 |
| tutkimushenkilöstö | 162 | 369 | 531 | 158 | 397 | 555 | 174 | 419 | 593 | 190 | 419 | 609 |
| muu henkilöstö | 631 | 354 | 985 | 624 | 379 | 1 003 | 635 | 369 | 1 004 | 691 | 320 | 1 011 |
| yhteensä | 1 490 | 780 | 2 270 | 1 499 | 817 | 2 316 | 1 546 | 826 | 2 372 | 1 628 | 772 | 2 400 |

Taulukko 2: Henkilöstö henkilötyövuosina (ei sisällä Normaalikoulua)

| | 2003 | | | 2004 | | | 2005 | | | 2006 | | |
|----------------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|
| | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht |
| opetushenkilöstö: | 608 | 57 | 665 | 626 | 41 | 667 | 646 | 37 | 683 | 659 | 33 | 692 |
| - professorit | 167 | 9 | 176 | 170 | 6 | 176 | 169 | 7 | 176 | 172 | 9 | 181 |
| - assist. ja yliass. | 172 | 17 | 189 | 171 | 13 | 184 | 184 | 11 | 195 | 187 | 8 | 195 |
| - leht. ja opettajat | 269 | 31 | 300 | 285 | 22 | 307 | 293 | 19 | 312 | 300 | 16 | 316 |
| tutkimushenkilöstö | 162 | 369 | 531 | 158 | 397 | 555 | 174 | 419 | 593 | 190 | 419 | 609 |
| muu henkilöstö | 616 | 354 | 970 | 610 | 379 | 989 | 621 | 368 | 989 | 677 | 320 | 997 |
| yhteensä | 1 386 | 780 | 2 166 | 1 394 | 817 | 2 211 | 1 441 | 824 | 2 265 | 1 526 | 772 | 2 298 |

Taulukko 3: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina

| | 2003 | | | 2004 | | | 2005 | | | 2006 | | |
|----------------------|-----------------|------------------|------------|-----------------|------------------|------------|-----------------|------------------|------------|-----------------|------------------|-------------|
| | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht | yo-budj. varoin | ulkopuol. varoin | yht |
| opetushenkilöstö: | 89 | 0 | 89 | 91 | 0 | 91 | 91 | 1 | 92 | 87 | -179 | -92 |
| - professorit | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - assist. ja yliass. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - leht. ja opettajat | 89 | 0 | 89 | 91 | 0 | 91 | 91 | 1 | 92 | 87 | -179 | -92 |
| tutkimushenkilöstö | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| muu henkilöstö | 15 | 0 | 15 | 14 | 0 | 14 | 14 | 1 | 15 | 15 | -25 | -10 |
| yhteensä | 104 | 0 | 104 | 105 | 0 | 105 | 105 | 2 | 107 | 102 | -204 | -102 |

Taulukko 4: Henkilöstö henkilötyövuosina % -osuudet (ei sisällä Normaalikoulua)

| | % | % | % | % | % |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
| opetushenkilöstö | 31,5 | 30,7 | 30,2 | 30,1 | 30,2 |
| tutkimushenkilöstö | 23,6 | 24,5 | 25,1 | 26,2 | 26,5 |
| muu henkilöstö | 44,9 | 44,8 | 44,7 | 43,7 | 43,3 |
| yht. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Taulukko 5: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina, % -osuudet

| | % | % | % | % | % |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
| opetushenkilöstö | 85,3 | 85,6 | 86,7 | 86,0 | 85,4 |
| tutkimushenkilöstö | 1,0 | - | - | - | - |
| muu henkilöstö | 13,7 | 14,4 | 13,3 | 14,0 | 14,6 |
| yht. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Taulukko 6: Henkilötyövuodet, tiedekunnat ja erillislaitokset

| | 2003 | | | 2004 | | | 2005 | | | 2006 | | |
|-------------------------------|--------------------|-----------------|--------------|--------------------|-----------------|--------------|--------------------|-----------------|--------------|--------------------|-----------------|-------------|
| | Budjetti- varat | Ulkop. varat | Yht | Budjetti- varat | Ulkop. varat | Yht | Budjetti- varat | Ulkop. varat | Yht | Budjetti- varat | Ulkop. varat | Yht. |
| Kasvatustieteiden tdk | 170 | 24 | 194 | 174 | 19 | 193 | 179 | 19 | 198 | 174 | 17 | 191 |
| Yhteiskuntatieteellinen tdk | 93 | 67 | 160 | 94 | 71 | 165 | 100 | 66 | 166 | 107 | 65 | 172 |
| Humanistinen tiedekunta | 197 | 53 | 250 | 192 | 59 | 251 | 200 | 56 | 256 | 229 | 45 | 274 |
| Matem.- luonnontiet. tdk | 229 | 225 | 454 | 236 | 237 | 473 | 251 | 226 | 477 | 253 | 232 | 485 |
| Liikunta- ja terveystiet. tdk | 104 | 32 | 136 | 110 | 38 | 148 | 114 | 52 | 166 | 125 | 58 | 183 |
| Taloustieteiden tiedekunta | 46 | 21 | 67 | 49 | 23 | 72 | 52 | 25 | 77 | 53 | 18 | 71 |
| Informaatioteknologian tdk | 91 | 107 | 198 | 92 | 99 | 191 | 96 | 90 | 186 | 105 | 88 | 193 |
| Koulutuksen tutkimuslaitos | 54 | 24 | 78 | 48 | 25 | 73 | 46 | 33 | 79 | 46 | 30 | 76 |
| Kirjasto | 72 | 5 | 77 | 73 | 3 | 76 | 73 | 4 | 77 | 74 | 3 | 77 |
| Atk-keskus | 25 | 9 | 34 | 20 | 14 | 34 | 35 | 5 | 40 | 35 | 5 | 40 |
| Täydennyskoulutuskeskus | 0 | 39 | 39 | 3 | 35 | 38 | 1 | 37 | 38 | 1 | 34 | 35 |
| Chydenius-Instituutti | 27 | 56 | 83 | 31 | 62 | 93 | 36 | 57 | 93 | 39 | 54 | 93 |
| Avoin yliopisto | 69 | 18 | 87 | 74 | 11 | 85 | 66 | 11 | 77 | 62 | 10 | 72 |
| Yliopiston kielikeskus | 24 | 6 | 30 | 31 | 1 | 32 | 34 | 1 | 35 | 34 | 1 | 35 |
| Museo | 8 | 2 | 10 | 9 | 2 | 11 | 9 | 4 | 13 | 10 | 4 | 14 |
| Ympäristötutkimuskeskus | 1 | 33 | 34 | 1 | 35 | 36 | 1 | 35 | 36 | 1 | 32 | 33 |
| Koulutuksen arviointisiht. | 0 | 2 | 2 | 0 | 9 | 9 | 0 | 9 | 9 | 0 | 10 | 10 |
| Agora Center | 4 | 38 | 42 | 6 | 34 | 40 | 5 | 39 | 44 | 7 | 39 | 46 |
| Hallintovirasto | 172 | 19 | 191 | 151 | 40 | 191 | 143 | 55 | 198 | 171 | 27 | 198 |
| Yhteensä | 1 386 | 780 | 2 166 | 1 394 | 817 | 2 211 | 1 441 | 824 | 2 265 | 1526 | 772 | 2298 |
| Normaalikoulu | 104 | 0 | 104 | 105 | 0 | 105 | 105 | 2 | 107 | 102 | 0 | 102 |
| Kaikki yhteensä | 1 490 | 780 | 2 270 | 1 499 | 817 | 2 316 | 1 546 | 826 | 2 372 | 1628 | 772 | 2400 |

Taulukko 7: Tulossopimusten henkilöstötyövuosien tavoitteet ja niiden toteutumat vuonna 2006
(erotus: + tavoite ylitetty, - tavoite alitettu)

| | toteutunut budj.varat | tavoite yläraja | erotus | toteutunut ulkop.varat | tavoite yläraja | erotus | toteutunut yhteensä | tavoite yht. yläraja | erotus |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------|---------------------------|--------------------|------------|------------------------|-------------------------|-----------|
| Kasvatustieteiden tdk | 174 | 180 | -6 | 17 | 20 | -3 | 191 | 200 | -9 |
| Yhteiskuntatieteellinen tdk | 107 | 105 | 2 | 65 | 69 | -4 | 172 | 174 | -2 |
| Humanistinen tiedekunta | 229 | 200 | 29 | 45 | 60 | -15 | 274 | 260 | 14 |
| Matem.- luonnontiet. tdk | 253 | 260 | -7 | 232 | 230 | 2 | 485 | 490 | -5 |
| Liikunta- ja terveystiet. tdk | 125 | 115 | 10 | 58 | 45 | 13 | 183 | 160 | 23 |
| Taloustieteiden tiedekunta | 53 | 52 | 1 | 18 | 23 | -5 | 71 | 75 | -4 |
| Informaatioteknologian tdk | 105 | 98 | 7 | 88 | 92 | -4 | 193 | 190 | 3 |
| Koulutuksen tutkimuslaitos | 46 | 53 | -7 | 30 | 27 | 3 | 76 | 80 | -4 |
| Kirjasto | 74 | 75 | -1 | 3 | 3 | 0 | 77 | 78 | -1 |
| Atk-keskus | 35 | 35 | 0 | 5 | 5 | 0 | 40 | 40 | 0 |
| Täydennyskoulutuskeskus | 1 | 0 | 1 | 34 | 41 | -7 | 35 | 41 | -6 |
| Chydenius-Instituutti | 39 | 30 | 9 | 54 | 60 | -6 | 93 | 90 | 3 |
| Avoin yliopisto | 62 | 68 | -6 | 10 | 13 | -3 | 72 | 81 | -9 |
| Yliopiston kielikeskus | 34 | 33 | 1 | 1 | 2 | -1 | 35 | 35 | 0 |
| Museo | 10 | 9 | 1 | 4 | 3 | 1 | 14 | 12 | 2 |
| Ympäristötutkimuskeskus | 1 | 1 | 0 | 32 | 36 | -4 | 33 | 37 | -4 |
| Koulutuksen arviointisiht. | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 1 | 10 | 9 | 1 |
| Agora Center | 7 | 6 | 1 | 39 | 35 | 4 | 46 | 41 | 5 |
| Hallintovirasto | 171 | 130 | 41 | 27 | 40 | -13 | 198 | 170 | 28 |
| Yhteensä | 1 526 | 1 450 | 76 | 772 | 813 | -41 | 2 298 | 2 263 | 35 |
| Normaalikoulu | 102 | 107 | -5 | 0 | 1 | -1 | 102 | 108 | -6 |
| Kaikki yhteensä | 1 628 | 1 557 | 71 | 772 | 814 | -42 | 2 400 | 2 371 | 29 |

Taulukko 8: Vakinaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2004 - 2006

| | | 2004 | | | 2005 | | | 2006 | | |
|------------------------|------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | M | N | yht. | M | N | yht. | M | N | yht. |
| Opetushenkilökunta | lkm | 329 | 272 | 601 | 330 | 276 | 606 | 331 | 290 | 621 |
| | % | 54,7 | 45,3 | | 54,5 | 45,5 | | 53,3 | 46,7 | |
| professorit | lkm | 120 | 37 | 157 | 115 | 38 | 153 | 116 | 44 | 160 |
| | % | 76,4 | 23,6 | | 75,2 | 24,8 | | 72,5 | 27,5 | |
| assistentit ja yliass. | lkm | 79 | 70 | 149 | 81 | 73 | 154 | 79 | 81 | 160 |
| | % | 53 | 47 | | 52,6 | 47,4 | | 49,4 | 50,6 | |
| lehtorit ja opettajat | lkm | 130 | 165 | 295 | 134 | 165 | 299 | 136 | 165 | 301 |
| | % | 44,1 | 55,9 | | 44,8 | 55,2 | | 45,2 | 54,8 | |
| Tutkimus-henkilök. | lkm | 27 | 25 | 52 | 26 | 25 | 51 | 25 | 22 | 47 |
| | % | 51,9 | 48,1 | | 51 | 49 | | 53,2 | 46,8 | |
| Muu henkilökunta | lkm | 219 | 404 | 623 | 221 | 406 | 627 | 216 | 398 | 614 |
| | % | 35,2 | 64,8 | | 35,2 | 64,8 | | 35,2 | 64,8 | |
| Yhteensä | lkm | 575 | 701 | 1 276 | 577 | 707 | 1 284 | 572 | 710 | 1282 |
| | % | 45,1 | 54,9 | | 44,9 | 55,1 | | 44,6 | 55,4 | |

Taulukko 9: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2004 - 2006

| | | 2004 | | | 2005 | | | 2006 | | |
|------------------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | M | N | yht. | M | N | yht. | M | N | yht. |
| Opetushenkilökunta | lkm | 113 | 177 | 290 | 117 | 168 | 285 | 99 | 179 | 278 |
| | % | 39 | 61 | | 41,1 | 58,9 | | 35,6 | 64,4 | |
| professorit | lkm | 10 | 9 | 19 | 10 | 12 | 22 | 9 | 11 | 20 |
| | % | 52,6 | 47,4 | | 45,5 | 54,5 | | 45,0 | 55,0 | |
| assistentit ja yliass. | lkm | 51 | 46 | 97 | 54 | 35 | 89 | 43 | 47 | 90 |
| | % | 52,6 | 47,4 | | 60,7 | 39,3 | | 47,8 | 52,2 | |
| lehtorit ja opettajat | lkm | 52 | 122 | 174 | 53 | 121 | 174 | 47 | 121 | 168 |
| | % | 29,9 | 70,1 | | 30,5 | 69,5 | | 28,0 | 72,0 | |
| Tutkimus-henkilök. | lkm | 272 | 249 | 521 | 278 | 268 | 546 | 305 | 208 | 513 |
| | % | 52,2 | 47,8 | | 50,9 | 49,1 | | 59,5 | 40,5 | |
| Muu henkilökunta | lkm | 205 | 239 | 444 | 160 | 254 | 414 | 182 | 266 | 448 |
| | % | 46,2 | 53,8 | | 38,6 | 61,4 | | 40,6 | 59,4 | |
| Yhteensä | lkm | 590 | 665 | 1 255 | 555 | 690 | 1 245 | 586 | 653 | 1239 |
| | % | 47 | 53 | | 44,6 | 55,4 | | 47,3 | 52,7 | |

M = miehet

N = naiset

Taulukko 10: Henkilökunnan lukumäärä 2003–2006, 31.12. tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

| | 2003 | | | 2004 | | | 2005 | | | 2006 | | |
|-------------------------------|-----------------|--------------------|--------------|-----------------|--------------------|--------------|-----------------|--------------------|--------------|-----------------|--------------------|--------------|
| | Vaki- naiset | Määrä- aikaiset | Yht | Vaki- naiset | Määrä- aikaiset | Yht | Vaki- naiset | Määrä- aikaiset | Yht | Vaki- naiset | Määrä- aikaiset | Yht |
| Kasvatustieteiden tiedekunta | 122 | 96 | 218 | 127 | 89 | 216 | 130 | 80 | 210 | 126 | 78 | 204 |
| Yhteiskuntatieteellinen tdk | 70 | 114 | 184 | 72 | 121 | 193 | 70 | 112 | 182 | 69 | 129 | 198 |
| Humanistinen tiedekunta | 147 | 117 | 264 | 148 | 120 | 268 | 147 | 125 | 272 | 149 | 156 | 305 |
| Matemaattis-luonnontiet. tdk | 195 | 297 | 492 | 195 | 309 | 504 | 196 | 298 | 494 | 199 | 305 | 504 |
| Liikunta- ja terveystiet. tdk | 84 | 67 | 151 | 85 | 87 | 172 | 87 | 109 | 196 | 85 | 112 | 197 |
| Taloustieteiden tiedekunta | 39 | 33 | 72 | 46 | 37 | 83 | 47 | 36 | 83 | 46 | 39 | 85 |
| Informaatioteknologian tdk | 38 | 176 | 214 | 49 | 163 | 212 | 51 | 150 | 201 | 58 | 156 | 214 |
| Koulutuksen tutkimuslaitos | 46 | 33 | 79 | 46 | 34 | 80 | 47 | 35 | 82 | 47 | 30 | 77 |
| Kirjasto | 75 | 8 | 83 | 73 | 3 | 76 | 74 | 10 | 84 | 73 | 7 | 80 |
| Atk-keskus | 29 | 5 | 34 | 31 | 5 | 36 | 31 | 9 | 40 | 29 | 13 | 42 |
| Täydennyskoulutuskeskus | 28 | 18 | 46 | 34 | 10 | 44 | 38 | 8 | 46 | 34 | 8 | 42 |
| Chydenius-Instituutti | 33 | 62 | 95 | 36 | 74 | 110 | 35 | 64 | 99 | 36 | 63 | 99 |
| Avoin yliopisto | 36 | 66 | 102 | 36 | 60 | 96 | 35 | 55 | 90 | 34 | 51 | 85 |
| Yliopiston kielikeskus | 26 | 7 | 33 | 28 | 9 | 37 | 29 | 8 | 37 | 31 | 10 | 41 |
| Museo | 7 | 5 | 12 | 8 | 4 | 12 | 7 | 8 | 15 | 8 | 5 | 13 |
| Ympäristöntutkimuskeskus | 36 | 2 | 38 | 34 | 4 | 38 | 33 | 4 | 37 | 30 | 3 | 33 |
| Koulutuksen arv.siht. | | 7 | 7 | 0 | 9 | 9 | 0 | 10 | 10 | - | 11 | 11 |
| Agora Center | | 51 | 51 | 1 | 45 | 46 | 1 | 48 | 49 | | 1 | 1 |
| Hallintovirasto | 141 | 30 | 171 | 142 | 38 | 180 | 141 | 42 | 183 | 142 | 99 | 241 |
| Yhteensä | 1 152 | 1 194 | 2 346 | 1 191 | 1 221 | 2 412 | 1 199 | 1 211 | 2 410 | 1 196 | 1 276 | 2 472 |
| Normaalikoulu | 87 | 29 | 116 | 85 | 34 | 119 | 85 | 34 | 119 | 86 | 35 | 121 |
| Kaikki yhteensä | 1 239 | 1 223 | 2 462 | 1 276 | 1 255 | 2 531 | 1 284 | 1 245 | 2 529 | 1 282 | 1 311 | 2 593 |

Taulukko 11: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärän jakauma 31.12.2006

| | Viran- sijainen | Avoin virka | Tutkija- koulutus | Määräaikainen virka- tai työ- sopimussuhde | Työllistetyt | Harjoittelijat | Määrä- aikaiset yhteensä |
|-------------------------------------------|--------------------|-------------|----------------------|--------------------------------------------------|--------------|----------------|--------------------------------|
| Kasvatustieteiden tiedekunta | 19 | - | 5 | 53 | 1 | - | 78 |
| Yhteiskuntatieteellinen tiedekunta | 15 | 2 | 39 | 72 | 1 | - | 129 |
| Humanistinen tiedekunta | 7 | 12 | 34 | 100 | 2 | 1 | 156 |
| Matemaattisluonnontieteellinen tiedekunta | 14 | 10 | 157 | 121 | 2 | 1 | 305 |
| Liikunta- ja terveystieteiden tiedekunta | 16 | 1 | 9 | 86 | - | - | 112 |
| Taloustieteiden tiedekunta | 5 | 2 | 12 | 20 | - | - | 39 |
| Informaatioteknologian tiedekunta | 4 | 2 | 35 | 109 | - | 6 | 156 |
| Koulutuksen tutkimuslaitos | 2 | - | 4 | 23 | 1 | - | 30 |
| Kirjasto | 5 | - | - | 1 | 1 | - | 7 |
| Atk-keskus | - | - | - | 13 | - | - | 13 |
| Täydennyskoulutuskeskus | 1 | 3 | - | 4 | - | - | 8 |
| Chydenius-Instituutti | - | - | - | 63 | - | - | 63 |
| Avoin yliopisto | 9 | 1 | - | 39 | 1 | 1 | 51 |
| Yliopiston kielikeskus | 3 | 1 | - | 6 | - | - | 10 |
| Museo | 1 | - | - | 2 | 2 | - | 5 |
| Ympäristöntutkimuskeskus | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Koulutuksen arviointisihteeristö | - | - | - | 9 | - | 2 | 11 |
| Agora Center | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| Hallintovirasto | 10 | 2 | 11 | 73 | 1 | 2 | 99 |
| Yhteensä | 111 | 36 | 306 | 796 | 13 | 14 | 1276 |
| Normaalikoulu | 2 | 1 | | 32 | | | 35 |
| Kaikki yhteensä | 113 | 37 | 306 | 828 | 13 | 14 | 1311 |

Taulukko 12: Henkilöstön sairauspoissaolot päivinä

| | 2003 | | 2004 | | 2005 | | 2006 | |
|-------------------------------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|
| | pv | pv/htv | pv | pv/htv | pv | pv/htv | pv | pv/htv |
| Kasvatustieteiden tdk *) | 2 346 | 8 | 2 330 | 8 | 2 006 | 7 | 2 228 | 12 |
| Yhteiskuntatiet. tdk | 849 | 5 | 1 075 | 7 | 987 | 6 | 1 181 | 7 |
| Humanistinen tdk | 1 566 | 6 | 1 485 | 6 | 1 717 | 7 | 2 024 | 7 |
| Matemaattis-luonnontiet. tdk | 2 089 | 5 | 1 637 | 3 | 2 365 | 5 | 2 305 | 5 |
| Liikunta- ja terveystiet. tdk | 860 | 6 | 1 173 | 8 | 1 076 | 6 | 774 | 4 |
| Taloustieteiden tdk | 116 | 2 | 252 | 4 | 522 | 7 | 639 | 9 |
| Informaatioteknologian tdk | 1 277 | 6 | 991 | 5 | 1 066 | 6 | 757 | 4 |
| Koulutuksen tutkimuslaitos | 804 | 10 | 823 | 11 | 597 | 8 | 742 | 10 |
| Kirjasto | 713 | 9 | 966 | 13 | 933 | 12 | 1 078 | 14 |
| Atk-keskus | 322 | 9 | 537 | 16 | 106 | 3 | 298 | 7 |
| Täydennyskoulutuskeskus | 160 | 4 | 328 | 9 | 264 | 7 | 524 | 15 |
| Chydenius-Instituutti | 592 | 7 | 534 | 6 | 390 | 4 | 429 | 5 |
| Avoin yliopisto | 277 | 3 | 265 | 3 | 351 | 5 | 226 | 3 |
| Yliopiston kielikeskus | 219 | 7 | 183 | 6 | 193 | 6 | 334 | 10 |
| Museo | 125 | 13 | 122 | 11 | 136 | 10 | 10 | 1 |
| Ympäristöntutkimuskeskus | 504 | 15 | 305 | 8 | 649 | 18 | 728 | 22 |
| Koulutuksen arv.siht. | 0 | 0 | 11 | 1 | 32 | 4 | 53 | 5 |
| Agora Center | 120 | 3 | 164 | 4 | 379 | 9 | 319 | 7 |
| Hallintovirasto | 1 929 | 10 | 2 238 | 12 | 1 814 | 9 | 1 516 | 8 |
| Yhteensä | 14 868 | 7 | 15 419 | 7 | 15 583 | 7 | 16 165 | 7 |

*) sisältää normaalikoulun