

**JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO**

**HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS**

**2009**

## SISÄLLYSLUETTELO

1	JOHDANTO .....	1
2	HENKILÖSTÖSTRATEGIAN TOTEUTUMINEN .....	2
2.1	STRATEGISEN KEHITTÄMISEN JOHTAMISOHJELMA .....	2
2.2	HENKILÖSTÖKYSELY 2009 .....	3
2.2.1	Kyselyyn vastanneiden taustatiedot.....	3
2.2.2	Tulokset.....	3
2.2.3	Johtopäätökset.....	6
3	NYKYISET HENKILÖSTÖPANOKSET.....	7
3.1	HENKILÖTYÖVUODET .....	7
3.2	MÄÄRÄ JA RAKENNE.....	10
3.2.1	Koko- ja osa-aikaisuus .....	11
3.2.2	Palvelussuhderakenne .....	11
3.2.3	Sukupuolirakenne .....	12
3.2.4	Vakinainen ja määräaikainen henkilöstö .....	13
3.2.5	Ikärakenne .....	16
3.2.6	Koulutusrakenne .....	17
3.3	PALKKAKUSTANNUKSET .....	18
3.3.1	VPJ-palkkojen jakaantuminen .....	20
4	HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO, OSAAMINEN JA TYÖKUNTO .....	23
4.1	TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA .....	23
4.1.1	Kuntoutus .....	24
4.2	TYÖTYTYVÄISYYS .....	24
4.3	SAIRAUS- JA TAPATURMAPOISSAOLOT .....	26
4.4	ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN .....	28
4.5	LÄHTÖ- JA TULOVAIHTUVUUS .....	28
4.6	OSAAMINEN JA SEN KEHITTÄMINEN .....	30
5	LOPUKSI.....	32
	LIITTEET.....	33

# 1 JOHDANTO

Henkilöstötilinpäätöksen tarkoituksena on antaa tietoa yliopiston johdolle ja henkilöstölle henkilöstöstrategian toteutumisesta, henkilöstöpanoksista, osaamisesta, motivaatiosta ja työkunnosta. Hyvä tietämys henkilöstövoimavaroista ja niiden kehittymisestä tukee toiminnan suunnittelua, osaamisen johtamista ja päätöksentekoa.

Henkilöstötilinpäätöksessä tiedot on esitetty pääosin yliopiston tasolla. Kertomuksen liiteosassa on useimpien tietojen osalta tiedot esitetty tarkemmalla jaottelulla, mm. tiedekunnittain/erillislaitoksittain. Tilinpäätökseen on sisällytetty yliopiston sisäisten tulossopimusten mukaiset henkilötövuositavoitteet ja niiden toteutuminen tiedekunnittain ja erillislaitoksittain.

Henkilöstön hyvinvointia on kuvattu työterveyshuollon tekemien työkyky-, työuupumus- ja työhyvinvointi-indeksein. Työhyvinvointikyselyä valtiovarainministeriön kehittämällä VMBaro-järjestelmällä ei toimintavuonna toteutettu. Laitoksilla oli mahdollisuus käydä läpi edellisen vuoden kyselyn tuloksia työpsykologin avustamana.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot on koottu pääosin henkilötietojärjestelmästä, jonka käyttöä on tarkoitus edelleen kehittää siten, että jatkossa saadaan laajemmin yksikötasoisia ja henkilöstöryhmittäisiä tietoja, välillisten työvoimakustannusten tietoja sekä tietoja henkilöstön tilasta. Henkilöstöstrategian vuosittaisia tavoitteita ja niiden toteutumista seuraa henkilöstöjohtaja. Tarkoitus on, että henkilöstötilinpäätös toimii mahdollisimman hyvin henkilöstön ohjausjärjestelmien, henkilöstöstrategian, toiminta- ja taloussuunnittelun ja tulossopimusneuvottelujen tukena, mikä edellyttää myös tavoitteiden asettamista eri toiminnoille.

Tämän vuoden henkilöstötilinpäätöksestä jouduttiin jättämään pois työaika- ja työvoimakustannustarkastelu valtion tilastojärjestelmien (tahti-hanke) keskeneräisyyden vuoksi.

## 2 HENKILÖSTÖSTRATEGIAN TOTEUTUMINEN

Henkilöstötilinpäätöksessä tarkastellaan vuosittain toimenpiteitä, jotka tukevat henkilöstöstrategian tavoitteiden toteutumista.

### 2.1 Strategisen kehittämisen johtamisohjelma

Lukuvuoden avajaispuheessa syksyllä 2008 yliopiston rehtori kiinnitti huomiota yliopisto-uudistuksen aiheuttamaan muutokseen ja sen tueksi tarvittaviin toimenpiteisiin. Muutos herättää uudenlaisia osaamistarpeita ja osaamisen vaatimustasoa nousee. Johtajien vastuu syvenee ja ammattimaisen johtamisen edellytyksiä pitää tukea monin eri toimenpitein. Miten opettajan ja tutkijan uraan voidaan niveltää laitosjohtajan tehtävät ja vastuu, pohti rehtori puheessaan.

Monipuolisen valmistelun tuloksena yliopisto päätti käynnistää strategisen kehittämisen kolmivuotisen johtamisohjelman. Tavoitteena on, että esimies- ja päällikkötehtävissä toimivien opettajien ja tutkijoiden sekä hallintotehtävissä toimivien päälliköiden valmiuksia toimia johtajana merkittävästi tuetaan. Yhden kurssin kokoonpano on noin kaksikymmentä osallistujaa ja kolmen vuoden aikana koulutetaan vähintään 120 johtamistehtävissä toimivaa. Ensimmäinen koulutusohjelma käynnistyi syksyllä 2009. Vuosittain käynnistyy kaksi koulutusohjelmaa.

Yliopisto muutoksessa on strategisen kehittämisen koulutusohjelma, joka sopii työkaluksi yliopiston tiedekuntien ja laitosten kehittämistyöhön.

Ohjelma tarjoaa osallistujille mahdollisuuden vahvistaa laaja-alaisesti omaa johtajuutta sekä syventää neuvottelu- ja verkostojohtamistaitoja. Tämä tapahtuu dialogissa kollegojen ja alan johtavien asiantuntijoiden kanssa. Koulutuksen vaikuttavuuteen pyritään uusimpien teoreettisten näkemysten ja parhaiden käytäntöjen opiskelulla.

Koulutusohjelmassa paneudutaan yliopiston muutokseen niin strategisella ja rakenteellisella kuin arkipäivän johtamisen tasolla. Koulutuksessa perehdytään myös talousjohtamiseen ja lainsäädännön keskeisiin muutoksiin.

Strategisen kehittämisen koulutusohjelma on laaja-alainen kokonaisuus, joka haastaa osallistajat hyödyntämään erilaisia oppimisen metodeja. Ote on osallistava ja kehittävä. Yliopistoon soveltuvat ja yliopistouudistusta tukevat hyvät johtamisen käytänteet ja toimintamallit hioutuvat osallistujien ja asiantuntijoiden välisissä dialogeissa. Osallistajat ovat näin vahvasti ohjelman toimijoita, myös sisällön laadun tuottamisessa.

## 2.2 Henkilöstökysely 2009

Jyväskylän yliopistossa toteutettiin loka-marraskuussa 2009 henkilöstökysely, joka on osa psykologian laitoksella toteutettavasta Suomen Akatemian nelivuotista TempWell -hanketta.

### 2.2.1 Kyselyyn vastanneiden taustatiedot

Kysely järjestettiin Jyväskylän yliopistossa ensimmäisen kerran syksyllä 2008, jolloin kyselyyn vastasi 1197 henkilöä. Syksyn 2009 seurantakyselyyn vastasi 670 henkilöä, ja vastausprosentti oli 58 %.

Tässä yhteenvedossa tarkastellaan henkilöstökyselyn tuloksia seuranta-aineiston osalta (N=670). Tarkastelun kohteena ovat yliopistotyön kannalta olennaisimmat muuttujat: työntekijöiden näkemykset työn ominaispiirteistä, työmotivaatiosta ja hyvinvoinnista sekä suhtautuminen muutoksiin. Tuloksia esitellään keskiarvosummamuuttujien, jotka on muodostettu samaa ilmiötä tarkastelevista väittämistä, avulla. Tarkastelut ja vertailut tehdään tiedekunnittain, ammattiryhmittäin ja palvelussuhteen pysyvyyden mukaan. *Työn ominaispiirteitä* tarkastellaan aikapainneiden, työtovereilta ja esimieheltä saadun tuen, esimiehen oikeudenmukaisuuden, työn epävarmuuden ja vaikutusmahdollisuuksien pohjalta. *Työmotivaatiota* arvioidaan organisaation sitoutumisen, tarmokkuuden, työssä suoriutumisen ja työpäivän vaihtoaikojen näkökulmista. *Koettu hyvinvointi* kuvataan työuupumuksen, tyytyväisyyden ja stressioireiden pohjalta. *Muutoksiin suhtautumista* tarkastellaan muutosstressin, muutostiedotuksen ja muutosprosessiin osallistumisaktiivisuuden näkökulmista.

### 2.2.2 Tulokset

#### 2.2.2.1 Työn ominaispiirteet

Työn ominaispiirteet (taulukko 2) on jaettavissa vaatimuksiin ja voimavaratekijöihin, jotka ovat tutkimuksen mukaan Jyväskylän yliopistossa kohtalaisen hyvässä tasapainossa. Työntekijät raportoivat jonkun verran kiirettä työssä mutta kokivat saavansa tukea työtovereilta ja esimiehiltä. Johtaminen arvioitiin oikeudenmukaiseksi ja vaikutusmahdollisuuksia omaan työhön koettiin löytyvän.

*Tiedekunnittain* tarkasteltuna yhteiskuntatieteissä koettiin eniten työn epävarmuutta ja taloustieteissä vähiten. Kasvatustieteissä arvioitiin vaikutusmahdollisuuksien olevan heikommat kuin yhteiskuntatieteiden puolella. Informaatioteknologian tiedekunnassa esimiehen tuki lisääntyi vuodesta 2008 vuoteen 2009. *Ammattiryhmistä* professorit kokivat vain vähän työn epävarmuutta, mutta heillä oli eniten aikapai-

neita työssään. Lehtorit ja opettajat kokivat saavansa eniten työtovereiden tukea ja tutkimushenkilöstö puolestaan vähiten. Työnsä epävarmimmaksi kokivat tutkimushenkilöstö sekä assistentit ja yliassistentit. *Palvelussuhteen pysyvyyden* mukaan tarkasteltuna pysyvät kokivat enemmän kiirettä kuin määräaikaiset. Huomionarvoinen muutos ajassa oli määräaikaisten työolojen heikentyminen; he arvioivat työnsä aiempaa epävarmemmaksi, kokivat saavansa vähemmän tukea työyhteisössä ja arvioivat vaikutusmahdollisuutensa heikentyneen vuoden seurannan aikana. Pysyvillä puolestaan tuki ja vaikutusmahdollisuudet lisääntyivät ja epävarmuus väheni.

Taulukko 2. Työn ominaispiirteet -summamuuttujien keskiarvot

TYÖN OMINAISPIIRTEET	Vaihteluväli	ka 08	ka 09	p-arvo	$\alpha$
Aikapaineet	1-5	3.57	3.54	.707	.809
Tuki työtovereilta	1-5	3.97	3.91	.168	.817
Tuki esimieheltä	1-5	3.60	3.59	.871	.907
Johtamisen oikeudenmukaisuus	1-5	3.85	3.79	.433	.903
Työn epävarmuus	1-7	3.21	3.33	.502	.938
Vaikutusmahdollisuudet työssä	1-5	3.57	3.56	.113	.702

Vaihteluväli = arviointiasteikon skaala, ka = keskiarvo, p-arvo = mahdollisen 2008–2009 keskiarvossa tapahtuneen muutoksen tilastollinen merkitsevyys,  $\alpha$  = Cronbachin alfa summamuuttujalle. Sukupuoli, ikä ja koulutus kontrolloitu.

### 2.2.2.2 Motivaatio työssä

Työmotivaatio (taulukko 3) on Jyväskylän yliopistossa korkealla tasolla. Työntekijät kokevat itsensä tarmokkaiksi, organisaatioon sitoutuneiksi ja hyvin työssään suoriutuviksi. *Tiedekunnittain* tarkasteltuna työmotivaatiossa ei ollut eroa. *Ammattiryhmittäin* tarkasteltuna tutkimushenkilöstö oli heikoiten sitoutunutta organisaatioon, ja heillä myös tarmokkuus oli alhaisinta. Sitoutuneimpia olivat professorit ja muu henkilöstö. Assistentit ja yliassistentit sen sijaan kokivat olevansa tarmokkaimpia. *Pysyvät* työntekijät olivat sitoutuneempia organisaatioon kuin määräaikaiset, ja määräaikaisilla olikin enemmän työpaikan vaihtoaikkeitä.

Taulukko 3. Motivaatio työssä -summamuuttujien keskiarvot

MOTIVAATIO TYÖSSÄ	Vaihteluväli	ka 08	ka 09	p-arvo	$\alpha$
Organisaatioon sitoutuminen	1-7	5.42	5.44	.648	.684
Tarmokkuus työssä	1-7	4.81	4.81	.899	.905
Työssä suoriutuminen	1-7	6.07	6.03	.056	.878
Työpaikan vaihtoaikkeit	1-7	3.72	3.70	.708	.863

Sukupuoli, ikä ja koulutus kontrolloitu.

### 2.2.2.3 Hyvinvointi ja terveys

Hyvinvointi (taulukko 4) on Jyväskylän yliopistossa melko hyvällä tasolla. Työuupumusta raportoitiin esiintyvän harvoin, ja työntekijät olivat kokonaisuudessaan tyytyväisiä eri elämäntilanteisiinsa. Stressioireita esiintyy keskimäärin kerran pari kuukaudessa. Stressioireet olivat lisääntyneet tilastollisessa mielessä lievästi vuodesta 2008 vuoteen 2009, mutta nousu ei käytännön kannalta ole merkitsevä (summamuuttujan keskiarvo vastaa molempina vuosina vastausvaihtoehtoa ”kerran pari kuukaudessa”). *Tiedekunnittain, ammattiryhmittäin tai palvelussuhteen pysyvyyden mukaan tarkasteltuna ei löytynyt merkitseviä eroja hyvinvoinnin kokemisessa.*

Taulukko 4. Koettu hyvinvointi -summamuuttujien keskiarvot

Koettu hyvinvointi	Vaihteluväli	ka 08	ka 09	p-arvo	$\alpha$
Työuupumus	1-7	3.20	3.25	.094	.886
Tyytyväisyys eri elämäntilanteisiin	1-7	5.71	5.76	.218	.660
Stressioireet (fyysiset ja psyykkiset)	1-6	2.59	2.61	.009	.874

Sukupuoli, ikä ja koulutus kontrolloitu.

### 2.2.2.4 Suhtautuminen muutoksiin

Henkilöstö koki jonkin verran stressiä (taulukko 5) meneillään oleviin muutoksiin liittyen, mutta osallistui melko aktiivisesti muutosprosessin käsittelyyn. Muutos tiedotuksessa koettiin olevan parantamisen varaa; kokonaisuudessaan 50.4 % arvioi organisaatiomuutoksista tiedotuksen olevan heikohkoa. *Tiedekunnittain tarkasteltuna matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa aktiivisuus muutosten käsittelyssä oli heikointa. Korkeinta se oli puolestaan hallintovirastossa. Ammattiryhmittäin tarkasteltuna aktiivisuus muutosprosessissa oli vähäisintä tutkimushenkilöstöllä. Suurinta aktiivisuus oli muu henkilöstö -ryhmään kuuluvilla. Pysyvät kokivat enemmän muutoksiin liittyvää stressiä kuin määräaikaiset, mutta he myös etsivät itse aktiivisemmin informaatiota muutoksiin liittyen. Määräaikaiset kuitenkin kokivat muutostiedotuksen parempana kuin pysyvät.*

Taulukko 5. Suhtautuminen muutoksiin – summamuuttujien keskiarvot

Suhtautuminen muutoksiin	Vaihteluväli	ka 09	$\alpha$
Muutosstressi	1-5	3.80	.806
Oma aktiivisuus muutoksessa	1-5	3.30	.752
Muutostiedotus	1-5	2.71	.793

Sukupuoli, ikä ja koulutus kontrolloitu.

### 2.2.3 Johtopäätökset

Johtopäätöksenä voidaan todeta, että Jyväskylän yliopiston henkilöstö koki itsensä tarmokkaaksi, työhönsä sitoutuneeksi ja hyviin työsuorituksiin pystyväksi huolimatta siitä, että työ koettiin kiireiseksi. Tukea koettiin tarvittaessa saatavan sekä työtovereilta että esimieheltä. Myös johtaminen nähtiin oikeudenmukaisena ja vaikutusmahdollisuuksia raportoitiin olevan. Vastaajat raportoivat olevansa tyytyväisiä eri elämäalueisiinsa. Kokonaisuudessaan työn piirteet, hyvinvointi ja motivaatio työssä ovatkin yliopistossa hyvällä mallilla. Merkitseviä muutoksia vuosien 2008 ja 2009 välillä ei ollut tapahtunut.

Huomiota olisi hyvä kiinnittää erityisesti määräaikaisten työoloihin, koska heidän tilanteensa on vuoden seuranta-aikana heikentynyt tuen ja vaikutusmahdollisuuksien vähennyttyä sekä epävarmuuden lisääntyttyä. Ammattiryhmistä kehittämistoimia tarvitaan eniten tutkimushenkilöstön keskuudessa, jossa organisaatioon sitoutuminen on heikointa ja työn epävarmuus korkea. Tiedekunnittain tarkasteltuna kehittämistoimenpiteitä kaivataan erityisesti yhteiskuntatieteiden tiedekunnassa, jossa raportoitiin paljon työn epävarmuutta, ja kasvatustieteissä, jossa koettiin vaikutusmahdollisuuksien olevan vähäiset.



### 3 NYKYISET HENKILÖSTÖPANOKSET

#### 3.1 Henkilötyövuodet

Yliopiston henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)

	2007			2008			2009		
	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	yo-budj. varoin	ulkop. varoin	yht.
opetushenkilöstö:	759	27	<b>786</b>	753	18	<b>771</b>	734	27	<b>761</b>
- professorit	183	10	<b>193</b>	189	9	<b>198</b>	187	11	<b>198</b>
- assist. ja yliass.	192	5	<b>197</b>	188	1	<b>189</b>	184	2	<b>186</b>
- leht. ja opettajat	384	12	<b>396</b>	376	8	<b>384</b>	363	14	<b>377</b>
tutkimushenkilöstö	207	416	<b>623</b>	211	449	<b>660</b>	207	494	<b>701</b>
muu henkilöstö	661	326	<b>987</b>	671	290	<b>961</b>	644	322	<b>966</b>
<b>yhteensä</b>	<b>1 627</b>	<b>769</b>	<b>2 396</b>	<b>1 635</b>	<b>757</b>	<b>2 392</b>	<b>1 585</b>	<b>843</b>	<b>2 428</b>

Yliopistossa tehtiin vuonna 2009 yhteensä 2 428 henkilötyövuotta, lisäystä edelliseen vuoteen oli 1,5 % (36 htv). Normaalikoulu sisältyy lukuihin. Budjettivaroin palkattujen henkilötyövuodet olivat 1 585 (vähennystä 50 htv) ja ulkopuolisin varoin palkattujen 843 (lisäystä 86 htv). Ulkopuolisin varoin palkattujen lisäys on seurausta lisääntyneestä hankerahoituksesta (mm. Suomen Akatemia, Tekes ja rakennerahastohankkeet).

Opetushenkilöstön henkilötyövuosien määrä väheni vuoteen 2008 verrattuna 1,3 % (v. 2008 vähennystä oli 1,9 %), tutkimushenkilöstön henkilötyövuosien määrä kasvoi 6,2 % (v. 2008 kasvua oli 5,9 %) ja muun henkilöstön henkilötyövuodet kasvoivat 0,5 % (v. 2008 vähenivät 2,6 %). Valtion tuottavuusohjelma ei toteutunut toimintavuonna.

Professorien tilanne pysyi samalla tasolla kuin edellisenä. Lehtoreiden ja opettajien ryhmässä oli edelleen vähennystä, nyt 1,8 % (v. 2008 vähennys oli 3 %).

Sivutoimisen tuntiopetuksen laskennallinen henkilötyövuosimäärä oli yhteensä koko yliopistossa 87 henkilötyövuotta (vuonna 2008 se oli 92 htv). Normaalikoulun sivutoimisen tuntiopetuksen osuus edellä mainitusta oli 10 henkilötyövuotta.

Henkilötyövuositiedot vuosilta 2005–2009, koko yliopiston, yliopiston ilman Normaalikouluja ja Normaalikoulun osalta, yo-budjettivaroin ja ulkopuolisin varoin, jaoteltuna opetushenkilöstöön, tutkimushenkilöstöön ja muuhun henkilöstöön löytyvät taulukkoina 1–3 henkilöstökertomuksen liiteosasta.

**Koko henkilöstö henkilötyövuosina 31.12., miehet ja naiset  
(Normaalikoulu mukana)**

	2 007			2 008			2 009		
	miehet	naiset	yht	miehet	naiset	yht	miehet	naiset	yht
opetushenkilöstö:	384	401	<b>785</b>	387	385	<b>772</b>	391	370	<b>761</b>
- professorit	130	63	<b>193</b>	134	64	<b>198</b>	139	59	<b>198</b>
- assistentit ja yliass.	93	103	<b>196</b>	88	101	<b>189</b>	92	94	<b>186</b>
- lehtorit ja opettajat	161	235	<b>396</b>	165	220	<b>385</b>	160	217	<b>377</b>
tutkimushenkilöstö	322	301	<b>623</b>	328	331	<b>659</b>	362	339	<b>701</b>
muu henkilöstö	384	604	<b>988</b>	375	586	<b>961</b>	388	578	<b>966</b>
<b>yhteensä</b>	<b>1 090</b>	<b>1 306</b>	<b>2 396</b>	<b>1 090</b>	<b>1 302</b>	<b>2 392</b>	<b>1 141</b>	<b>1 287</b>	<b>2 428</b>

Tehdyistä henkilötyövuosista miesten osuus oli 47 % (v. 2008 oli 45,6 %) ja naisten 53 % (v. 2008 oli 54,4 %), mikä on lähes sama henkilölukumääräjakauman kanssa.

**Yliopiston henkilöstö henkilötyövuosina % -osuudet (Normaalikoulu mukana)**

	2005	2006	2007	2008	2009
	%	%	%	%	%
opetushenkilöstö	32,7	32,5	32,8	32,3	31,3
tutkimushenkilöstö	25,0	25,4	26,0	27,5	28,9
muu henkilöstö	42,3	42,1	41,2	40,2	39,8
<b>yhteensä</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Henkilötyövuosien jakaumassa opetushenkilöstön osuus pieneni, ja tutkimushenkilöstön osuus kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna, muun henkilöstön osuus pienentyi hiukan.

Henkilötyövuosien % -osuuksia kuvaavat taulukot 4-5, yliopiston ja Normaalikoulun osalta löytyvät henkilöstökertomuksen liiteosasta.

## Henkilötyövuodet tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

	2008			2009		
	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht
Kasvatustieteiden tdk	168	17	185	156	26	182
Yhteiskuntatieteellinen tdk	117	76	193	107	81	188
Humanistinen tiedekunta	194	67	261	184	64	248
Matem.- luonnontiet. tdk	279	207	486	290	227	517
Liikunta- ja terveystiet. tdk	125	61	186	123	64	187
Taloustieteiden tiedekunta	66	21	87	66	25	91
Informaatioteknologian tdk	99	48	147	97	62	159
Koulutuksen tutkimuslaitos	36	36	72	32	50	82
Kirjasto	70	0	70	66	0	66
Tietohallintokeskus	80	12	92	86	9	95
Täydennyskoulutuskeskus	2	30	32	1	30	31
Kokkolan yliop.keskus Chydenius	30	55	85	26	61	87
Avoin yliopisto	64	0	64	60	1	61
Yliopiston kielikeskus	38	0	38	37	1	38
Museo	12	2	14	11	2	13
Ympäristötutkimuskeskus	1	29	30	1	32	33
Koulutuksen arviointisiht.	0	8	8	0	8	8
Agora Center	6	43	49	6	46	52
Hallintovirasto *)	150	45	195	140	54	194
<b>Yhteensä</b>	<b>1 537</b>	<b>757</b>	<b>2 294</b>	<b>1 489</b>	<b>843</b>	<b>2 332</b>
Normaalikoulu	98	0	98	96	0	96
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1 635</b>	<b>757</b>	<b>2 392</b>	<b>1 585</b>	<b>843</b>	<b>2 428</b>

\*) Hallintoviraston vuoden 2008 budjettivaroihin sisältyy tohtorikoulutettavien 23 htv:tä ja vuoden 2009 budjettivaroihin 22 htv:tä.

Koko yliopiston henkilötyövuosien lisäys oli 1,5 %.

Henkilötyövuodet kasvoivat koulutuksen tutkimuslaitoksessa 13,9 % (vuonna 2008 kasvua 0 %), informaatioteknologian tiedekunnassa 8,2 % (v. 2008 vähennystä 19,7 %), matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa 6,4 % (v. 2008 kasvu oli 1,5 %), Muissa tiedekunnissa ja erillislaitoksissa henkilötyövuodet pääasiallisesti vähenivät, humanistisessa tiedekunnassa vähennystä oli 5,2 %.

Henkilötyövuositiedot tiedekunnittain ja erillislaitoksittain jaoteltuna budjetti- ja ulkopuolisiin varoihin neljän vuoden ajalta löytyvät liiteosan taulukkona 6.

Yliopiston sisäisten tulossopimusten mukaiset henkilötyövuosien tavoitteet ja niiden toteutumat vuodelta 2009 löytyvät taulukosta 7 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta. Sisäisten tulossopimusten tavoitteiden yläraja ylitettiin 1,3 % eli 31 henkilö-

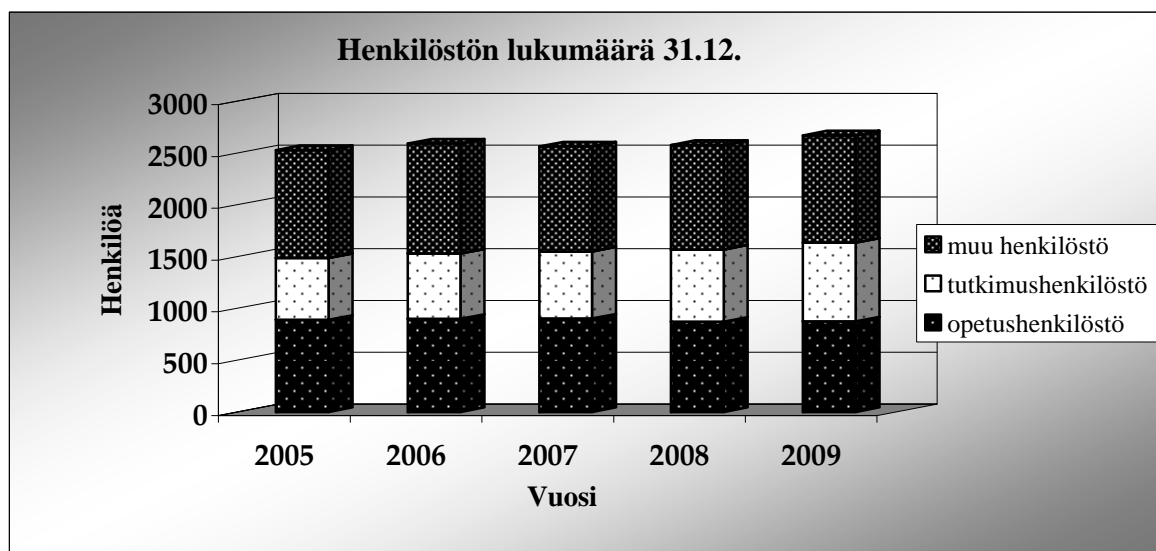
työvuodella (v. 2008 alitettiin 87 henkilötyövuodella). Budjettirahoituksen puolella alitettiin 49 henkilötyövuotta (v. 2008 alitus oli 17 htv) ja ulkopuolisen rahoituksen puolella ylitys oli 80 henkilötyövuotta (v. 2008 alitusta oli 70 htv).

### 3.2 Määrä ja rakenne

#### Yliopiston henkilöstön lukumäärä vuosina 2005–2009

	31.12. 2005	31.12. 2006	Muutos %	31.12. 2007	Muutos %	31.12. 2008	Muutos %	31.12. 2009	Muutos %
opetushenkilöstö	891	899	0,9 %	902	0,3 %	872	-3,3 %	875	0,3 %
- professorit	175	180	2,9 %	191	6,1 %	193	1,0 %	208	7,8 %
- assistentit ja yliass.	243	250	2,9 %	247	-1,2 %	243	-1,6 %	228	-6,2 %
- lehtorit ja opettajat	473	469	-0,8 %	464	-1,1 %	436	-6,0 %	439	0,7 %
tutkimushenkilöstö	597	632	5,9 %	649	2,7 %	698	7,6 %	762	9,2 %
muu henkilöstö	1041	1062	2,0 %	1014	-4,5 %	1009	-0,5 %	1035	2,6 %
<b>yhteensä</b>	<b>2 529</b>	<b>2 593</b>	<b>2,5 %</b>	<b>2 565</b>	<b>-1,1 %</b>	<b>2 579</b>	<b>0,5 %</b>	<b>2 672</b>	<b>3,6 %</b>

#### Henkilöstön lukumäärä vuosina 2005–2009 kaaviona



Yliopiston henkilöstömäärä on lisääntynyt sekä henkilötyövuosina mitattuna että lukumääränä mitattuna. Koko henkilöstön lukumäärä kasvoi 3,6 prosenttia vuodesta 2008 (v. 2008 kasvu oli 0,5 %).

Yliopiston henkilöstön lukumäärä 31.12.2009 oli 2 672, josta 875 opetushenkilöstöä, 762 tutkimushenkilöstöä ja 1035 muuta henkilöstöä. Opetushenkilöstön määrä kasvoi 0,3 % vuoteen 2008 verrattuna, tutkimushenkilöstön määrä kasvoi 9,2 % (v. 2008 kasvua oli 7,6 %) ja muun henkilöstön määrä kasvoi 2,6 % (v. 2008 vähennystä oli 0,5 %).

Henkilöstöltään suurin tiedekunta oli edelleen matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta, jossa oli 564 henkilöä (v. 2008 oli 526 henkilöä), seuraavina olivat humanistinen tiedekunta 275 henkilöä (v. 2008 oli 289 henkilöä), yhteiskuntatieteellinen tiedekunta 215 henkilöä (v. 2008 oli 209 henkilöä) ja informaatioteknologian tiedekunta 210 henkilöä (v. 2008 oli 165 henkilöä).

### 3.2.1 Koko- ja osa-aikaisuus

#### Henkilöstön ja kokoaikaisuuden ja osa-aikaisuuden kehitys vuosina 2005 – 2009

	kokoaikaisia, %	osa-aikaisia, %
31.12.2005	92,2	7,8
31.12.2006	92,7	7,3
31.12.2007	91,9	8,1
31.12.2008	91,7	8,3
31.12.2009	90,7	9,3

Yliopiston henkilöstöstä 90,7 % oli työssä kokoaikaisesti. Osa-aikaiset ovat lähinnä osa-aikaeläkkeellä olevat, omasta aloitteestaan osa-aikatyötä tekevät ja työvoimaministeriön varoilla palkatut henkilöt. Osa-aikaisten osuus nousi edellisvuodesta.

### 3.2.2 Palvelussuhterakenne

Palvelusuhteen rakenne pysyi lähes ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstöstä 98,2 % (v. 2008 oli 98,8 %) oli virkasuhteisia ja 1,8 % (v. 2008 oli 1,2 %) työsuhteisia. Työsuhteinen henkilöstö oli pääosin tietohallintokeskuksessa.

Ulkomaalaisten osuus päätoimisesta henkilöstöstä oli 6,0 % (v. 2008 oli 5,0 %) ja henkilötyövuosina mitattuna 138 henkilötyövuotta eli 5,7 % (v. 2008 101 htv eli 4,2 %) tehdyistä henkilötyövuosista. Yliopistossa työskenteli 31.12.2009 yhteensä 159 ulkomaalaista (v. 2008 oli 130), joista 37 oli nimitetty virkaan (v. 2008 oli 37) ja 122 määräaikaiseen virkasuhteeseen (v. 2008 oli 93). Ulkomaalaiset edustivat 39 eri kansalaisuutta (v. 2008 oli 37). Eniten ulkomaalaisia henkilöitä työskenteli matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa eli 62 henkilöä, humanistisessa tiedekunnassa 32 henkilöä ja informaatioteknologian tiedekunnassa 26 henkilöä.

Lisäksi yliopistossa oli ao. vuoden aikana

	v. 2006	v. 2007	v.2008	v.2009
dosentteja	479	502	547	594
sivutoimisia tuntiopettajia	2598	2685	2683	2366
yksittäisiä palkkionsaajia	1750	1818	1867	2000

Sivutoimisten tuntiopettajien tekemä laskennallinen henkilötyövuosien määrä oli yhteensä 87 henkilötyövuotta (v. 2008 oli 92 htv). Tuntiopettajien lukumäärä väheni, kuten myös laskennallinen henkilötyövuosimäärä. Dosenttien määrä kasvoi 47 dosentilla.

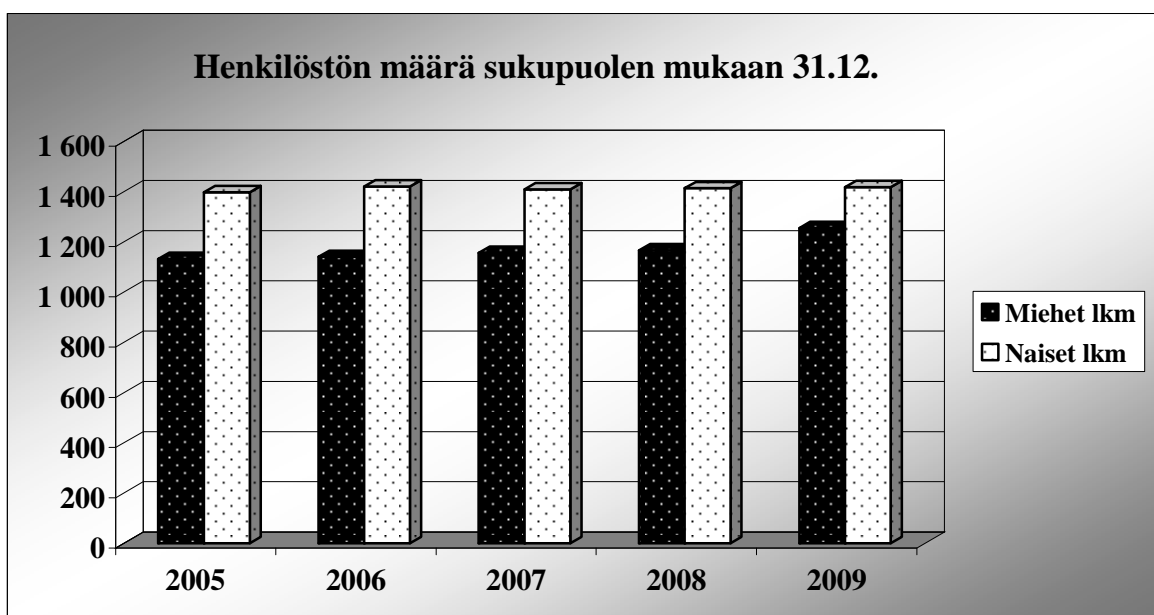
### 3.2.3 Sukupuolirakenne

Henkilöstön lukumäärä ja muutos sukupuolen mukaan vuosina 2005–2009, tilanne 31.12.

Vuosi	Miehet			Naiset		
	lkm	% muutos	% osuus	lkm	% muutos	% osuus
2005	1 132	-2,8	44,8	1 397	2,3	55,2
2006	1 140	0,7	44,5	1 420	1,6	55,5
2007	1 156	1,4	45,1	1 409	-0,8	54,9
2008	1 166	0,9	45,2	1 413	0,3	54,8
2009	1 254	7,5	46,9	1 418	0,4	53,1

Vuosina 2003 – 2006 naisten osuus oli tasaisesti noussut, mutta kehitys kääntyi vuonna 2007 laskuun ja laski edelleen vuonna 2009 ollen 53,1 %. Vastaavasti miesten osuus nousi 46,9 prosenttiin.

Naisten ja miesten lukumäärä kaaviona



Miesten ja naisten välinen jakaantuminen opetushenkilöstöön, tutkimushenkilöstöön ja muuhun henkilöstöön määräaikaisten ja vakinaisten osalta löytyvät liiteosasta taulukkoina 8 ja 9.

### 3.2.4 Vakinaisen ja määräaikainen henkilöstö

Yliopiston henkilöstöstä oli 31.12.2009 nimitetty virkaan 48,2 % ja määräaikaiseen virkasuhteeseen 51,8 %. Määräaikaisten osuus kasvoi.

Henkilöstön jakaantuminen vakinaisten ja määräaikaisten osalta tiedekunnittain ja erillislaitoksittain löytyvät taulukosta 10 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

#### Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä ja muutos 31.12.

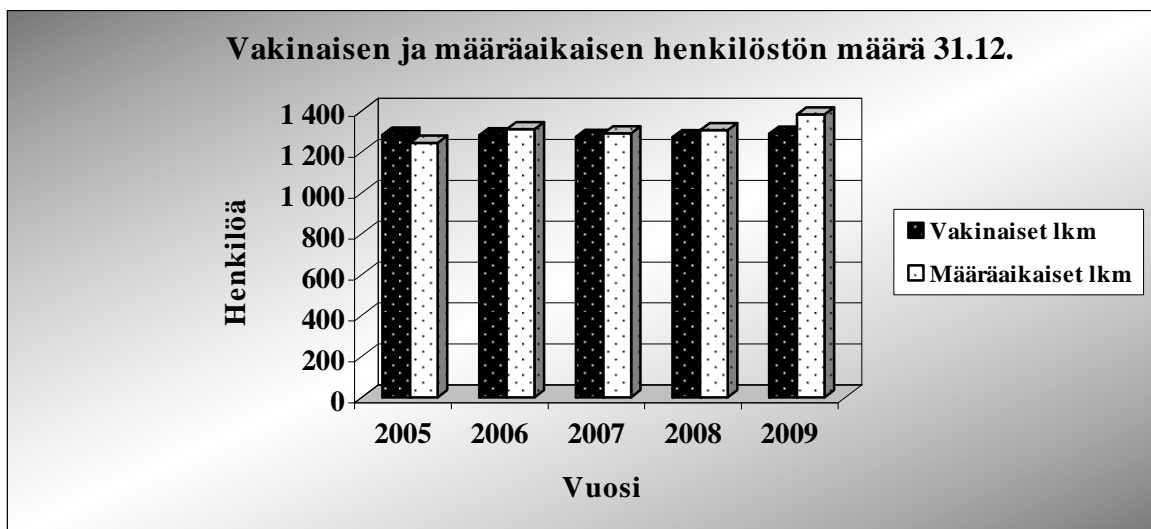
Vuosi	Vakinaiset			Määräaikaiset			Yhteensä		
	lkm	muutos	% osuus	lkm	muutos	% osuus	lkm	muutos	% osuus
2005	1 284	0,6	50,8	1 245	-0,8	49,2	2 529	-0,1	100
2006	1 282	-0,2	49,4	1 311	5,3	50,6	2 593	2,5	100
2007	1 274	-0,6	49,7	1 291	-1,5	50,3	2 565	-1,1	100
2008	1 272	-0,2	49,3	1 307	1,2	50,7	2 579	0,5	100
2009	1 289	1,3	48,2	1 383	5,8	51,8	2 672	3,6	100

Virkaan nimitetyn henkilöstön määrä kasvoi 1,3 % ja määräaikaisen virkasuhteisen henkilöstö kasvoi 5,8 %.

Vuonna 2009 yliopistoon perustettiin 48 uutta virkaa (v. 2008: 21) ja lakkautettiin 22 virka (v. 2008: 41). Ns. virkapankkiin siirrettyjä virkoja ei ollut vuonna 2009.

Yliopistossa ei vuoden aikana ollut lahjoitusprofessoreja. Kutsumenettelyllä täytettiin neljä professorin virkaa.

## Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön määrän muutos kaaviona



### Vakinaisen henkilöstön lukumäärä rahoituksen mukaan

Vuonna 2009 vakinaisen henkilöstön määrä kasvoi 17 henkilöllä (v. 2008 kasvoi 2 henkilöllä). Määrä väheni budjettirahoituksen piirissä 5 henkilöllä ja vastaavasti kasvoi ulkopuolisen rahoituksen piirissä 26 henkilöllä (17,3 %) (v. 2008 väheni 13,1 %). Muun henkilöstön määrä kasvoi 30 henkilöllä (5,1 %).

### Määräaikaisen henkilöstön lukumäärä rahoituksen mukaan

	2006		2007		2008		2009					
	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.	budj. varoin	ulkop. varoin	yht.			
opetushenkilöstö:	254	24	<b>278</b>	251	24	<b>275</b>	221	14	<b>235</b>	233	19	<b>252</b>
- professorit	14	6	<b>20</b>	15	10	<b>25</b>	18	6	<b>24</b>	17	6	<b>23</b>
- assist. ja yliass.	85	5	<b>90</b>	83	2	<b>85</b>	77	0	<b>77</b>	71	2	<b>73</b>
- leht. ja opettajat	155	13	<b>168</b>	153	12	<b>165</b>	126	8	<b>134</b>	145	11	<b>156</b>
tutkimushenkilöstö	185	400	<b>585</b>	192	407	<b>599</b>	183	467	<b>650</b>	224	489	<b>713</b>
muu henkilöstö	223	225	<b>448</b>	213	204	<b>417</b>	205	217	<b>422</b>	167	251	<b>418</b>
<b>yhhteensä</b>	<b>662</b>	<b>649</b>	<b>1 311</b>	<b>656</b>	<b>635</b>	<b>1 291</b>	<b>609</b>	<b>698</b>	<b>1 307</b>	<b>624</b>	<b>759</b>	<b>1 383</b>

Määräaikaisen henkilöstön määrä nousi peräti 76 henkilöllä (5,8 %), kasvoi 2,5 % (v. 2008 väheni 7,2 %) budjettirahoituksen piirissä ja kasvoi 8,7 % (v. 2008 kasvoi 9,9 %) budjetin ulkopuolisen rahoituksen piirissä.

Määräaikaisesta henkilöstöstä 45,1 % (v. 2008 46,6 %) on budjettivaroin palkattuja ja 54,9 % (v. 2008 53,4 %) on ulkopuolisin varoin palkattuja.



**Määräaikaisen henkilöstön lukumäärän jakauma vuosina 2005–2009, määräaikaisuuden syyn perusteella 31.12.**

	2005		2006		2007		2008		2009	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%
viransijaisuus	112	9,0	113	8,6	109	8,4	132	10,1	139	10,1
avoimen viran teht.hoito	23	1,8	37	2,8	33	2,6	42	3,2	35	2,5
jatko-opiskelu	296	23,8	306	23,3	297	23,0	332	25,4	355	25,7
työllistetyt	6	0,5	13	1,0	5	0,4	10	0,8	5	0,4
harjoittelijat	11	0,9	14	1,1	12	0,9	19	1,5	28	2,0
muu määräaik.tehtävä	797	64,0	828	63,2	835	64,7	772	59,1	821	59,4
<b>yhteensä</b>	<b>1 245</b>	<b>100</b>	<b>1 311</b>	<b>100</b>	<b>1 291</b>	<b>100</b>	<b>1 307</b>	<b>100</b>	<b>1 383</b>	<b>100</b>
<b>%-osuus koko henkilöstöstä</b>	49,2		50,6		50,3		50,7		51,8	

Suurin määräaikaisten ryhmä on projektiluonteisissa opetustehtävissä (mm. maisterinkoulutusohjelmat) ja tutkimustehtävissä työskentelevät (ulkopuolisten rahoittamat tutkimushankkeet) henkilöt ja toiseksi suurin ryhmä on tutkijakoulutuksessa olevat.

Tukityöllistettyjä oli vuoden 2009 aikana yliopistolla yhteensä 25 (v. 2008: 28). Harjoittelijoita oli yhteensä koko vuonna 216 (v. 2008: 190), 26 enemmän kuin edellisellä vuotena.

Eniten määräaikaista henkilöstöä oli matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa, yhteensä 362 henkilöä, informaatioteknologian tiedekunnassa 149 henkilöä ja yhteiskuntatieteellisessä tiedekunnassa 144 henkilöä.

Määräaikaisen henkilöstön jakaantuminen määräaikaisuuden syyn perusteella tiedekunnittain ja erillislaitoksittain taulukkona 11 löytyy henkilöstötilinpäätöksen liitteosasta.

### 3.2.5 Ikärakenne

#### Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma

31.12.2007						
	miehet		naiset		yhteensä	
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä	%
alle 35 v	406	15,7 %	451	17,5 %	857	33,2 %
35 - 49 v	388	15,0 %	532	20,6 %	920	35,7 %
50 v -	362	14,0 %	426	16,5 %	788	30,6 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1156</b>	<b>44,8 %</b>	<b>1409</b>	<b>54,6 %</b>	<b>2565</b>	<b>99,5 %</b>
<b>Keski-ikä / vuotta</b>	<b>42,1</b>		<b>42,1</b>		<b>42,1</b>	
31.12.2008						
	miehet		naiset		yhteensä	
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä	%
alle 35 v	402	15,0 %	448	16,8 %	850	31,8 %
35 - 49 v	383	14,3 %	530	19,8 %	913	34,2 %
50 v -	381	14,3 %	435	16,3 %	816	30,5 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1166</b>	<b>43,6 %</b>	<b>1413</b>	<b>52,9 %</b>	<b>2579</b>	<b>96,5 %</b>
<b>Keski-ikä / vuotta</b>	<b>42,5</b>		<b>42,4</b>		<b>42,4</b>	
31.12.2009						
	miehet		naiset		yhteensä	
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä	%
alle 35 v	443	16,6 %	446	16,7 %	889	33,3 %
35 - 49 v	417	15,6 %	530	19,8 %	947	35,4 %
50 v -	394	14,7 %	442	16,5 %	836	31,3 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1254</b>	<b>46,9 %</b>	<b>1418</b>	<b>53,1 %</b>	<b>2672</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Keski-ikä / vuotta</b>	<b>42,2</b>		<b>42,5</b>		<b>42,4</b>	

Yliopiston palveluksessa vuoden 2009 lopussa olleiden keski-ikä oli 42,4 vuotta, naisten keski-ikä oli 42,5 ja miesten 42,2 vuotta. Koko henkilöstön keski-ikä on nyt pysähtynyt. Henkilöstön keski-ikä vuonna 2008 oli valtiosektorilla 43,9 vuotta. Ulkopuolisilla varoilla palkattu henkilöstö vaihtuu useammin ja on nuorempaa, erityisesti tutkijakoulutettavat ja -opiskelijat ovat nuoria, tämä näkyy ikäryhmän alle 35 v. kasvuna.

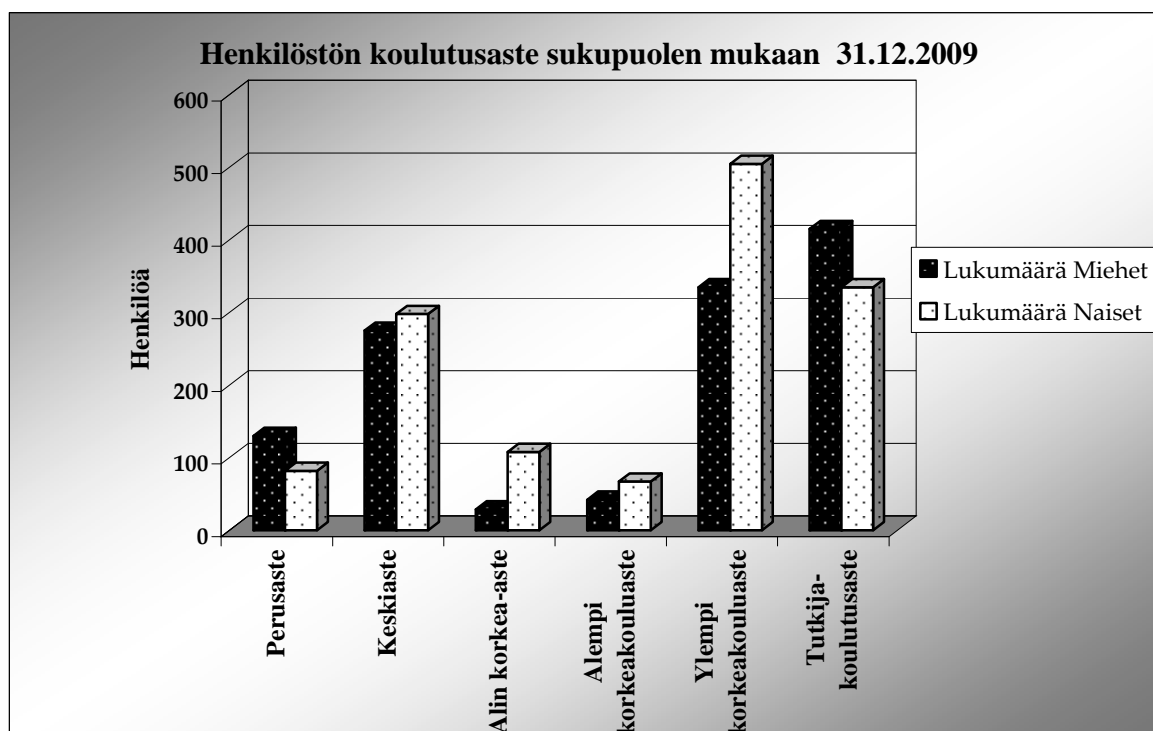
Yliopiston henkilöstön ikäjakauman huippupiste on edelleen ikäluokan 30–34 kohdalla 17,5 %. (v. 2008 se oli ikäluokan 30–34 kohdalla 16,2 %) eli henkilöstö on painottunut 5 vuoden ikäluokituksella huomattavasti alemmaksi kuin valtiolla keskimäärin (ikäluokka 45–49 vuotta). Mainitussa ikäryhmässä olevat ovat lähinnä tutkijakoulutuksessa olevia väitöskirjatyön tekijöitä.

### 3.2.6 Koulutusrakenne

#### Henkilöstön koulutusaste sukupuolen mukaan 31.12.2009

Koulutusaste	Lukumäärä		%jakauma koulu- tusasteen mukaan			Sukupuolen %-jakau- ma koulutusasteittain			
	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.	Miehet	Naiset	Yht.
Perusaste	130	82	212	10,6	5,9	8,1	61,3	38,7	100,0
Keskiaste	275	298	573	22,4	21,4	21,9	48,0	52,0	100,0
Alin korkea-aste	29	108	137	2,4	7,7	5,2	21,2	78,8	100,0
Alempi korkeakouluaste	42	67	109	3,4	4,8	4,2	38,5	61,5	100,0
Ylempi korkeakouluaste	335	505	840	27,3	36,2	32,0	39,9	60,1	100,0
Tutkijakoulutusaste	415	335	750	33,8	24,0	28,6	55,3	44,7	100,0
Tutkinnon suorittaneet	1 096	1 313	2 409	89,4	94,1	91,9	45,5	54,5	100,0
Yhteensä	1 226	1 395	2 621	100,0	100,0	100,0	46,8	53,2	100,0

#### Henkilöstön koulutusaste esitettyä kaaviona



Eriasteisen tutkinnon suorittaneita oli 91,9 % (v. 2008: 91,9 %, v. 2007: 91,5 %) henkilöstöstä. Ylemmän korkeakouluasteen tutkinto oli 32,0 % (v.2008 32,7, v. 2007: 32,2 %) prosentilla koko henkilöstöstä, naisista 36,2 % (v. 2008: 36,6 %, v. 2007: 35,8 %) ja miehistä 27,3 % (v. 2008: 27,9 %, v. 2007: 27,8 %). Tutkijakoulutusaste (liseniaatti, tohtori) oli 28,6 % koko henkilöstöstä (v. 2008: 28,5 %, v. 2007 oli 27,8 %), miehistä 33,8 % (v. 2008: 35,2 %, v. 2007: 34,6 %) ja naisista huomattavasti vähemmän 24,0 % (v. 2008: 23,1 %, v. 2007: 22,2 %).

Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinto (ml. tutkijakoulutusaste) oli 60,7 prosentilla (v. 2008: 61,2 %) henkilöstöstä. Naisten koulutusaste on muilta kuin tutkijakoulutusasteen osalta kauttaaltaan korkeampi kuin miesten, mikä on samansuuntainen tutkijankoulutuksessa oleviin verrattuna.

### Koulutustasoindeksi vuosina 2006–2009

	Naiset	Miehet	Yhteensä
Vuosi 2006	5,9	6,0	6,0
Vuosi 2007	5,9	5,9	5,9
Vuosi 2008	5,9	6,0	6,0
Vuosi 2009	6,0	5,9	5,9

Yliopiston henkilöstön koulutusaste on valtakunnallisesti vertailtuna korkea, koulutustasoindeksi oli 5,9 (31.12.2008: 6,0). Valtion budjettitaloudessa koulutustasoindeksi oli vuonna 2008 keskimäärin 5,25.

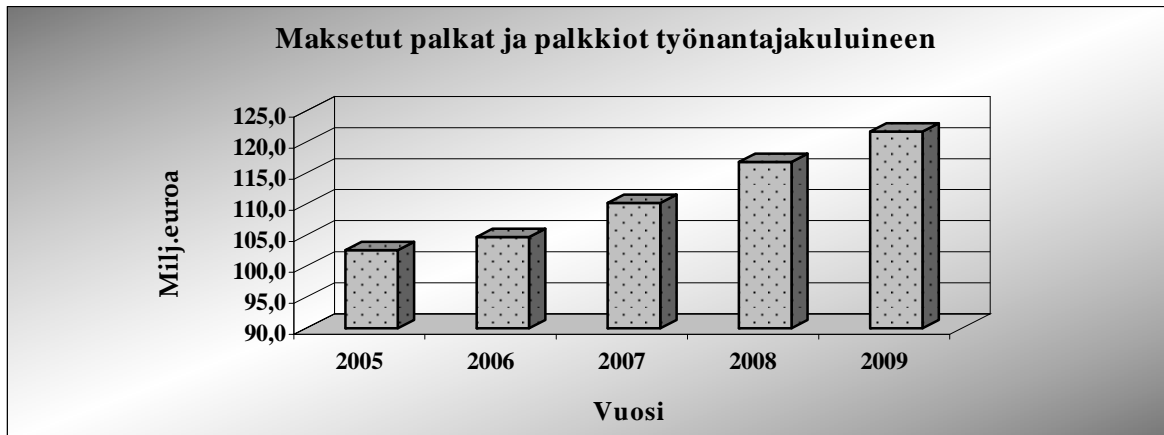
### 3.3 Palkkakustannukset

#### Maksetut palkat ja palkkiot työntantajakuineen vuosina 2005 – 2009

Vuosi	Palkat		Ta-kulut		Yht.	
	milj.euroa	%-muutos	milj.euroa	milj euroa	%-muutos	
2005	83,5	4,6 %	19,1	102,6	5,3 %	
2006	87,3	4,6 %	17,4	104,7	2,0 %	
2007	91,0	4,2 %	19,2	110,2	5,3 %	
2008	96,7	6,3 %	20,1	116,8	6,0 %	
2009	101,1	4,6 %	20,6	121,7	4,2 %	

Yliopiston palkkakustannukset nousivat 4,6 % edellisestä vuodesta. Vastaavasti yliopiston maksamat palkat ja palkkiot työntantajakuineen nousivat 4,2 % edellisestä vuodesta. Palkkakustannusten nousun taustalla on lähinnä palkkojen yleiskorotukset. Vastaavasti yliopiston tuntiopetuspalkkio- ja muut palkkiokustannukset pienenevät 2,7 % edellisestä vuodesta.

## Maksetut palkat ja palkkiot kaaviona



## Henkilöstökustannukset euroa / htv vuosina 2007–2009

	2007	2008	2009
<b>Palkat sisältävät työnantajakulut</b>			
Maksetut palkat ja palkkiot, ilman sivutoimista tuntiopetusta	44 490	47 350	48 690
<b>Palkat ilman työnantajakuluja</b>			
Maksetut palkat ilman palkkioita ja sivutoimista tuntiopetusta	36 060	38 600	39 800

Henkilötyövuoden kustannus työnantajakuineen (ilman sivutoimista tuntiopetusta) nousi 2,8 % (v. 2008 nousi 6,4 %).

### 3.3.1 VPJ-palkkojen jakaantuminen

Opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtävätasojen jakaantuminen 31.12.

Opetus ja tutkimus Taso	2007		2008		2009	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
OV01	67	5,0 %	48	3,5 %	86	5,9 %
OV02	179	13,5 %	169	12,4 %	154	10,6 %
OV03	163	12,3 %	202	14,8 %	201	13,9 %
OV04	147	11,1 %	143	10,5 %	156	10,8 %
OV05	273	20,6 %	284	20,9 %	298	20,6 %
OV06	253	19,1 %	260	19,1 %	277	19,1 %
OV07	54	4,1 %	59	4,3 %	64	4,4 %
OV08	111	8,4 %	112	8,2 %	110	7,6 %
OV09	62	4,7 %	65	4,8 %	81	5,6 %
OV10 - OV11	18	1,4 %	19	1,4 %	21	1,5 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1327</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1361</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1448</b>	<b>100,0 %</b>

Muun henkilöstön tehtävätasojen jakaantuminen 31.12.

Muu hlökunta Taso	2007		2008		2009	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
MV02 - 03	61	6,7 %	55	6,2 %	45	5,1 %
MV04	121	13,4 %	101	11,3 %	83	9,5 %
MV05	187	20,7 %	179	20,0 %	165	18,8 %
MV06	119	13,1 %	126	14,1 %	149	17,0 %
MV07	114	12,6 %	108	12,1 %	93	10,6 %
MV08	120	13,3 %	125	14,0 %	131	14,9 %
MV09	88	9,7 %	97	10,9 %	106	12,1 %
MV10	52	5,7 %	62	6,9 %	64	7,3 %
MV11	28	3,1 %	25	2,8 %	25	2,9 %
MV12 - 13	15	1,7 %	16	1,8 %	16	1,8 %
<b>Yhteensä</b>	<b>905</b>	<b>100,0 %</b>	<b>894</b>	<b>100,0 %</b>	<b>877</b>	<b>100,0 %</b>

Normaalikoulun opettajien tehtävätasojen jakaantuminen 31.12.

Normaalikoulu Taso	2007		2008		2009	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
CO04	12	13,3 %	6	7,2 %	10	11,1 %
CO05	25	27,8 %	26	31,3 %	28	31,1 %
CO06	30	33,3 %	28	33,7 %	32	35,6 %
CO07	16	17,8 %	17	20,5 %	14	15,6 %
CO08 - CO11	7	7,8 %	6	7,2 %	6	6,7 %
<b>Yhteensä</b>	<b>90</b>	<b>100,0 %</b>	<b>83</b>	<b>100,0 %</b>	<b>90</b>	<b>100,0 %</b>

Opetus- ja tutkimushenkilöstön suoriutumistasojen jakaantuminen 31.12.

Opetus Taso	2007		2008		2009	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
OS01 - 03	129	9,8 %	151	11,1 %	160	11,0 %
OS04	212	15,5 %	212	15,5 %	241	16,6 %
OS05	347	25,4 %	368	27,0 %	380	26,2 %
OS06	316	23,2 %	322	23,6 %	347	23,9 %
OS07	215	15,8 %	210	15,4 %	221	15,2 %
OS08	81	5,9 %	83	6,1 %	81	5,6 %
OS09	20	1,5 %	18	1,3 %	22	1,5 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1320</b>	<b>96,8 %</b>	<b>1364</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1452</b>	<b>100,0 %</b>

Muun henkilöstön suoriutumistasojen jakaantuminen 31.12

Muu hlökunta Taso	2007		2008		2009	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
MS01 - 03	19	2,1 %	26	2,9 %	26	3,0 %
MS04	33	3,6 %	36	4,0 %	33	3,8 %
MS05	199	21,9 %	171	19,2 %	173	19,7 %
MS06	390	42,9 %	352	39,5 %	329	37,5 %
MS07	209	23,0 %	227	25,4 %	231	26,3 %
MS08 - 09	59	6,5 %	80	9,0 %	85	9,7 %
<b>Yhteensä</b>	<b>909</b>	<b>100,0 %</b>	<b>892</b>	<b>100,0 %</b>	<b>877</b>	<b>100,0 %</b>

Normaalikoulun opettajien suoriutumistasojen jakaantuminen 31.12.

Normaalikoulu Taso	2007		2008		2009	
	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus	lkm	%-osuus
CS03 - 04	21	22,6 %	16	19,3 %	18	20,0 %
CS05	64	68,8 %	59	71,1 %	53	58,9 %
CS06 - 07	8	8,6 %	8	9,6 %	19	21,1 %
<b>Yhteensä</b>	<b>93</b>	<b>100,0 %</b>	<b>83</b>	<b>100,0 %</b>	<b>90</b>	<b>100,0 %</b>

Uusi palkkausjärjestelmä, VPJ, otettiin käyttöön vuonna 2006. Opetus- ja tutkimushenkilöstö osittain ja muu henkilökunta sekä normaalikoulun opettajat kokonaan on arvioitu ao. vuosina ja arvioinnin tulokset sisältyvät em. taulukoihin. Opetus- ja tutkimushenkilöstön osalta vuonna 2009 on arvioitu tehtävien kaikki vaatavuustasot sekä uudet ja muuttuneet tehtävät. Arviointien ulkopuolella ovat alle kuuden kuukauden palvelusuhteet, työllistetyt ja harjoittelija sekä työnantajavirkkamiehet, yhteensä n. 200–300 henkilöä ajankohdasta riippuen.

Lisäksi on todettava, että eri vuosien arvioinneissa on mukana useita eri henkilöitä (yliopistolta lähteneet/uudet henkilöt), joten tietoja ei voida suoraan verrata toisiinsa samoihin henkilöihin liittyvinä. Arviointituloksista voidaan todeta, että tehtävien vaatavuustasot ovat vakiintuneet ja henkilökohtaisen suoriutumisen tasot

ovat osittain nousseet, mutta kehityksestä ei voi vetää tarkempia johtopäätöksiä näin lyhyeltä aikaväliltä.

Tehtävätasojen ja suoriutumistasojen jakaantuminen miesten ja naisten kesken löytyy taulukkona 12 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.



## 4 HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO, OSAAMINEN JA TYÖKUNTO

### 4.1 Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työsuojelussa ja työterveyshuollossa on edelleen kiinnitetty huomiota ennaltaehkäisevään toimintaan yhteistyössä laitosten, työsuojeluhenkilöstön ja työterveyspalveluja tuottavan terveysaseman kanssa. Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto sisältää työpaikkakäyntien ja niihin liittyvien seurantakäyntien lisäksi henkilöstölle suunnatut ikäkausitarkastukset 40-vuodesta alkaen viiden vuoden välein päättyen 63-vuoden ikäkausitarkastukseen. Vuonna 2009 terveystarkastuksia tehtiin yhteensä 564 kpl (v. 2008 oli 423 kpl, v. 2007 oli 411 kpl), joista ikävuositarkastuksina 176 kpl (v. 2008: 198 kpl, v. 2007: 148 kpl). Erilliset johtajatarkastukset toteutetaan ylimmästä johdosta laitosjohtajiin 2-3 vuoden välein. Johtajatarkastuksia tehtiin 10 johtajalle (v. 2008: 14 johtajalle, v. 2007: 17 johtajalle).

Työpaikkakäyntien kohteena vuonna 2009 olivat liikunta ja terveystieteiden tiedekunta, koulutuksen tutkimuslaitos, museo, yliopiston kielikeskusympäristöntutkimuskeskus ja Kokkolan yliopistokeskus Chydenius. Seurantakäynnit tehtiin fyysisen laitokselle, kasvatustieteiden tiedekuntaan, mukaan lukien normaalikoulu sekä kirjastoon. Työpaikkakäynti käsittää varsinaisen työpaikkakäynnin yhteydessä toteutettavan riskien arvioinnin, työhyvinvointi- ja hyvinvointibarometrikyselyt sekä ergonomiatalkoot. Samanaikaisesti laitosjohtajalle on järjestetty johtajatarkastus esimies- ja johtamistyön tukemiseksi ja oman jaksamisen varmistamiseksi.

Työterveyshuollon bruttokustannukset vuonna 2009 olivat 355 euroa/htv (v. 2008: 344 €/htv, v. 2007: 323 €/htv), ennaltaehkäisevässä toiminnassa 122 euroa/htv (v. 2008: 110 €/htv, v. 2007: 108 €/htv) ja sairauden hoidossa 221 euroa/htv (v. 2008: 210 €/htv, v. 2007: 204 €/htv). Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon osuus kokonaiskustannuksista oli 36 %.

Henkilöstön työhyvinvointia tuettiin järjestämällä henkilöstölle monipuolista ohjattua liikuntaa sekä tarjoamalla mahdollisuuksia omatoimiseen liikkumiseen.

Yliopistoliikunta tarjosi yliopiston henkilöstölle ja opiskelijoille kuntoliikuntaan painottuvan monipuolisen ohjelman työhyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Vuoden 2009 aikana henkilöstölle järjestettiin säännöllisesti viikoittain 3 omaa ohjattua liikuntavuoroa, joihin kertyi lähes 1800 osallistumiskertaa. Lisäksi henkilökunnalle järjestettiin 1 oma liikuntakurssi sekä 9 omaa liikuntatapahtumaa, joihin osallistui yli 300. Henkilökunnalla oli omia viikoittaisia 2-20 hengen liikuntavuoroja yli 150 kpl – 50 ryhmää kevät-, kesä- ja syyskaudelle.

Henkilökunta käytti aktiivisesti hyväkseen myös opiskelijaliikuntaa, johon sillä oli osallistumisoikeus. Opiskelijaliikuntana tarjottiin sekä kevät- että syyslukukauden aikana lähes 50 viikottaista ohjattua liikuntavuoroa, joihin kertyi vuoden aikana n. 53 000 osallistumiskertaa. Osallistumiskertoja ei ole tilastoitu erikseen henkilökunnan osalta. Kursseja, joihin henkilökunnalla oli mahdollisuus osallistua, toteutettiin vuoden 2009 aikana 93. Näille otti osaa satoja henkilökuntaan kuuluvia.

Edellä mainittujen lisäksi henkilökunnalla oli mahdollisuus hyödyntää opiskelijaliikunnan kymmeniä budolajien, kuntosalin ja palloilulajien vapaavuoroja sekä uimahallissa olevia yliopistoliikunnan tukemia uinti- ja kuntosalivuoroja. Vapaavuorojen osalta kävijämääriä ei ole voitu tilastoida lukuun ottamatta uimahallikäyntejä, joita kertyi yli 2300 vuoden 2009 aikana.

Koko henkilökunnan liikuntailtapäivät on järjestetty keväällä ja syksyllä.

Henkilökunnalle on järjestetty vuoden aikana myös yhteisiä juhlatilaisuuksia, erilaisia kulttuuritilaisuuksia sekä teatteri- ja konserttimatkoja hyvinvoinnin tukemiseksi ja edistämiseksi.

#### 4.1.1 Kuntoutus

ASLAK-, TYK- ja TYKY -kuntoutukset (Valtiokonttori, KELA, yliopiston oma)

	2005	2006	2007	2008	2009
kurssit/ tilaisuudet	11	12	10	7	7
osallistujien lkm	128	136	49	60	117

Aslak- ja TYK -kuntoutuskursseja järjestettiin v. 2009 opetushenkilöille, toimistohenkilöille sekä esimiestehtävissä oleville.

Ensiapuvalmiuden tehostamiseksi järjestettiin ensiapukursseja, joihin osallistui yhteensä 78 henkilöä eri laitoksilta.

## 4.2 Työtyytyväisyys

Yliopiston henkilöstön työkykyä ja työuupumusta tarkastellaan vuosittaisissa terveystarkastuksissa. Laitosten työilmapiiriä ja henkilöstön hyvinvointia kartoitetaan laitosten työpaikkakäyntien yhteydessä tehtävällä työilmapiiri ja hyvinvointibarometrillä.

## Työkykyindeksi

		2007		2008		2009	
Työkykyindeksi (TKI)		lkm	%	lkm	%	lkm	%
44 - 49	erinomainen	167	42,4	179	42,4	150	40,1
37 - 43	hyvä	175	44,4	168	39,8	144	41,8
28 - 36	kohtalainen	41	10,4	59	14,0	42	14,5
7 - 27	huono	11	2,8	16	3,8	10	2,9
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>394</b>	<b>100,0</b>	<b>422</b>	<b>100,0</b>	<b>346</b>	<b>100,0</b>

Työkykyindeksi oli erinomainen tai hyvä 81,9 %:lla, kohtalainen 14,5 %:lla ja huono 2,9 %:lla. Tämän mukaan henkilöstö kokee työkykynsä varsin hyväksi. Huonoksi tai melko huonoksi kokevien henkilöiden kohdalla on ryhdytty erilaisiin tukitoimiin vaikuttamaan työkyvyn kehittämisen ennusteeseen.

## Työuupumusindeksi

		2007		2008		2009	
Työuupumisindeksi (BBI-15)		lkm	%	lkm	%	lkm	%
alle 45	ei uupumusta	303	78,1	309	75,2	287	81,5
45 - 50	lievä uupumus	37	9,5	51	12,4	28	8,0
51 - 60	kohtalainen uupumus	36	9,3	29	7,1	23	6,5
yli 60	vakava uupumus	12	3,1	22	5,4	14	4,0
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>388</b>	<b>100,0</b>	<b>411</b>	<b>100,0</b>	<b>352</b>	<b>100,0</b>

Työuupumisindeksin perusteella uupumisen uhka tarkastettavien ryhmässä oli keskimääräistä pienempi. Kohtalainen tai vakava uupumus (10,5 % tarkastetuista) oli pienentynyt edellisen vuoden tasosta tehostettujen tukitoimien ansiosta. Vakavaa uupumusta potevien henkilöiden kohdalla pyritään erilaisiin tukitoimin vaikuttamaan parantavasti tilanteeseen ja henkilökohtaiseen terveydentilaan sekä mahdollisuuksien mukaan myös työoloihin.

## Työilmapiiri ja hyvinvointibarometri

	2007 (n=247)	2008 (n=435)	2009 (n=182)
Työhön sitoutuminen	3,9	4,2	4,1
Vaikutusmahdollisuudet	3,6	3,7	3,8
Tiedonkulku	3,4	3,6	3,5
Työilmapiiri	3,5	3,6	3,5
Henkinen hyvinvointi	3,2	3,3	3,3
Esimiestoiminta	3,1	3,1	3,3

Asteikon vaihteluväli on 1-5. Silloin kun indeksin arvo on alle 3,2, kannattaa aihealueen kehittämiseen kiinnittää erityistä huomiota.

Mitattavat alueet ovat:

- *Työtyytyväisyys ja sitoutuneisuus:* Työntekijän arvio hänen sitoutumisestaan työhönsä sekä organisaationsa tavoitteisiin.
- *Vaikutus- ja kehittymismahdollisuudet:* Kertoo työntekijän kokemuksiin perustuen hänen käytännön vaikutus- ja kehittymismahdollisuuksistaan työssään.
- *Tiedonkulku ja tavoitteiden tunteminen:* Kertoo työyksikön sisäisen ja työyksikköjen välisen tiedonkulun toimimisesta sekä toiminnan tavoitteiden tuntemisesta.
- *Työilmapiiri:* Koostuu kysymyksistä, jotka koskevat ilmapiirin kireyttä, kannustavuutta sekä tiimityön sujuvuutta.
- *Henkinen hyvinvointi ja kuormittuneisuus:* Kysymykset kuvaavat työntekijän työssään kokema kiirettä sekä henkilökohtaisen arvion stressioireiden ja poikkeuksellisen väsymyksen esiintymisestä.
- *Esimiestyö:* Työntekijän arvio esimiehen ja hänen itsensä välisen vuorovaikutuksen toimivuudesta, kuten tuen ja palautteen saamisesta sekä odotuksista.

Yliopiston työpaikkaselvityksissä on käytetty vuodesta 2003 alkaen työn henkisen kuormittumisen kartoittamiseksi Työterveyslaitoksen kehittämää Työilmapiiri- ja hyvinvointi-barometriä (THB). Menetelmällä kartoitetaan organisaation toimintakykyä ja henkilöstön hyvinvointia.

Työilmapiiri- ja hyvinvointiselvitykset toteutetaan vuosittain tapahtuvien työpaikkakäyntien yhteydessä. Selvitykset tehdään laitospohjaisina ja kyselyn yhteenveto käydään läpi asiantuntijan avulla erillisessä laitoskokouksessa. Palautteessa kiinnitetään huomiota laitoksen vahvuuksiin ja erityisesti kehittämiskohteisiin.

Vuoden 2009 tulosten perusteella voidaan todeta, että eri mitattavien alueiden tulokset ovat parantuneet. Esimiestoimintaan panostaminen näkyy tuloksissa positiivisesti. Tiedonkulun ja työilmapiirin pienoiseen heikkenemiseen on vaikuttanut uuden yliopistolain tuomat muutokset ja niihin liittynyt työmäärä.

### 4.3 Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

Sairauspoissaolot vuosina 2006–2009

	2006	2007	2008	2009
<b>Yhteensä päivinä</b>	16 165	13 338	15 438	17 265
<b>Päivää / htv</b>	7	6	6	7

Sairauspoissaolopäivät nousivat peräti 1827 päivää eli 11,8 % edellisestä vuodesta. Sairauspoissaolot yhteensä vastaa laskennallisesti 47,3 henkilötyövuotta, keskimääräisinä kustannuksina lähes 2,3 miljoonaa euroa.

Vuonna 2009 sairauspoissaoloja oli yhteensä 17 265 päivää (v. 2008: 15 438 päivää, 6 päivää/htv), nousua oli 11,8 % vuodesta 2008.

Sairauspäivätapausten jakaantuminen:

	v. 2005	v. 2006	v.2007	v. 2008	v.2009
1 - 3 päivää	68,5 %	68,1 %	71,7 %	72,3 %	71,1 %
4 - 10 päivää	21,3 %	21,8 %	19,5 %	18,3 %	19,0 %
11 - 60 päivää	9,3 %	9,2 %	8,1 %	9,0 %	8,7 %
yli 60 päivää	0,9 %	0,9 %	0,6 %	0,4 %	1,2 %

Yliopisto kiinnitti edelleen vuoden aikana erityistä huomiota pitkäaikaisiin sairauspoissaoloihin ja niiden syiden selvittämiseen tarjoamalla erilaisia kuntouttavia toimenpiteitä työelämässä jaksamiseen, mm. erilaisilla kuntoutuskursseilla, tuemalla tehtävien vaihtoon tai toimintayksikön vaihtoon. Sisäilmaongelmista kärsineistä rakennuksista henkilökuntaa siirrettiin edelleen toisiin rakennuksiin, millä saattanee olla myös sairauspoissaoloihin vähentävä vaikutus.

Sairauspoissaolopäivät henkilötyövuotta kohti vaihtelivat huomattavasti (alimmillaan 3 pv/htv ja ylimmillään 24 pv/htv) organisaatioyksiköittäin tarkasteltuna.

Sairauspoissaolot päivinä ja henkilötyövuosina tiedekunnittain ja erillislaitoksittain löytyvät taulukkona 13 henkilöstötilinpäätöksen liiteosasta.

#### Tapaturmapoissaolot päivinä ja tapaturmien lukumäärä vuosina 2006 - 2009

	<b>pv</b>	<b>lkm</b>
2006	493	40
2007	557	51
2008	567	62
2009	283	59

Tapaturmapoissaolopäivien määrä väheni edellisestä vuodesta peräti 50 %, ollen 283 päivää. Vastaavasti myös tapaturmien lukumäärä väheni 0,05 % (v. 2008: kasvoi 21,6 %). Tapaturmatilastoihin sisältyvät myös opetuksen yhteydessä sattuneet opiskelijatapaturmat.

Sairaus- ja tapaturmapoissaolotilastointiin sisältyvät työpäivien lisäksi myös mahdolliset viikonloput ja arkipyhät.

## 4.4 Eläkkeelle siirtyminen

### Eläkkeelle siirtyneet

	2006	2007	2008	2009
Vanhuuseläke	13	25	22	41
Varhennettu vanhuuseläke	1	3	2	3
Työkyvyttömyyseläke	4	8	2	3
Osatyökyvyttömyyseläke	1	1	2	2
Osa-aikaeläke	10	15	15	14
Yksilöllinen varhaiseläke	1	-	-	-
<b>Yhteensä</b>	<b>30</b>	<b>52</b>	<b>43</b>	<b>63</b>
<b>%-osuus koko henkilöstöstä</b>	<b>1,2 %</b>	<b>2,0 %</b>	<b>1,7 %</b>	<b>2,4 %</b>
<b>Vanhuuseläkkeelle jäänti ikä</b>	<b>63,8</b>	<b>63,9</b>	<b>63,6</b>	<b>64,3</b>
<b>Keskimäär. eläkkeelle jäänti ikä</b>	<b>60,7</b>	<b>59,5</b>	<b>61,5</b>	<b>62,6</b>

Yliopistosta jäi v. 2009 vanhuuseläkkeelle 41 henkilöä (1,5 %) ja työkyvyttömyyseläkkeelle 5 henkilöä (0,2 %). Kaiken kaikkiaan eläkkeelle jäi 63 henkilöä ja keskieläkeikä nousi edellisestä vuodesta 1,1 vuodella ollen 62,6 vuotta. Vanhuuseläkkeelle jääneiden keskimääräinen ikä nousi edelleen ja oli 64,3 vuotta.

## 4.5 Lähtö- ja tulovaihtuvuus

Henkilöstön vaihtuvuus on ollut vuosien ajan noin 17 - 18 %:ssa, ollen nyt 18,7 %. Henkilöstön vaihtuvuus oli suurinta opetuksen ja tutkimuksen apuhenkilökunnan, tutkijoiden ja assistenttien ryhmissä. Normaalikoulun päätoimisten tuntiopettajien vaihtuvuuden taustalla on opetuksen tarvitsemat lyhyet sijaisuudet. Harjoittelijoiden osalta voidaan todeta, että harjoittelijat vaihtuvat useamman kerran vuodessa aina kokonaan. Vaihtuvuuteen vaikuttaa pääsääntöisesti yliopiston toiminnan luonne. Vaihtuvuus on ollut pienintä huolto- ja kiinteistöhenkilökunnassa (virastomestarit) sekä atk- ja kirjastohenkilökunnassa.

## Vakanssiryhmien vaihtuvuus vuosina 2007 - 2009

Vakanssiryhmä	2007 Vaihtuvuus %	2008 Vaihtuvuus %	2009 Vaihtuvuus %
Assistentit	22,2	14,4	17,2
ATK-henkilökunta	3,3	8,5	4,2
Hallinto- ja toimistohenkilökunta	14,4	13,2	11,5
Huolto- ja kiinteistöhenkilökunta	3,7	6,6	3,0
Kirjastohenkilökunta	5,3	8,7	4,2
Lehtorit, opettajat	10,6	10,1	11,3
Muu henkilökunta (harjoittelijat)	135,0	116,2	114,0
Opetuksen ja tutkim. apuhenk.	31,0	30,6	38,2
Professorit	6,8	5,8	6,8
Päätoimiset tuntiopettajat	27,4	35,6	32,6
Tutkijat	30,0	31,5	29,0
Yliassistentit	14,1	10,5	7,7
<b>Koko henkilöstö</b>	<b>18,4</b>	<b>18,7</b>	<b>18,7</b>

Vuonna 2009 yliopiston palvelukseen tulevista henkilöistä 10,9 % (v. 2008: 10,2 %, v. 2007: 12,3 %) tuli toisesta valtion virastosta tai laitoksesta, 10,6 % (v. 2008: 7,6 %, v. 2007: 9,2 %) yksityiseltä sektorilta, 6,1 % (v. 2008: 5,6 %, v. 2007: 6,1 %) kuntasektorilta, 1,0 % (v. 2008: 1,8 %, v. 2007: 1,7 %) muulta valtion ulkopuoliselta sektorilta (mm. seurakunta, yksityinen valtionapu-laitos, kansaneläkelaitos) ja 63,6 % (v. 2008: 60,4 %, v. 2007: 62,4 %) ilmoitti tulosuunnaksi muun tulosuunnan (opiskelu, koti, yrittäjätoiminta jne.). 7,7 % (v. 2008: 14,4 %, v. 2007: 8 %) ei ilmoittanut tulosuuntaa.

Yliopiston palveluksesta vuonna 2009 siirtyi 3,3% toisen valtion virastoon tai laitokseen (v. 2008: 2,5 %), 2,7 % yksityisen sektorin palvelukseen (v. 2008: 5,9 %), 1,3 % kuntasektorille (v. 2007: 2,6 %), 0,4 % muulle valtion ulkopuoliselle sektorille (v. 2008: 2,8 %) ja 81,6 % ilmoitti erosuunnaksi muun erosuunnan (määräaikaisuuden päättyminen, opiskelu, yrittäjäksi siirtyminen jne.) (v. 2008: 75,2 %). 5,2 % ei ilmoittanut erosuuntaa (v. 2008: 9,4 %).

## 4.6 Osaaminen ja sen kehittäminen

	kurssit/tilaisuudet			osallistujien lkm		
	v.2007	v.2008	v.2009	v.2007	v.2008	v.2009
Yleinen henkilöstökoulutus	53	231	210	1810	3513	4300
Tietohallintokeskus	169	222	132	1009	1747	1183
<b>Yhteensä</b>	<b>222</b>	<b>453</b>	<b>342</b>	<b>2819</b>	<b>5260</b>	<b>5483</b>

Henkilöstön koulutus painottui vuonna 2009 yliopistomuutokseen valmistautumiseen. Koulutukset keskittyivät loppusyksyyn, jolloin varsinkin talous-, hanke- ja henkilöstöasioita hoitaville tuli paljon uusia tietoja, toimintatapoja ja yhteistyömuotoja. Talous-, tutkimus- ja henkilöstöpalvelut järjestivät 50 koulutustilaisuutta ja vierailua sisäisiin palvelukeskuksiin, joissa oli yhteensä 1700 osallistujaa. Edellisvuoden painopisteeseen työajan kohdentamiseen järjestetyssä 40 koulutustilaisuudessa oli 360 osallistujaa. Laadun kehittämisen alueen 11 koulutustilaisuutta keskittyivät ulkoisen auditoinnin tuloksiin ja sisäisten auditoijien koulutuksiin, osallistujia oli yhteensä 145. Muutosta kuvaa, että pelkästään talouspalvelut järjesti lokajoulukuussa 12 koulutustilaisuutta yliopistouudistukseen ja SAP-tietojärjestelmän käyttöönottoon valmistautumiseksi. Plone -koulutuksien 37 tilaisuuden osallistujia oli 253.

Ns. yleinen henkilöstökoulutus järjesti 62 tilaisuutta, joihin osallistui yhteensä 1700 henkilöä. Yleisen henkilöstökoulutuksen sisällön pääpaino liittyi osaamisen kehittämiseen erityisesti kielissä ja viestinnässä. Työhyvinvointitilaisuuksia on ollut laajasti tarjolla kaupungin, koulutuskuntayhtymän ja sairaanhoitopiirin kanssa tehdyn yhteistyön ansiosta. Johtamiskoulutukset liittyivät yliopistomuutokseen, kehityskeskusteluihin sekä johtamisen välineisiin. Syksyllä 2009 alkoi Täydennyskoulutuskeskuksen toteuttama yliopisto-johdon koulutusohjelma, johon kutsuttiin 20 johtotehtävissä olevaa. Henkilöstökoulutuksen järjestämät tilaisuudet tukevat osaltaan henkilöstöstrategian neljättä peruspilaria yhteisöllisyyttä. Yhteisöllisyyttä tuettiin erityisesti verkostoitumista, työn kehittämistä ja osaamisen jakamista tukevilla koulutuksilla sekä työnohjausryhmillä.

Tilaisuuksien ja osallistuneiden määrät antavat rajoitetun kuvan siitä, miten henkilöstön kehittämisen alueella on toimittu ja mitä on toteutettu. Yhä suurempi osa tilaisuuksista on pyritty videoimaan ja välittämään samanaikaisesti yliopiston verkossa sekä katsottavaksi myöhemmin omilta työasemilta. Verkkovälitteinen osallistuminen saattaa lisätä tilaisuuksien seuraajien määrän kaksin- tai kolminkertaiseksi.



Tiedon ja osaamisen jakamista on tuettu ja tämän tyyppiselle työn kehittämiseksi on pyritty hakemaan uusia muotoja. Kirjastossa on menossa tiedon ja osaamisen jakamisen pilottihanke, jossa pyritään ylittämään vertaisoppimisen ja mentoroinnin mahdollisuudet luomalla uusia oppimisen ja työn kehittämisen tapoja ryhmien sisällä ja välillä. Pilotista saataneen mallia erityisesti palveluyksiköiden palvelujen ja toiminnan kehittämiseen. Opintoasioiden hyvien käytäntöjen etsiminen, kehittäminen ja jakaminen löysi vuoden 2009 aikana uuden välineen yliopiston confluence wikistä. Opetuksen ja opiskelun Hiljainen tieto! -wiki kerää arkielämän hyviksi koettuja käytäntöjä yhteisesti jaettavaksi. Virtuaalisen jakamisen lisäksi wikin yhteyteen on suunniteltu foorumeita, joilla yhteisön jäsenet voivat kohdata toisensa ja keskustella työstään.

Henkilöstökoulutuksen tilastot eivät sisällä tietoja henkilöstön omaehtoisesta opiskelusta. Henkilökunta on voinut suorittaa esim. avoimia yliopisto-opintoja henkilöstökoulutuksena silloin, kun opinnot perustellusti liittyvät työhön tai työssä tapahtuviin muutoksiin. Henkilökuntaan kuuluvista 30 on ilmoittanut vuoden 2009 kuluessa haluavansa suorittaa opintojakson tai kokonaisen opintokokonaisuuden avoimessa yliopistossa tai kesäyliopiston kielikoulutuksessa. Osa suoritti opinnot myös loppuun vuoden aikana.

Henkilökunta on voinut suorittaa tietokoneen käytön taitokortin perustutkinnon (7 osiota) henkilöstökoulutuksena. Mahdollisuuden hyödynsi 5 henkilöä.

Tietohallintokeskus otti käyttöön uusien ohjeiden ja toiminnan opastuksen toteuttamiseksi uudet ohjesivustot. Hallintokeskus otti vastaavasti käyttöön omat ohjesivustot sekä opiskelijoille - Isa että henkilökunnalle - Uno.

Jyväskylän yliopiston kulttuuritoimikunta on järjestänyt kulttuuritapahtumia ja matkoja yliopistoyhteisöön kuuluville ja tarjonnut henkilökunnalle myös kädentaitoja kehittäviä kursseja. Kulttuuritoiminnalla on pyritty lisäämään paitsi yliopistoväen yhteenkuuluvuutta myös kampukseen liittyvää ympäristötietoisuutta sekä aktiivisuutta oman ympäristön kehittämisessä ja kulttuuriperintömme säilyttämisessä. Henkilökunnan käyttöön on hankittu kahdeksan Jyväskylä Sinfonian kausikorttia ja lippuvihkoja Kampus Kinon esityksiin. Henkilökunta voi ostaa kaupunginteatterin pääsylippuja itselleen alennettuun hintaan. Alennuslippuja on käytetty n. 80-100 kpl/näytäntökausi.

Innovaatiopalveluiden henkilöstön aktivointitapahtumia oli 31 ja osallistujia niissä 1289 henkilöä.

## 5 LOPUKSI

Yliopiston henkilökuntamäärä sekä henkilötyövuosimäärä kasvoi edellisestä vuodesta huomattavasti. Kasvun taustalla oli osittain ulkopuolisen rahoituksen kasvu, erityisesti hanketoiminnassa. Yliopiston sisäisissä tulossopimuksissa sovitut henkilötyövuositavoitteet myös ylitettiin. Henkilöstön määrän kehityksessä ei vielä näkynyt sisäisten palvelukeskusten ja Certia asiakkuudesta johtuneet resurssien vähentymiset eikä toiminnan tehostuminen.

Henkilöstön hyvinvointia ja työssä jaksamista tuettiin monin tavoin ja sen seurauksena mm. työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien osuus on pienempi kuin valtiolla keskimäärin ja yliopiston eläkevakuutusmaksut ovat pysyneet lähes ennallaan tai jopa hieman laskeneet useimpien vuosien aikana. Myös eläkkeelle siirtyvien keski-ikä on edelleen noussut ja on yli valtion hallinnon keski-ään.

On syytä jatkaa edelleen henkilöstön ja esimiesten tukemista kehityskeskustelukulttuurin luomisessa ja toteuttamisessa sekä henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnissa.

Tulevaisuuden kehittämiskohteena on edelleen selvittää määräaikaisten tehtävien tilannetta ja vakinaistamistarvetta ottaen huomioon yliopiston sisäisten palvelukeskusten kehittämisen ja opetusministeriön valtakunnallisen palvelukeskushankkeen. Uusi palkkausjärjestelmä on vakiintunut. Tulevaisuudessa on syytä kehittää neliportaista tutkijanuramallia sekä opetus-, tutkimus- ja muun henkilökunnan virka-/tehtävärakennetta vastaamaan tulevaisuuden yliopiston vaateita.

## JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖKSEN 2009 LIITEOSA

Liiteosa sisältää seuraavat taulukot:

- Taulukko 1: Koko henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)
- Taulukko 2: Henkilöstö henkilötyövuosina (ei sisällä Normaalikoulua)
- Taulukko 3: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina
- Taulukko 4: Henkilöstö henkilötyövuosina % -osuudet (ei sisällä Normaalikoulua)
- Taulukko 5: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina, % -osuudet
- Taulukko 6: Henkilötyövuodet, tiedekunnat ja erillislaitokset
- Taulukko 7: Tulossopimusten henkilötyövuosien tavoitteet ja niiden toteumat vuonna 2009
- Taulukko 8: Vakinaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2007 – 2009
- Taulukko 9: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2007 – 2009
- Taulukko 10: Henkilökunnan lukumäärä 2006–2009, 31.12. tiedekunnittain ja erillislaitoksittain
- Taulukko 11: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärän jakauma 31.12.2009
- Taulukko 12: Tehtävätasojen ja suoriutumistasojen jakaantuminen miesten ja naisten kesken opetus- ja tutkimushenkilöstön, muun henkilöstön sekä normaalikoulun opettajien osalta
- Taulukko 13: Henkilöstön sairauspoissaolot päivinä tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

**Taulukko 1: Koko henkilöstö henkilötyövuosina (Normaalikoulu mukana)**

	2006			2007			2008			2009		
	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht
opetushenkilöstö:	747	33	<b>780</b>	759	27	<b>786</b>	753	18	<b>771</b>	734	27	<b>761</b>
- professorit	172	9	<b>181</b>	183	10	<b>193</b>	189	9	<b>198</b>	187	11	<b>198</b>
- assist. ja yliass.	187	8	<b>195</b>	192	5	<b>197</b>	188	1	<b>189</b>	184	2	<b>186</b>
- leht. ja opettajat	388	16	<b>404</b>	384	12	<b>396</b>	376	8	<b>384</b>	363	14	<b>377</b>
tutkimushenkilöstö	190	419	<b>609</b>	207	416	<b>623</b>	211	449	<b>660</b>	207	494	<b>701</b>
muu henkilöstö	691	320	<b>1 011</b>	661	326	<b>987</b>	671	290	<b>961</b>	644	322	<b>966</b>
<b>yhteensä</b>	<b>1 628</b>	<b>772</b>	<b>2 400</b>	<b>1 627</b>	<b>769</b>	<b>2 396</b>	<b>1 635</b>	<b>757</b>	<b>2 392</b>	<b>1 585</b>	<b>843</b>	<b>2 428</b>

**Taulukko 2: Henkilöstö henkilötyövuosina (ei sisällä Normaalikoulua)**

	2006			2007			2008			2009		
	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht
opetushenkilöstö:	659	33	<b>692</b>	673	27	<b>700</b>	669	18	<b>687</b>	652	27	<b>679</b>
- professorit	172	9	<b>181</b>	183	10	<b>193</b>	189	9	<b>198</b>	187	11	<b>198</b>
- assist. ja yliass.	187	8	<b>195</b>	192	5	<b>197</b>	188	1	<b>189</b>	184	2	<b>186</b>
- leht. ja opettajat	300	16	<b>316</b>	298	12	<b>310</b>	292	8	<b>300</b>	281	14	<b>295</b>
tutkimushenkilöstö	190	419	<b>609</b>	207	416	<b>623</b>	211	449	<b>660</b>	207	494	<b>701</b>
muu henkilöstö	677	320	<b>997</b>	646	326	<b>972</b>	657	290	<b>947</b>	630	322	<b>952</b>
<b>yhteensä</b>	<b>1 526</b>	<b>772</b>	<b>2 298</b>	<b>1 526</b>	<b>769</b>	<b>2 295</b>	<b>1 537</b>	<b>757</b>	<b>2 294</b>	<b>1 489</b>	<b>843</b>	<b>2 332</b>

**Taulukko 3: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina**

	2006			2007			2008			2009		
	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht	budj. varoin	ulkop. varoin	yht
opetushenkilöstö:	87	0	<b>87</b>	86	0	<b>86</b>	84	0	<b>84</b>	82	0	<b>82</b>
- professorit	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
- assist. ja yliass.	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
- leht. ja opettajat	87	0	<b>87</b>	86	0	<b>86</b>	84	0	<b>84</b>	82	0	<b>82</b>
tutkimushenkilöstö	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
muu henkilöstö	15	0	<b>15</b>	15	0	<b>15</b>	14	0	<b>14</b>	14	0	<b>14</b>
<b>yhteensä</b>	<b>102</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>101</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>98</b>	<b>0</b>	<b>98</b>	<b>96</b>	<b>0</b>	<b>96</b>

**Taulukko 4: Henkilöstö henkilötyövuosina %-osuudet (ei sisällä Normaalikoulua)**

	%	%	%	%	%
	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>
opetushenkilöstö	30,1	30,2	30,5	29,9	29,1
tutkimushenkilöstö	26,2	26,5	27,1	28,8	30,1
muu henkilöstö	43,7	43,3	42,4	41,3	40,8
<b>yht.</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

**Taulukko 5: Normaalikoulun henkilöstö henkilötyövuosina, %-osuudet**

	%	%	%	%	%
	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>
opetushenkilöstö	86,0	85,4	85,2	85,7	85,4
tutkimushenkilöstö	-	-	-	-	-
muu henkilöstö	14,0	14,6	14,8	14,3	14,6
<b>yht.</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Taulukko 6: Henkilötyövuodet, tiedekunnat ja erillislaitokset

	2006			2007			2008			2009		
	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht	Budjetti- varat	Ulkop. varat	Yht
Kasvatustieteiden tdk	174	17	191	170	16	186	168	17	185	156	26	182
Yhteiskuntatieteellinen tdk	107	65	172	115	63	178	117	76	193	107	81	188
Humanistinen tiedekunta	229	45	274	209	58	267	194	67	261	184	64	248
Matem.- luonnontiet. tdk	253	232	485	262	217	479	279	207	486	290	227	517
Liikunta- ja terveystiet. tdk	125	58	183	126	54	180	125	61	186	123	64	187
Taloustieteiden tiedekunta	53	18	71	60	15	75	66	21	87	66	25	91
Informaatioteknologian tdk	105	88	193	101	82	183	99	48	147	97	62	159
Koulutuksen tutkimuslaitos	46	30	76	43	29	72	36	36	72	32	50	82
Kirjasto	74	3	77	71	2	73	70	0	70	66	0	66
Tietohallintokeskus	35	5	40	84	6	90	80	12	92	86	9	95
Täydennyskoulutuskeskus	1	34	35	1	30	31	2	30	32	1	30	31
Kokkolan yliop. keskus Chydenius	39	54	93	32	55	87	30	55	85	26	61	87
Avoin yliopisto	62	10	72	69	4	73	64	0	64	60	1	61
Yliopiston kielikeskus	34	1	35	35	2	37	38	0	38	37	1	38
Museo	10	4	14	12	2	14	12	2	14	11	2	13
Ympäristöntutkimuskeskus	1	32	33	1	32	33	1	29	30	1	32	33
Koulutuksen arviointisiht.	0	10	10	0	8	8	0	8	8	0	8	8
Agora Center	7	39	46	2	44	46	6	43	49	6	46	52
Hallintovirasto *)	171	27	198	133	50	183	150	45	195	140	54	194
<b>Yhteensä</b>	<b>1 526</b>	<b>772</b>	<b>2 298</b>	<b>1 526</b>	<b>769</b>	<b>2 295</b>	<b>1 537</b>	<b>757</b>	<b>2 294</b>	<b>1 489</b>	<b>843</b>	<b>2 332</b>
Normaalikoulu	102	0	102	101	0	101	98	0	98	96	0	96
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1 628</b>	<b>772</b>	<b>2 400</b>	<b>1 627</b>	<b>769</b>	<b>2 396</b>	<b>1 635</b>	<b>757</b>	<b>2 392</b>	<b>1 585</b>	<b>843</b>	<b>2 428</b>

\*) Hallintoviraston vuoden 2008 budjettivaroihin sisältyy tohtorikoulutettavien 23 htv:tä ja vuoden 2009 budjettivaroihin 22 htv:tä.

**Taulukko 7: Tulossopimusten henkilöstötyövuosien tavoitteet ja niiden toteutumet vuonna 2009  
(erotus: + tavoite ylitetty, - tavoite alitettu)**

	<b>toteutunut budj.varat</b>	<b>tavoite yläraja</b>	<b>erotus</b>	<b>toteutunut ulkop.varat</b>	<b>tavoite yläraja</b>	<b>erotus</b>	<b>toteutunut yhteensä</b>	<b>tavoite yht. yläraja</b>	<b>erotus</b>
Kasvatustieteiden tdk	156	170	<b>-14</b>	26	18	<b>8</b>	182	188	<b>-6</b>
Yhteiskuntatieteellinen tdk	107	114	<b>-7</b>	81	70	<b>11</b>	188	184	<b>4</b>
Humanistinen tiedekunta	184	210	<b>-26</b>	64	55	<b>9</b>	248	265	<b>-17</b>
Matem.- luonnontiet. tdk	290	280	<b>10</b>	227	205	<b>22</b>	517	485	<b>32</b>
Liikunta- ja terveystiet. tdk	123	125	<b>-2</b>	64	60	<b>4</b>	187	185	<b>2</b>
Taloustieteiden tiedekunta	66	70	<b>-4</b>	25	18	<b>7</b>	91	88	<b>3</b>
Informaatioteknologian tdk	97	103	<b>-6</b>	62	70	<b>-8</b>	159	173	<b>-14</b>
Koulutuksen tutkimuslaitos	32	42	<b>-10</b>	50	29	<b>21</b>	82	71	<b>11</b>
Kirjasto	66	69	<b>-3</b>	0	2	<b>-2</b>	66	71	<b>-5</b>
Tietohallintokeskus	86	78	<b>8</b>	9	12	<b>-3</b>	95	90	<b>5</b>
Täydennyskoulutuskeskus	1	0	<b>1</b>	30	32	<b>-2</b>	31	32	<b>-1</b>
Kokkolan yliop.keskus Chyden	26	31	<b>-5</b>	61	58	<b>3</b>	87	89	<b>-2</b>
Avoin yliopisto	60	62	<b>-2</b>	1	10	<b>-9</b>	61	72	<b>-11</b>
Yliopiston kielikeskus	37	38	<b>-1</b>	1	1	<b>0</b>	38	39	<b>-1</b>
Museo	11	9	<b>2</b>	2	4	<b>-2</b>	13	13	<b>0</b>
Ympäristöntutkimuskeskus	1	1	<b>0</b>	32	28	<b>4</b>	33	29	<b>4</b>
Koulutuksen arviointisiht.	0	0	<b>0</b>	8	7	<b>1</b>	8	7	<b>1</b>
Agora Center	6	6	<b>0</b>	46	42	<b>4</b>	52	48	<b>4</b>
Hallintovirasto *)	140	126	<b>14</b>	54	41	<b>13</b>	194	167	<b>27</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>1 489</b>	<b>1 534</b>	<b>-45</b>	<b>843</b>	<b>762</b>	<b>81</b>	<b>2 332</b>	<b>2 296</b>	<b>36</b>
Normaalikoulu	96	100	<b>-4</b>	0	1	<b>-1</b>	96	101	<b>-5</b>
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1 585</b>	<b>1 634</b>	<b>-49</b>	<b>843</b>	<b>763</b>	<b>80</b>	<b>2 428</b>	<b>2 397</b>	<b>31</b>

\*) Hallintoviraston vuoden 2008 budjettivaroihin sisältyy tohtorikoulutettavien 23 htv:tä ja vuoden 2009 budjettivaroihin 22 htv:tä.

**Taulukko 8: Vakinaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2007 – 2009**

		2007			2008			2009		
		M	N	yht.	M	N	yht.	M	N	yht.
Opetushenkilökunta	lkm	329	298	627	336	301	637	341	282	623
	%	52,5	47,5		52,7	47,3		54,7	45,3	
professorit	lkm	118	48	166	118	51	169	130	55	185
	%	71,1	28,9		69,8	30,2		70,3	29,7	
assistentit ja yliass.	lkm	76	86	162	82	84	166	83	72	155
	%	46,9	53,1		49,4	50,6		53,5	46,5	
lehtorit ja opettajat	lkm	135	164	299	136	166	302	128	155	283
	%	45,2	54,8		45,0	55,0		45,2	54,8	
Tutkimus-henkilök.	lkm	27	23	50	27	21	48	26	23	49
	%	54,0	46,0		56,3	43,8		53,1	46,9	
Muu henkilökunta	lkm	217	380	597	214	373	587	228	389	617
	%	36,3	63,7		36,5	63,5		37,0	63,0	
<b>Yhteensä</b>	lkm	<b>573</b>	<b>701</b>	<b>1274</b>	<b>577</b>	<b>695</b>	<b>1272</b>	<b>595</b>	<b>694</b>	<b>1289</b>
	%	<b>45,0</b>	<b>55,0</b>		<b>45,4</b>	<b>54,6</b>		<b>46,2</b>	<b>53,8</b>	

M = miehet

N = naiset

**Taulukko 9: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärä ja prosenttiosuus sukupuolittain 2007 – 2009**

		2007			2008			2009		
		M	N	yht.	M	N	yht.	M	N	yht.
Opetushenkilökunta	lkm	113	162	275	99	136	235	89	163	252
	%	41,1	58,9		42,1	57,9		35,3	64,7	
professorit	lkm	15	10	25	15	9	24	17	6	23
	%	60,0	40,0		62,5	37,5		73,9	26,1	
assistentit ja yliass.	lkm	40	45	85	33	44	77	26	47	73
	%	47,1	52,9		42,9	57,1		35,6	64,4	
lehtorit ja opettajat	lkm	58	107	165	51	83	134	46	110	156
	%	35,2	64,8		38,1	61,9		29,5	70,5	
Tutkimus-henkilök.	lkm	294	305	599	314	336	650	366	347	713
	%	49,1	50,9		48,3	51,7		51,3	48,7	
Muu henkilökunta	lkm	176	241	417	176	246	422	204	214	418
	%	42,2	57,8		41,7	58,3		48,8	51,2	
<b>Yhteensä</b>	lkm	<b>583</b>	<b>708</b>	<b>1291</b>	<b>589</b>	<b>718</b>	<b>1307</b>	<b>659</b>	<b>724</b>	<b>1383</b>
	%	<b>45,2</b>	<b>54,8</b>		<b>45,1</b>	<b>54,9</b>		<b>47,7</b>	<b>52,3</b>	

M = miehet

N = naiset



Taulukko 10: Henkilökunnan lukumäärä 2005–2009, 31.12. tiedekunnittain ja erillislaitoksittain

	2006			2007			2008			2009		
	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset	Yht
Kasvatustieteiden tiedekunta	126	78	204	117	89	206	123	78	201	117	81	198
Yhteiskuntatieteellinen tdk	69	129	198	71	135	206	70	139	209	71	144	215
Humanistinen tiedekunta	149	156	305	148	144	292	144	145	289	146	129	275
Matemaattis-luonnontiet. tdk	199	305	504	195	309	504	200	326	526	202	362	564
Liikunta- ja terveystiet. tdk	85	112	197	86	110	196	88	117	205	91	115	206
Taloustieteiden tiedekunta	46	39	85	47	40	87	48	53	101	51	56	107
Informaatioteknologian tdk	58	156	214	61	122	183	59	106	165	61	149	210
Koulutuksen tutkimuslaitos	47	30	77	45	34	79	44	37	81	41	43	84
Kirjasto	73	7	80	69	7	76	66	7	73	64	5	69
Tietohallintokeskus	29	13	42	51	42	93	51	45	96	66	33	99
Täydennyskoulutuskeskus	34	8	42	28	11	39	24	13	37	24	13	37
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius	36	63	99	35	59	94	34	58	92	43	48	91
Avoin yliopisto	34	51	85	33	46	79	34	32	66	32	37	69
Yliopiston kielikeskus	31	10	41	32	8	40	34	9	43	33	9	42
Museo	8	5	13	8	5	13	8	9	17	8	8	16
Ympäristöntutkimuskeskus	30	3	33	27	4	31	26	4	30	27	8	35
Koulutuksen arv.siht.	0	11	11	0	6	6	0	8	8	0	8	8
Agora Center	0	48	48	1	49	50	1	59	60	3	61	64
Hallintovirasto	142	52	194	138	38	176	137	42	179	133	41	174
<b>Yhteensä</b>	<b>1 196</b>	<b>1 276</b>	<b>2 472</b>	<b>1 192</b>	<b>1 258</b>	<b>2 450</b>	<b>1 191</b>	<b>1 287</b>	<b>2 478</b>	<b>1 213</b>	<b>1 350</b>	<b>2 563</b>
Normaalikoulu	86	35	121	82	33	115	81	20	101	76	33	109
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>1 282</b>	<b>1 311</b>	<b>2 593</b>	<b>1 274</b>	<b>1 291</b>	<b>2 565</b>	<b>1 272</b>	<b>1 307</b>	<b>2 579</b>	<b>1 289</b>	<b>1 383</b>	<b>2 672</b>

Taulukko 11: Määräaikaisen henkilökunnan lukumäärän jakauma 31.12.2009

	Sijaisuus	Avoin virka	Jatko- opiskelu	Määräaikainen virka- tai työ- sopimussuhde	Työllistetyt	Harjoittelijat	Määrä- aikaiset yhteensä
Kasvatustieteiden tiedekunta	21	2	3	52	0	3	81
Yhteiskuntatieteellinen tiedekunta	20	1	52	70	0	1	144
Humanistinen tiedekunta	15	5	37	70	0	2	129
Matemaattisluonnontieteellinen tiedekunta	18	3	180	150	2	9	362
Liikunta- ja terveystieteiden tiedekunta	10	4	20	80	1	0	115
Taloustieteiden tiedekunta	2	2	11	40	0	1	56
Informaatioteknologian tiedekunta	5	0	35	101	0	8	149
Koulutuksen tutkimuslaitos	2	0	4	36	1	0	43
Kirjasto	4	0	0	1	0	0	5
Tietohallintokeskus	1	0	0	32	0	0	33
Täydennyskoulutuskeskus	2	8	0	3	0	0	13
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius	2	0	0	46	0	0	48
Avoin yliopisto	5	0	0	32	0	0	37
Yliopiston kielikeskus	6	1	0	2	0	0	9
Museo	0	0	0	8	0	0	8
Ympäristöntutkimuskeskus	1	0	0	7	0	0	8
Koulutuksen arviointisihteeristö	0	0	0	8	0	0	8
Agora Center	3	0	13	43	1	1	61
Hallintovirasto	10	1	0	27	0	3	41
<b>Yhteensä</b>	<b>127</b>	<b>27</b>	<b>355</b>	<b>808</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>1350</b>
Normaalikoulu	12	8	0	13	0	0	33
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>139</b>	<b>35</b>	<b>355</b>	<b>821</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>1383</b>

Taulukko 12 Tehtävatasojen ja suoriutumistasojen jakaantuminen miesten ja naisten kesken opetus- ja tutkimushenkilöstön, muun henkilöstön sekä normaalikoulun opettajien osalta

Opetus- ja tutkimushenkilöstön tehtävatasojen jakaantuminen 31.12.

Opetus Taso	2007			2008			2009		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
OV01	29	38	67	22	26	48	57	29	86
OV02	85	94	179	65	104	169	66	88	154
OV03	76	87	163	86	116	202	88	113	201
OV04	56	91	147	61	82	143	64	92	156
OV05	125	148	273	130	154	284	146	152	298
OV06	137	116	253	147	113	260	149	128	277
OV07	38	16	54	40	19	59	38	26	64
OV08	75	36	111	78	34	112	80	30	110
OV09	41	21	62	40	25	65	50	31	81
OV10 - OV11	18	*	18	19	*	19	21	*	21
<b>Yhteensä</b>	<b>680</b>	<b>647</b>	<b>1327</b>	<b>688</b>	<b>673</b>	<b>1361</b>	<b>759</b>	<b>689</b>	<b>1448</b>

\* tapauksia 5 tai alle, tietoa ei anneta

Muun henkilöstön tehtävatasojen jakaantuminen 31.12.

Taso	2007			2008			2009		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
MV02 - 03	37	24	61	32	23	55	26	19	45
MV04	28	93	121	32	69	101	33	50	83
MV05	40	147	187	36	143	179	29	136	165
MV06	51	68	119	49	77	126	57	92	149
MV07	38	76	114	37	71	108	35	58	93
MV08	33	87	120	43	82	125	41	90	131
MV09	49	39	88	50	47	97	56	50	106
MV10	27	25	52	33	29	62	37	27	64
MV11	16	12	28	15	10	25	13	12	25
MV12 - 13	9	6	15	10	6	16	10	6	16
<b>Yhteensä</b>	<b>328</b>	<b>577</b>	<b>905</b>	<b>337</b>	<b>557</b>	<b>894</b>	<b>337</b>	<b>540</b>	<b>877</b>

Normaalikoulun opettajien tehtävatasojen jakaantuminen 31.12.

Normaalikoulu Taso	2007			2008			2009		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
CO04	*	12	12	*	6	6	*	10	10
CO05	12	13	25	11	15	26	10	18	28
CO06	9	21	30	10	18	28	8	24	32
CO07	7	9	16	8	9	17	8	6	14
CO08 - CO11	7	*	7	6	*	6	6	*	6
<b>Yhteensä</b>	<b>35</b>	<b>55</b>	<b>90</b>	<b>35</b>	<b>48</b>	<b>83</b>	<b>32</b>	<b>58</b>	<b>90</b>

\* tapauksia 5 tai alle, tietoa ei anneta

Opetus- ja tutkimushenkilöstön suoritustasojen jakaantuminen 31.12.

Opetus Taso	2007			2008			2009		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
OS01 - 03	57	72	129	65	86	151	71	89	160
OS04	90	122	212	82	130	212	109	132	241
OS05	164	183	347	178	190	368	192	188	380
OS06	169	147	316	168	154	322	184	163	347
OS07	131	84	215	127	83	210	134	87	221
OS08	52	29	81	56	27	83	53	28	81
OS09	13	7	20	12	6	18	16	6	22
<b>Yhteensä</b>	<b>676</b>	<b>644</b>	<b>1320</b>	<b>688</b>	<b>676</b>	<b>1364</b>	<b>759</b>	<b>693</b>	<b>1452</b>

Muun henkilöstön suoritustasojen jakaantuminen 31.12.

Muu hlökunta Taso	2007			2008			2009		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
MS01 - 03	8	11	19	15	11	26	16	10	26
MS04	12	21	33	14	22	36	18	15	33
MS05	81	118	199	66	105	171	68	105	173
MS06	137	253	390	137	215	352	129	200	329
MS07	72	137	209	82	145	227	80	151	231
MS08 - 09	18	41	59	23	57	80	26	59	85
<b>Yhteensä</b>	<b>328</b>	<b>581</b>	<b>909</b>	<b>337</b>	<b>555</b>	<b>892</b>	<b>337</b>	<b>540</b>	<b>877</b>

\* tapauksia 5 tai alle, tietoa ei anneta

Normaalikoulun opettajien suoritustasojen jakaantuminen 31.12.

Normaalikoulu Taso	2007			2008			2009		
	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.	Mies	Nainen	Yht.
CS03 - 04	7	14	21	6	10	16	*	18	18
CS05	27	37	64	25	34	59	20	33	53
CS06 - 07	*	8	8	*	8	8	8	11	19
<b>Yhteensä</b>	<b>34</b>	<b>59</b>	<b>93</b>	<b>31</b>	<b>52</b>	<b>83</b>	<b>28</b>	<b>62</b>	<b>90</b>

\* tapauksia 5 tai alle, tietoa ei anneta

**Taulukko 13: Henkilöstön sairauspoissaolot päivinä**

	2006		2007		2008		2009	
	pv	pv/htv	pv	pv/htv	pv	pv/htv	pv	pv/htv
Kasvatustieteiden tdk	2 228	12	1 116	6	1 140	6	1 459	8
Normaalikoulu *)			390	4	574	6	825	9
Yhteiskuntatiet. tdk	1 181	7	1 073	6	1 063	6	1 039	6
Humanistinen tdk	2 024	7	1 457	5	982	4	909	4
Matemaattis-luonnontiet. tdk	2 305	5	1 831	4	2 303	5	2 169	4
Liikunta- ja terveystiet. tdk	774	4	820	5	1 203	6	1 538	8
Taloustieteiden tdk	639	9	580	8	372	4	504	6
Informaatioteknologian tdk	757	4	606	3	820	6	942	6
Koulutuksen tutkimuslaitos	742	10	566	8	649	9	830	10
Kirjasto	1 078	14	679	9	836	12	1 544	23
Tietohallintokeskus	298	7	782	9	732	8	953	10
Täydennyskoulutuskeskus	524	15	323	10	100	3	186	6
Kokkolan yliop.keskus Chydenius	429	5	367	4	585	7	389	4
Avoin yliopisto	226	3	242	3	283	4	329	5
Yliopiston kielikeskus	334	10	201	5	382	10	427	11
Museo	10	1	93	7	95	7	33	3
Ympäristöntutkimuskeskus	728	22	246	7	335	11	793	24
Koulutuksen arv.siht.	53	5	53	7	216	27	29	4
Agora Center	319	7	156	3	278	6	289	6
Hallintovirasto	1 516	8	1 757	10	2 490	13	2 078	11
<b>Yhteensä</b>	<b>16 165</b>	<b>7</b>	<b>13 338</b>	<b>6</b>	<b>15 438</b>	<b>6</b>	<b>17 265</b>	<b>7</b>

\*) sisältyy Kasvatustieteiden tiedekuntaan vuonna 2006